

令和7年度



恵庭市特別職報酬等審議会資料

I	特別職の給与月額及び議会議員の報酬月額(石狩管内)	・・・	P1
II	期末手当等支給月数比較(石狩管内)	・・・	P2
III	年間総支給額比較(石狩管内)	・・・	P3
IV	令和7年人事院勧告について	・・・	P4
V	人事院勧告反映による年間影響額(恵庭市)	・・・	P5
VI	財政に係る各種指数について(石狩管内5市)	・・・	P6

日時 令和7年11月4日(火) 11時00分

場所 恵庭市役所本庁舎 3階 302会議室

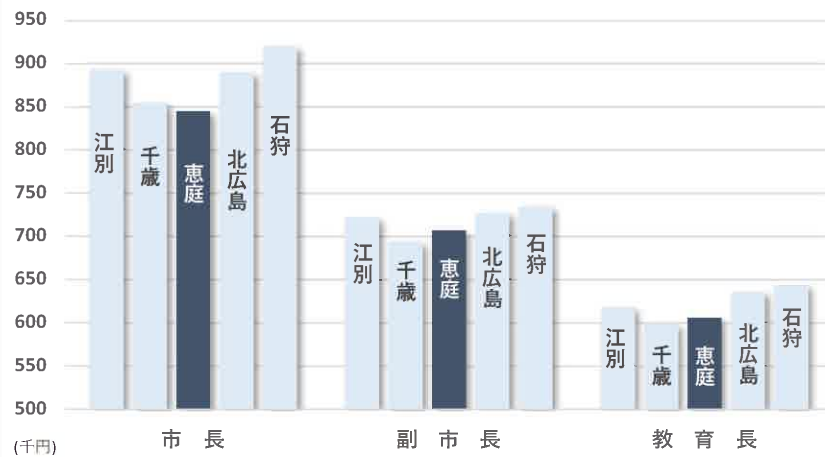
特別職の給与月額及び議会議員の報酬月額（石狩管内/令和7年4月1日現在）

（単位：人・円）

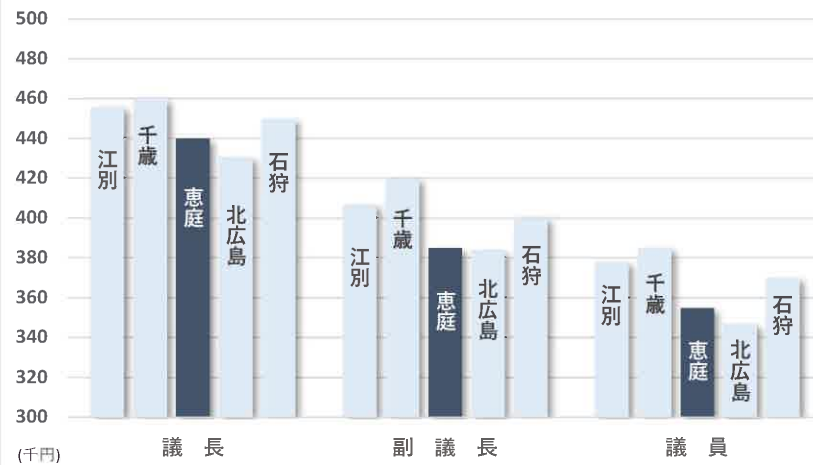
	人口	市 長	副 市 長	教 育 長	議 長	副 議 長	議 員
江別市	117,871	893,000	722,000	618,000	456,000	407,000	378,000
千歳市	97,456	855,000	693,500	598,500	460,000	420,000	385,000
恵庭市	70,245	845,000	707,000	606,000	440,000	385,000	355,000
北広島市	56,181	890,000	727,000	636,000	431,000	384,000	347,000
石狩市	56,923	920,000	735,000	644,000	450,000	400,000	370,000

※人口について恵庭市、江別市、千歳市は令和7年10月1日現在、北広島市、石狩市は令和7年9月30日現在の人数。

特別職（市長、副市長、教育長）の給与月額



議員（議長、副議長、議員）の報酬月額



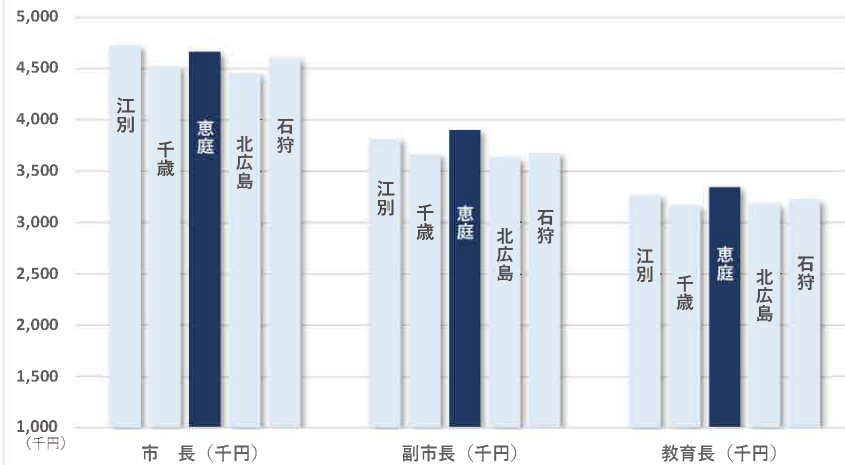
期末手当等支給月数比較（石狩管内）

令和6年度調べ

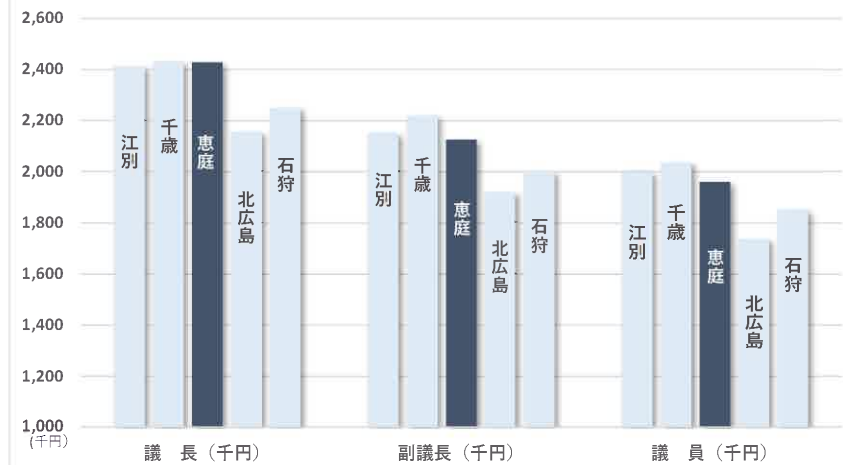
	自治体名	江別	千歳	恵庭	北広島	石狩
特 別 職	支給月数（月）	4.60	4.60	4.60	3.45	3.45
	役職加算（％）	15.0％	15.0％	20.0％	45.0％	45.0％
	市 長（千円）	4,724	4,523	4,664	4,452	4,602
	副市長（千円）	3,819	3,669	3,903	3,637	3,677
	教育長（千円）	3,269	3,166	3,345	3,182	3,222
議 員	支給月数（月）	4.60	4.60	4.60	3.45	3.45
	役職加算（％）	15.0％	15.0％	20.0％	45.0％	45.0％
	議 長（千円）	2,412	2,433	2,429	2,156	2,251
	副議長（千円）	2,153	2,222	2,125	1,921	2,001
	議 員（千円）	2,000	2,037	1,960	1,736	1,851

※独自削減・時限的な削減を反映していません。
（給与条例の本則での推移です。）

特別職（市長、副市長、教育長）の期末手当



議員（議長、副議長、議員）の期末手当



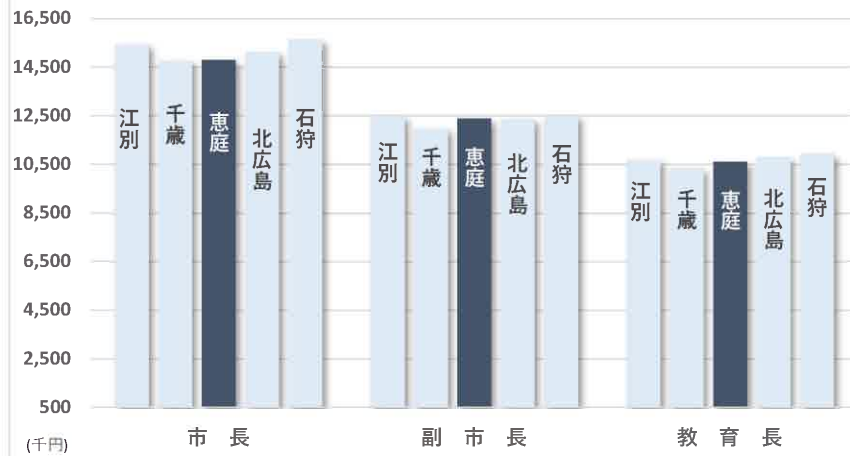
年間総支給額比較（石狩管内/令和7年4月1日現在）

（単位：人・円）

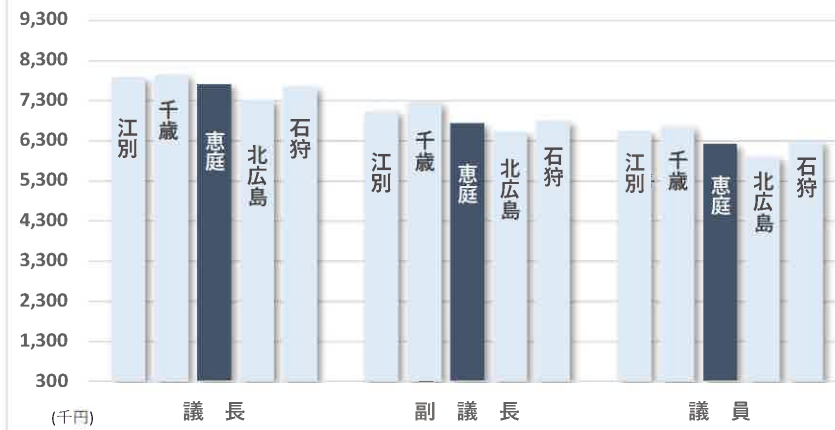
	人口	市 長	副 市 長	教 育 長	議 長	副 議 長	議 員
江別市	117,871	15,439,970	12,483,380	10,685,220	7,884,240	7,037,030	6,535,620
千歳市	97,456	14,782,950	11,990,615	10,348,065	7,953,400	7,261,800	6,656,650
恵庭市	70,245	14,804,400	12,386,640	10,617,120	7,708,800	6,745,200	6,219,600
北広島市	56,181	15,132,225	12,360,818	10,813,590	7,328,078	6,528,960	5,899,868
石狩市	56,923	15,642,300	12,496,838	10,949,610	7,651,125	6,801,000	6,290,925

※人口について恵庭市、江別市、千歳市は令和6年10月1日現在、北広島市、石狩市は令和6年9月30日現在の人数。

特別職（市長、副市長、教育長）の給与年額



議員（議長、副議長、議員）の報酬年額



令和7年人事院勧告について

1. 勧告のポイント

●月例給、ボーナスともに引上げ

①民間給与との較差(3.62%)を埋めるため、初任給及び俸給月額を引上げ

②ボーナスを引上げ(0.05月分)、民間の支給状況等を踏まえ期末手当及び勤勉手当に0.025月分均等に配分

2. 民間給与との較差に基づく給与改定

(1) 民間給与との比較

●月例給 民間給与との較差 15,014円 (3.62%)

●ボーナス 民間の支給割合 4.65月 [公務の支給月数 4.60月]

(2) 給与改定の内容と考え方

●月例給

俸給表/行政職(一)の改定

・採用市場の競争力向上のため、一般職試験(大卒程度)の初任給を12,000円、一般職試験(高卒者)採用職員の初任給を12,300円引上げ。若年層に重点を置きつつ、その他の職員も昨年を大幅に上回る引上げ改定(平均改定率3.3%)

【実施時期】 令和7年4月1日

●ボーナス

民間の支給割合に見合うよう引上げ

<現行>4.60月分 → 4.65月分

		6月期	12月期	計
令和7年度	期末手当	1.250月(支給済み)	1.275月(現行1.25月)	2.525月
	勤勉手当	1.050月(支給済み)	1.075月(現行1.05月)	2.125月
	計	2.300月	2.350月	4.65月
令和8年度以降	期末手当	1.2625月	1.2625月	2.525月
	勤勉手当	1.0625月	1.0625月	2.125月
	計	2.325月	2.325月	4.65月

【実施時期】 令和7年4月1日

人事院勧告反映による年間影響額（恵庭市）

		現行①
特 別 職	支給月数（月）	4.60
	役職加算（％）	20.0％
	市 長（円）	4,664,400
	副市長（円）	3,902,640
	教育長（円）	3,345,120
議 員	支給月数（月）	4.60
	役職加算（％）	20.0％
	議 長（円）	2,428,800
	副議長（円）	2,125,200
	議 員（円）	1,959,600



人事院勧告に基づき0.05ヵ月
支給月数を増額させた場合

勧告後②	影響額（②-①）	増減率
4.65	0.05	
20.0％	0.0％	
4,715,100	50,700	1.09％
3,945,060	42,420	1.09％
3,381,480	36,360	1.09％
4.65	0.05	
20.0％	0.0％	
2,455,200	26,400	1.09％
2,148,300	23,100	1.09％
1,980,900	21,300	1.09％

○財政に係る各種指数について（石狩管内５市）

（令和５年度決算）

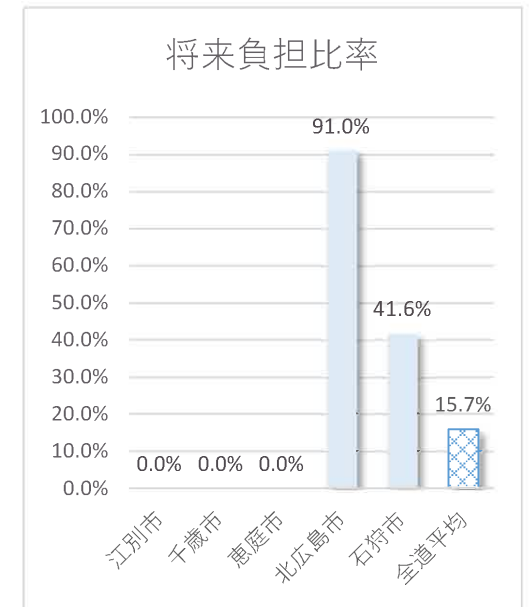
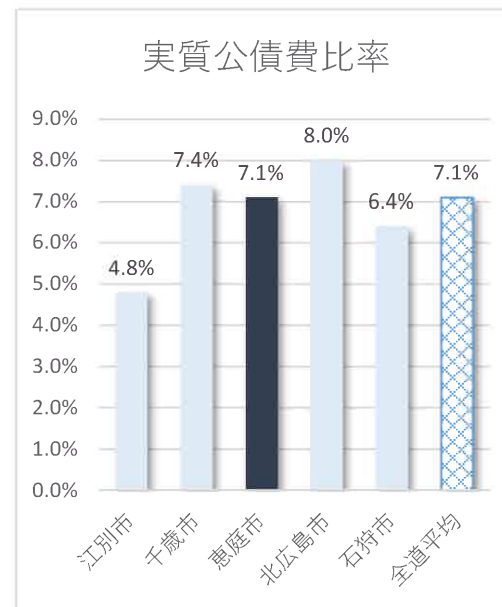
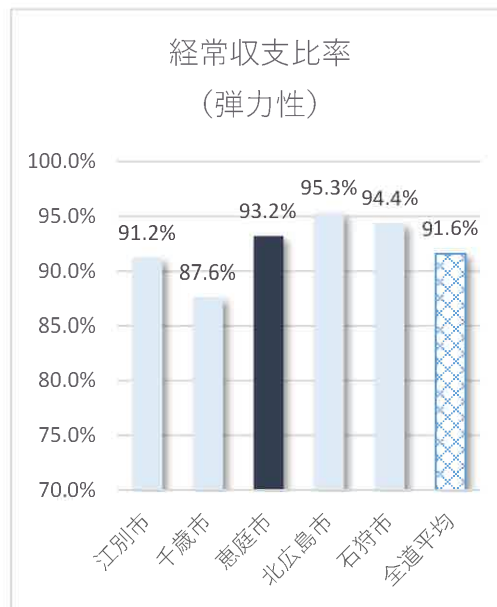
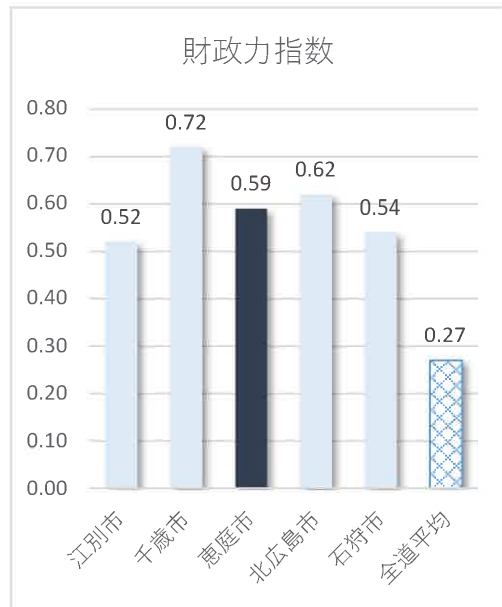
	人口 (R6.1.1)	歳入総額 (千円)	歳出総額 (千円)	地方税 (千円)	財政力指数		経常収支比率 (弾力性)		実質公債費比率		将来負担比率	
江別市	118,686	56,159,862	54,737,246	13,070,308	⑤	0.52	②	91.2%	①	4.8%	①	0.0%
千歳市	97,999	57,650,756	54,611,913	16,787,905	①	0.72	①	87.6%	④	7.4%	①	0.0%
恵庭市	70,354	36,529,173	35,081,901	8,761,004	③	0.59	③	93.2%	③	7.1%	①	0.0%
北広島市	56,903	32,205,380	31,762,395	8,365,695	②	0.62	⑤	95.3%	⑤	8.0%	⑤	91.0%
石狩市	57,645	38,290,966	36,798,493	9,497,952	④	0.54	④	94.4%	②	6.4%	④	41.6%
全道平均						0.27		91.6%		7.1%		15.7%

○財政力指数・・・税収等のみを財源として行政を遂行できる指数。指数が高いほど財源に余裕があるといえる。通常1.0を超えることはほぼない。

○経常収支比率・・・使途が特定されていない収入のうち、人件費や扶助費など経常的に支出される費用が占める割合。比率が低いほど自由度が高い。

○実質公債費比率・・・元利償還金等の標準財政規模に占める借入金（地方債）返済額の割合。低いほど借入金が少ない。

○将来負担比率・・・将来負担すべき実質的な負債の標準財政規模に対する比率。高ければ将来財政を圧迫する可能性が高い。



○議員期末手当支給月数割合（R6.12月末現在）

（全国）

支給月数	団体数	割合	備考
3.40月未満	87	10.7%	特別職 相当 約74%
3.40月	162	19.9%	
3.41～4.50月未満	356	43.7%	
4.50月	61	7.5%	一般職 相当 約26%
4.55月	24	2.9%	
4.60月	104	12.8%	
4.61月以上	21	2.6%	
合計	815	100.0%	

恵庭市

（北海道）

支給月数	団体数	割合	備考
3.40月未満	1	2.9%	特別職 相当 約14%
3.40月	3	8.6%	
3.41～4.50月未満	1	2.9%	
4.50月	13	37.1%	一般職 相当 約86%
4.55月	1	2.9%	
4.60月	15	42.9%	
4.61月以上	1	2.9%	
合計	35	100.0%	

恵庭市

（参考）支給月数4.60月のうち役職加算別内訳

役職加算率	団体数	割合	備考
加算なし	6	5.8%	
10%	8	7.7%	
15%	24	23.1%	
20%	66	63.5%	
合計	104	100.0%	

恵庭市

（参考）支給月数4.60月のうち役職加算別内訳

役職加算率	団体数	割合	備考
加算なし	3	20.0%	
10%	2	13.3%	
15%	7	46.7%	
20%	3	20.0%	
合計	15	100.0%	

恵庭市

※役職加算率が16%の1自治体は[15%]に含めた

※参考（全国市議会議長会）