

## 恵庭市の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

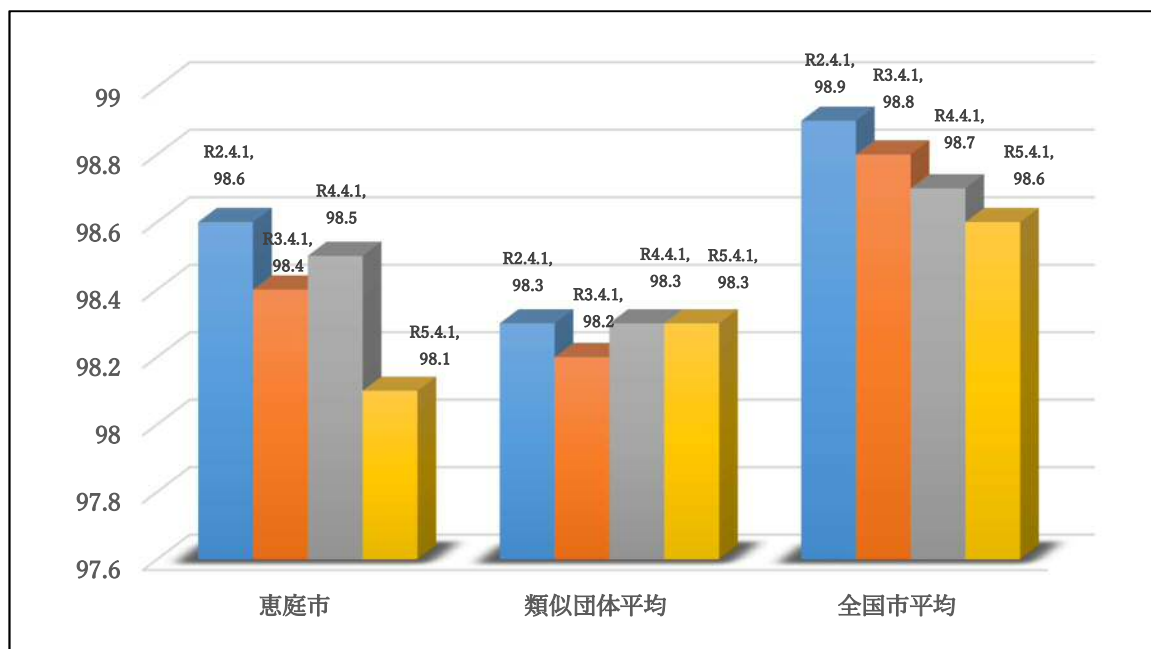
区分	住民基本台帳人口 (令和5年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 令和3年度の 人件費率
令和4年度	人 70,354	千円 36,269,507	千円 1,160,238	千円 4,560,528	% 12.6	% 12.9

#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与				(参考)一人 当たり給与 費 B/A	(参考)類似団 体平均一人当 り給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
令和4年度	人 477	千円 1,746,630	千円 360,982	千円 655,258	千円 2,762,870	千円 5,792	千円 6,066

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数については、令和4年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、再任用職員（短時間勤務）及び会計年度任用職員を含まない。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員及び再任用職員（短時間勤務）の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

#### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

- ※ 令和5年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

(4) 給与改定の状況 ※人事委員会未設置団体につき記載対象外。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し

[ 実施 未実施 ]

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

（給料表の改定実施時期）平成28年4月1日  
 （内容）一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均1.2%引下げ。激変緩和のため、3年間（平成31年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。55歳を超える職員の給料等の1.5%減額支給措置の廃止（平成31年4月1日より実施）。

② 地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

（支給割合）

国の支給地域に勤務する職員に対し、国と同様の地域手当を支給。（勤務地：東京都10%、札幌市3%）

（参考）

	平成29年度の支給割合	平成30年度の支給割合		令和元年度の支給割合	令和2年度の支給割合	令和3年度の支給割合	令和4年度の支給割合	令和5年度の支給割合
		4月1日時点	遡及改定後					
国基準による支給割合	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
恵庭市の支給割合	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

③ その他の見直し内容

(6) 特記事項

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和5年4月1日現在)

#### ① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
恵庭市	40.3歳	310,213円	374,856円	346,207円
北海道	42.8歳	317,306円	387,419円	360,085円
国	42.4歳	322,487円	404,015円	—円
類似団体	41.6歳	310,260円	401,078円	356,435円

#### ② 技能労務職

区分	公務員					民間			備考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額(固定費ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)	
恵庭市	59.3歳	1人	383,500円	385,667円	387,167円				
うち 用務員	59.3歳	1人	383,500円	385,667円	387,167円	用務員	49.1	241,700円	1.59
北海道	56.8歳	126人	310,676円	338,223円	325,852円				
国	51.2歳	1,941人	286,942円	329,178円	—				
類似団体	52.3歳	17人	321,114円	373,492円	352,981円				

区分	参考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
恵庭市	6,373,107円	—	—
うち用務員	6,373,107円	3,253,900円	1.95

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(令和2年～令和4年の3ヶ年平均)。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を1.2倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

#### ③ 教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
恵庭市	—歳	—円	—円
北海道	44.7歳	371,200円	423,271円
類似団体	41.7歳	312,527円	364,544円

#### ④ 消防職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額(国比較ベース)
恵庭市	36.3 歳	281,208円	343,643円	319,838円
北海道	— 歳	— 円	— 円	— 円
国	— 歳	— 円	— 円	— 円
類似団体	38.3 歳	299,587円	385,437円	343,212円

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和5年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

## (2) 職員の初任給の状況(令和5年4月1日現在)

区 分		恵庭市	北海道	国
一般行政職	大学卒	185,200 円	185,200 円	185,200 円
	高校卒	154,600 円	154,600 円	154,600 円
技能労務職	高校卒	154,600 円	154,600 円	— 円
	中学卒	— 円	— 円	— 円
教育職	大学卒	— 円	207,400 円	— 円
	高校卒	— 円	164,400 円	— 円
消防職	大学卒	185,200 円	— 円	— 円
	高校卒	154,600 円	— 円	— 円

## (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(令和5年4月1日現在)

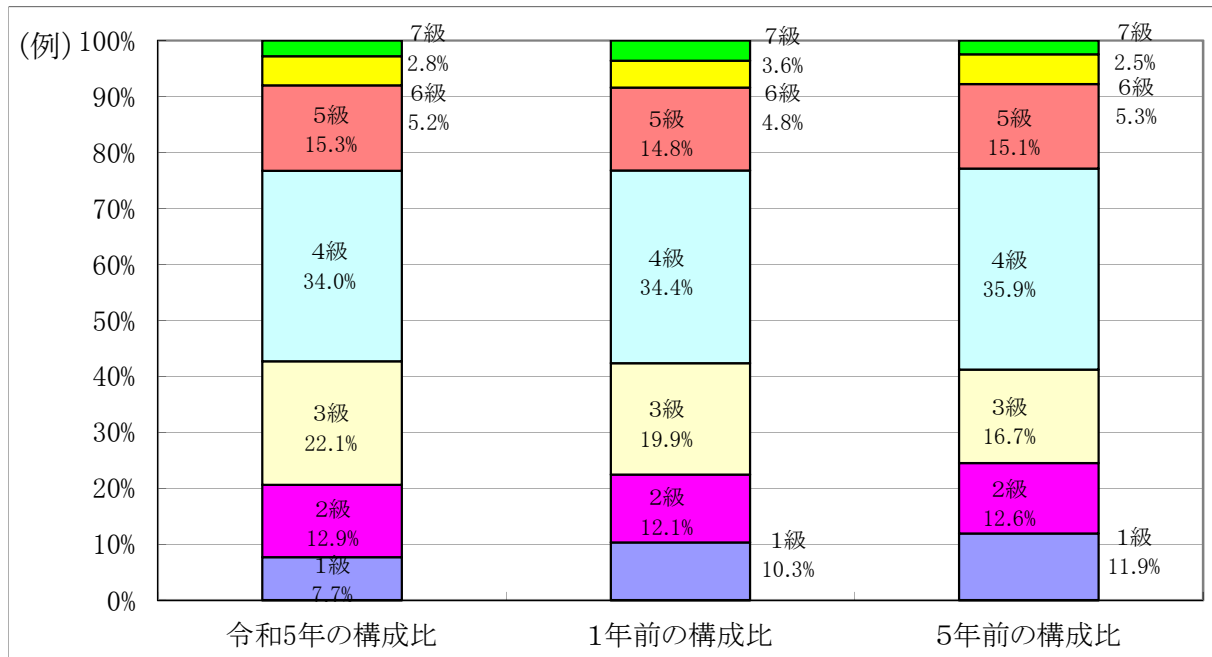
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	259,380 円	343,300 円	380,460 円	390,921 円
	高校卒	218,011 円	308,600 円	— 円	376,760 円
技能労務職	高校卒	— 円	— 円	— 円	— 円
	中学卒	— 円	— 円	— 円	— 円
教育職	大学卒	— 円	— 円	— 円	— 円
	高校卒	— 円	— 円	— 円	— 円
消防職	大学卒	259,750 円	357,150 円	381,000 円	377,000 円
	高校卒	223,833 円	— 円	378,200 円	371,857 円

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和5年4月1日現在）

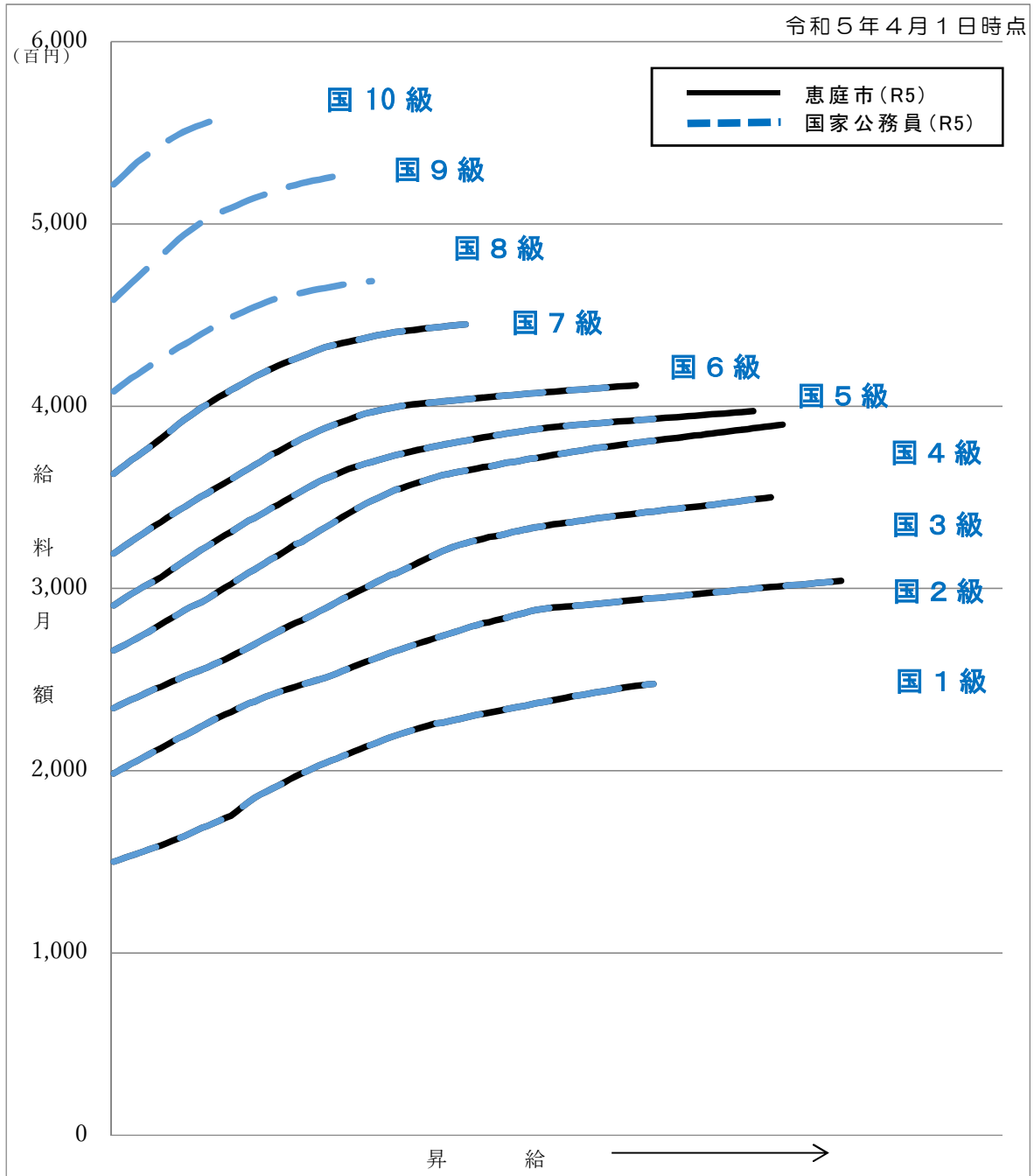
区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	定期的な業務を行う職務	25人	7.7%	150,100円	247,600円
2級	相当の知識又は経験を必要とする業務を行う職務	42人	12.9%	198,500円	304,200円
3級	主任の職務	72人	22.1%	234,400円	350,000円
4級	主査、上席主任、専門員の職務	111人	34.0%	266,000円	389,900円
5級	課長の職務	50人	15.3%	290,700円	397,300円
6級	次長の職務	17人	5.2%	319,200円	411,500円
7級	部長の職務	9人	2.8%	362,900円	444,900円

- (注) 1 恵庭市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



- (注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。（旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合）

(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和5年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（恵庭市）

令和4年4月2日から令和5年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
イ. 人事評価を活用している				
活用している昇給区分				
上位、標準、下位の区分				
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）	○		○	
ロ. 人事評価を活用していない	○		○	
活用予定時期	令和8年1月		令和8年1月	

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

恵庭市	北海道	国
1人当たり平均支給額 (令和4年度) 1,373千円	1人当たり平均支給額 (令和4年度) 1,627千円	—
(令和4年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.40月分 2.00月分 (1.35)月分 (0.95)月分	(令和4年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.40月分 2.00月分 (1.35)月分 (0.95)月分	(令和4年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.55月分 2.00月分 (1.35)月分 (0.95)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算：5～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算：5～20% 管理職加算：10～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算：5～20% ・管理職加算：10～25%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

#### ○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（恵庭市）

令和5年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○	○	○	○
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ（一律）				
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

### (2) 退職手当（令和5年4月1日現在）

恵庭市	国
(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (割増率2～45%加算) 1人当たり平均支給額 13,254千円	(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (割増率2～45%)

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

### (3) 地域手当（令和5年4月1日現在）

支給実績（令和4年度決算）		0円	
支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）		0円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
	%	人	%

(4) 特殊勤務手当（令和5年4月1日現在）

支給実績（令和4年度決算）			17,665	千円
支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）			114,713	円
職員全体に占める手当支給職員の割合（令和4年度）			27.7	%
手当の種類（手当数）			12	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (令和4年度決算)	左記職員に対する 支給単価
徴収手当	納税担当職員	本務として市税等の収納業務	311千円	月額2,800円
滞納処分手当		庁外において、滞納処分業務		日額240円
車両運転手当	運転手	自動車等の運転業務	一千円	日額160円
福祉業務手当	生活保護 ケースワーカー	社会福祉の現業業務	554千円	月額4,400円
保育手当	保育士	保育園での保育業務	567千円	月額2,800円
身元行方不明者取扱手当		身元不明死亡人の収容業務	一千円	1件2,160円
		身元不明病人の収容業務	一千円	1件800円
保健指導業務手当	保健師	保健指導業務	608千円	日額140円
防疫等作業手当		新型コロナウイルス感染症から市民の生命及び健康を保護するために行われた措置に係る作業		月額3,000円 月額1,000円
野犬捕獲手当		野犬の捕獲業務	一千円	日額380円
防疫等作業手当		感染症及び家畜伝染病の防疫等の作業	12千円	日額290円
消防特殊勤務手当	消防士	火災等の現場に出動した場合	15,460 千円	1回360円
救急出動手当		救急のため出動した場合		1回360円
夜間特殊勤務手当		夜間の勤務に従事した場合		1当務460円
防疫等作業手当		新型コロナウイルス感染症から市民の生命及び健康を保護するために行われた措置に係る作業		月額3,000円 月額1,000円
心身障害児等訓練業務手当	子ども発達支援センター職員	障害児等の訓練業務	164千円	月額2,800円
	保健センター職員	作業療法等の指導・訓練業務	一千円	日額160円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（令和4年度決算）	122,272	千円
職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）	284	千円
支給実績（令和3年度決算）	110,647	千円
職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算）	297	千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和4年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。



(6) その他の手当（令和5年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (令和4年度決算)	支給職員1人 当たり 平均支給年額 (令和4年度 決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に支給。配偶者:6,500円、子・10,000円/人、配偶者・子以外:6,500円/人、16歳～22歳までの配偶者以外加算5,000円/人	同じ		54,993千円	239,100円
住居手当	借家:12,000円を越える家賃につき27,000円を上限に支給。	同じ		49,075千円	272,639円
通勤手当	通勤距離が片道2km以上あり、公共交通機関または自家用車等を利用している職員に支給。	同じ		14,665千円	57,736円
管理職手当	管理または監督の地位にある職員に支給。部長職60,000円、次長職50,000円、課長職40,000円	異なる	本給×率	44,900千円	477,660円
管理職員特別勤務手当	①管理職員が臨時又は緊急の必要等により勤務を要しない日又は休日に勤務した場合、勤務1回につき12,000円を超えない範囲で支給。②管理職員が災害への対処その他の臨時若しくは緊急の必要により勤務を要しない日又は休日以外の日の午前0時から午前5時までの間であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、1回につき6,000円を超えない範囲で手当を支給。	異なる	①の支給額は職務の級が7級である者は8,000円/職務の級が6級(次長職に係るものに限る。)である者は6,000円/職務の級が5級(課長職に係るものに限る。)である者は4,000円/再任用職員で職務の級が6級である者は4,200円/職務の級が5級である者は2,800円とする。ただし、勤務に従事した時間が6時間を超える場合は、各支給額に100分の150を乗じて得た額とする。②の支給額は、職務の級が7級である者は4,000円、職務の級が6級(次長職に係るものに限る。)である者は3,000円、職務の級が5級(課長職に係るものに限る。)である者は2,000円、再任用職員は職務の級が5級である者は2,100円、職務の級が4級である者は1,400円とする。ただし、勤務に従事した時間が6時間を超える場合は、支給額に100分の150を乗じて得た額とする。	150千円	30,000円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時～翌日の午前5時までに勤務した職員(支給率:25/100)	同じ		6,616千円	82,700円
寒冷地手当	11月から3月までの間の職員に支給(毎月支給) 世帯主(扶養あり):23,360円 世帯主(その他):13,060円 その他:8,800円	同じ		39,841千円	84,768円

## 5 特別職の報酬等の状況（令和5年4月1日現在）

区 分		給 料 月 額 等		
給料	市区町村長	845,000円（円）	（参考）類似団体における最高／最低額 1,061,000円／593,400円 885,000円／547,600円	
	副市町村長	707,000円（円）		
報酬	議長	440,000円（円）	737,000円／372,000円	
	副議長	385,000円（円）	653,000円／294,000円	
	議員	355,000円（円）	591,000円／266,000円	
期末手当	市区町村長 副市町村長	（令和4年度支給割合） 4.4月分		
	議長 副議長	（令和4年度支給割合） 4.4月分		
退職手当	市区町村長	（算定方式） 給料月額×在職年数×5.126	（1期の手当額） 17,326千円	（支給時期） 任期毎
	副市町村長	給料月額×在職年数×3.234	9,146千円	任期毎
備 考		北海道市町村職員退職手当組合加入		

（注）1 給料及び報酬の（ ）内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### （1）部門別職員数の状況と主な増減理由

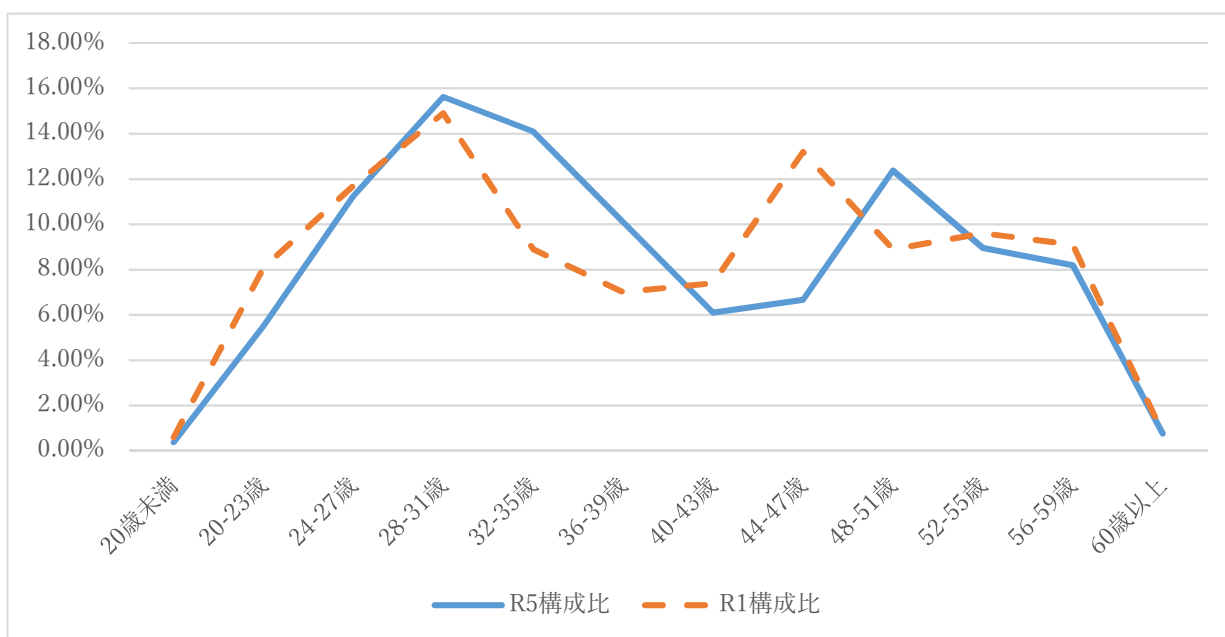
（各年4月1日現在）

部 門	区 分		職 員 数		対前 年増 減数	主 な 増 減 理 由
			令和5年	令和4年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	4	4	0	<参考> 人口1万当たり職員数 46.88人 (類似団体の人口1万当たりの職員数 51.55人)
		総務・企画	121	109	12	
		税務	26	25	1	
		労働	2	2	0	
		農林水産	15	15	1	
		商工	12	27	-15	
		土木	39	46	-7	
		民生	76	70	6	
		衛生	34	40	-6	
	計	329	338	-9		
	教育部門	39	37	2		
	消防部門	106	104	2		
	小 計	474	479	-5	<参考> 人口1万人当たり職員数 67.54人 (類似団体の人口1万当たりの職員数 65.15人)	
公 営 企 業 計 等 部 門	病院	0	0	0		
	水道	14	15	-1		
	下水道	12	11	1		
	交通	0	0	0		
	その他	25	25	0		
	小 計	51	51	0		
	合 計	525 [732]	530 [732]	-5 [0]	<参考> 人口1万当たり職員数 75.59人	

（注）1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

## (2) 年齢別職員構成の状況（令和5年4月1日現在）



	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	2人	29人	59人	82人	74人	53人	32人	35人	65人	47人	43人	4人	525人

## (3) 職員数の推移

（単位：人・％）

部門別	年 度					過去5年間の増減数 (率)
	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	
一般行政	334	335	337	338	329	▲5 (▲1.5%)
教育	41	39	39	37	39	▲2 (▲4.8%)
消防	102	102	103	104	106	4 (3.9%)
普通会計計	477	476	479	479	474	▲3 (▲0.6%)
公営企業等会計計	56	54	50	51	51	▲5 (▲8.9%)
総合計	530	533	529	530	525	▲5 (▲0.9%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。