

計画期間

本計画は恵庭市総合計画後期基本計画（第3次実施計画）の期間中である令和6、7年度及び令和8年度までの3年間とします。

なお、社会情勢等の変化に対応するため、必要に応じて計画の見直しを行います。

	H27	H28	H29	H30	R01	R02	R03	R04	R05	R06	R07	R08
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
恵庭市人材確保計画				3年間			3年間(第2期)			3年間(第3期)		
恵庭市総合計画(基本構想)	10年間(第5期)											
恵庭市総合計画(基本計画)	5年間(前期)					5年間(後期)						
恵庭市総合計画(実施計画)	3年間(1次)			2年間(2次)		3年間(3次)			2年間(4次)			
総合戦略	5年間					5年間(第2期)						

目標値

雇用(従業員)確保率の増

(令和5年度の独自調査で、「従業員が不足」と回答した企業の割合 61.6%が、次回調査時に減少すること。)

第3期恵庭市人材確保計画

～“えにわ”でいきいきと働く仲間を増やすまちづくり～

【概要版】

(令和6年度-令和8年度)

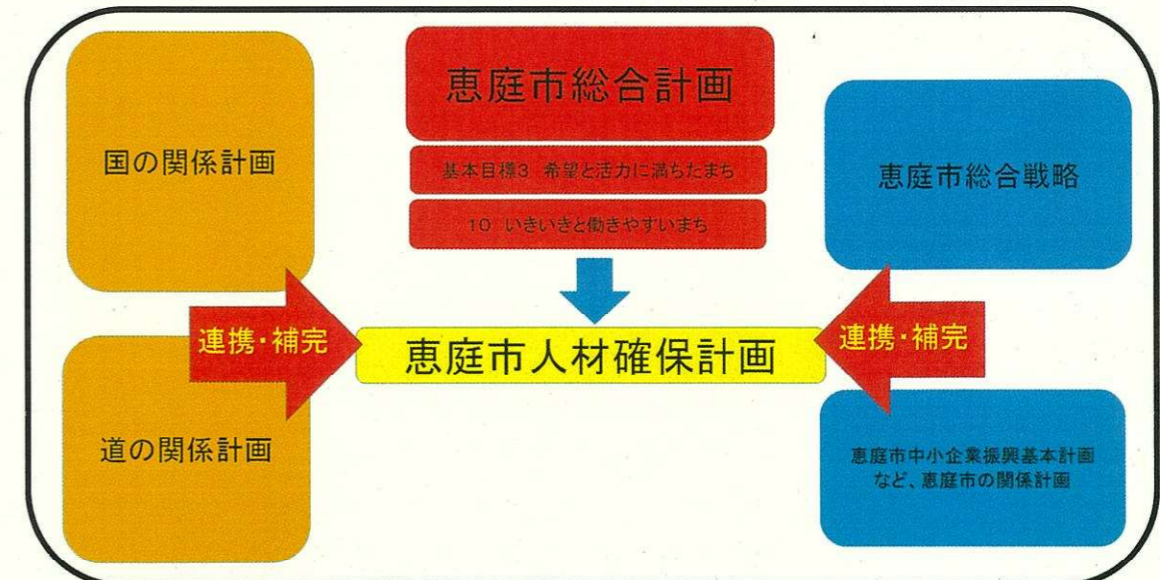


現状と課題

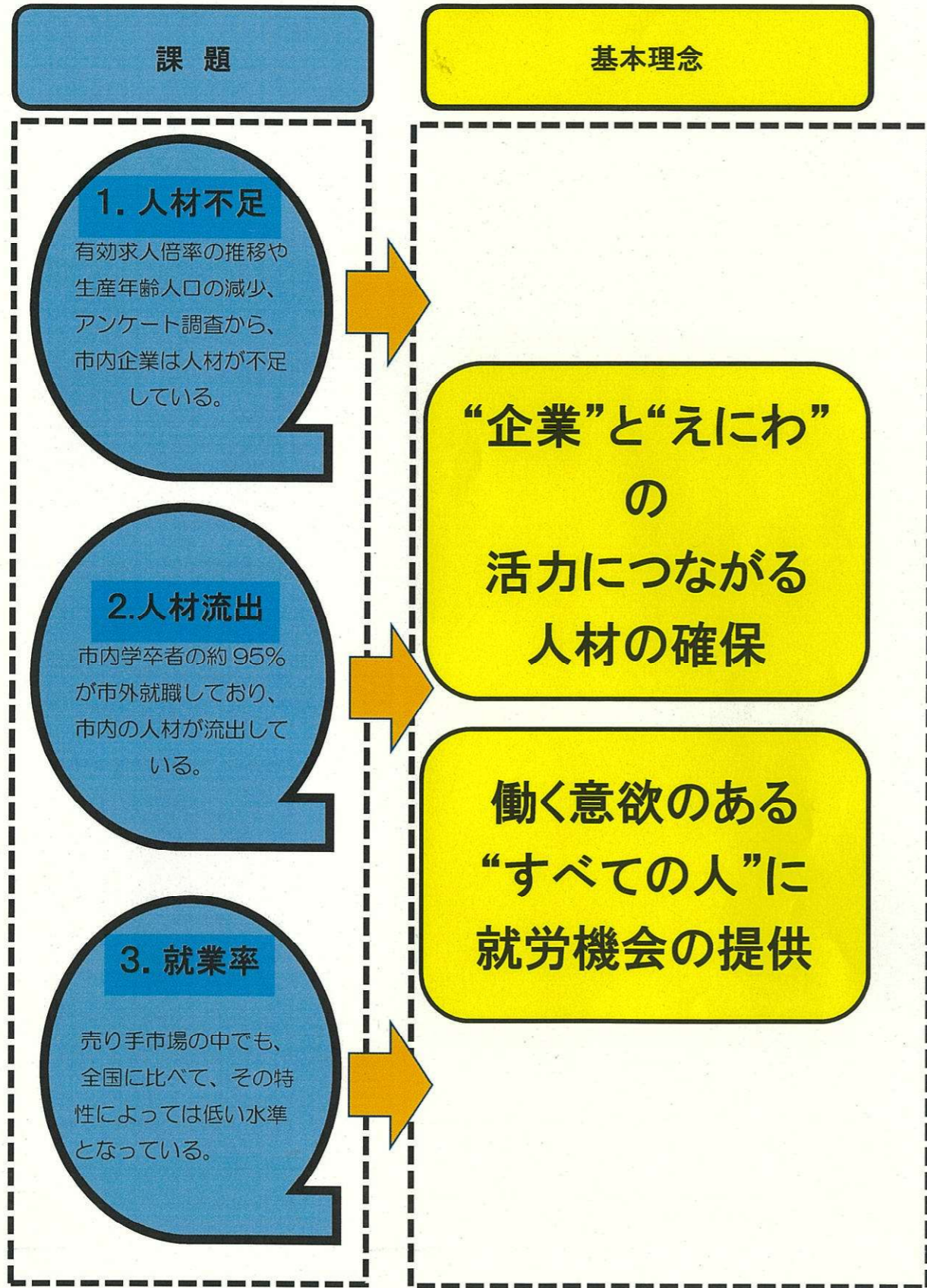
新型コロナウイルス感染症の収束以降も、労働人口の減少や最低賃金の引き上げなどによる人件費高騰により、雇用情勢は停滞している状況にあります。

一方、建設業、介護や保育等一部業種は人材不足である事や隣接市に大規模工場が立地する事を見据えた人材確保を図る必要があります。

計画の位置づけ



**第3部 計画の推進
施策体系**



恵庭市が展開する事業

恵庭市が展開する事業		具体的な事業	
1. マッチング機会の提供		事業名	所管課
(1) 地域職業相談室の常設	千歳公共職業安定所（ハローワーク）と連携し、地域職業相談室（ジョブガイドENWA）の常設。	【継続】 地域職業相談室の設置の継続（相談員の配置）	商工労働課
(2) 市内企業の情報発信	移住・定住とも連携し、様々な媒体（ホームページ・パンフレットなど）を通して市民だけでなく市外の方へも市内企業の魅力を伝えていく。	【継続】 地域職業相談室でのマッチング機会の増加	商工労働課
(3) 市内企業の採用力向上の支援	千歳公共職業安定所（ハローワーク）と連携し、合同企業就職説明会の実施や採用担当者向けセミナー、採用力向上事業（個別相談事業）の実施など企業の採用力の向上に努める。	【継続】 求人サイト・情報紙などへの市内企業情報の発信	商工労働課
(4) 業種別の採用支援	建設・福祉・介護・保育・農業など有効求人倍率が低い業種への重点的な採用支援を行う。	【継続】 市内企業の情報を定期的に取まとめIP・公共施設等で周知	商工労働課
(5) UIJターンの推進	移住・定住施策と連携し、多様な人材の確保を図る。	【継続】 移住サイト等と連携し、市内企業情報を定期的に発信	商工労働課
(6) 恵庭市中小企業振興審議会からの意見に基づく事業の実施	恵庭市中小企業振興審議会から提案頂いた内容に基づく事業の実施可否を検討し、実施可能なものを実施する。	【継続】 新規進出企業など、採用に苦慮する企業の支援	商工労働課
		【継続】 合同企業就職説明会	商工労働課
		【継続】 ハローワークの協力による雇用保険受給者と企業マッチング	商工労働課
		【継続】 採用力向上の個別相談	商工労働課
		【継続】 企業の採用担当者向けDX・IT活用についての講習会	商工労働課
		【継続】 新規進出企業へのヒアリング・フォローアップ	商工労働課
		【継続】 合同企業就職説明会での農業者向け優先ブースの提供	商工労働課
		【継続】 医療・介護・福祉事業合同企業就職説明会	商工労働課
		【継続】 JA道央が実施する無料職業紹介の「アグリサポート事業」及びマッチングアプリ「daywork」による農作業への労働力確保	農政課
		【継続】 保育士再チャレンジ説明会・保育施設の合同就職説明会	幼児保育課
		【継続】 保育士等人材バンク制度	幼児保育課
		【継続】 保育士・調理員の求人広告掲載	すみれ保育園
		【継続】 保育所の優先利用制度	幼児保育課
		【継続】 保育士現場体験セミナー	すみれ保育園
		【継続】 保育士就労支援事業	幼児保育課
		【継続】 移住サイト等と連携した企業情報の定期的な発信や移住者に対する就業支援	商工労働課
		【継続】 退職後の高齢移住者に対するパート事業の創出（労働力確保策）	商工労働課
		【継続】 札幌UIターン就職センターの広域的利用	商工労働課
		【新規】 恵庭市中小企業振興審議会からの提案された事業	商工労働課
2. 人材育成の推進		事業名	所管課
(1) 技能者育成・資格取得の推進	技能功労者表彰などによる技能者の周知とともに、通年雇用促進協議会などと連携し、技能者育成に努める。	【継続】 技能功労者表彰	商工労働課
(2) キャリア教育・職業理解の推進	市教育委員会、市内高校・専門学校・大学と連携し、市内企業への興味・関心を育てる。	【継続】 通年雇用促進協議会で資格取得助成	商工労働課
		【継続】 技能者育成支援	商工労働課
		【継続】 各小学校児童による市内企業見学	教育総務課
		【継続】 各中学校生徒による職場体験学習	教育総務課
		【継続】 ハローワークと共催の高校生向け合同職業説明会	商工労働課
		【継続】 介護保険事業所等研修会	介護福祉課
		【継続】 多様な世代を対象とした福祉の仕事の理解促進	介護福祉課
		【継続】 有給インターンシップ事業の調査研究	商工労働課
		【継続】 教育機関での市内企業説明会	商工労働課
3. 多様な働き手の確保		事業名	所管課
(1) 若年者・女性の就労環境の整備	千歳公共職業安定所（ハローワーク）と連携し、若年者や女性に特化した説明会などを実施し、就労環境を整備する。	【継続】 ハローワークと共催の高校生向け合同職業説明会（再掲）	商工労働課
(2) 高齢者・外国人の就労環境の整備	企業の採用担当者に高齢者・外国人などの特性を理解してもらい取り組みを行うほか、多様な働き手の就労環境を整備する。	【継続】 ハローワークと共催の女性向けメイクアップセミナー	商工労働課
(3) 働きやすい環境の整備	市内の各所管や各団体・企業と協力し、企業イメージの向上を図るとともに、働きやすいまちを目指す。	【継続】 ジョブガイドを活用した女性向け相談会等	商工労働課
(4) 就職氷河期世代の就労環境の整備	いわゆる就職氷河期世代の就労に関する取組みについて、ハローワークで実施している取組みの周知に努める。	【継続】 さっぽろ連携中核都市圏における奨学金返済事業	商工労働課
(5) 障がい者の就労環境の整備	企業の採用担当者に障がい者の特性を理解してもらい取り組みを行うほか、多様な働き手の就労環境を整備する。	【新規】 女性デジタル人材の育成	総務課、商工労働課
		【継続】 セフン&アイ・ホールディングスとの包括連携協定による高齢者等就労体験	商工労働課
		【継続】 企業の採用担当者向け高齢者・外国人雇用セミナー開催	商工労働課
		【継続】 被保護者就労支援事業・生活困窮者自立相談支援事業	福祉課
		【継続】 老人クラブへの情報提供	介護福祉課
		【継続】 外国人大学生のインターンシップを活用した農業就業体験事業	農政課
		【継続】 農業における外国人技能実習生及び特定技能外国人の受入環境整備事業	農政課
		【継続】 ハローワークと共催のシニア向けセミナー	商工労働課
		【新規】 多文化共生事業	企画課
		【継続】 合同企業就職説明会でのシニア枠の設置	商工労働課
		【継続】 従業員の子育て支援に関する相談対応	商工労働課
		【継続】 通勤用共同運行バスの調査研究	商工労働課
		【継続】 繁忙期企業と労働者のマッチング	商工労働課
		【新規】 ハローワークなどで実施している就職氷河期世代の取組みの周知	商工労働課
		【継続】 障がい者と農業の連携（農福連携）	障がい福祉課、農政課
		【継続】 障がい者総合相談支援センター（e-ららっと）の設置	障がい福祉課
		【継続】 企業の採用担当者向け障がい者雇用セミナー開催	商工労働課

※予算要求している事業は内容が変更となることがあります。
※上記のほか、人材確保計画以外で市各種計画に基づき、事業を実施します。