

令和 5 年 12 月 8 日

第2回ハラスメント研修会 報告書

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 報告者氏名 | 長谷 文子 |
| <p>【研修会の概要】</p> <p>研修日時 ; R5.11.24</p> <p>研修内容 ;</p> <ol style="list-style-type: none">1. 全国市議会議長会研究フォーラムにおいて実施されたパネルディスカッション資料に基づき、多岐に亘る地方議会の課題として今回は特に「ハラスメントの実態から考える」と題した、今年の統一地方選挙でのハラスメントの実態の研修。2. 内閣府男女共同参画局作成の「政治分野におけるハラスメント」のビデオの視聴。 <p>【研修会所見】</p> <p>時の移り変わりとともに、議員の置かれている環境の変化を感じています。特に近年はあちこちの議会でハラスメント問題が発生していることを聞きます。</p> <p>残念なことに、昨年恵庭市議会でもパワーハラスメントの存在が確認された後、このことを重く受け止め「恵庭市議会ハラスメント根絶条例」の制定をしたところです。</p> <p>ハラスメントと言われる行為をする人は、それ自体認識がない場合が多いと感じますが、これだけ世間を騒がせていることに対し、自身で気付くべきだと考えます。</p> <p>有権者のハラスメントにつきましても、された側がその場ではっきり「ノー」を言う勇気が大切ではないでしょうか。しかし、誰が発信したかが不明なネット上の書き込みなどへの対応については、課題があります。</p> <p>昨今は、女性議員を増やそうとの気運の高まりがあります。</p> | |

古い考えの人は、「政治は男性がするもの」などのはなはだしい時代錯誤の考えを持って場合があります。非常に腹立たしいことです。

自分のことも他人のことも、事態が深刻になる前に声を出す勇気を持っていただきたいと思います。

ハラスメントは、人として許されない行為です。「恵庭市議会ハラスメント根絶条例」を、「絵に描いた餅」にさせないために、議員全員一致団結して取り組んでいこうと、再認識した研修会でした。

令和 5 年 11 月 25 日

第2回ハラスメント研修会 報告書

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 報告者氏名 | かわはら光男 |
| <p>【研修会の概要】</p> <p>11月24日（金）本会議終了後、ハラスメント根絶特別委員会によりに開催された男女共同参画参画センター編集による「パワハラ・セクハラ防止啓発録画」を研修しました。</p> | |
| <p>（研修会所見）</p> <p>今回は、議員（当選初期の新人議員）対 議員（同じ会派の先輩議員） 議員（選挙運動中や初当選時）対 後援者及び市民</p> <p>この2パターンの事例であり、私から見れば明確なハラスメントであるが自分ではしていなかったつもりであるが、改めて強く認識をして行動をしようと自分に確信させた。</p> <p>今回は、議員対市職員に対する事例ではなかった。 次の機会に是非研修をさせて頂きたいと希望いたします。</p> <p>改めて、まだまだ、ハラスメントの各事例はあると思うが、それについて研修の機会をお願いしたい。</p> <p>まずは、我々議員のハラスメント根絶を認識しなくてはならず、高い倫理観を持つ恵庭市議会となって欲しい。勿論私自身をも対象に</p> | |

第2回ハラスメント研修会 報告書

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 報告者氏名 | 三上 まどか (翡翠会) |
| <p>【研修会の概要】</p> <p>政治分野におけるハラスメント防止について動画視聴による研修(34分)</p> <ul style="list-style-type: none">・ハラスメントの主な種類・ハラスメントとはどのような状況で起きるのか・ハラスメントが起こった時の当事者の認識のずれ <p>令和2年度に行った地方議員を対象とした政治参画を阻む要因を調査したところ、議員活動や選挙活動中に有権者や支援者、議員等からハラスメントを受けたかという質問に対して、全体の42.3%、男性の32.5%、女性の57.6%がハラスメント行為を受けたと回答していることが分かった。</p> <p>内閣府男女共同参画局において令和3年10月14日～11月14日までの一か月間全国地方議員から議員活動や選挙活動中に有権者や議員から実際に受けた又は見聞きしたハラスメント事例を収集し、その結果から寄せられた1324件の事例を基に作成された動画で実際の活動で起こりうる現場に近い教材であった。</p> <p>【研修所見】</p> <p>実際の議員活動でおこるハラスメントが事例別で大変わかりやすく、当事者によって認識のずれがあるため起こることが理解できた。</p> <p>被害者が女性や男性など性別に関係なく起きることもあり、1回目のハラスメント研修の所見にも記載したが、相手の立場に立つコミュニケーション能力が大切だと考える。今回の動画では女性被害者の立場での見方が多かったが、ハラスメントが起こる時には双方のコミュニケーションがもっととれていれば被害も起こらなかったのではと思うシーンが何度かあったので、ハラスメント防止のために、そして議会活動がより市民の皆さんに開かれ更によくなるよう、コミュニケーションを大切にしていきたいと感じた。</p> | |

第2回ハラスメント研修会 報告書

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 報告者氏名 | 矢野浩章 |
| <p>【研修会の概要】</p> <p>ハラスメント研修会実施目的及び要領についての説明と議長会研究フォーラム「ハラスメントの実態から考える」の成果の発表とハラスメントビデオの鑑賞を行った。</p> <p>今回の研修会では「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」のビデオを鑑賞することで解りやすい実例を元に学ぶと言うものであった。</p> <p>※ハラスメントとは相手の人格や尊厳を侵す人権問題で、被害者が心身に支障を来し、最悪の場合は自死を選ぶケースもある</p> | |
| <p>【研修会所見】</p> <p>研修会でのビデオ鑑賞を観て感じたことは、さまざまなハラスメントがありセクシャルハラスメント・パワーハラスメント・マタニティハラスメントなど政治分野においては特に議員活動事態に大きな支障を来す。</p> <p>加害者、被害者がそれぞれの意識の差で生まれるものではあるが、何よりも被害者が不快に感じる事が重要である反面、加害者は全般において加害者意識がないことが問題であると感じました。</p> <p>日頃からの偏見や差別はハラスメントに該当する場合がありますので、昔は“常識”で通じたものだけで考える事自体を改めなければハラスメントに該当する事を感じ、発言や行動を改めて見つめ直し、自らが加害者にならない事を意識し。被害者を出さないように見逃さない事も必要と感じました。</p> | |

第2回ハラスメント研修会 報告書

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 報告者氏名 | 吉永 孝之 |
| 【研修会の概要】 2023. 11. 24 日 定例会終了後、委員会室にてハラスメント研修会を実施した。 1. 研修会実施要領説明及び議会ハラスメントの現状 (1) ハラスメント研修会実施目的及び要領について (2) 議長会研究フォーラム成果「ハラスメントの実態から考える」 2. ハラスメントビデオ鑑賞 【内閣府男女共同参画局公式 Youtube】 政治分野におけるハラスメント防止教材のビデオ観賞 | |
| 【研修会所見】 ハラスメントは、統一して定義できるものではなく、さまざまな意見があり、様々なとらえ方があります。ハラスメントの種類や定義、法的な知識を学ぶことで、自分の行動や言動がハラスメントに該当するかどうかの判断力を養い、ハラスメントに対する正しい認識を持ち、相手に不快な感情を抱かせないように心遣いやマナーを身につけていきたいと思いました。 ハラスメントの具体例や事例を学ぶことで、自分の職場環境やコミュニケーションの問題点を見直すきっかけになったと感じました。また、ハラスメントが発生した場合の相談や報告の方法を学ぶことで、自分や他の人の権利を守るために必要な行動をとれるようにしていきます。 議員のハラスメントを防止し、快適で働きやすい環境を作るために重要なものです。定期的に講習等でハラスメントに関する知識やスキルを身につけるとともに自己研鑽し自分自身や周囲の幸せに貢献していきます | |

パワーハラスメント研修所見

早坂 政芳

1 職場のパワーハラスメントとは、職務上の地位や人間関係等の職場内の優位性を背景に、業務の適性な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える、または職場環境を悪化させる行為、と意義されています。

2 6種類のパワハラ

(1) 身体的な攻撃 暴行・傷害

(2) 精神的な攻撃 脅迫・名誉毀損・侮辱・ひどい暴言

(3) 人間関係からの切り離し 隔離・仲間外し・無視

(4) 課題な要求 業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制、仕事の妨害

(5) 過小な要求 業務上の合理性なく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないこと

(6) 個の侵害 私的なことに過度に立ち入ること

3 職場に義務づけられた対策

パワハラについて、職場が理解と関心を深めることが大切です。「優越的な関係を背景した、業務上必要かつ相当な範囲を超えた言動」に対する理解を職場で共有するため、研修や社内周知を実施する。職場の代表や役員は、自らも「パワハラ防止」に対する関心と理解を深め、働く人たちの言動に必要な注意を払うことが重要です。

4 具体的な対策

(1) 職場の方針等の明確化とその周知・啓発

職場における服務規律等を定めた文書で、パワハラを行ってはならない旨の方針を規定する。労働者にパワハラの内容や発生の原因・背景及び懲戒規定等を周知・啓発する。

(2) 相談に応じ、適切に対応する体制整備

相談に対応する担当者を定める。また人事部門との連携、外部委託機関の設定、相談を受けた時のマニュアルを整備する。

(3) 併せて講ずべき措置

相談者、行為者のプライバシーの保護、事実関係の迅速かつ正確な確認、配慮の為の措置を速やかに実施する。

5 こころがけたい事

人の考え方は皆違うということを、忘れない。自分には自分の考え方があるけれど、それを他人に求めたり、欲求したりすると他の人に不愉快になることもあり、自分の意見に対して相手がどのように感じているかを考慮することが重要です。仕事では、人との協力、調整が重要です。人間観察力を向上させて相手の意見、感情を考えながら、仕事にあたってゆきたいと思います。

令和 5年12月4日

第2回ハラスメント研修会 報告書

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 報告者氏名 | 小林卓矢 |
| 【研修会の概要】 ハラスメントビデオ鑑賞。 政治分野におけるハラスメント防止教材。 | |
| 【研修会所見】 ハラスメントとは相手の人格や尊厳を侵害するもので、最悪の場合、相手が自殺をしかねないものである。 加害者は民事上、刑事上において、責任を負われることもある。 民間企業などの組織をはじめ、議会という組織においてもハラスメントを防げない組織として信用を失いかねない場合もある。 令和2年度の調査では議員全体で42.3%がハラスメントを過去に受けたと回答しており、男性32.5%、女性57.6%。男女共同参画を進める上で、重要な課題である。 | |

有権者からのパワハラ・セクハラ

支援者であっても、本人の意に反して手を握ったり、抱きつく行為は、十分セクハラに当たり得ます。

支援者と候補者という関係を背景に、本人の意に反して執拗に電話番号などの個人情報を知る行為や、個人の尊厳を貶めるような言動もハラスメントになり得る。

同僚議員からのハラスメント

年齢や容姿に対して暴言を吐くことも人権侵害であり、女性だからとお茶くみをさせるような行為や、固定的な性別役割分担に基づく中傷的な発言は、性別を理由にした差別に繋がり、パワハラにもつながります。優越的な背景から本人の意に反し、肩に手を置くなどの行為もセクハラに当たるものである。

本人の意に反する言動は、本人の能力の発揮に影響を及ぼしかねないことから、議場におけるヤジなどもセクハラに当たり得るものである。妊娠などに関する特定の価値観の押し付けなどもまた、性別を理由とする差別に当たり得る。

優越的な関係からのアルコールの強要や、本人の意思に反し私的な事を言及することもパワハラに当たり得る。

セクハラについては本人に拒絶の意思があったとしても、その場の雰囲気や人間関係により、明確な意思表示がされとは限らないことから注意が必要である。また、その場において見過ごすことも、ハラスメントの温床を作ることに繋がりがかねないものである。

有権者からのパワハラ

本人の承諾なく、監視や撮影したりなどの行為、日夜を問わず執拗な電話や事実と異なる悪評の流布などもハラスメントに当たり得る。

議員からのマタニティーハラスメント

議会活動と家庭生活の両立は必要不可欠であり、妊娠期間中や産前産後に無理に議会に出席させることは危険である。また、妊娠出産そのものを否定することや、議会への出席の強要などはマタハラに当たり得るものである。

議員からのパワハラ

優越的な関係の背景に、職務上の必要な範囲を超えての人格否定や、集団無視などは本人の孤立などに繋がり、議員活動に影響を生じさせるものであり、パワハラに当たり得るものである。

恵庭市議会ではハラスメント根絶に向け条例を制定し、委員会を設置してハラスメント防止に努めていますが、このような事例は、相手に対する気づかいを忘れないことや、自身が心がけることでハラスメントの抑止に繋がる一方で、わずかな慢心や周囲への配慮の欠如により、いつでも加害者側になり得るものであるとも考えます。

私自身も自らを諫めるとともに、市議会においても全員でハラスメント根絶に向けた取り組みや学習を進め、ハラスメントのない議会の実現を強く追求するものです。

第2回ハラスメント研修会 報告書

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 報告者氏名 | 太田 実保 |
| <p>【研修会の概要】</p> <p>全国市議会議長会研究フォーラムのパネルディスカッション「統一地方選挙の検証と地方議会の課題」の中で取り上げられていた、女性議員のハラスメント相談センター共同代表濱田真里氏の話をもとめたものを説明していただきました。地方議員に対するハラスメントの現状、実際の被害がどれくらいあるのかの実際のデータから、ハラスメントの実態を知ることができました。また、有効な取り組み、対策を考え、相談窓口や議会内のルール作りをすることが重要であり、さらに継続的な研修も必要であるとのことでした。</p> <p>その後、内閣府男女共同参画局公式 YouTube の「政治分野におけるハラスメント防止教材」を視聴しました。全国の地方議会議員から実際のハラスメント事例を収集し、その際に寄せられた 1,324 件の事例を基に作成したという 7 つの事例がありました。</p> | |
| <p>【研修会所見】</p> <p>地方議員に対するハラスメントの現状として、立候補検討中、または立候補準備中にハラスメントを受けた人は全体 61.8%（男性 58.0%、女性 65.5%）、議員活動や選挙活動中に、有権者や支援者、議員などからハラスメントを受けた人は全体 42.1%（男性 32.5%、女性 57.6%）という数字が、想像以上多く驚きました。また、視聴したビデオの事例は、議員同士のことだけではなく、有権者から議員に対するものもありましたが、ハラスメントの当事者は、自覚がないために発生してしまうことから議員だけではなく、多くの人がハラスメントについて学ぶことが重要であると思います。</p> <p>ハラスメントには様々な種類がありますが、自分自身が気を付けると共に、このようなことが起こらない社会にしていくために、様々な対策が必要であると改めて感じました。</p> | |

第2回ハラスメント研修会 報告書

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 報告者氏名 | 石井美季 |
| 【研修会の概要】 ハラスメント特別委員会より 10月25日に行われた第18回全国市議会議長会研究フォーラムの報告を受け、 説明を受けた後、内閣府男女共同参画局公式 youtube の政治分野におけるハラスメント防止教材の34分12秒の動画を視聴した。 | |
| 【研修会所見】 男女の性別による役割の案コンシャスバイアスによる偏見がなかなかなくなることはなく、一つ一つ丁寧に判断し、女性から声を上げるべきことが多いことがよくわかりました。自分自身、少々嫌なことがあっても仕事をする上ではきつとこれが普通、とやってやり過ごしてきたことも、説明や動画のあとには、ハラスメントにふくまれることがあるかもしれないと思うようになりました。これまでの半生においてただ我慢して引いてきたことを後悔するとともに、これからは、声を上げられずに困っている市民の心に寄り添い、話しやすい環境づくりに努めようと考え、また、自分が加害者にならぬよう一層気を引き締め、言動を行っていきたいと思いました。 | |

第2回ハラスメント研修会 報告書

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 報告者氏名 | 宮 利徳 |
| 【研修会の概要】 <p>恵庭市議会ハラスメント根絶特別委員会の前田委員長から全国市議会議長会での講演「統一地方選挙の検証と地方議会の課題～ハラスメントの実態から考える～」の報告があり、全国的にハラスメントについての意識が高まっており、現状や今後の対策について取り組みが進められているとのこと。恵庭市議会においてはすでにハラスメント根絶条例、特別委員会の設置など先進的に取り組んではいるが、今後はその実効性の部分を高めていく必要がある。</p> <p>また後半は内閣府男女共同参画局が作成した「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」を鑑賞し、議員間また議員と有権者間における具体的なハラスメント事案について学んだ。</p> | |
| 【研修会所見】 <p>近年のハラスメントはSNSを利用した誹謗中傷やデマの拡散など、議員としてその後の選挙や議員活動に大きな影響を与えるハラスメントも存在しており、加害者にならないことは勿論だが、被害を受けた時の対応も非常に難しいと感じている。また、議員によるハラスメントについてはしっかりとした仕組みを作ることによって対応できると思うが、有権者によるハラスメントについては誰がどのように処理していくのかが曖昧になっているように感じる。</p> <p>いずれにせよ自分が加害者にならないよう気を付けることが最も重要であることから、今後も定期的なハラスメント研修は必要であると考えます。また、ハラスメントが疑われる状況に遭遇した際には毅然とした対応が取れるよう心掛けたい。</p> | |

ハラスメント研修を受講して

2023/11/24

市民と歩む会 柏野大介

今回視聴した動画については、過去に 2 回視聴したことがあるため、内容についての新しい知見はなかった。

ただ、今回動画を視聴する前には本会議があり、議員提案に対する質疑と、それに係る議事進行に関して、研修にも関連することで非常に気になることがあった。動画の終盤、7 章で取り扱われた内容と重なるような内容を、議場にいた議員のみなさんはどう感じていたのか。新人議員の一人が提案者として、筆頭提案者である議員と違う見解を答弁しようとしたときに、大きな声でその発言を遮り、議長の進行に対しても、余計なことを言うなど大声で止めることは、優越的な関係による不適切な行為ではなかったのか。これは、恵庭市議会ハラスメント根絶条例第 7 条でいうところの事案ではなかったのか。そのことを議題とすべきか逡巡し、発言ができずにいた。研修会の終了後にも、改めてそのことを考え、中継動画を視聴し、その思いを強くした。

研修動画では、「無自覚なハラスメント」が問題であるとされている。

今回の事案によって、抑えられた本人が、問題だと感じていなくても、周囲の新人にとっては、今後の言動に影響することが避けられない。市議会における今後のハラスメントを根絶していくためには、ハラスメントであるという確信には至らなくても、「もしかしたら」ということを言葉にし共有していくことが、ハラスメントにつながる芽を摘み、重大な事案を抑制していくことになるのだと思う。

今後は特別委員会を中心として、声をあげ、共有できる仕組みをつくっていき
たい。

第 2 回ハラスメント研修会 報告書

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 報告者氏名 | 新岡 知恵 |
| <p>【研修会の概要】</p> <p>11 月 24 日、委員会室にて全議員参加のもと、内閣府男女共同参画局作成の YouTube 動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」を視聴した。本研修目的について、ハラスメントに対する①無自覚をなくす ②正しい認識 ③積極的な指導 であることを冒頭に共有した上で、研修後には研修成果を示すためにレポートを提出し、またそのレポートは市民に公表することとした。</p> | |
| <p>【研修会所見】</p> <p>動画は、全国の議会で実際に起こったハラスメント事案に基づいて作成されていた。恵庭市議会においても十分起こりうる事例であり、ハラスメントとはどういうことなのかということ、より具体的にイメージできる内容であった。</p> <p>議員間におけるハラスメントは、全員選挙で選ばれ、本来であれば対等な関係であるにも関わらず、実際には議員在籍期数による序列化や、男女による性差などのパワーバランスの明らかな偏在がある中で起こる。そして、その状況が常態化しているがゆえに、加害者側も被害者側もハラスメントに対してあまりにも鈍感であることが、議会におけるハラスメント問題に拍車をかけてきたのだと痛感した。加害者に関して言えば、「そんなつもりではなかった」、被害者の「これくらいなら」は通用しない。ハラスメント根絶のためには、今までの議会の常識について、全議員が認識を改めなければならない。</p> <p>この研修を意味あるものにするためには、議会の中でハラスメントが起こったときに、若しくはハラスメントが疑われるような事が起こったときに、議会が自ら解決していく自浄能力を発揮しなければならない。恵庭市議会に設置された「ハラスメント根絶特別委員会」の役割が試されると感じた。</p> | |

令和5年11月25日

第2回ハラスメント研修会 報告書

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 報告者氏名 | 武藤 光一 |
| 【研修会の概要】 様々な場面でのハラスメント事例を挙げていました。 飲み会、会議の場面等を具体的に上げていました。 | |
| 【研修会所見】 本人の為に役立つと思って行う行為、それが実はパワハラである場合があることがわかりました。 日常の行動の中でも十分に気を付けていかなければならないと思いました。 | |

第2回ハラスメント研修会 報告書

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 報告者氏名 | ハラスメント根絶特別委員会委員長 前田 孝雄 |
| <p>【研修会の概要】</p> <p>10月25日・26日と派遣議員として「第18回全国市議会議長会研究フォーラム」に参加する機会を頂き、2日目の研究会で「ハラスメントの実態から考える」をテーマに講演・意見交換がされる中、ハラスメントに対する「備え」の重要性・必要性について痛感した。そして、昨年市議会で生じたパワーハラスメントの重い教訓の下、2度と同じ失敗を繰り返さない強い決意の下、9月に設置されたハラスメント根絶特別委員会委員長として、まずは、議員自ら意識改革をしてハラスメント根絶に向けて取り組む事が重要で有る。そのためには、①ハラスメント根絶条例の実効性有る見直し ②相談し易い一元的相談窓口の設置 ③そして研修会の実施である。</p> <p>11月20日の特別委員会では、研究フォーラムで推奨された「内閣府男女共同参画局公式 Youtube：政治分野におけるハラスメント防止教材」のビデオ鑑賞によりまずは、ハラスメントの概要を知る事から始めることにした。また、研修目的を次の3点</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 様々なハラスメントの無自覚を無くし、自覚を促すため。 ② 正しい認識を身につけて、問題を顕在化させるため。 ③ パワハラを恐れない積極的な指導をするため。として、議員21名が同じ認識の元、研修に臨めば、必ず成果が出るものと確信する。 | |
| <p>【研修会所見】</p> <p>34分間のビデオ鑑賞の前に、研究フォーラムの成果として「市議会に於けるハラスメントの現状」について説明したが、議会活動や選挙活動中に有権者・支援者・議員等から受けた割合が全体の42.3%、男性の32.5%、女性の57.6% 女性議員が男性議員の約2倍、如何にハラスメント被害を受けているかが理解出来る。</p> <p>そして結論では、起きた場合の「備え」としてハラスメント条例や相談窓口の設置、そして研修の必要性について提言された。</p> <p>全国1,718市町村の内32の市町村しかハラスメント関連の条例が制定されておらず、僅か1.9%に留まっている。その中に恵庭市が入っていることに大きな意義を感じた。ハラスメント対応の先進地と言われる様な取組をして行きたい。</p> <p>最後に、市議会議員を対象とした34分間のビデオ鑑賞、そこには7つの様々な事例が有った。7つ目の事例が「議員の議員に対するパワーハラスメント」であり、正に昨年恵庭市議会で起こった事を想起させる内容で有り、ハッとさせられた。</p> <p>ビデオでもそうだが加害者が一番悪いのは勿論で有るが、回りの議員がそれを黙認している現実に怒りと強い反省を覚える。見て見ぬ振りをするのも同罪で有る。</p> <p>このビデオ鑑賞で、これまで良しとして行っていた事が随所に見られた。まずは、ハラスメントを自覚をする事である。そして、ハラスメント行為を認めたならば、勇気を持って指摘することである。それが出来る風通しの良い組織となる様にハラスメント特別委員会委員長として、誠心誠意尽力する決意をした所です。</p> | |

令和5年12月8日

第2回ハラスメント研修会 報告書

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 報告者氏名 | 市川 慎二 |
| 【研修会の概要】 (1) ハラスメント研修会の実施目的と要領について (2) 全国議長会研究フォーラムにおけるハラスメントの実態について (3) 政治分野におけるハラスメントの防止について（ビデオ鑑賞） | |
| 【研修会所見】 ハラスメント対策の有効な取り組みとして①議会事務局等での相談窓口設置、②議員の啓発や継続的な研修③防止のための条例、倫理規定の整備等がありますが、特に、社会的な環境が変わる中で、継続的な研修による議員の意識改革が必要であるとともに、開かれた相談窓口の設置により、抑止力がたかまることが期待されることと思います。その中で研修については、実施計画を策定すること、また、相談窓口は早急に設置し、ルールや基準の設定を進めることが極めて重要と考えます。今後は、議員としての活動も含め、態度、行動を常に見つめ直すとともに、対相手の心情を受け止め、それぞれの場面では、感情に流されず、一息置き、冷静をたもちながら対話等ができるよう心掛けて参りたいと思います。 | |

第 2 回ハラスメント研修会 報告書

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 報告者氏名 | 小橋 薫 |
| <p>【研修会の概要】</p> <ol style="list-style-type: none">1. 様々なハラスメントの無自覚むを無くし、自覚を促す2. 正しい認識を身につけて、問題を顕在化させる3. パワハラを恐れない積極的な指導をする <p>以上の目的を持ち、再発防止につとめる。</p> <p>内容としては、全国市議会議長会研修フォーラム in 北九州における「統一地方選挙の検証と地方議会の課題～ハラスメントの実態から考える～」の報告</p> <p>次に、内閣府男女共同参画局公式 Youtube による研修ビデオ「政治分野におけるハラスメント防止教材」鑑賞</p> | |
| <p>【研修会所見】</p> <p>今研修会において、全国議長会研修フォーラムの報告内容に関しては、現状の実態と課題。今後の対策が示されている。このことについては内容を精査して今後の取り組みに反映させなければいけないと感じる。特に、この様な事例が起こる背景の分析が重要であると感じる。様々要因等が起因している事については今後も専門家等の講習や講演等を受け、より見識を深めなければならないと感じる。</p> <p>次に、公式ビデオであるが、個人的には、数十回以上も見て来た所である。一つ、一つの場面を何回も見ることにより、それぞれのハラスメント要因の背景等から分析し、それぞれの再発防止の為どの様な対策及び対応等が必要かを自己研鑽の中で見出さなければならない。議員(公人)であれば最早、自己啓発の中で本来の常識を確立していなければならない。しかしながら、それに到達していない部分も気づかない事もあるのが現実であろう。このことは、それぞ</p> | |

れの生い立ちからが大きく影響しているものと感じる。21名のむ議員のこれまでの環境や人生観はさまざまである。中には、一般常識の基準も差があるかもしれない。人生観の背景には大きな影響を及ぼしていると感じる。議員間においても「これくらいは」「これなら」大丈夫だろうという自己判断に基づいての発言になっている事が多々あると感じる。ハラスメント防止の為に重要な事は、如何に、「相手の立場に立って」という事が重要であると研修ビデオ等から受け取られます。また、「言葉」は重要です。「正しい日本語」をもう一度見直すべきとも感じています。「今更自分のスタイルは変えられない」「この話し方で今日までやってきている」この様な考えを今一度見直してみる研修棟等も今後の課題として考えるべきであると思うところです。

人は、感情の動物です。理性を失わず、常に沈着冷静に対応し相手に対し敬意を持ち接して行く事をこれからも自分の心に深く刻み込み、市民に信頼され、模範となる行動、言動に責任を持つことを誓うところです。

ハラスメント研修 レポート

川股洋一

ハラスメントは、相手に対する不適切な行動や態度を指します。これは、権力や地位を持つ人々が、他の方々に対して威圧的な態度を取ったり、仕事に影響を与えたりすることを意味します。

パワーハラスメントの形態は多様であり、直接的なものから間接的なものまでさまざまです。主な形態には以下のようなものがあります：

1. 言葉や行動による嫌がらせ：パワーハラスメントの最も一般的な形態であり、威圧的な言葉や侮辱、冗談の対象にされたり、脅されたりすることが含まれます。
2. 地位や役職を利用した権力の乱用：上司や管理職が、地位や権限を利用して部下を不当に扱うこともあります。たとえば、仕事の割り当てや昇進の機会を不公平に操作するなど。
3. 機密情報の濫用や妨害：上司や同僚が重要な情報を隠したり、故意に情報を共有しなかったりすることにより、他の労働者の仕事に影響を与えることもあります。
4. 社会的孤立：パワーハラスメントの一形態として、労働者を仲間外れにしたり、無視したりすることがあります。これにより、被害者は対話や協力の機会を失い、仕事の品質やパフォーマンスが低下する可能性があります。

パワーハラスメントの影響は大きく、被害者のメンタルヘルスや身体的健康に悪影響を及ぼす可能性があります。また、仕事へのモチベーションやパフォーマンスにも悪影響を与え、全体的な組織の雰囲気や生産性にも悪影響を及ぼす場合があります。

組織は、パワーハラスメントを防ぐために以下のような取り組みを行うことが重要です：

1. 問題の認識と意識向上：組織は、構成員に対してパワーハラスメントの定義や影響について教育することで、問題の認識と意識を高める必要があります。
2. ポリシーや手順の策定：組織は、パワーハラスメント防止のためのポリシーや手順を策定することが重要です。これには、被害者が報告できる匿名の報告メカニズムや、違反者への厳しい処罰に関する明確なガイドラインを含めることが必要です。

3. 反省や修正の機会の提供：組織は、パワーハラスメントを行ったとされる者に対して、反省や修正の機会を提供することも重要です。これにより、違反者も自らの行動を反省し、改善に向けた取り組みができる場を提供します。

4. 労働者のサポート：組織は、被害者が安全に報告を行える環境を作り出す必要があります。被害者へのサポート体制やカウンセリングの提供など、適切な対応策を講じることが重要です。

パワーハラスメントは世の中において重大な問題であり、組織は積極的に対処する必要があります。構成員の安全と幸福を確保するために、組織内のパワーバランスを維持し、適切な行動基準を実施することが重要です。

議場の華と言われるヤジも、言葉使いによっては議長や質疑者に恫喝と受け取られる場合があります。

よって、ライブ中継を実施している議場、今後録画放映予定の常任委員会、特別委員会においては、多くの方々の目に触れる事から言葉の使い方には特段の注意が必要である。

また、自らは自覚がないが周りの人々がハラスメントであると受けとられる状況も傍観すべきではなく、ハラスメントと感じた皆さんの受け口の設定を早急に設置しなければならない。

第2回ハラスメント研修会 報告書

| | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------|
| 報告者氏名 | 公明党議員団 | 松島 緑 |
| <p>【研修会の概要】</p> <p>ハラスメント研修実施の目的についての確認。</p> <ol style="list-style-type: none">1、様々なハラスメントの無自覚をなくし、自覚を促す。2、正しい認識を身に着けて、問題を顕在化させるため。3、パワハラを恐れない積極的な指導をする。 <p>ハラスメントビデオ鑑賞【内閣府男女共同参画局公式 YouTube】</p> <p>『政治分野におけるハラスメント防止教材』</p> <ul style="list-style-type: none">・事例1、有権者からのパワハラ・セクハラ・事例2、議員からのセクハラ・パワハラ・事例3、議員からのセクハラ・事例4、議員からのパワハラ・セクハラ・事例5、有権者からのパワハラ・事例6、議員からのマタハラ・事例7、議員からのパワハラ <p>前田委員長より全国市議会議長会研究フォーラム『ハラスメントの実態から考える』 についての参加報告</p> <ul style="list-style-type: none">・地方議員に対するハラスメントの現状について <p>議員活動・選挙活動中にハラスメントを受けた人 全体の42.1%(男性32.1% 女性57.6%)</p> <p>取り組み⇒研修、条例整備、相談窓口の設置</p> | | |

【研修会所見】

第2回ハラスメント防止に向けた研修会に参加して
今回の研修動画では政治分野におけるハラスメントの動画でした。内閣府男女共同参画局において令和3年度10月から11月14日までに地方議員を対象とした、議員活動や選挙活動中に有権者や議員等から実際に受けた、または見聞きしたハラスメント事例を収集し、寄せられた1324件を基に動画にしたものでした。

政治分野のリアルな現場を想定したハラスメントを認識し、より理解しやすく言動・行動を学ぶ機会となった。

同じ会派内、同僚議員からのパワハラ、マタハラ、支援者からのパワハラ等について、被害者と加害者の振り返りがよりお互いの認識の食い違いについて、確認する事が出来る動画であった。改めて、参加議員一人一人日々の生活での言動・行動について、しっかりと振り返る機会となる。

加害者側は自分の言動がハラスメントである認識を持つことがなかなか難しい。また、被害者側としてもパワハラを感じて何も言わない、言えない環境を作らない、日頃よりお互いを理解する為のコミュニケーションが重要となる。

例えば、先輩であれば後輩に対しての指導については、より相手の状況を把握して伝えなければ、威圧的に感じ双方にとって誤解が生じ信頼性がそこなわれることもある。

ハラスメントは何時でも起こりうること、何度も研修に参加する中でハラスメント防止に対しての議会での一人一人の行動と言動について、意識を高め、市民から選ばれた議員としての自覚と「本人のためを思って」とか、「この程度なら許される」、「自分達が若い時はこれが普通だった」というのは自分勝手な思い込みであり間違った認識が正当とされる場合もある。

拒否や抗議がないから大丈夫と考えるのは誤りであること。特にパワハラの場合、職務上のパワーを背景に行われるので相手が何も言えない場合がほとんどであることから「自分はしないから、されないから関係ない」ではなく、周囲でハラスメントと思われる言動に気づいたら、被害者に声をかけて話を聴いたり、相談窓口にご相談するよう助言するなど、適切な対応を心がけ、相手の立場や気持ちを尊重し、どんな言動がハラスメントになるのか正しく認識することが必要とされる。

明確な判断基準がわからない『ハラスメント意識のギャップ』を一人一人が認識する機会となる研修会を重ねること、環境が改善されなければ研修会の見直しをしなければならない。

しながら、『直ぐに〇〇ハラだ』と声を上げる、先輩からの助言・アドバイスがしづらい等、意識が過剰となってしまふことは、議会活動を円滑に行うことの妨げになってもならない。

今後、恵庭市議会としても相談窓口の設置、また、研修会を重ね、ハラスメント防止・根絶へ向けて意識を高め、ハラスメント行為に関する正しい知識をもつ、また、ハラスメント行為に対して傍観者とならない、相談しやすい環境づくりを目指して参ります。

第2回ハラスメント研修会 報告書

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 報告者氏名 | 生本 富士代 |
| <p>【研修会の概要】</p> <p>○ハラスメント研修会の目的等の確認</p> <ol style="list-style-type: none">1. 様々なハラスメントの無自覚を無くし自覚を促すため。2. 正しい認識を身につけて、問題を顕在化させるため。3. パワハラを恐れない積極的な指導をするため。 以上三点を確認した。 <p>○全国議長会に参加された前田委員長より、研究フォーラムの成果報告 「ハラスメントの実態から考える」女性議員のハラスメント相談センター代表 濱田真里氏からのハラスメントの現状と取り組みについて、報告を受ける。</p> <ul style="list-style-type: none">・ハラスメントの主な実態は、女性議員が受ける割合が高い現状と、・相談体制や議会内のルール作りが重要であるとの結論であった。 <p>○ハラスメントビデオ鑑賞「内閣府男女共同参画局公式 YouTube」34分12秒</p> <ul style="list-style-type: none">・政治分野におけるハラスメント防止教材を鑑賞した。 | |
| <p>【研修会所見】</p> <p>ハラスメントの実態は、男女問わず少なからず多くの場面で行われていると いうことを改めて実感する、フォーラムの報告とビデオ鑑賞であった。</p> <p>恵庭市議会に関しては、この度、特別委員会の中にハラスメント根絶特別委員 会が設置されたことは、とても良い傾向だと思う。開かれた会議体である事と 継続的に全議員が研修を受ける場を持つことは必須と思っている。</p> <p>今後は、相談窓口の設置等、相談体制の構築をすることが急務で、全議員で情 報共有しながら、ハラスメント根絶に向けた取り組みを進めていきたいと思う。</p> | |

令和5年12月5日

第2回ハラスメント研修会 報告書

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 報告者氏名 | 野沢 宏紀 |
| 【研修会の概要】 | |
| <p>①ハラスメント研修会実施目的及び要領について</p> <p>②全国市議会議長会研究フォーラムにおける「ハラスメントの実態から考える」の講演内容の報告</p> <p>③内閣府男女共同参画局公式 YouTube 「政治分野におけるハラスメント防止教材」の視聴</p> | |
| 【研修会所見】 | |
| <p>①研修により、更なる自覚を積み上げて行くことが重要であり、研修の意義は極めて大きいと感じています。</p> <p>②議員と有権者等との関係も、そのお互いの立場における適切なものでなければならない、と感じるとともに、それらの問題における提起がなされているのではないかと感じました。</p> <p>③「有権者からのパワハラ、セクハラ」「議員からのセクハラ、パワハラ」「議員からのマタハラ」等、様々な事例を通しての教材でした。ハラスメントとは、相手の人格や尊厳を侵す人権問題で、被害者が心身に支障を来し、最悪の場合は自死を選ぶケースもある。加害者は、刑事上、民事上の責任を問われる場合もある。組織は、ハラスメントを防げない組織として信用が失墜し評判を貶める場合もある、と教材にありました。その様なことから、どれだけそのことに対する意識を持つことが出来るのか。そのことが常に問われていると感じました。有権者と候補者・議員、議員と議員の関係については、お互いの立場や考えを尊重すること、相手の立場になって物事を考えること、また、意見が合わなかったとしても、もう一呼吸おいて更に向き合うなど、その自覚をどこまで持続することができるのか、そのことが大事なのではないかと感じました。議会においては、ハラスメントの防止にしっかりと取り組み、その姿勢を示すことで市民からの信頼を常に得られるようにしなければならない、と思います。そのことを改めて感じ強く決意した研修となりました。</p> | |