

第2期恵庭市人材確保計画

～“えにわ”でいきいと働く仲間を増やすまちづくり～

【概要版】

(令和3年度-令和5年度)

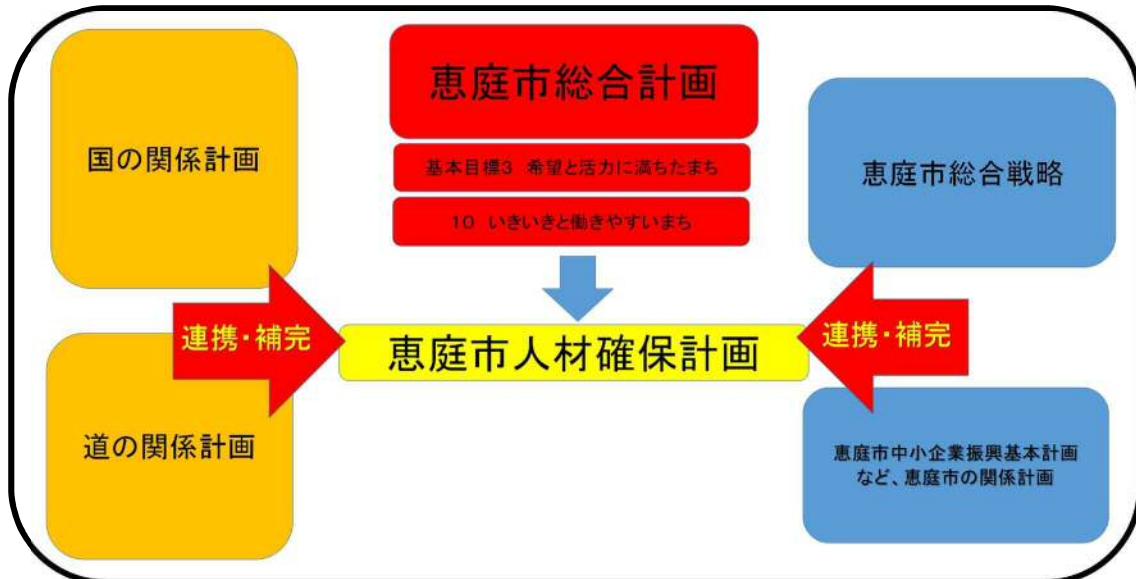


現状と課題

近年の景気動向や雇用対策などにより、企業の雇用状況は回復傾向にありましたが、新型コロナウイルス感染拡大の影響により、雇用は停滞しています。

一方本市では、建設業や介護、保育等の一部業種が人材不足であることや、新たな企業進出なども見据えた人材確保を図る必要があります。

計画の位置づけ



課題

基本理念

恵庭市が展開する事業

1. 人材不足

有効求人倍率の推移や生産年齢人口の減少、アンケート調査から、市内企業は人材不足。

2. 人材流出

市内学卒者の約95%が市外就職しており、市内の人材は流出している。

3. 就業率

売り手市場の中でも、全国に比べて若年者・女性・高齢者・障がい者・外国人の就業率は低い。

“企業”と“えにわ”的活力につながる人材の確保

働く意欲のある“すべての人”に就労機会の提供

具体的な事業（新規拡大は計画策定の平成30年度以降）	
事業名	所管課
【継続】地域職業相談室の設置（相談員の配置）	商工労働課
【継続】地域職業相談室でのマッチング機会の増加	商工労働課
【継続】新聞・情報紙などへの市内企業情報の発信	商工労働課
【継続】市内企業の情報を定期的に取りまとめHP・公共施設等で周知	商工労働課
【継続】移住サイト等と連携し、市内企業情報を定期的に発信	商工労働課 まちづくり推進課
【継続】新規進出企業など、採用に苦慮する企業の支援	商工労働課
【継続】合同企業就職説明会	商工労働課
【継続】ハローワークの協力による雇用保険受給者と企業マッチング	商工労働課
【継続】採用力向上の個別相談	商工労働課
【新規】企業の採用担当者向けIT活用についての講習会	商工労働課
【新規】新規進出企業へのヒアリング・フォローアップ	商工労働課
【継続】合同企業就職説明会での農業者向け優先ブースの提供	商工労働課
【継続】北海道福祉人材センターの行う福祉人材無料職業紹介の周知	介護福祉課
【継続】医療・介護・福祉事業共同企業就職説明会	商工労働課
【継続】JA道央が実施する無料職業紹介の「アグリサポート事業」による農作業への労働力確保	農政課
【継続】市内大学生及び専門学校生の夏季休暇期間における農作業への労働力確保	農政課
【継続】退職自衛官をターゲットにした農作業への労働力確保	農政課
【継続】保育土再チャレンジ説明会・保育施設の合同職場説明会	子育て支援課
【継続】保育土等人材バンク制度	子育て支援課
【継続】保育士・調理員の求人広告掲載	子育て支援課
【継続】保育所の優先利用制度	子育て支援課
【継続】保育士現場体験セミナー	子育て支援課
【新規】保育士就労支援事業	子育て支援課
【継続】移住サイト等と連携した企業情報の定期的な発信や移住者に対する就業支援	商工労働課 まちづくり推進課
【継続】退職後の高齢移住者に対するパート事業の創出(労働力確保策)	商工労働課
【継続】札幌U-Iターン就職センターの広域的利用	商工労働課
事業名	所管課
【継続】技能功労者表彰	商工労働課
【継続】通年雇用促進協議会で資格取得助成	商工労働課
【新規】技能者育成支援	商工労働課
【継続】各小学校児童による市内企業見学	教育総務課
【継続】各中学校生徒による職場体験学習	教育総務課
【継続】ハローワークと共に高校生向け合同職業説明会	商工労働課
【継続】介護保険事業所研修会	介護福祉課
【継続】多様な世代を対象とした福祉の仕事の理解促進	介護福祉課
【継続】有給インターンシップ事業の調査研究	商工労働課
【継続】教育機関での市内企業説明会	商工労働課
事業名	所管課
【継続】ハローワークと共に高校生向け合同職業説明会（再掲）	商工労働課
【継続】ハローワークと共に女性向けマイアップセミナー	商工労働課
【継続】ジョブガイドを活用した女性向け相談会等	商工労働課
【新規】さっぽろ連携中枢都市圏における奨学金返済事業	商工労働課
【継続】セブン＆アイ・ホールディングスとの包括連携協定による高齢者等就労体験	商工労働課
【継続】企業の採用担当者向け高齢者・障がい者・外国人雇用セミナー開催	商工労働課
【継続】障がい者と農業の連携（農福連携）	障がい福祉課、農政課
【継続】障がい者総合相談支援センター（e-ふらっと）の設置	障がい福祉課
【継続】被保護者就労支援事業・生活困窮者自立相談支援事業	福祉課
【継続】老人クラブへの情報提供	介護福祉課
【継続】外国人学生のインターンシップを活用した農業就業体験事業	農政課
【新規】農業における外国人技能実習生の受け入れ環境整備事業	農政課
【継続】ハローワークと共にシニア向けセミナー	商工労働課
【継続】合同企業就職説明会でのシニア枠の設置	商工労働課
【継続】從業員の子育て支援に関する相談対応	商工労働課
【継続】通勤用共同運行バスの調査研究	商工労働課
【継続】繁忙期企業と労働者のマッチング	商工労働課

※予算要求している事業は内容が変更することがあります。

※上記のほか、人材確保計画以外の市各種計画に基づき、事業を実施します。

計画期間

本計画は恵庭市総合計画後期基本計画（第3次実施計画）に合わせた令和3年度から令和5年度までの3年間とします。
なお、社会情勢等の変化に対応するため、必要に応じて計画の見直しを行います。

	H27 2015	H28 2016	H29 2017	H30 2018	R01 2019	R02 2020	R03 2021	R04 2022	R05 2023	R06 2024	R07 2025
恵庭市人材確保計画					3年間		3年間(第2期)				
恵庭市総合計画(基本構想)					10年間(第5期)						
恵庭市総合計画(基本計画)				5年間(前期)		5年間(後期)					
恵庭市総合計画(実施計画)			3年間(1次)		2年間(2次)		3年間(3次)		2年間(4次)		
総合戦略		5年間			5年間(第2期)						

目標値

雇用(従業員)確保率の増 ↗

(令和元年度の独自調査で、「従業員が不足」と回答した企業の割合 37.2%が、次回調査時に減少すること。)