

【前回(H26)アンケート内容について】

●第2次基本計画策定時 (H26)のアンケート内容(p.1-p.2)

■あなた自身についてお聞きします。

該当するところに○をつけてください。

性別 男性 女性

年代 10代・20代・30代・40代・50代・60代・70代・80代以上

■育児・高齢・介護についてお聞きします。

問1 女性が生涯に出産する子どもの数が年々減り続けていますが、なに

が原因だと考えますか。3つ選択

- イ 多くの子どもを育てられる住宅状況がない
- ロ 仕事と育児を両立させるため、多くの子どもを産めない
- ハ 子どもを欲しくないと考える夫婦が増えた
- ニ 子どもの教育費が高い
- ホ 育児は大変だと考える人が増えた
- ヘ 子どもを少なく産んで大切に育てたいと思う人が増えた
- ト 保育制度が充実していない
- チ 将来の社会を考えると多くの子どもを産めない
- リ 自分の生きがいや趣味を優先したいと考える人が増えた
- ヌ 束縛されず自由に生きたいと思う人が増えた
- ル その他 ()

問2 子どもを産み育てやすい環境をつくるため、どのような事が必要だ

と思いますか。3つ選択

- イ 育児休業中も十分な所得が保障される制度の拡充
- ロ 育児休業中の代替要員確保など企業内環境の充実
- ハ 企業内保育施設や、子育てしやすい労働環境の整備と充実
- ニ 住宅環境の改善
- ホ 家事や育児に男女ともに参加する意識改革
- ヘ 保育時間の延長や、産休あけに利用できる0才児保育の充実
- ト 子どもを預けたい時に一時的に保育してくれる施設や制度の整備と充実
- チ 保育所に預けたい人の希望がかなう環境整備
- リ 出産や育児に対する手当てなどの充実
- ヌ 親の療養中の乳幼児に対する保育の充実
- ル 育児相談ができる機関や人的ネットワークの整備と充実
- オ 育児の楽しさ、すばらしさのアピール
- ワ 男性の育児休暇取得のための環境整備
- カ その他 ()

問3 自分の老後のために、どのようなことをしていますか。または、し

ておきたいですか。3つ選択

- イ 専門的な技術・技能の習得
- ロ 趣味を持つ
- ハ 体力の増進や健康の保持
- ニ 友人や仲間づくり
- ホ 隣人関係の充実
- ヘ ボランティア活動
- ト 家事の習得
- チ 生きがいとしての仕事を持つ
- リ その他 ()

■地域社会への参画についてお聞きします。

問4 あなたが参加する活動を、選択してください。複数回答可

- イ 趣味的・教養的な活動（習い事・サークル・スポーツ）
- ロ 町内会・自治会などの活動
- ハ PTA・子ども会などの活動
- ニ 消費・生活に関する活動
- ホ ボランティア活動
- ヘ 地域づくり活動
- ド 環境活動
- チ 政治的活動
- リ 宗教的活動
- ヌ 国際交流に関する活動
- ル 老人クラブ活動
- オ その他 ()

問5 近年、議会や審議会などの政策決定の場に女性の参画が少しずつ増

えてきましたが、どのように感じますか。1つ選択

- イ 男性を上回るほど増える方がよい
- ロ 男女半々になるまで増える方がよい
- ハ 男女の比率を定める方がよい
- ニ 今までよい
- ホ その他 ()

問6 町内会やPTAなどの地域活動で、女性のリーダーを増やすために

は、なにが必要だと思いますか。3つ選択

- イ 男女の役割分担に対する社会通念などの考え方の改め
- ロ 男性の企画中心の生き方、考え方の見直し
- ハ 女性自身の能力の向上
- ニ 法律や制度の面で見直し
- ホ 重要な役割への女性登用
- ヘ 男女が仕事と家庭を両立できる社会的条件を整備し支援する
- ド 女性の学習や訓練の機会の増加
- チ 学校での男女平等教育の推進、女性の社会参画の必要性の教授
- リ 家庭内で女性の社会参画の必要性の教授
- ヌ 保育や高齢者施設などを充実、参画機会の開拓と提供
- ル 男性の理解
- オ その他 ()

問7 男女共同参画に関する言葉のうち、見たり聞いたりしたことのある

ものを選択してください。複数回答可

- イ 男女共同参画社会基本法
- ロ 女子差別撤廃条約
- ハ 北京行動綱領
- ニ 國際特別総会「2000年女性会議」
- ホ ポジティブ・アクション（積極的改善措置）
- ヘ クオータ制（性別などを基準とした割り当て制度）
- ド 仕事と家庭の両立支援
- チ リブロダクティブルヘルス／ライツ（性と生殖に関する女性の健康と権利）
- リ ジェンダー（文化的・社会的につくられた性差別）
- ヌ アンペイドワーク（無償労働・特に専業主婦）
- ル DV（ドメスティック・バイオレンス：配偶者やパートナー間の暴力）
- オ デートDV（若いカップル間での暴力）
- ワ 特にない

●恵庭市（H26.12 実施） ※H28.3 策定

対象数：2,000 件、回収率 855 件（回収率 42.8%）

調査方法：郵送のみ

■性別役割分担意識や慣行についてお聞きします。

問8 「男は仕事、女は家庭」だと思いますか。 **1つ選択**

- イ そう思う
- ロ どちらかといえばそう思う
- ハ どちらかといえばそう思わない
- ニ そう思わない

問9 男女とも仕事をし、家事・育児を分担する方がよいと思いますか。

1つ選択

- イ そう思う
- ロ どちらかといえばそう思う
- ハ どちらかといえばそう思わない
- ニ そう思わない

■女性の人権についてお聞きします。

問10 夫婦間暴力やセクシャルハラスメント、ストーカーなど女性に対する行為について、どのような対策をしていけば良いと思いますか。 **複数**

回答可

- イ 被害者が安心して相談できる専用窓口
- ロ 被害者が一時に避難できる場所の設置
- ハ 相談にあたる担当者の研修機会の充実や女性担当者の増員
- ニ 被害者支援をする団体と関係機関などの連携強化
- ホ 学校や家庭における男女平等や性についての教育
- ヘ 女性の人権の尊重についての行政での啓発活動
- ト 暴力再発を防ぐための加害者に対するカウンセリングや教育
- チ 性の商品化や暴力表現などメディアにおける過激な内容に対する倫理規定の強化
- リ 過激な内容のDVDやゲームソフトなどの販売と貸出しの禁止
- ヌ その他（ ）

■労働環境についてお聞きします。

問11 女性が働きやすい環境をつくるには、なにが必要だと思いますか。

3つ選択

- イ 再就職準備のための講座やセミナー、技能訓練の充実
- ロ 再雇用制度の促進
- ハ 求人情報の提供や女性の人材登用
- ニ 女性が働く新しい職場、職域の開発
- ホ 保育所の整備と充実
- ヘ 放課後児童クラブの拡充
- ト 産後休暇や育児休暇明けの保育の充実
- チ 企業内保育施設の設置
- リ 育児休業制度の定着の促進
- ヌ 育児休業制度における給与保障の一層の充実
- ル 介護や看護との両立を支援する体制の整備
- オ 昇進や昇給、仕事の分担など労働の場での男女平等の推進
- ワ パートタイマーの労働条件の改善
- カ 男性重視の地域社会の意識改革
- ヨ 配偶者や家族の家事等への協力推進
- タ 家事の省力化、外部化などによる家事負担の軽減
- レ 労働時間の短縮やフレックスタイムの導入
- ソ その他（ ）

■職場についてお聞きします。

〈問12～問29は、就業されている方のみ回答ください〉

問12 女性の募集や採用の制限	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない
問13 女性の配属される職種の制限	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない
問14 女性の昇進や昇給に遅れ	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない
問15 出張や研修などの機会に男女差	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない
問16 職場方針は男性のみで決定	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない
問17 人事異動の扱いに男女差	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない
問18 男女で定年年齢が違う	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない
問19 女性の結婚退職制（慣行）	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない
問20 女性の出産退職制（慣行）	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない
問21 子どもを養育する夫のいない女性への扶養手当	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない
問22 女性中堅社員に、上司や同僚が退職するように仕向ける	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない
問23 お茶くみや湯飲み洗いなどの雑用は女性がする	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない
問24 女性も除雪などの力仕事	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない
問25 女性には責任の無い仕事しかさせない	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない
問26 男性の育児休業制度	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない
問27 男性の介護休業制度	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない
問28 男性が育児休業を取得	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない
問29 男性が介護休業を取得	<input type="checkbox"/> ある	<input type="checkbox"/> ない

■男女共同参画をすすめるための期待についてお聞きします。

問30 男女共同参画社会を進めるために、あなたは恵庭市にどのようなことを期待しますか。 **3つ選択**

- イ 専門に担当する組織や体制の充実
- ロ 男女平等、男女共同参画についての学習講座の開催
- ハ 男女共同参画社会づくりへの提言など市民参加の機会の増加
- ニ 市の審議会など、施策を決定する場への女性の参加の増加
- ホ 学校教育の場で、男女平等教育の推進
- ヘ 女性の就労を支援する情報提供や職業訓練の場の充実
- ト 保育所や放課後児童クラブなど、地域の子育て環境の整備
- チ 介護サービスの充実
- リ 市が率先した職場内の男女間差別対策の取り組み
- ヌ 市内民間企業等への意識啓発を推進
- ル 男女共同参画推進の拠点となる男女共同参画センターなどの施設を設置
- オ 男女共同参画に関する情報提供とさらなる充実
- ワ その他（ ）