

議案第 1 3 号

恵庭市長及び副市長の給与に関する条例及び恵庭市教育委員会教育長の給与等に関する条例の一部改正について

恵庭市長及び副市長の給与に関する条例及び恵庭市教育委員会教育長の給与等に関する条例の一部を次のとおり改正することについて議決を求める。

令和 7 年 1 2 月 1 6 日提出

恵庭市長 原 田 裕

記

恵庭市長及び副市長の給与に関する条例及び恵庭市教育委員会教育長の給与等に関する条例の一部を改正する条例

(恵庭市長及び副市長の給与に関する条例の一部改正)

第 1 条 恵庭市長及び副市長の給与に関する条例（昭和 2 3 年条例第 2 0 号）の一部を次のように改正する。

現行	改正案
第 1 条・第 2 条（略）	第 1 条・第 2 条（略）
第 3 条（略）	第 3 条（略）
2（略）	2（略）
3 期末手当の額は、前項の基準日現在における給料月額及びこれに 100 分の 20 を乗じて得た額の合計額に <u>100 分の 230</u> を乗じて得た額に、基準日以前 6 か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。	3 期末手当の額は、前項の基準日現在における給料月額及びこれに 100 分の 20 を乗じて得た額の合計額に <u>100 分の 232.5</u> を乗じて得た額に、基準日以前 6 か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

現行	改正案
(1)～(4) (略)	(1)～(4) (略)
第 4 条 (略)	第 4 条 (略)

備考 改正箇所は、下線が引かれた部分である。

(恵庭市教育委員会教育長の給与等に関する条例の一部改正)

第 2 条 恵庭市教育委員会教育長の給与等に関する条例（昭和 3 1 年条例第 2 3 号）の一部を次のように改正する。

現行	改正案
第 1 条・第 2 条 (略)	第 1 条・第 2 条 (略)
第 3 条 (略)	第 3 条 (略)
2 (略)	2 (略)
3 期末手当の額は、前項の基準日現在における給料月額及びこれに 100 分の 20 を乗じて得た額の合計額に <u>100 分の 230</u> を乗じて得た額に、基準日以前 6 か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。	3 期末手当の額は、前項の基準日現在における給料月額及びこれに 100 分の 20 を乗じて得た額の合計額に <u>100 分の 232.5</u> を乗じて得た額に、基準日以前 6 か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。
(1)～(4) (略)	(1)～(4) (略)
第 4 条～第 6 条 (略)	第 4 条～第 6 条 (略)

備考 改正箇所は、下線が引かれた部分である。

附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行し、第 1 条の規定による改正後の恵庭市長及び副市長の給与に関する条例（以下「改正後の市長等給与条例」という。）及び第 2 条の規定による改正後の恵庭市教育委員会教育長の給与等に関する条例（以下「改正後の教育長給与条例」という。）の規定は、令和 7 年 1 2 月 1 日から適用する。

(期末手当の内払)

- 2 改正後の市長等給与条例及び改正後の教育長給与条例の規定を適用する場合においては、改正前の恵庭市長及び副市長の給与に関する条例及び改正前の恵庭市教育委員会教育長の

給与等に関する条例に基づいて支給された期末手当は、改正後の市長等給与条例及び改正後の教育長給与条例の規定による期末手当の内払とみなす。

(令和 7 年 1 2 月に支給する期末手当に関する特例措置)

- 3 恵庭市長及び副市長に対し令和 7 年 1 2 月に支給する期末手当に関する改正後の市長等給与条例第 3 条第 3 項の規定の適用については、同項各号列記以外の部分中「1 0 0 分の 2 3 2 . 5」とあるのは、「1 0 0 分の 2 3 5」とする。

- 4 恵庭市教育委員会教育長に対し令和 7 年 1 2 月に支給する期末手当に関する改正後の教育長給与条例第 3 条第 3 項の規定の適用については、同項各号列記以外の部分中「1 0 0 分の 2 3 2 . 5」とあるのは、「1 0 0 分の 2 3 5」とする。

(規則への委任)

- 5 附則第 2 項から前項までに定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

議案第14号

恵庭市職員の給与に関する条例及び恵庭市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正について

恵庭市職員の給与に関する条例及び恵庭市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を次のとおり改正することについて議決を求める。

令和7年12月16日提出

恵庭市長 原 田 裕

記

恵庭市職員の給与に関する条例及び恵庭市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例

(恵庭市職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 恵庭市職員の給与に関する条例（昭和31年条例第8号）の一部を次のように改正する。

現行	改正案
第1条～第9条の2（略） （通勤手当） 第9条の3（略） 2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。 （1）（略） （2） 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額(定年前三任用短時間勤務	第1条～第9条の2（略） （通勤手当） 第9条の3（略） 2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。 （1）（略） （2） 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額(定年前三任用短時間勤務

現行	改正案
職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員にあっては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額) ア・イ (略) ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 <u>7,100円</u> エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>1万円</u> オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>1万2,900円</u> カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>1万5,800円</u> キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 <u>1万8,700円</u> ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 <u>2万1,600円</u> ケ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 <u>2万4,400円</u> コ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 <u>2万6,200円</u> サ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 <u>2万8,000円</u> シ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 <u>2万9,800円</u> ス 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 <u>3万1,600円</u> (3) (略) 3～6 (略)	職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員にあっては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額) ア・イ (略) ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 <u>7,300円</u> エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>1万400円</u> オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>1万3,500円</u> カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>1万6,600円</u> キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 <u>1万9,700円</u> ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 <u>2万2,800円</u> ケ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 <u>2万5,900円</u> コ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 <u>2万9,100円</u> サ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 <u>3万2,300円</u> シ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 <u>3万5,500円</u> ス 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 <u>3万8,700円</u> (3) (略) 3～6 (略)

現行	改正案
第9条の4～第14条の2（略） （管理職員特別勤務手当） 第14条の3（略） 2 前項に規定する場合のほか、前条第1項の規定に基づく規則で定める職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により午後10時から翌日の午前5時までの間(勤務を要しない日又は休日以外の日に含まれる時間を除く。)であって正規の勤務時間以外の時間に勤務をした場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。 3・4（略） 第15条・第16条（略） （期末手当） 第17条（略） 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の125</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4)（略） 3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」とする。 4・5（略） 第17の2・第17の3（略） （勤勉手当） 第17条の4（略） 2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が別に定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超え	第9条の4～第14条の2（略） （管理職員特別勤務手当） 第14条の3（略） 2 前項に規定する場合のほか、前条第1項の規定に基づく規則で定める職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により午後10時から翌日の午前5時までの間(勤務を要しない日又は休日<u> </u>の日に含まれる時間を除く。)であって正規の勤務時間以外の時間に勤務をした場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。 3・4（略） 第15条・第16条（略） （期末手当） 第17条（略） 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の126.25</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4)（略） 3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の71.25</u>」とする。 4・5（略） 第17の2・第17の3（略） （勤勉手当） 第17条の4（略） 2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が別に定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超え

現行									改正案								
てはならない。									てはならない。								
(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第6項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に <u>100分の105</u> を乗じて得た額の総額									(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第6項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に <u>100分の106.25</u> を乗じて得た額の総額								
(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に <u>100分の50</u> を乗じて得た額の総額									(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に <u>100分の51.25</u> を乗じて得た額の総額								
3～5 (略)									3～5 (略)								
第18条～第22条 (略)									第18条～第22条 (略)								
別表第1(第4条関係)									別表第1(第4条関係)								
職員 の区 分	号俸 級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	職員 の区 分	号俸 級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額			給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	1	<u>183,</u> <u>500</u>	<u>230,</u> <u>000</u>	<u>265,</u> <u>300</u>	<u>298,</u> <u>800</u>	<u>321,</u> <u>300</u>	<u>355,</u> <u>200</u>	<u>408,</u> <u>300</u>	定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	1	<u>195,</u> <u>800</u>	<u>242,</u> <u>000</u>	<u>276,</u> <u>300</u>	<u>309,</u> <u>800</u>	<u>332,</u> <u>600</u>	<u>366,</u> <u>800</u>	<u>420,</u> <u>700</u>
	2	<u>184,</u> <u>600</u>	<u>231,</u> <u>500</u>	<u>266,</u> <u>300</u>	<u>300,</u> <u>300</u>	<u>323,</u> <u>100</u>	<u>356,</u> <u>900</u>	<u>410,</u> <u>200</u>		2	<u>196,</u> <u>900</u>	<u>243,</u> <u>300</u>	<u>277,</u> <u>300</u>	<u>311,</u> <u>300</u>	<u>334,</u> <u>400</u>	<u>368,</u> <u>500</u>	<u>422,</u> <u>600</u>
	3	<u>185,</u> <u>800</u>	<u>233,</u> <u>000</u>	<u>267,</u> <u>300</u>	<u>301,</u> <u>800</u>	<u>324,</u> <u>900</u>	<u>358,</u> <u>500</u>	<u>412,</u> <u>100</u>		3	<u>198,</u> <u>100</u>	<u>244,</u> <u>700</u>	<u>278,</u> <u>300</u>	<u>312,</u> <u>700</u>	<u>336,</u> <u>200</u>	<u>370,</u> <u>100</u>	<u>424,</u> <u>500</u>
	4	<u>186,</u> <u>900</u>	<u>234,</u> <u>500</u>	<u>268,</u> <u>300</u>	<u>303,</u> <u>200</u>	<u>326,</u> <u>600</u>	<u>360,</u> <u>100</u>	<u>413,</u> <u>900</u>		4	<u>199,</u> <u>200</u>	<u>246,</u> <u>100</u>	<u>279,</u> <u>300</u>	<u>314,</u> <u>100</u>	<u>337,</u> <u>900</u>	<u>371,</u> <u>700</u>	<u>426,</u> <u>300</u>
	5	<u>188,</u> <u>000</u>	<u>236,</u> <u>000</u>	<u>269,</u> <u>300</u>	<u>304,</u> <u>600</u>	<u>328,</u> <u>300</u>	<u>361,</u> <u>700</u>	<u>415,</u> <u>700</u>		5	<u>200,</u> <u>300</u>	<u>247,</u> <u>500</u>	<u>280,</u> <u>300</u>	<u>315,</u> <u>500</u>	<u>339,</u> <u>600</u>	<u>373,</u> <u>300</u>	<u>428,</u> <u>100</u>
	6	<u>189,</u> <u>700</u>	<u>237,</u> <u>500</u>	<u>270,</u> <u>300</u>	<u>305,</u> <u>700</u>	<u>330,</u> <u>000</u>	<u>363,</u> <u>500</u>	<u>417,</u> <u>500</u>		6	<u>202,</u> <u>000</u>	<u>248,</u> <u>900</u>	<u>281,</u> <u>300</u>	<u>316,</u> <u>600</u>	<u>341,</u> <u>300</u>	<u>375,</u> <u>100</u>	<u>429,</u> <u>900</u>
	7	<u>191,</u> <u>300</u>	<u>239,</u> <u>000</u>	<u>271,</u> <u>300</u>	<u>306,</u> <u>700</u>	<u>331,</u> <u>700</u>	<u>365,</u> <u>000</u>	<u>419,</u> <u>300</u>		7	<u>203,</u> <u>600</u>	<u>250,</u> <u>300</u>	<u>282,</u> <u>200</u>	<u>317,</u> <u>600</u>	<u>343,</u> <u>000</u>	<u>376,</u> <u>600</u>	<u>431,</u> <u>700</u>
	8	<u>192,</u>	<u>240,</u>	<u>272,</u>	<u>307,</u>	<u>333,</u>	<u>366,</u>	<u>421,</u>		8	<u>205,</u>	<u>251,</u>	<u>283,</u>	<u>318,</u>	<u>344,</u>	<u>378,</u>	<u>433,</u>

現行									改正案								
		<u>900</u>	<u>500</u>	<u>300</u>	<u>900</u>	<u>400</u>	<u>600</u>	<u>100</u>			<u>200</u>	<u>700</u>	<u>200</u>	<u>800</u>	<u>600</u>	<u>200</u>	<u>500</u>
9		<u>194,</u>	<u>242,</u>	<u>273,</u>	<u>309,</u>	<u>335,</u>	<u>368,</u>	<u>422,</u>	9		<u>206,</u>	<u>253,</u>	<u>284,</u>	<u>320,</u>	<u>346,</u>	<u>379,</u>	<u>435,</u>
		<u>500</u>	<u>000</u>	<u>300</u>	<u>100</u>	<u>000</u>	<u>000</u>	<u>700</u>			<u>700</u>	<u>100</u>	<u>200</u>	<u>000</u>	<u>200</u>	<u>500</u>	<u>100</u>
10		<u>196,</u>	<u>243,</u>	<u>274,</u>	<u>310,</u>	<u>336,</u>	<u>369,</u>	<u>424,</u>	10		<u>208,</u>	<u>254,</u>	<u>285,</u>	<u>321,</u>	<u>347,</u>	<u>381,</u>	<u>436,</u>
		<u>200</u>	<u>400</u>	<u>300</u>	<u>700</u>	<u>700</u>	<u>600</u>	<u>200</u>			<u>400</u>	<u>300</u>	<u>200</u>	<u>600</u>	<u>900</u>	<u>100</u>	<u>600</u>
11		<u>197,</u>	<u>244,</u>	<u>275,</u>	<u>312,</u>	<u>338,</u>	<u>371,</u>	<u>425,</u>	11		<u>210,</u>	<u>255,</u>	<u>286,</u>	<u>323,</u>	<u>349,</u>	<u>382,</u>	<u>438,</u>
		<u>800</u>	<u>800</u>	<u>300</u>	<u>300</u>	<u>400</u>	<u>200</u>	<u>700</u>			<u>000</u>	<u>600</u>	<u>200</u>	<u>200</u>	<u>600</u>	<u>700</u>	<u>100</u>
12		<u>199,</u>	<u>246,</u>	<u>276,</u>	<u>313,</u>	<u>340,</u>	<u>372,</u>	<u>427,</u>	12		<u>211,</u>	<u>256,</u>	<u>287,</u>	<u>324,</u>	<u>351,</u>	<u>384,</u>	<u>439,</u>
		<u>400</u>	<u>200</u>	<u>400</u>	<u>900</u>	<u>000</u>	<u>700</u>	<u>200</u>			<u>600</u>	<u>900</u>	<u>200</u>	<u>800</u>	<u>200</u>	<u>200</u>	<u>600</u>
13		<u>201,</u>	<u>247,</u>	<u>277,</u>	<u>315,</u>	<u>341,</u>	<u>374,</u>	<u>428,</u>	13		<u>213,</u>	<u>258,</u>	<u>288,</u>	<u>326,</u>	<u>352,</u>	<u>386,</u>	<u>441,</u>
		<u>000</u>	<u>400</u>	<u>400</u>	<u>400</u>	<u>500</u>	<u>600</u>	<u>700</u>			<u>100</u>	<u>100</u>	<u>200</u>	<u>200</u>	<u>700</u>	<u>100</u>	<u>100</u>
14		<u>202,</u>	<u>248,</u>	<u>278,</u>	<u>317,</u>	<u>343,</u>	<u>376,</u>	<u>430,</u>	14		<u>214,</u>	<u>259,</u>	<u>289,</u>	<u>327,</u>	<u>354,</u>	<u>388,</u>	<u>442,</u>
		<u>700</u>	<u>600</u>	<u>700</u>	<u>000</u>	<u>100</u>	<u>500</u>	<u>000</u>			<u>800</u>	<u>300</u>	<u>500</u>	<u>800</u>	<u>300</u>	<u>000</u>	<u>400</u>
15		<u>204,</u>	<u>249,</u>	<u>280,</u>	<u>318,</u>	<u>344,</u>	<u>378,</u>	<u>431,</u>	15		<u>216,</u>	<u>260,</u>	<u>290,</u>	<u>329,</u>	<u>355,</u>	<u>389,</u>	<u>443,</u>
		<u>400</u>	<u>800</u>	<u>000</u>	<u>600</u>	<u>700</u>	<u>400</u>	<u>300</u>			<u>500</u>	<u>500</u>	<u>800</u>	<u>400</u>	<u>900</u>	<u>900</u>	<u>700</u>
16		<u>206,</u>	<u>251,</u>	<u>281,</u>	<u>320,</u>	<u>346,</u>	<u>380,</u>	<u>432,</u>	16		<u>218,</u>	<u>261,</u>	<u>292,</u>	<u>331,</u>	<u>357,</u>	<u>391,</u>	<u>444,</u>
		<u>100</u>	<u>000</u>	<u>200</u>	<u>200</u>	<u>200</u>	<u>200</u>	<u>500</u>			<u>200</u>	<u>700</u>	<u>000</u>	<u>000</u>	<u>400</u>	<u>700</u>	<u>900</u>
17		<u>207,</u>	<u>252,</u>	<u>282,</u>	<u>321,</u>	<u>347,</u>	<u>381,</u>	<u>433,</u>	17		<u>219,</u>	<u>262,</u>	<u>293,</u>	<u>332,</u>	<u>358,</u>	<u>393,</u>	<u>446,</u>
		<u>400</u>	<u>100</u>	<u>500</u>	<u>700</u>	<u>600</u>	<u>700</u>	<u>700</u>			<u>400</u>	<u>800</u>	<u>200</u>	<u>400</u>	<u>800</u>	<u>200</u>	<u>100</u>
18		<u>209,</u>	<u>253,</u>	<u>283,</u>	<u>323,</u>	<u>349,</u>	<u>383,</u>	<u>435,</u>	18		<u>221,</u>	<u>263,</u>	<u>294,</u>	<u>334,</u>	<u>360,</u>	<u>395,</u>	<u>447,</u>
		<u>000</u>	<u>200</u>	<u>800</u>	<u>400</u>	<u>300</u>	<u>500</u>	<u>000</u>			<u>000</u>	<u>900</u>	<u>500</u>	<u>100</u>	<u>500</u>	<u>000</u>	<u>400</u>
19		<u>210,</u>	<u>254,</u>	<u>285,</u>	<u>325,</u>	<u>350,</u>	<u>385,</u>	<u>436,</u>	19		<u>222,</u>	<u>265,</u>	<u>295,</u>	<u>335,</u>	<u>362,</u>	<u>396,</u>	<u>448,</u>
		<u>600</u>	<u>300</u>	<u>000</u>	<u>000</u>	<u>900</u>	<u>200</u>	<u>300</u>			<u>600</u>	<u>000</u>	<u>700</u>	<u>700</u>	<u>100</u>	<u>700</u>	<u>700</u>
20		<u>212,</u>	<u>255,</u>	<u>286,</u>	<u>326,</u>	<u>352,</u>	<u>386,</u>	<u>437,</u>	20		<u>224,</u>	<u>266,</u>	<u>296,</u>	<u>337,</u>	<u>363,</u>	<u>398,</u>	<u>449,</u>
		<u>100</u>	<u>400</u>	<u>200</u>	<u>600</u>	<u>500</u>	<u>800</u>	<u>500</u>			<u>100</u>	<u>100</u>	<u>900</u>	<u>300</u>	<u>700</u>	<u>300</u>	<u>900</u>
21		<u>213,</u>	<u>256,</u>	<u>287,</u>	<u>328,</u>	<u>353,</u>	<u>388,</u>	<u>438,</u>	21		<u>225,</u>	<u>267,</u>	<u>297,</u>	<u>338,</u>	<u>364,</u>	<u>400,</u>	<u>451,</u>
		<u>600</u>	<u>400</u>	<u>300</u>	<u>000</u>	<u>700</u>	<u>500</u>	<u>700</u>			<u>600</u>	<u>000</u>	<u>900</u>	<u>700</u>	<u>800</u>	<u>000</u>	<u>100</u>
22		<u>215,</u>	<u>257,</u>	<u>288,</u>	<u>329,</u>	<u>355,</u>	<u>389,</u>	<u>439,</u>	22		<u>227,</u>	<u>268,</u>	<u>299,</u>	<u>340,</u>	<u>366,</u>	<u>401,</u>	<u>451,</u>
		<u>200</u>	<u>400</u>	<u>500</u>	<u>700</u>	<u>200</u>	<u>900</u>	<u>500</u>			<u>200</u>	<u>000</u>	<u>100</u>	<u>400</u>	<u>300</u>	<u>400</u>	<u>900</u>
23		<u>216,</u>	<u>258,</u>	<u>289,</u>	<u>331,</u>	<u>356,</u>	<u>391,</u>	<u>440,</u>	23		<u>228,</u>	<u>269,</u>	<u>300,</u>	<u>342,</u>	<u>367,</u>	<u>402,</u>	<u>452,</u>
		<u>800</u>	<u>400</u>	<u>800</u>	<u>400</u>	<u>700</u>	<u>300</u>	<u>300</u>			<u>800</u>	<u>000</u>	<u>300</u>	<u>100</u>	<u>800</u>	<u>800</u>	<u>700</u>
24		<u>218,</u>	<u>259,</u>	<u>291,</u>	<u>333,</u>	<u>358,</u>	<u>392,</u>	<u>441,</u>	24		<u>230,</u>	<u>270,</u>	<u>301,</u>	<u>343,</u>	<u>369,</u>	<u>404,</u>	<u>453,</u>
		<u>400</u>	<u>400</u>	<u>100</u>	<u>000</u>	<u>200</u>	<u>700</u>	<u>100</u>			<u>400</u>	<u>000</u>	<u>600</u>	<u>700</u>	<u>300</u>	<u>200</u>	<u>500</u>
25		<u>220,</u>	<u>260,</u>	<u>292,</u>	<u>334,</u>	<u>359,</u>	<u>394,</u>	<u>441,</u>	25		<u>232,</u>	<u>271,</u>	<u>302,</u>	<u>344,</u>	<u>371,</u>	<u>405,</u>	<u>454,</u>
		<u>000</u>	<u>400</u>	<u>400</u>	<u>200</u>	<u>900</u>	<u>100</u>	<u>700</u>			<u>000</u>	<u>000</u>	<u>900</u>	<u>900</u>	<u>000</u>	<u>600</u>	<u>100</u>
26		<u>221,</u>	<u>261,</u>	<u>293,</u>	<u>336,</u>	<u>361,</u>	<u>395,</u>	<u>442,</u>	26		<u>233,</u>	<u>271,</u>	<u>303,</u>	<u>346,</u>	<u>372,</u>	<u>406,</u>	<u>454,</u>
		<u>700</u>	<u>300</u>	<u>400</u>	<u>100</u>	<u>700</u>	<u>300</u>	<u>300</u>			<u>700</u>	<u>900</u>	<u>900</u>	<u>800</u>	<u>800</u>	<u>800</u>	<u>700</u>

現行									改正案								
27	<u>223.</u>	<u>262.</u>	<u>294.</u>	<u>337.</u>	<u>363.</u>	<u>396.</u>	<u>442.</u>		27	<u>235.</u>	<u>272.</u>	<u>304.</u>	<u>348.</u>	<u>374.</u>	<u>408.</u>	<u>455.</u>	
	<u>000</u>	<u>200</u>	<u>400</u>	<u>800</u>	<u>400</u>	<u>500</u>	<u>900</u>			<u>000</u>	<u>700</u>	<u>900</u>	<u>500</u>	<u>400</u>	<u>000</u>	<u>300</u>	
28	<u>224.</u>	<u>263.</u>	<u>295.</u>	<u>339.</u>	<u>365.</u>	<u>397.</u>	<u>443.</u>		28	<u>236.</u>	<u>273.</u>	<u>305.</u>	<u>350.</u>	<u>376.</u>	<u>409.</u>	<u>455.</u>	
	<u>300</u>	<u>100</u>	<u>500</u>	<u>400</u>	<u>100</u>	<u>500</u>	<u>500</u>			<u>300</u>	<u>600</u>	<u>900</u>	<u>100</u>	<u>100</u>	<u>000</u>	<u>900</u>	
29	<u>225.</u>	<u>263.</u>	<u>296.</u>	<u>340.</u>	<u>366.</u>	<u>398.</u>	<u>444.</u>		29	<u>237.</u>	<u>274.</u>	<u>307.</u>	<u>351.</u>	<u>377.</u>	<u>410.</u>	<u>456.</u>	
	<u>600</u>	<u>900</u>	<u>600</u>	<u>900</u>	<u>500</u>	<u>600</u>	<u>200</u>			<u>600</u>	<u>400</u>	<u>000</u>	<u>600</u>	<u>500</u>	<u>100</u>	<u>600</u>	
30	<u>226.</u>	<u>264.</u>	<u>297.</u>	<u>342.</u>	<u>367.</u>	<u>399.</u>	<u>445.</u>		30	<u>238.</u>	<u>275.</u>	<u>308.</u>	<u>353.</u>	<u>378.</u>	<u>411.</u>	<u>457.</u>	
	<u>700</u>	<u>700</u>	<u>800</u>	<u>500</u>	<u>800</u>	<u>800</u>	<u>000</u>			<u>700</u>	<u>200</u>	<u>200</u>	<u>200</u>	<u>800</u>	<u>300</u>	<u>400</u>	
31	<u>227.</u>	<u>265.</u>	<u>298.</u>	<u>344.</u>	<u>369.</u>	<u>400.</u>	<u>445.</u>		31	<u>239.</u>	<u>276.</u>	<u>309.</u>	<u>354.</u>	<u>380.</u>	<u>412.</u>	<u>457.</u>	
	<u>800</u>	<u>500</u>	<u>900</u>	<u>100</u>	<u>000</u>	<u>900</u>	<u>400</u>			<u>800</u>	<u>000</u>	<u>300</u>	<u>800</u>	<u>000</u>	<u>400</u>	<u>800</u>	
32	<u>228.</u>	<u>266.</u>	<u>300.</u>	<u>345.</u>	<u>370.</u>	<u>402.</u>	<u>446.</u>		32	<u>240.</u>	<u>276.</u>	<u>310.</u>	<u>356.</u>	<u>381.</u>	<u>413.</u>	<u>458.</u>	
	<u>900</u>	<u>300</u>	<u>100</u>	<u>700</u>	<u>400</u>	<u>000</u>	<u>100</u>			<u>900</u>	<u>700</u>	<u>500</u>	<u>400</u>	<u>400</u>	<u>500</u>	<u>500</u>	
33	<u>230.</u>	<u>267.</u>	<u>301.</u>	<u>347.</u>	<u>371.</u>	<u>402.</u>	<u>446.</u>		33	<u>242.</u>	<u>277.</u>	<u>311.</u>	<u>358.</u>	<u>382.</u>	<u>414.</u>	<u>459.</u>	
	<u>000</u>	<u>000</u>	<u>300</u>	<u>400</u>	<u>500</u>	<u>700</u>	<u>600</u>			<u>000</u>	<u>400</u>	<u>600</u>	<u>100</u>	<u>500</u>	<u>200</u>	<u>000</u>	
34	<u>231.</u>	<u>267.</u>	<u>302.</u>	<u>349.</u>	<u>372.</u>	<u>403.</u>	<u>447.</u>		34	<u>242.</u>	<u>278.</u>	<u>312.</u>	<u>359.</u>	<u>383.</u>	<u>414.</u>	<u>459.</u>	
	<u>100</u>	<u>800</u>	<u>600</u>	<u>200</u>	<u>400</u>	<u>400</u>	<u>000</u>			<u>900</u>	<u>200</u>	<u>900</u>	<u>900</u>	<u>400</u>	<u>900</u>	<u>400</u>	
35	<u>232.</u>	<u>268.</u>	<u>303.</u>	<u>351.</u>	<u>373.</u>	<u>404.</u>	<u>447.</u>		35	<u>243.</u>	<u>279.</u>	<u>314.</u>	<u>361.</u>	<u>384.</u>	<u>415.</u>	<u>459.</u>	
	<u>200</u>	<u>600</u>	<u>900</u>	<u>000</u>	<u>400</u>	<u>100</u>	<u>400</u>			<u>800</u>	<u>000</u>	<u>200</u>	<u>700</u>	<u>400</u>	<u>500</u>	<u>800</u>	
36	<u>233.</u>	<u>269.</u>	<u>305.</u>	<u>352.</u>	<u>374.</u>	<u>404.</u>	<u>447.</u>		36	<u>244.</u>	<u>279.</u>	<u>315.</u>	<u>363.</u>	<u>385.</u>	<u>416.</u>	<u>460.</u>	
	<u>300</u>	<u>300</u>	<u>200</u>	<u>800</u>	<u>500</u>	<u>800</u>	<u>800</u>			<u>800</u>	<u>600</u>	<u>500</u>	<u>500</u>	<u>400</u>	<u>200</u>	<u>200</u>	
37	<u>234.</u>	<u>270.</u>	<u>306.</u>	<u>354.</u>	<u>375.</u>	<u>405.</u>	<u>448.</u>		37	<u>245.</u>	<u>280.</u>	<u>316.</u>	<u>365.</u>	<u>386.</u>	<u>416.</u>	<u>460.</u>	
	<u>400</u>	<u>000</u>	<u>500</u>	<u>300</u>	<u>300</u>	<u>400</u>	<u>200</u>			<u>800</u>	<u>300</u>	<u>700</u>	<u>000</u>	<u>200</u>	<u>800</u>	<u>600</u>	
38	<u>235.</u>	<u>270.</u>	<u>307.</u>	<u>355.</u>	<u>376.</u>	<u>406.</u>	<u>448.</u>		38	<u>246.</u>	<u>281.</u>	<u>318.</u>	<u>366.</u>	<u>387.</u>	<u>417.</u>	<u>460.</u>	
	<u>400</u>	<u>800</u>	<u>800</u>	<u>700</u>	<u>200</u>	<u>000</u>	<u>600</u>			<u>700</u>	<u>100</u>	<u>000</u>	<u>400</u>	<u>100</u>	<u>400</u>	<u>900</u>	
39	<u>236.</u>	<u>271.</u>	<u>309.</u>	<u>357.</u>	<u>377.</u>	<u>406.</u>	<u>449.</u>		39	<u>247.</u>	<u>281.</u>	<u>319.</u>	<u>367.</u>	<u>388.</u>	<u>417.</u>	<u>461.</u>	
	<u>400</u>	<u>600</u>	<u>100</u>	<u>100</u>	<u>100</u>	<u>500</u>	<u>000</u>			<u>600</u>	<u>800</u>	<u>300</u>	<u>800</u>	<u>000</u>	<u>900</u>	<u>200</u>	
40	<u>237.</u>	<u>272.</u>	<u>310.</u>	<u>358.</u>	<u>377.</u>	<u>406.</u>	<u>449.</u>		40	<u>248.</u>	<u>282.</u>	<u>320.</u>	<u>369.</u>	<u>388.</u>	<u>418.</u>	<u>461.</u>	
	<u>300</u>	<u>300</u>	<u>400</u>	<u>500</u>	<u>900</u>	<u>900</u>	<u>300</u>			<u>400</u>	<u>500</u>	<u>600</u>	<u>200</u>	<u>800</u>	<u>300</u>	<u>500</u>	
41	<u>238.</u>	<u>273.</u>	<u>311.</u>	<u>360.</u>	<u>378.</u>	<u>407.</u>	<u>449.</u>		41	<u>249.</u>	<u>283.</u>	<u>321.</u>	<u>370.</u>	<u>389.</u>	<u>418.</u>	<u>461.</u>	
	<u>200</u>	<u>000</u>	<u>700</u>	<u>000</u>	<u>700</u>	<u>300</u>	<u>600</u>			<u>200</u>	<u>200</u>	<u>900</u>	<u>700</u>	<u>600</u>	<u>700</u>	<u>800</u>	
42	<u>239.</u>	<u>273.</u>	<u>313.</u>	<u>360.</u>	<u>379.</u>	<u>407.</u>	<u>450.</u>		42	<u>249.</u>	<u>283.</u>	<u>323.</u>	<u>371.</u>	<u>390.</u>	<u>418.</u>	<u>462.</u>	
	<u>100</u>	<u>800</u>	<u>000</u>	<u>800</u>	<u>500</u>	<u>500</u>	<u>000</u>			<u>900</u>	<u>900</u>	<u>100</u>	<u>500</u>	<u>400</u>	<u>900</u>	<u>100</u>	
43	<u>239.</u>	<u>274.</u>	<u>314.</u>	<u>361.</u>	<u>380.</u>	<u>407.</u>	<u>450.</u>		43	<u>250.</u>	<u>284.</u>	<u>324.</u>	<u>372.</u>	<u>391.</u>	<u>419.</u>	<u>462.</u>	
	<u>900</u>	<u>600</u>	<u>300</u>	<u>800</u>	<u>300</u>	<u>800</u>	<u>300</u>			<u>500</u>	<u>600</u>	<u>400</u>	<u>400</u>	<u>200</u>	<u>200</u>	<u>400</u>	
44	<u>240.</u>	<u>275.</u>	<u>315.</u>	<u>362.</u>	<u>381.</u>	<u>408.</u>	<u>450.</u>		44	<u>251.</u>	<u>285.</u>	<u>325.</u>	<u>373.</u>	<u>391.</u>	<u>419.</u>	<u>462.</u>	
	<u>700</u>	<u>300</u>	<u>400</u>	<u>800</u>	<u>000</u>	<u>100</u>	<u>600</u>			<u>100</u>	<u>300</u>	<u>500</u>	<u>400</u>	<u>900</u>	<u>500</u>	<u>700</u>	
45	<u>241.</u>	<u>276.</u>	<u>316.</u>	<u>363.</u>	<u>381.</u>	<u>408.</u>	<u>450.</u>		45	<u>251.</u>	<u>286.</u>	<u>326.</u>	<u>374.</u>	<u>392.</u>	<u>419.</u>	<u>463.</u>	

現行									改正案								
		<u>400</u>	<u>000</u>	<u>300</u>	<u>700</u>	<u>700</u>	<u>400</u>	<u>900</u>			<u>800</u>	<u>000</u>	<u>400</u>	<u>300</u>	<u>600</u>	<u>800</u>	<u>000</u>
46		<u>242,</u>	<u>276,</u>	<u>317,</u>	<u>364,</u>	<u>382,</u>	<u>408,</u>		46		<u>252,</u>	<u>286,</u>	<u>327,</u>	<u>375,</u>	<u>393,</u>	<u>420,</u>	
		<u>000</u>	<u>700</u>	<u>600</u>	<u>800</u>	<u>400</u>	<u>700</u>				<u>400</u>	<u>600</u>	<u>700</u>	<u>400</u>	<u>300</u>	<u>100</u>	
47		<u>242,</u>	<u>277,</u>	<u>318,</u>	<u>365,</u>	<u>383,</u>	<u>409,</u>		47		<u>253,</u>	<u>287,</u>	<u>329,</u>	<u>376,</u>	<u>394,</u>	<u>420,</u>	
		<u>600</u>	<u>400</u>	<u>900</u>	<u>700</u>	<u>100</u>	<u>000</u>				<u>000</u>	<u>300</u>	<u>000</u>	<u>300</u>	<u>000</u>	<u>400</u>	
48		<u>243,</u>	<u>278,</u>	<u>320,</u>	<u>366,</u>	<u>383,</u>	<u>409,</u>		48		<u>253,</u>	<u>287,</u>	<u>330,</u>	<u>377,</u>	<u>394,</u>	<u>420,</u>	
		<u>200</u>	<u>100</u>	<u>200</u>	<u>700</u>	<u>800</u>	<u>300</u>				<u>600</u>	<u>900</u>	<u>300</u>	<u>300</u>	<u>700</u>	<u>700</u>	
49		<u>243,</u>	<u>278,</u>	<u>321,</u>	<u>367,</u>	<u>384,</u>	<u>409,</u>		49		<u>254,</u>	<u>288,</u>	<u>331,</u>	<u>378,</u>	<u>395,</u>	<u>420,</u>	
		<u>800</u>	<u>800</u>	<u>400</u>	<u>600</u>	<u>300</u>	<u>500</u>				<u>100</u>	<u>600</u>	<u>400</u>	<u>200</u>	<u>200</u>	<u>900</u>	
50		<u>244,</u>	<u>279,</u>	<u>322,</u>	<u>368,</u>	<u>384,</u>	<u>409,</u>		50		<u>254,</u>	<u>289,</u>	<u>332,</u>	<u>378,</u>	<u>395,</u>	<u>421,</u>	
		<u>400</u>	<u>500</u>	<u>700</u>	<u>300</u>	<u>900</u>	<u>800</u>				<u>700</u>	<u>200</u>	<u>700</u>	<u>900</u>	<u>800</u>	<u>200</u>	
51		<u>245,</u>	<u>280,</u>	<u>323,</u>	<u>369,</u>	<u>385,</u>	<u>410,</u>		51		<u>255,</u>	<u>289,</u>	<u>333,</u>	<u>379,</u>	<u>396,</u>	<u>421,</u>	
		<u>000</u>	<u>200</u>	<u>900</u>	<u>000</u>	<u>500</u>	<u>100</u>				<u>300</u>	<u>900</u>	<u>900</u>	<u>600</u>	<u>400</u>	<u>400</u>	
52		<u>245,</u>	<u>280,</u>	<u>325,</u>	<u>369,</u>	<u>386,</u>	<u>410,</u>		52		<u>255,</u>	<u>290,</u>	<u>335,</u>	<u>380,</u>	<u>397,</u>	<u>421,</u>	
		<u>500</u>	<u>900</u>	<u>100</u>	<u>600</u>	<u>200</u>	<u>400</u>				<u>800</u>	<u>600</u>	<u>100</u>	<u>200</u>	<u>100</u>	<u>700</u>	
53		<u>246,</u>	<u>281,</u>	<u>326,</u>	<u>370,</u>	<u>386,</u>	<u>410,</u>		53		<u>256,</u>	<u>291,</u>	<u>336,</u>	<u>380,</u>	<u>397,</u>	<u>421,</u>	
		<u>000</u>	<u>500</u>	<u>400</u>	<u>000</u>	<u>600</u>	<u>600</u>				<u>200</u>	<u>100</u>	<u>400</u>	<u>600</u>	<u>500</u>	<u>900</u>	
54		<u>246,</u>	<u>282,</u>	<u>327,</u>	<u>370,</u>	<u>387,</u>	<u>410,</u>		54		<u>256,</u>	<u>291,</u>	<u>337,</u>	<u>381,</u>	<u>398,</u>	<u>422,</u>	
		<u>400</u>	<u>200</u>	<u>500</u>	<u>600</u>	<u>200</u>	<u>900</u>				<u>600</u>	<u>700</u>	<u>400</u>	<u>200</u>	<u>100</u>	<u>200</u>	
55		<u>246,</u>	<u>282,</u>	<u>328,</u>	<u>371,</u>	<u>387,</u>	<u>411,</u>		55		<u>256,</u>	<u>292,</u>	<u>338,</u>	<u>381,</u>	<u>398,</u>	<u>422,</u>	
		<u>700</u>	<u>800</u>	<u>600</u>	<u>300</u>	<u>800</u>	<u>200</u>				<u>900</u>	<u>300</u>	<u>500</u>	<u>800</u>	<u>700</u>	<u>500</u>	
56		<u>247,</u>	<u>283,</u>	<u>329,</u>	<u>372,</u>	<u>388,</u>	<u>411,</u>		56		<u>257,</u>	<u>293,</u>	<u>339,</u>	<u>382,</u>	<u>399,</u>	<u>422,</u>	
		<u>000</u>	<u>500</u>	<u>700</u>	<u>000</u>	<u>300</u>	<u>500</u>				<u>200</u>	<u>000</u>	<u>600</u>	<u>500</u>	<u>200</u>	<u>800</u>	
57		<u>247,</u>	<u>284,</u>	<u>330,</u>	<u>372,</u>	<u>388,</u>	<u>411,</u>		57		<u>257,</u>	<u>293,</u>	<u>340,</u>	<u>382,</u>	<u>399,</u>	<u>423,</u>	
		<u>300</u>	<u>100</u>	<u>400</u>	<u>300</u>	<u>700</u>	<u>700</u>				<u>500</u>	<u>600</u>	<u>300</u>	<u>800</u>	<u>600</u>	<u>000</u>	
58		<u>247,</u>	<u>284,</u>	<u>331,</u>	<u>373,</u>	<u>389,</u>	<u>412,</u>		58		<u>257,</u>	<u>294,</u>	<u>341,</u>	<u>383,</u>	<u>400,</u>	<u>423,</u>	
		<u>600</u>	<u>800</u>	<u>300</u>	<u>000</u>	<u>300</u>	<u>000</u>				<u>800</u>	<u>200</u>	<u>200</u>	<u>500</u>	<u>200</u>	<u>300</u>	
59		<u>247,</u>	<u>285,</u>	<u>332,</u>	<u>373,</u>	<u>389,</u>	<u>412,</u>		59		<u>258,</u>	<u>294,</u>	<u>341,</u>	<u>384,</u>	<u>400,</u>	<u>423,</u>	
		<u>900</u>	<u>400</u>	<u>000</u>	<u>700</u>	<u>900</u>	<u>300</u>				<u>100</u>	<u>800</u>	<u>900</u>	<u>200</u>	<u>800</u>	<u>600</u>	
60		<u>248,</u>	<u>286,</u>	<u>332,</u>	<u>374,</u>	<u>390,</u>	<u>412,</u>		60		<u>258,</u>	<u>295,</u>	<u>342,</u>	<u>384,</u>	<u>401,</u>	<u>423,</u>	
		<u>200</u>	<u>100</u>	<u>800</u>	<u>300</u>	<u>400</u>	<u>500</u>				<u>400</u>	<u>500</u>	<u>700</u>	<u>800</u>	<u>300</u>	<u>800</u>	
61		<u>248,</u>	<u>286,</u>	<u>333,</u>	<u>374,</u>	<u>390,</u>	<u>412,</u>		61		<u>258,</u>	<u>296,</u>	<u>343,</u>	<u>385,</u>	<u>401,</u>	<u>424,</u>	
		<u>500</u>	<u>700</u>	<u>600</u>	<u>600</u>	<u>800</u>	<u>700</u>				<u>700</u>	<u>100</u>	<u>500</u>	<u>100</u>	<u>700</u>	<u>000</u>	
62		<u>248,</u>	<u>287,</u>	<u>334,</u>	<u>375,</u>	<u>391,</u>	<u>413,</u>		62		<u>259,</u>	<u>296,</u>	<u>343,</u>	<u>385,</u>	<u>402,</u>	<u>424,</u>	
		<u>800</u>	<u>400</u>	<u>000</u>	<u>100</u>	<u>300</u>	<u>000</u>				<u>000</u>	<u>700</u>	<u>900</u>	<u>600</u>	<u>200</u>	<u>300</u>	
63		<u>249,</u>	<u>288,</u>	<u>334,</u>	<u>375,</u>	<u>391,</u>	<u>413,</u>		63		<u>259,</u>	<u>297,</u>	<u>344,</u>	<u>386,</u>	<u>402,</u>	<u>424,</u>	
		<u>100</u>	<u>000</u>	<u>600</u>	<u>700</u>	<u>800</u>	<u>300</u>				<u>300</u>	<u>200</u>	<u>400</u>	<u>200</u>	<u>700</u>	<u>600</u>	

現行								改正案							
64	<u>249.</u>	<u>288.</u>	<u>335.</u>	<u>376.</u>	<u>392.</u>	<u>413.</u>		64	<u>259.</u>	<u>297.</u>	<u>345.</u>	<u>386.</u>	<u>403.</u>	<u>424.</u>	
	<u>400</u>	<u>500</u>	<u>300</u>	<u>300</u>	<u>400</u>	<u>500</u>			<u>600</u>	<u>700</u>	<u>100</u>	<u>800</u>	<u>300</u>	<u>800</u>	
65	<u>249.</u>	<u>289.</u>	<u>336.</u>	<u>376.</u>	<u>392.</u>	<u>413.</u>		65	<u>259.</u>	<u>298.</u>	<u>345.</u>	<u>387.</u>	<u>403.</u>	<u>425.</u>	
	<u>700</u>	<u>000</u>	<u>100</u>	<u>600</u>	<u>700</u>	<u>700</u>			<u>900</u>	<u>200</u>	<u>900</u>	<u>100</u>	<u>600</u>	<u>000</u>	
66	<u>250.</u>	<u>289.</u>	<u>336.</u>	<u>377.</u>	<u>393.</u>	<u>414.</u>		66	<u>260.</u>	<u>298.</u>	<u>346.</u>	<u>387.</u>	<u>404.</u>	<u>425.</u>	
	<u>000</u>	<u>600</u>	<u>800</u>	<u>200</u>	<u>100</u>	<u>000</u>			<u>200</u>	<u>800</u>	<u>600</u>	<u>700</u>	<u>000</u>	<u>300</u>	
67	<u>250.</u>	<u>290.</u>	<u>337.</u>	<u>377.</u>	<u>393.</u>	<u>414.</u>		67	<u>260.</u>	<u>299.</u>	<u>347.</u>	<u>388.</u>	<u>404.</u>	<u>425.</u>	
	<u>300</u>	<u>100</u>	<u>500</u>	<u>900</u>	<u>500</u>	<u>300</u>			<u>500</u>	<u>300</u>	<u>300</u>	<u>400</u>	<u>300</u>	<u>600</u>	
68	<u>250.</u>	<u>290.</u>	<u>338.</u>	<u>378.</u>	<u>393.</u>	<u>414.</u>		68	<u>260.</u>	<u>299.</u>	<u>347.</u>	<u>389.</u>	<u>404.</u>	<u>425.</u>	
	<u>600</u>	<u>700</u>	<u>100</u>	<u>500</u>	<u>900</u>	<u>500</u>			<u>800</u>	<u>900</u>	<u>900</u>	<u>000</u>	<u>700</u>	<u>800</u>	
69	<u>250.</u>	<u>291.</u>	<u>338.</u>	<u>378.</u>	<u>394.</u>	<u>414.</u>		69	<u>261.</u>	<u>300.</u>	<u>348.</u>	<u>389.</u>	<u>405.</u>	<u>426.</u>	
	<u>900</u>	<u>200</u>	<u>600</u>	<u>900</u>	<u>200</u>	<u>700</u>			<u>100</u>	<u>300</u>	<u>400</u>	<u>400</u>	<u>000</u>	<u>000</u>	
70	<u>251.</u>	<u>291.</u>	<u>339.</u>	<u>379.</u>	<u>394.</u>	<u>415.</u>		70	<u>261.</u>	<u>300.</u>	<u>349.</u>	<u>389.</u>	<u>405.</u>	<u>426.</u>	
	<u>200</u>	<u>700</u>	<u>200</u>	<u>400</u>	<u>500</u>	<u>000</u>			<u>400</u>	<u>800</u>	<u>000</u>	<u>900</u>	<u>300</u>	<u>300</u>	
71	<u>251.</u>	<u>292.</u>	<u>339.</u>	<u>380.</u>	<u>394.</u>	<u>415.</u>		71	<u>261.</u>	<u>301.</u>	<u>349.</u>	<u>390.</u>	<u>405.</u>	<u>426.</u>	
	<u>500</u>	<u>300</u>	<u>700</u>	<u>000</u>	<u>800</u>	<u>300</u>			<u>700</u>	<u>300</u>	<u>500</u>	<u>500</u>	<u>600</u>	<u>600</u>	
72	<u>251.</u>	<u>292.</u>	<u>340.</u>	<u>380.</u>	<u>395.</u>	<u>415.</u>		72	<u>262.</u>	<u>301.</u>	<u>350.</u>	<u>391.</u>	<u>405.</u>	<u>426.</u>	
	<u>800</u>	<u>900</u>	<u>300</u>	<u>500</u>	<u>000</u>	<u>500</u>			<u>000</u>	<u>900</u>	<u>100</u>	<u>000</u>	<u>800</u>	<u>800</u>	
73	<u>252.</u>	<u>293.</u>	<u>340.</u>	<u>381.</u>	<u>395.</u>	<u>415.</u>		73	<u>262.</u>	<u>302.</u>	<u>350.</u>	<u>391.</u>	<u>406.</u>	<u>427.</u>	
	<u>100</u>	<u>400</u>	<u>600</u>	<u>000</u>	<u>200</u>	<u>700</u>			<u>300</u>	<u>400</u>	<u>400</u>	<u>500</u>	<u>000</u>	<u>000</u>	
74	<u>252.</u>	<u>293.</u>	<u>341.</u>	<u>381.</u>	<u>395.</u>	<u>415.</u>		74	<u>262.</u>	<u>302.</u>	<u>350.</u>	<u>392.</u>	<u>406.</u>	<u>427.</u>	
	<u>400</u>	<u>900</u>	<u>100</u>	<u>600</u>	<u>500</u>	<u>900</u>			<u>600</u>	<u>800</u>	<u>900</u>	<u>100</u>	<u>300</u>	<u>200</u>	
75	<u>252.</u>	<u>294.</u>	<u>341.</u>	<u>382.</u>	<u>395.</u>	<u>416.</u>		75	<u>262.</u>	<u>303.</u>	<u>351.</u>	<u>392.</u>	<u>406.</u>	<u>427.</u>	
	<u>700</u>	<u>300</u>	<u>500</u>	<u>100</u>	<u>800</u>	<u>200</u>			<u>900</u>	<u>100</u>	<u>200</u>	<u>500</u>	<u>600</u>	<u>500</u>	
76	<u>253.</u>	<u>294.</u>	<u>341.</u>	<u>382.</u>	<u>396.</u>	<u>416.</u>		76	<u>263.</u>	<u>303.</u>	<u>351.</u>	<u>392.</u>	<u>406.</u>	<u>427.</u>	
	<u>000</u>	<u>600</u>	<u>900</u>	<u>400</u>	<u>000</u>	<u>400</u>			<u>200</u>	<u>400</u>	<u>600</u>	<u>800</u>	<u>800</u>	<u>700</u>	
77	<u>253.</u>	<u>294.</u>	<u>342.</u>	<u>382.</u>	<u>396.</u>	<u>416.</u>		77	<u>263.</u>	<u>303.</u>	<u>352.</u>	<u>393.</u>	<u>407.</u>	<u>427.</u>	
	<u>300</u>	<u>800</u>	<u>300</u>	<u>800</u>	<u>200</u>	<u>600</u>			<u>500</u>	<u>600</u>	<u>000</u>	<u>200</u>	<u>000</u>	<u>900</u>	
78	<u>253.</u>	<u>295.</u>	<u>342.</u>	<u>383.</u>	<u>396.</u>	<u>416.</u>		78	<u>263.</u>	<u>303.</u>	<u>352.</u>	<u>393.</u>	<u>407.</u>	<u>428.</u>	
	<u>600</u>	<u>100</u>	<u>800</u>	<u>300</u>	<u>500</u>	<u>900</u>			<u>800</u>	<u>900</u>	<u>500</u>	<u>700</u>	<u>300</u>	<u>200</u>	
79	<u>253.</u>	<u>295.</u>	<u>343.</u>	<u>383.</u>	<u>396.</u>			79	<u>264.</u>	<u>304.</u>	<u>353.</u>	<u>394.</u>	<u>407.</u>		
	<u>900</u>	<u>300</u>	<u>300</u>	<u>700</u>	<u>800</u>				<u>100</u>	<u>100</u>	<u>000</u>	<u>100</u>	<u>600</u>		
80	<u>254.</u>	<u>295.</u>	<u>343.</u>	<u>384.</u>	<u>397.</u>			80	<u>264.</u>	<u>304.</u>	<u>353.</u>	<u>394.</u>	<u>407.</u>		
	<u>200</u>	<u>600</u>	<u>800</u>	<u>100</u>	<u>000</u>				<u>400</u>	<u>400</u>	<u>500</u>	<u>500</u>	<u>800</u>		
81	<u>254.</u>	<u>295.</u>	<u>344.</u>	<u>384.</u>	<u>397.</u>			81	<u>264.</u>	<u>304.</u>	<u>353.</u>	<u>394.</u>	<u>408.</u>		
	<u>500</u>	<u>800</u>	<u>100</u>	<u>500</u>	<u>200</u>				<u>700</u>	<u>600</u>	<u>800</u>	<u>900</u>	<u>000</u>		
82	<u>254.</u>	<u>296.</u>	<u>344.</u>	<u>385.</u>	<u>397.</u>			82	<u>265.</u>	<u>304.</u>	<u>354.</u>	<u>395.</u>	<u>408.</u>		

現行								改正案									
		<u>800</u>	<u>000</u>	<u>500</u>	<u>000</u>	<u>500</u>					<u>000</u>	<u>800</u>	<u>200</u>	<u>400</u>	<u>300</u>		
83		<u>255,</u>	<u>296,</u>	<u>344,</u>	<u>385,</u>	<u>397,</u>			83		<u>265,</u>	<u>305,</u>	<u>354,</u>	<u>395,</u>	<u>408,</u>		
		<u>100</u>	<u>300</u>	<u>900</u>	<u>400</u>	<u>800</u>					<u>300</u>	<u>100</u>	<u>600</u>	<u>800</u>	<u>600</u>		
84		<u>255,</u>	<u>296,</u>	<u>345,</u>	<u>385,</u>	<u>398,</u>			84		<u>265,</u>	<u>305,</u>	<u>355,</u>	<u>396,</u>	<u>408,</u>		
		<u>400</u>	<u>500</u>	<u>300</u>	<u>800</u>	<u>000</u>					<u>600</u>	<u>300</u>	<u>000</u>	<u>200</u>	<u>800</u>		
85		<u>255,</u>	<u>296,</u>	<u>345,</u>	<u>386,</u>	<u>398,</u>			85		<u>265,</u>	<u>305,</u>	<u>355,</u>	<u>396,</u>	<u>409,</u>		
		<u>700</u>	<u>800</u>	<u>600</u>	<u>100</u>	<u>200</u>					<u>900</u>	<u>600</u>	<u>300</u>	<u>500</u>	<u>000</u>		
86		<u>256,</u>	<u>297,</u>	<u>346,</u>	<u>386,</u>	<u>398,</u>			86		<u>266,</u>	<u>305,</u>	<u>355,</u>	<u>396,</u>	<u>409,</u>		
		<u>000</u>	<u>100</u>	<u>000</u>	<u>500</u>	<u>400</u>					<u>200</u>	<u>800</u>	<u>700</u>	<u>900</u>	<u>200</u>		
87		<u>256,</u>	<u>297,</u>	<u>346,</u>	<u>386,</u>	<u>398,</u>			87		<u>266,</u>	<u>306,</u>	<u>356,</u>	<u>397,</u>	<u>409,</u>		
		<u>300</u>	<u>400</u>	<u>400</u>	<u>900</u>	<u>700</u>					<u>500</u>	<u>100</u>	<u>100</u>	<u>300</u>	<u>500</u>		
88		<u>256,</u>	<u>297,</u>	<u>346,</u>	<u>387,</u>	<u>398,</u>			88		<u>266,</u>	<u>306,</u>	<u>356,</u>	<u>397,</u>	<u>409,</u>		
		<u>600</u>	<u>700</u>	<u>800</u>	<u>300</u>	<u>900</u>					<u>800</u>	<u>400</u>	<u>500</u>	<u>700</u>	<u>700</u>		
89		<u>256,</u>	<u>298,</u>	<u>347,</u>	<u>387,</u>	<u>399,</u>			89		<u>267,</u>	<u>306,</u>	<u>356,</u>	<u>398,</u>	<u>409,</u>		
		<u>900</u>	<u>000</u>	<u>000</u>	<u>600</u>	<u>100</u>					<u>100</u>	<u>700</u>	<u>700</u>	<u>000</u>	<u>900</u>		
90		<u>257,</u>	<u>298,</u>	<u>347,</u>	<u>388,</u>	<u>399,</u>			90		<u>267,</u>	<u>307,</u>	<u>357,</u>	<u>398,</u>	<u>410,</u>		
		<u>200</u>	<u>300</u>	<u>400</u>	<u>100</u>	<u>400</u>					<u>400</u>	<u>000</u>	<u>100</u>	<u>500</u>	<u>200</u>		
91		<u>257,</u>	<u>298,</u>	<u>347,</u>	<u>388,</u>	<u>399,</u>			91		<u>267,</u>	<u>307,</u>	<u>357,</u>	<u>398,</u>	<u>410,</u>		
		<u>500</u>	<u>600</u>	<u>800</u>	<u>500</u>	<u>700</u>					<u>700</u>	<u>300</u>	<u>500</u>	<u>900</u>	<u>500</u>		
92		<u>257,</u>	<u>299,</u>	<u>348,</u>	<u>388,</u>	<u>399,</u>			92		<u>268,</u>	<u>307,</u>	<u>357,</u>	<u>399,</u>	<u>410,</u>		
		<u>800</u>	<u>000</u>	<u>200</u>	<u>900</u>	<u>900</u>					<u>000</u>	<u>600</u>	<u>900</u>	<u>300</u>	<u>700</u>		
93		<u>258,</u>	<u>299,</u>	<u>348,</u>	<u>389,</u>	<u>400,</u>			93		<u>268,</u>	<u>307,</u>	<u>358,</u>	<u>399,</u>	<u>410,</u>		
		<u>100</u>	<u>200</u>	<u>400</u>	<u>200</u>	<u>100</u>					<u>300</u>	<u>800</u>	<u>100</u>	<u>600</u>	<u>900</u>		
94			<u>299,</u>	<u>348,</u>	<u>389,</u>	<u>400,</u>			94			<u>308,</u>	<u>358,</u>	<u>400,</u>	<u>411,</u>		
			<u>400</u>	<u>800</u>	<u>700</u>	<u>400</u>						<u>000</u>	<u>400</u>	<u>100</u>	<u>200</u>		
95			<u>299,</u>	<u>349,</u>	<u>390,</u>	<u>400,</u>			95			<u>308,</u>	<u>358,</u>	<u>400,</u>	<u>411,</u>		
			<u>700</u>	<u>200</u>	<u>100</u>	<u>700</u>						<u>300</u>	<u>800</u>	<u>500</u>	<u>500</u>		
96			<u>300,</u>	<u>349,</u>	<u>390,</u>	<u>400,</u>			96			<u>308,</u>	<u>359,</u>	<u>400,</u>	<u>411,</u>		
			<u>100</u>	<u>500</u>	<u>500</u>	<u>900</u>						<u>700</u>	<u>100</u>	<u>900</u>	<u>700</u>		
97			<u>300,</u>	<u>349,</u>	<u>390,</u>	<u>401,</u>			97			<u>308,</u>	<u>359,</u>	<u>401,</u>	<u>411,</u>		
			<u>300</u>	<u>800</u>	<u>800</u>	<u>100</u>						<u>900</u>	<u>400</u>	<u>200</u>	<u>900</u>		
98			<u>300,</u>	<u>350,</u>	<u>391,</u>	<u>401,</u>			98			<u>309,</u>	<u>359,</u>	<u>401,</u>	<u>412,</u>		
			<u>600</u>	<u>200</u>	<u>300</u>	<u>400</u>						<u>200</u>	<u>800</u>	<u>700</u>	<u>200</u>		
99			<u>301,</u>	<u>350,</u>	<u>391,</u>	<u>401,</u>			99			<u>309,</u>	<u>360,</u>	<u>402,</u>	<u>412,</u>		
			<u>000</u>	<u>600</u>	<u>700</u>	<u>700</u>						<u>500</u>	<u>200</u>	<u>100</u>	<u>500</u>		
100			<u>301,</u>	<u>351,</u>	<u>392,</u>	<u>401,</u>			100			<u>309,</u>	<u>360,</u>	<u>402,</u>	<u>412,</u>		
			<u>400</u>	<u>000</u>	<u>100</u>	<u>900</u>						<u>900</u>	<u>600</u>	<u>500</u>	<u>700</u>		

現行							改正案						
101		<u>301.</u> <u>600</u>	<u>351.</u> <u>500</u>	<u>392.</u> <u>400</u>	<u>402.</u> <u>100</u>		101		<u>310.</u> <u>100</u>	<u>361.</u> <u>100</u>	<u>402.</u> <u>800</u>	<u>412.</u> <u>900</u>	
102		<u>301.</u> <u>900</u>	<u>351.</u> <u>900</u>	<u>392.</u> <u>900</u>	<u>402.</u> <u>400</u>		102		<u>310.</u> <u>400</u>	<u>361.</u> <u>500</u>	<u>403.</u> <u>300</u>	<u>413.</u> <u>200</u>	
103		<u>302.</u> <u>200</u>	<u>352.</u> <u>300</u>	<u>393.</u> <u>300</u>			103		<u>310.</u> <u>700</u>	<u>361.</u> <u>900</u>	<u>403.</u> <u>700</u>		
104		<u>302.</u> <u>500</u>	<u>352.</u> <u>700</u>	<u>393.</u> <u>700</u>			104		<u>311.</u> <u>000</u>	<u>362.</u> <u>300</u>	<u>404.</u> <u>100</u>		
105		<u>302.</u> <u>700</u>	<u>353.</u> <u>200</u>	<u>394.</u> <u>000</u>			105		<u>311.</u> <u>200</u>	<u>362.</u> <u>800</u>	<u>404.</u> <u>400</u>		
106		<u>303.</u> <u>000</u>	<u>353.</u> <u>600</u>	<u>394.</u> <u>500</u>			106		<u>311.</u> <u>500</u>	<u>363.</u> <u>200</u>	<u>404.</u> <u>900</u>		
107		<u>303.</u> <u>300</u>	<u>353.</u> <u>900</u>	<u>394.</u> <u>900</u>			107		<u>311.</u> <u>800</u>	<u>363.</u> <u>500</u>	<u>405.</u> <u>300</u>		
108		<u>303.</u> <u>600</u>	<u>354.</u> <u>200</u>				108		<u>312.</u> <u>100</u>	<u>363.</u> <u>800</u>			
109		<u>303.</u> <u>800</u>	<u>354.</u> <u>700</u>				109		<u>312.</u> <u>300</u>	<u>364.</u> <u>200</u>			
110		<u>304.</u> <u>200</u>					110		<u>312.</u> <u>600</u>				
111		<u>304.</u> <u>600</u>					111		<u>313.</u> <u>000</u>				
112		<u>304.</u> <u>900</u>					112		<u>313.</u> <u>300</u>				
113		<u>305.</u> <u>100</u>					113		<u>313.</u> <u>500</u>				
114		<u>305.</u> <u>300</u>					114		<u>313.</u> <u>700</u>				
115		<u>305.</u> <u>600</u>					115		<u>314.</u> <u>000</u>				
116		<u>306.</u> <u>000</u>					116		<u>314.</u> <u>400</u>				
117		<u>306.</u> <u>200</u>					117		<u>314.</u> <u>600</u>				
118		<u>306.</u> <u>400</u>					118		<u>314.</u> <u>800</u>				
119		<u>306.</u>					119		<u>315.</u>				

現行								改正案									
			<u>700</u>									<u>100</u>					
	120		<u>307,000</u>							120		<u>315,400</u>					
	121		<u>307,400</u>							121		<u>315,700</u>					
	122		<u>307,600</u>							122		<u>315,900</u>					
	123		<u>307,900</u>							123		<u>316,200</u>					
	124		<u>308,200</u>							124		<u>316,500</u>					
	125		<u>308,500</u>							125		<u>316,800</u>					
定年前再任用短時間勤務職員		<u>192,000</u>	<u>219,500</u>	<u>260,000</u>	<u>279,700</u>	<u>294,900</u>	<u>320,600</u>	定年前再任用短時間勤務職員		<u>200,300</u>	<u>227,800</u>	<u>269,500</u>	<u>290,100</u>	<u>305,700</u>	<u>331,900</u>		

備考 改正箇所は、下線が引かれた部分である。

(恵庭市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正)

第2条 恵庭市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年条例第21号）

の一部を次のように改正する。

現行	改正案
第1条～第23条（略）	第1条～第23条（略） （給与改定の実施時期等の取扱い） 第24条 この条例において準用し、又はその例によることとされる給与条例(これに基づく規則を含む。次項において同じ。)の規定について給与の額の改定に関する改正が行われる場合における会計年度任用職員の給与の額の改定を行う時期その他の当該改定に係る取扱いは、次項の場合を除き、給与条例の適用を受ける職員の例による。

現行	改正案
	<u>2 この条例の規定(この条例において準用し、又はその例によることとされる給与条例の規定を含む。次項において同じ。)</u>について給与の額の改定に関する改正が行われ、当該改正後の規定が遡って適用される場合における次に掲げる会計年度任用職員の当該改正の施行の日の属する月の前月の末日(当該改正の施行の日が月の初日であるときは、その前日)までの間の給与については、当該改正後の規定にかかわらず、なお従前の例による。 (1) 特定の時期に任用される会計年度任用職員であつて、任期が3か月以内のもの (2) パートタイム会計年度任用職員であつて、1週間当たりの勤務時間が著しく少ない者として規則で定める者に該当するもの 3 条例又はこれに基づく規則に別に定めがある場合を除き、特別の事情により前2項の規定によることができない場合又は前2項の規定によることが著しく不適當であると認められる場合には、別に市長の定めるところにより、又はあらかじめ市長の承認を得て、別段の取扱いをすることができる。 4 前3項の規定は、第22条第2項において給与条例の規定の例によることとされるパートタイム会計年度任用職員の通勤に係る費用弁償の額の改定を行う時期その他の当該改定に係る取扱いについて準用する。
第24条 (略)	第25条 (略)

備考 改正箇所は、下線が引かれた部分である。

附 則

(施行期日等)

- この条例は、公布の日から施行する。
- 第1条の規定による改正後の恵庭市職員の給与に関する条例（以下「改正後の条例」という。）第9条の3第2項第2号及び別表第1の規定は令和7年4月1日（次項において「適用

日」という。) から、改正後の条例第 17 条第 2 項及び第 3 項並びに第 17 条の 4 第 2 項の規定は同年 12 月 1 日から適用する。

(恵庭市職員の給与に関する条例の一部改正に伴う適用日前の異動者の号俸等の調整)

- 3 適用日前に職務の級を異にして異動した職員及び市長の定めるこれに準ずる職員の適用日における号俸又は給料月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が適用日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、市長の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(給与の内払)

- 4 改正後の条例の規定を適用する場合においては、改正前の恵庭市職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の条例の規定による給与の内払とみなす。

(令和 7 年 12 月に支給する期末手当に関する特例措置)

- 5 令和 7 年 12 月に支給する期末手当に関する改正後の条例第 17 条第 2 項及び第 3 項の適用については、第 17 条第 2 項中「100 分の 126.25」とあるのは「100 分の 127.5」と、同条第 3 項中「100 分の 71.25」とあるのは「100 分の 72.5」とする。

(令和 7 年 12 月に支給する勤勉手当に関する特例措置)

- 6 令和 7 年 12 月に支給する勤勉手当に関する改正後の条例第 17 条の 4 第 2 項の適用については、第 17 条の 4 第 2 項第 1 号中「100 分の 106.25」とあるのは「100 分の 107.5」と、同項第 2 号中「100 分の 51.25」とあるのは「100 分の 52.5」とする。

(規則への委任)

- 7 附則第 3 項から前項までに定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

議案第15号

恵庭市特定乳児等通園支援事業の運営基準に関する条例の制定について

恵庭市特定乳児等通園支援事業の運営基準に関する条例を次のとおり制定することについて議決を求める。

令和7年12月16日提出

恵庭市長 原 田 裕

記

恵庭市特定乳児等通園支援事業の運営基準に関する条例

目次

第1章 総則（第1条・第2条）

第2章 特定乳児等通園支援事業者の運営に関する基準

第1節 利用定員に関する基準（第3条）

第2節 運営に関する基準（第4条—第32条）

第3章 雑則（第33条・第34条）

附則

第1章 総則

（趣旨）

第1条 この条例は、子ども・子育て支援法（平成24年法律第65号。以下「法」という。）第54条の3において準用する同法第46条第2項の規定に基づき、特定乳児等通園支援事業の運営に関する基準について定めるものとする。

（一般原則）

第2条 特定乳児等通園支援事業者（法第54条の3に規定する特定乳児等通園支援事業者をいう。以下同じ。）は、良質かつ適切であり、かつ、子どもの保護者の経済的負担の軽減について適切に配慮された内容及び水準の特定乳児等通園支援の提供を行うことにより、全ての子どもが健やかに成長するために適切な環境が等しく確保されることを目指さなければならない。

2 特定乳児等通園支援事業者は、その提供する特定乳児等通園支援を利用する支給対象小学校就学前子ども（法第30条の14に規定する支給対象小学校就学前子どもをいう。以下同じ。）の意思及び人格を尊重して、常に当該支給対象小学校就学前子どもの立場に立って特定乳児等通園支援を提供するように努めなければならない。

3 特定乳児等通園支援事業者は、地域及び家庭との結び付きを重視した運営を行い、都道府県、市町村、特定教育・保育施設等（法第27条第1項に規定する特定教育・保育施設及び法第29条第1項に規定する特定地域型保育事業者をいう。以下同じ。）、他の特定乳児等通園支援事業者、地域子ども・子育て支援事業を行う者、児童福祉施設その他の保健医療サービス又は福祉サービスを提供する者との密接な連携に努めなければならない。

4 特定乳児等通園支援事業者は、その提供する特定乳児等通園支援を利用する支給対象小学校就学前子どもの人権の擁護、虐待の防止等のため、責任者を設置する等必要な体制の整備を行うとともに、特定乳児等通園支援事業者が特定乳児等通園支援事業を行う事業所（以下「特定乳児等通園支援事業所」という。）の職員に対し、研修の実施その他の措置を講ずるよう努めなければならない。

第2章 特定乳児等通園支援事業者の運営に関する基準

第1節 利用定員に関する基準

第3条 特定乳児等通園支援事業者は、1時間当たりの利用定員（法第54条の2第1項の確認において定めるものに限る。次項において同じ。）を定めるものとする。

2 特定乳児等通園支援事業者は、乳児等支援給付認定子ども（法第30条の16に規定する乳児等支援給付認定子どもをいう。以下同じ。）がその提供する特定乳児等通園支援を利用する時間数、特定乳児等通園支援事業所が開所する日数及び時間その他の事情を

考慮して1月当たりの利用定員を定めるものとする。

第2節 運営に関する基準

(面談)

第4条 特定乳児等通園支援事業者は、乳児等支援給付認定子どもに係る特定乳児等通園支援の利用の申込みを受けた後、当該乳児等支援給付認定子どもに対して最初に特定乳児等通園支援を提供しようとするときに、当該乳児等支援給付認定子ども及びその保護者の心身の状況及び当該乳児等支援給付認定子どもの養育環境を把握するための当該保護者との面談（映像及び音声の送受信により相手の状態を相互に認識しながらする通話を含む。）を行わなければならない。

2 特定乳児等通園支援事業者は、前項の面談を行うに当たっては、あらかじめ、第19条に規定する運営規程の概要、職員の勤務の体制、第12条の規定により当該特定乳児等通園支援事業者が支払を受ける費用に関する事項その他の提供する特定乳児等通園支援に関する重要事項を記載した文書を交付しなければならない。

3 特定乳児等通園支援事業者は、第1項の面談において、前項の重要事項を説明し、当該申込みに係る特定乳児等通園支援の提供について保護者の同意を得なければならない。

(正当な理由のない提供拒否の禁止)

第5条 特定乳児等通園支援事業者は、乳児等支援給付認定保護者（法第30条の15第3項に規定する乳児等支援給付認定保護者をいう。以下同じ。）から利用の申込みを受けたときは、正当な理由がなければ、これを拒んではならない。

(あっせん及び要請に対する協力)

第6条 特定乳児等通園支援事業者は、その提供する特定乳児等通園支援の利用について法第54条の3において準用する法第54条第1項の規定により市が行うあっせん及び要請に対し、できる限り協力しなければならない。

(乳児等支援支給認定証に記載された事項の確認)

第7条 特定乳児等通園支援事業者は、乳児等支援給付認定子どもに係る特定乳児等通園支援の利用の申込みを受けた後、当該乳児等支援給付認定子どもに対して最初に特定乳児等通園支援を提供するに際し、乳児等支援給付認定保護者から法第30条の15第3

項に規定する乳児等支援支給認定証の提示を受けたときは、子ども・子育て支援法施行規則（平成26年内閣府令第44号）第28条の24各号に掲げる事項を確認するものとする。

（乳児等支援給付認定の申請に係る援助）

第8条 特定乳児等通園支援事業者は、法第30条の15第1項の認定（以下この条において「乳児等支援給付認定」という。）を受けていない保護者から利用の申込みがあった場合は、当該保護者の意思を踏まえて速やかに乳児等支援給付認定の申請が行われるよう必要な援助を行わなければならない。

（心身の状況等の把握）

第9条 特定乳児等通園支援事業者は、特定乳児等通園支援の提供に当たっては、乳児等支援給付認定子ども及びその保護者の心身の状況、当該乳児等支援給付認定子どもの養育環境、他の特定乳児等通園支援事業者が提供する特定乳児等通園支援の利用状況その他の教育・保育等（法第56条第1項に規定する教育・保育等をいう。）の利用の状況の把握に努めなければならない。

（特定教育・保育施設等との連携）

第10条 特定乳児等通園支援事業者は、特定教育・保育施設等において継続的に提供される特定教育・保育（法第27条第1項に規定する特定教育・保育をいう。）及び特定地域型保育（法第29条第1項に規定する特定地域型保育をいう。）との円滑な接続に資するよう、乳児等支援給付認定子どもに係る情報の提供その他特定教育・保育施設等との密接な連携に努めなければならない。

（特定乳児等通園支援の提供の記録）

第11条 特定乳児等通園支援事業者は、特定乳児等通園支援を提供した際は、提供した日時、時間、内容その他必要な事項を記録しなければならない。

（支払）

第12条 特定乳児等通園支援事業者は、法定代理受領（法第30条の20第5項（法第30条の21第3項において準用する場合を含む。）の規定により市町村が支払う特定乳児等通園支援に要した費用の額の一部を、乳児等支援給付認定保護者に代わり特定乳児

等通園支援事業者が受領することをいう。次条において同じ。)を受けないときは、乳児等支援給付認定保護者から、当該特定乳児等通園支援に係る特定乳児等通園支援費用基準額(法第30条の20第3項に規定する額をいう。次項において同じ。)の支払を受けるものとする。

2 特定乳児等通園支援事業者は、前項の支払を受ける額のほか、特定乳児等通園支援の提供に当たって、当該特定乳児等通園支援の質の確保及び向上を図る上で必要であると認められる対価について、当該特定乳児等通園支援に要する費用として見込まれるものの額と特定乳児等通園支援費用基準額との差額に相当する金額の範囲内で設定する額の支払を乳児等支援給付認定保護者から受けることができる。

3 特定乳児等通園支援事業者は、前2項の支払を受ける額のほか、特定乳児等通園支援において提供される便宜に要する費用のうち、次に掲げる費用の額の支払を乳児等支援給付認定保護者から受けることができる。

- (1) 日用品、文房具その他の特定乳児等通園支援に必要な物品の購入に要する費用
- (2) 特定乳児等通園支援に係る行事への参加に要する費用
- (3) 食事の提供に要する費用
- (4) 特定乳児等通園支援事業所に通う際に提供される便宜に要する費用
- (5) 前各号に掲げるもののほか、特定乳児等通園支援において提供される便宜に要する費用のうち、特定乳児等通園支援の利用において通常必要とされるものに係る費用であって、乳児等支援給付認定保護者に負担させることが適当と認められるもの

4 特定乳児等通園支援事業者は、前3項の費用の額の支払を受けた場合は、当該費用の額を支払った乳児等支援給付認定保護者に対し、当該費用に係る領収証を交付しなければならない。

5 特定乳児等通園支援事業者は、第2項及び第3項の金銭の支払を求める際は、あらかじめ、当該金銭の使途及び額並びに乳児等支援給付認定保護者に金銭の支払を求める理由について書面によって明らかにするとともに、乳児等支援給付認定保護者に対して説明を行い、文書による同意を得なければならない。ただし、第3項の規定による金銭の支払に係る同意については、文書によることを要しない。

(乳児等支援給付費の額に係る通知等)

第13条 特定乳児等通園支援事業者は、法定代理受領により特定乳児等通園支援に係る乳児等支援給付費の支給を受けた場合は、乳児等支援給付認定保護者に対し、当該乳児等支援給付認定保護者に係る乳児等支援給付費の額を通知しなければならない。

2 特定乳児等通園支援事業者は、法定代理受領を行わない特定乳児等通園支援に係る費用の額の支払を受けた場合は、その提供した特定乳児等通園支援の内容、利用時間、費用の額その他必要と認められる事項を記載した特定乳児等通園支援提供証明書を乳児等支援給付認定保護者に対して交付しなければならない。

(特定乳児等通園支援の取扱方針)

第14条 特定乳児等通園支援事業者は、児童福祉施設の設備及び運営に関する基準（昭和23年厚生省令第63号）第35条の規定に基づき保育所における保育の内容について内閣総理大臣が定める指針に準じ、乳児等通園支援事業（児童福祉法（昭和22年法律第164号）第6条の3第23項に規定する乳児等通園支援事業をいう。）の特性に留意して、支給対象小学校就学前子ども及びその保護者の心身の状況等に応じて、特定乳児等通園支援の提供を適切に行わなければならない。

(特定乳児等通園支援に関する評価等)

第15条 特定乳児等通園支援事業者は、自らその提供する特定乳児等通園支援の質の評価を行い、常にその改善を図らなければならない。

2 特定乳児等通園支援事業者は、定期的に外部の者による評価を受けて、その結果を公表し、常にその改善を図るよう努めなければならない。

(相談及び援助)

第16条 特定乳児等通園支援事業者は、常に乳児等支援給付認定子ども及びその保護者の心身の状況並びに当該乳児等支援給付認定子どもの養育環境の的確な把握に努め、当該乳児等支援給付認定子ども及びその保護者からの相談に適切に応じるとともに、必要な助言その他の援助を行わなければならない。

(緊急時等の対応)

第17条 特定乳児等通園支援事業所の職員は、現に特定乳児等通園支援の提供を行って

いるときに乳児等支援給付認定子どもに体調の急変が生じた場合その他必要な場合は、速やかに当該乳児等支援給付認定子どもの保護者又は医療機関への連絡を行う等の必要な措置を講じなければならない。

(乳児等支援給付認定保護者に関する市への通知)

第 18 条 特定乳児等通園支援事業者は、特定乳児等通園支援を受けている乳児等支援給付認定子どもに係る乳児等支援給付認定保護者が偽りその他不正な行為によって乳児等支援給付費の支給を受け、又は受けようとしたときは、遅滞なく、意見を付してその旨を市に通知しなければならない。

(運営規程)

第 19 条 特定乳児等通園支援事業者は、次に掲げる事業の運営についての重要事項に関する規程（第 22 条において「運営規程」という。）を定めておかなければならない。

- (1) 特定乳児等通園支援事業の目的及び運営の方針
 - (2) その提供する特定乳児等通園支援の内容
 - (3) 職員の職種、員数及び職務の内容
 - (4) 特定乳児等通園支援の提供を行う日及び時間並びに提供を行わない日
 - (5) 第 12 条の規定により乳児等支援給付認定保護者から支払を受ける費用の種類、支払を求める理由及びその額
 - (6) 第 3 条第 1 項の規定により定める 1 時間当たりの利用定員
 - (7) 特定乳児等通園支援事業の利用の開始及び終了に関する事項その他の利用に当たっての留意事項
 - (8) 緊急時等における対応方法
 - (9) 非常災害対策
 - (10) 虐待の防止のための措置に関する事項
 - (11) その他特定乳児等通園支援事業の運営に関する重要事項
- (勤務体制の確保等)

第 20 条 特定乳児等通園支援事業者は、乳児等支援給付認定子どもに対し、適切な特定乳児等通園支援を提供することができるよう、特定乳児等通園支援事業所ごとに職員の

勤務の体制を定めておかなければならない。

- 2 特定乳児等通園支援事業者は、特定乳児等通園支援事業所ごとに、当該特定乳児等通園支援事業所の職員によって特定乳児等通園支援を提供しなければならない。ただし、特定乳児等通園支援の提供に直接影響を及ぼさない業務については、この限りでない。
- 3 特定乳児等通園支援事業者は、特定乳児等通園支援事業所の職員の資質の向上のために、その研修の機会を確保しなければならない。

(利用定員の遵守)

第 2 1 条 特定乳児等通園支援事業者は、第 3 条第 1 項の規定により定める 1 時間当たりの利用定員を超えて特定乳児等通園支援の提供を行ってはならない。

(掲示等)

第 2 2 条 特定乳児等通園支援事業者は、特定乳児等通園支援事業所の見やすい場所に、運営規程の概要、職員の勤務の体制、第 1 2 条の規定により乳児等支援給付認定保護者から支払を受ける費用の額その他の利用の申込みをした者の特定乳児等通園支援事業所の選択に資すると認められる重要事項を掲示するとともに、電気通信回線に接続して行う自動公衆送信（公衆によって直接受信されることを目的として公衆からの求めに応じ自動的に送信を行うことをいい、放送又は有線放送に該当するものを除く。）により公衆の閲覧に供しなければならない。

(乳児等支援給付認定子どもを平等に取り扱う原則)

第 2 3 条 特定乳児等通園支援事業所においては、乳児等支援給付認定子どもの国籍、信条、社会的身分又は第 1 2 条の規定による支払の状況によって、差別的取扱いをしてはならない。

(虐待等の禁止)

第 2 4 条 特定乳児等通園支援事業所の職員は、乳児等支援給付認定子どもに対し、児童福祉法第 3 3 条の 1 0 第 1 項各号に掲げる行為その他当該乳児等支援給付認定子どもの心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。

(秘密保持等)

第 2 5 条 特定乳児等通園支援事業所の職員及び管理者は、正当な理由がなく、その業務

上知り得た乳児等支援給付認定子ども又はその家族の秘密を漏らしてはならない。

2 特定乳児等通園支援事業者は、特定乳児等通園支援事業所の職員であった者が、正当な理由がなく、その業務上知り得た乳児等支援給付認定子ども又はその家族の秘密を漏らすことがないよう、必要な措置を講じなければならない。

3 特定乳児等通園支援事業者は、特定教育・保育施設等、他の特定乳児等通園支援事業者、地域子ども・子育て支援事業を行う者その他の機関に対して、乳児等支援給付認定子どもに関する情報を提供する際には、あらかじめ文書により当該乳児等支援給付認定子どもに係る乳児等支援給付認定保護者の同意を得ておかなければならない。

(情報の提供等)

第26条 特定乳児等通園支援事業者は、その提供する特定乳児等通園支援を利用しようとする乳児等支援給付認定子どもに係る乳児等支援給付認定保護者が、その希望を踏まえて適切に特定乳児等通園支援事業者を選択することができるように、その提供する特定乳児等通園支援の内容に関する情報の提供を行うよう努めなければならない。

2 特定乳児等通園支援事業者は、当該特定乳児等通園支援事業者について広告をする場合において、その内容を虚偽のもの又は誇大なものとしてはならない。

(利益供与等の禁止)

第27条 特定乳児等通園支援事業者は、利用者支援事業（法第59条第1号に規定する事業をいう。）その他の地域子ども・子育て支援事業を行う者（次項において「利用者支援事業者等」という。）、教育・保育施設、地域型保育事業者（地域型保育を行う事業者をいう。次項において同じ。）若しくは乳児等通園支援事業者（乳児等通園支援を行う事業者をいう。次項において同じ。）又はその職員に対し、支給対象小学校就学前子ども又はその家族に対して当該特定乳児等通園支援事業者を紹介することの対償として、金品その他の財産上の利益を供与してはならない。

2 特定乳児等通園支援事業者は、利用者支援事業者等、教育・保育施設、地域型保育事業者若しくは乳児等通園支援事業者又はその職員から、支給対象小学校就学前子ども又はその家族を紹介することの対償として、金品その他の財産上の利益を収受してはならない。

(苦情解決)

第28条 特定乳児等通園支援事業者は、その提供した特定乳児等通園支援に関する乳児等支援給付認定子ども又は乳児等支援給付認定保護者その他の当該乳児等支援給付認定子どもの家族（以下この条において「乳児等支援給付認定子ども等」という。）からの苦情に迅速かつ適切に対応するために、苦情を受け付けるための窓口の設置その他の必要な措置を講じなければならない。

2 特定乳児等通園支援事業者は、前項の苦情を受け付けた場合には、当該苦情の内容その他の事項を記録しなければならない。

3 特定乳児等通園支援事業者は、その提供した特定乳児等通園支援に関する乳児等支援給付認定子ども等からの苦情に関して市が実施する事業に協力するよう努めなければならない。

4 特定乳児等通園支援事業者は、その提供した特定乳児等通園支援に関し、法第30条の13において準用する法第14条第1項の規定により市が行う報告若しくは帳簿書類その他の物件の提出若しくは提示の命令又は当該市の職員からの質問若しくは特定乳児等通園支援事業所の設備若しくは帳簿書類その他の物件の検査に応じ、及び乳児等支援給付認定子ども等からの苦情に関して市が行う調査に協力するとともに、市から指導又は助言を受けた場合は、当該指導又は助言に従って必要な改善を行わなければならない。

5 特定乳児等通園支援事業者は、市からの求めがあった場合には、前項の改善の内容を市に報告しなければならない。

(地域との連携等)

第29条 特定乳児等通園支援事業者は、その運営に当たっては、地域住民又はその自発的な活動等との連携及び協力を行う等の地域との交流に努めなければならない。

(事故発生の防止及び発生時の対応)

第30条 特定乳児等通園支援事業者は、事故の発生又はその再発を防止するため、次の各号に定める措置を講じなければならない。

(1) 事故が発生した場合の対応、次号に規定する報告の方法等が記載された事故発生の防止のための指針を整備すること。

- (2) 事故が発生した場合又はそれに至る危険性がある事態が生じた場合に、当該事実が報告され、その分析を通じた改善策を職員に周知徹底する体制を整備すること。
- (3) 事故発生の防止のための委員会及び職員に対する研修を定期的に行うこと。
- 2 特定乳児等通園支援事業者は、乳児等支援給付認定子どもに対する特定乳児等通園支援の提供により事故が発生した場合は、速やかに市及び当該乳児等支援給付認定子どもの家族等に連絡を行うとともに、必要な措置を講じなければならない。
- 3 特定乳児等通園支援事業者は、前項の事故の状況及び事故に際して採った処置について記録しなければならない。
- 4 特定乳児等通園支援事業者は、乳児等支援給付認定子どもに対する特定乳児等通園支援の提供により賠償すべき事故が発生した場合は、損害賠償を速やかに行わなければならない。

(会計の区分)

第31条 特定乳児等通園支援事業者は、特定乳児等通園支援事業の会計をその他の事業の会計と区分しなければならない。

(記録の整備等)

第32条 特定乳児等通園支援事業者は、特定乳児等通園支援事業所の職員、設備及び会計に関する諸記録を整備しておかななければならない。

- 2 特定乳児等通園支援事業者は、乳児等支援給付認定子どもに対する特定乳児等通園支援の提供に関する次に掲げる記録等を整備し、その完結の日から5年間保存しなければならない。
 - (1) 第14条に定めるものに基づく特定乳児等通園支援の提供に当たっての計画
 - (2) 第11条の規定による特定乳児等通園支援の提供の記録
 - (3) 第18条の規定による市への通知に係る記録
 - (4) 第28条第2項に規定する苦情の内容等の記録
 - (5) 第30条第3項に規定する事故の状況及び事故に際して採った処置についての記録

第3章 雑則

(電磁的記録等)

第33条 特定乳児等通園支援事業者は、記録、作成、保存その他これらに類するもののうち、この条例の規定において書面等（書面、書類、文書、謄本、抄本、正本、副本、複本その他文字、図形等人の知覚によって認識することができる情報が記載された紙その他の有体物をいう。以下この条において同じ。）により行うことが規定されているものについては、当該書面等に代えて、当該書面等に係る電磁的記録（電子的方式、磁気的方式その他の知覚によっては認識することができない方式で作られる記録であって、電子計算機による情報処理の用に供されるものをいう。以下この条において同じ。）により行うことができる。

2 特定乳児等通園支援事業者は、この条例の規定による書面等の交付又は提出については、当該書面等が電磁的記録により作成されている場合には、当該書面等の交付又は提出に代えて、第4項で定めるところにより、乳児等支援給付認定保護者の承諾を得て、当該書面等に記載すべき事項（以下この条において「記載事項」という。）を電子情報処理組織（特定乳児等通園支援事業者の使用に係る電子計算機と、乳児等支援給付認定保護者の使用に係る電子計算機とを電気通信回線で接続した電子情報処理組織をいう。以下この条において同じ。）を使用する方法その他の情報通信の技術を利用する方法であつて次に掲げるもの（以下この条において「電磁的方法」という。）により提供することができる。この場合において、当該特定乳児等通園支援事業者は、当該書面等を交付し、又は提出したものとみなす。

(1) 電子情報処理組織を使用する方法のうちア又はイに掲げるもの

ア 特定乳児等通園支援事業者の使用に係る電子計算機と乳児等支援給付認定保護者の使用に係る電子計算機とを接続する電気通信回線を通じて送信し、受信者の使用に係る電子計算機に備えられたファイルに記録する方法

イ 特定乳児等通園支援事業者の使用に係る電子計算機に備えられたファイルに記録された記載事項を電気通信回線を通じて乳児等支援給付認定保護者の閲覧に供し、乳児等支援給付認定保護者の使用に係る電子計算機に備えられた当該乳児等支援給付認定保護者のファイルに当該記載事項を記録する方法（電磁的方法による提供を受ける旨の承諾又は受けない旨の申出をする場合にあっては、特定乳児等通園支援

事業者の使用に係る電子計算機に備えられたファイルにその旨を記録する方法)

(2) 電磁的記録媒体(電磁的記録に係る記録媒体をいう。)をもって調製するファイルに記載事項を記録したものを交付する方法

3 前項各号に掲げる方法は、乳児等支援給付認定保護者がファイルへの記録を出力することにより文書を作成することができるものでなければならない。

4 特定乳児等通園支援事業者は、第2項の規定により記載事項を提供しようとするときは、あらかじめ、当該記載事項を提供する乳児等支援給付認定保護者に対し、その用いる次に掲げる電磁的方法の種類及び内容を示し、文書又は電磁的方法による承諾を得なければならない。

(1) 第2項各号に規定する方法のうち特定乳児等通園支援事業者が使用するもの

(2) ファイルへの記録の方式

5 前項の規定による承諾を得た特定乳児等通園支援事業者は、当該乳児等支援給付認定保護者から文書又は電磁的方法により、電磁的方法による提供を受けない旨の申出があったときは、当該乳児等支援給付認定保護者に対し、第2項に規定する記載事項の提供を電磁的方法によってしてはならない。ただし、当該乳児等支援給付認定保護者が再び前項の規定による承諾をした場合は、この限りでない。

6 第2項から前項までの規定は、この条例の規定による書面等による同意の取得について準用する。この場合において、第2項中「書面等の交付又は提出」とあり、及び「書面等に記載すべき事項(以下この条において「記載事項」という。)」とあるのは「書面等による同意」と、「第4項」とあるのは「第6項において準用する第4項」と、「提供する」とあるのは「得る」と、「書面等を交付し、又は提出した」とあるのは「書面等による同意を得た」と、「記載事項を」とあるのは「同意に関する事項を」と、「提供を受ける」とあるのは「同意を行う」と、「受けない」とあるのは「行わない」と、「交付する」とあるのは「得る」と、第3項中「前項各号」とあるのは「第6項において準用する前項各号」と、第4項中「第2項」とあるのは「第6項において準用する第2項」と、「記載事項を提供しよう」とあるのは「同意を得よう」と、「記載事項を提供する」とあるのは「同意を得ようとする」と、同項第1号中「第2項各号」とあるのは「第6項に

において準用する第2項各号」と、前項中「前項」とあるのは「第6項において準用する前項」と、「提供を受けない」とあるのは「同意を行わない」と、「第2項に規定する記載事項の提供」とあるのは「この条例の規定による書面等による同意の取得」と読み替えるものとする。

(委任)

第34条 この条例に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、別に定める。

附 則

(施行期日)

1 この条例は、令和8年4月1日から施行する。

(準備行為)

2 特定乳児等通園支援事業の運営に関する基準を確認するに当たり必要な手続その他の行為は、この条例の施行の日前においても行うことができる。

議案第 16 号

恵庭市乳児等通園支援事業の設備及び運営の基準に関する条例の一部改正について

恵庭市乳児等通園支援事業の設備及び運営の基準に関する条例の一部を次のとおり改正することについて議決を求める。

令和 7 年 12 月 16 日提出

恵庭市長 原 田 裕

記

恵庭市乳児等通園支援事業の設備及び運営の基準に関する条例の一部を改正する条例

恵庭市乳児等通園支援事業の設備及び運営の基準に関する条例（令和 7 年条例第 9 号）の一部を次のように改正する。

現行	改正案
第 1 条～第 8 条（略） （ <u>乳児等通園支援事業者の職員の一般的条件</u> ） 第 9 条 <u>乳児等通園支援事業者の職員</u> は、健全な心身を有し、豊かな人間性と倫理観を備え、児童福祉事業に熱意のある者であって、できる限り児童福祉事業の理論及び実際について訓練を受けたものでなければならない。 （ <u>乳児等通園支援事業者の職員の知識及び技能の向上等</u> ） 第 10 条 <u>乳児等通園支援事業者の職員</u> は、常に自己研さんに励み、法に定める事業の目的を達	第 1 条～第 8 条（略） （ <u>乳児等通園支援事業所の職員の一般的要件</u> ） 第 9 条 <u>乳児等通園支援事業所の職員</u> は、健全な心身を有し、豊かな人間性と倫理観を備え、児童福祉事業に熱意のある者であって、できる限り児童福祉事業の理論及び実際について訓練を受けたものでなければならない。 （ <u>乳児等通園支援事業所の職員の知識及び技能の向上等</u> ） 第 10 条 <u>乳児等通園支援事業所の職員</u> は、常に自己研さんに励み、法に定める事業の目的を達

現行	改正案
成するために必要な知識及び技能の修得、維持及び向上に努めなければならない。 2 (略) 第 11 条・第 12 条 (略) (虐待等の防止) 第 13 条 <u>乳児等通園支援事業者</u>の職員は、利用乳幼児に対し、法第 33 条の 10 第 1 項各号に掲げる行為その他当該利用乳幼児の心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。 第 14 条・第 15 条 (略) (乳児等通園支援事業所内部の規程) 第 16 条 乳児等通園支援事業者は、次に掲げる乳児等通園支援事業の運営についての重要事項に関する規程を定めておかなければならない。 (1)～(5) (略) (6) <u>乳児、幼児の区分ごとの利用定員</u> (7) <u>乳児等通園支援事業の利用の開始、終了</u>に関する事項及び <u>利用に当たっての留意事項</u> (8)～(11) (略) 第 17 条 (略) (秘密保持等) 第 18 条 <u>乳児等通園支援事業者</u>の職員は、正当な理由がなく、その業務上知り得た利用乳幼児又はその家族の秘密を漏らしてはならない。 2 (略) 第 19 条 (略) (乳児等通園支援事業の区分) 第 20 条 (略)	成するために必要な知識及び技能の修得、維持及び向上に努めなければならない。 2 (略) 第 11 条・第 12 条 (略) (虐待等の禁止) 第 13 条 <u>乳児等通園支援事業所</u>の職員は、利用乳幼児に対し、法第 33 条の 10 第 1 項各号に掲げる行為その他当該利用乳幼児の心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。 第 14 条・第 15 条 (略) (乳児等通園支援事業所内部の規程) 第 16 条 乳児等通園支援事業者は、次に掲げる乳児等通園支援事業の運営についての重要事項に関する規程を定めておかなければならない。 (1)～(5) (略) (6) <u>利用定員</u> (7) <u>乳児等通園支援事業の利用の開始及び終了</u>に関する事項<u>その他の</u>利用に当たっての留意事項 (8)～(11) (略) 第 17 条 (略) (秘密保持等) 第 18 条 <u>乳児等通園支援事業所</u>の職員は、正当な理由がなく、その業務上知り得た利用乳幼児又はその家族の秘密を漏らしてはならない。 2 (略) 第 19 条 (略) (乳児等通園支援事業の区分) 第 20 条 (略)

現行	改正案
2 (略) 3 余裕活用型乳児等通園支援事業とは、保育所、認定こども園（就学前の子どもに関する教育、保育等の総合的な提供の推進に関する法律（平成 18 年法律第 77 号）第 2 条第 6 項に規定する認定こども園をいい、保育所であるものを除く。以下同じ。）又は家庭的保育事業等（居宅訪問型保育事業を除く。以下同じ。）を行う事業所において、当該施設又は事業を利用する児童の数（以下この項において「利用児童数」という。）がその施設又は事業に係る利用定員_____の総数に満たない場合であって、当該利用定員の総数から当該利用児童数を除いた数以下の数の乳幼児を対象として行う乳児等通園支援事業をいう。 第 21 条～第 25 条 (略) (準用) 第 26 条 第 23 条及び第 24 条の規定は、余裕活用型乳児等通園支援事業について準用する。<u>この場合において、第 23 条中「一般型乳児等通園支援事業」とあるのは「余裕活用型乳児等通園支援事業」とし、第 24 条中「一般型乳児等通園支援事業を行う者」とあるのは「余裕活用型乳児等通園支援事業を行う者」とする。</u> (電磁的記録) 第 27 条 乳児等通園支援事業者及びその_____職員は、記録、作成その他これらに類するもののうち、この条例の規定において書面（書面、書類、文書、謄本、抄本、正本、副本、複本その他文字、図形等人の知覚によって認識することができる情報が記載された紙その他の有体物をいう。以下この条において同じ。）で行うことが規定されている又は想	2 (略) 3 余裕活用型乳児等通園支援事業とは、保育所、認定こども園（就学前の子どもに関する教育、保育等の総合的な提供の推進に関する法律（平成 18 年法律第 77 号）第 2 条第 6 項に規定する認定こども園をいい、保育所であるものを除く。以下同じ。）又は家庭的保育事業等（居宅訪問型保育事業を除く。以下同じ。）を行う事業所において、当該施設又は事業を利用する児童の数（以下この項において「利用児童数」という。）がその施設又は事業に係る利用定員<u>（子ども・子育て支援法（平成 24 年法律第 65 号）第 27 条第 1 項又は同法第 29 条第 1 項の確認において定める利用定員をいう。）</u>の総数に満たない場合であって、当該利用定員の総数から当該利用児童数を除いた数以下の数の乳幼児を対象として行う乳児等通園支援事業をいう。 第 21 条～第 25 条 (略) (準用) 第 26 条 第 23 条及び第 24 条の規定は、余裕活用型乳児等通園支援事業について準用する。_____ (電磁的記録) 第 27 条 乳児等通園支援事業者及びその<u>乳児等通園支援事業所</u>の職員は、記録、作成その他これらに類するもののうち、この条例の規定において書面（書面、書類、文書、謄本、抄本、正本、副本、複本その他文字、図形等人の知覚によって認識することができる情報が記載された紙その他の有体物をいう。以下この条において同じ。）で行うことが規定されている又は想

現行	改正案
定されるものについては、書面に代えて、当該書面に係る電磁的記録（電子的方式、磁気的方式その他人の知覚によっては認識することができない方式で作られる記録であって、電子計算機による情報処理の用に供されるものをいう。）により行うことができる。 第 28 条（略）	定されるものについては、書面に代えて、当該書面に係る電磁的記録（電子的方式、磁気的方式その他人の知覚によっては認識することができない方式で作られる記録であって、電子計算機による情報処理の用に供されるものをいう。）により行うことができる。 第 28 条（略）

備考 改正箇所は、下線が引かれた部分である。

附 則

この条例は、令和 8 年 4 月 1 日から施行する。

議案第 17 号

和解及び損害賠償額の決定について

令和 7 年 6 月 8 日 12 時 48 分覚知の中高層建築物の火災において、放水のためのホース接続の誤りにより、同建築物の地下 1 階の一部を水損させた事故について、次のとおり和解し、損害賠償の額を決定することについて、地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号）第 96 条第 1 項の規定により議決を求める。

令和 7 年 12 月 16 日提出

恵庭市長 原 田 裕

記

1 和解の相手方

（住所）東京都江戸川区東葛西 6 丁目 16 番 2 号

（氏名）学校法人滋慶学園 理事長 浮 舟 邦 彦

2 和解の要旨

建築物の地下 1 階の一部を水損させた事故について、市は消防活動上の瑕疵があったことを認め、その損害を賠償する。

3 損害賠償の額

修理費等 34,261,343 円

議案第18号

令和7年度恵庭市一般会計補正予算（第7号）

令和7年度恵庭市一般会計補正予算（第7号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第1条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ259,438千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ41,078,452千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款、項の区分及び当該区分ごとの金額は、「第一表 歳入歳出予算補正」による。

令和7年12月16日提出

恵庭市長 原 田 裕

第一表 歳入歳出予算補正
歳入

千円

款		項	補正前の額	補正額	計
16. 国庫支出金			7,351,800	22,675	7,374,475
		1. 国庫負担金	4,956,513	107	4,956,620
20. 繰入金		2. 国庫補助金	2,371,411	22,568	2,393,979
			3,633,119	236,513	3,869,632
22. 諸収入		1. 繰入金	3,633,119	236,513	3,869,632
			731,804	250	732,054
歳入		5. 雑入	326,712	250	326,962
		合計	40,819,014	259,438	41,078,452

歳出

千円

款		項	補正前の額	補正額	計
1. 議会費			179,302	454	179,756
		1. 議会費	179,302	454	179,756
2. 総務費			7,497,501	42,764	7,540,265
		1. 総務管理費	7,198,417	42,764	7,241,181
3. 民生費			13,747,647	9,078	13,756,725
		1. 社会福祉社費	6,764,244	8,661	6,772,905
6. 農林水産業費		3. 生活保護費	1,653,518	417	1,653,935
			704,966	2,565	707,531
8. 土木費		1. 農林費	704,966	2,565	707,531
			4,291,487	22,363	4,313,850
9. 消防費		5. 住宅費	1,037,704	22,363	1,060,067
			693,738	578	694,316
13. 職員費		1. 消防費	693,738	578	694,316
			3,893,458	181,636	4,075,094
歳出		1. 職員費	3,893,458	181,636	4,075,094
		合計	40,819,014	259,438	41,078,452

令和 7 年度恵庭市一般会計補正予算（第 7 号）説明書
歳入歳出補正予算事項別明細書

1 総括
(歳入)

款		補正前の額	補正額	計
16.	国庫支出金	千円 7,351,800	千円 22,675	千円 7,374,475
20.	繰入金	3,633,119	236,513	3,869,632
22.	雑収入	731,804	250	732,054
歳入合計		40,819,014	259,438	41,078,452

(歳出)

款	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳				
				特定財源		一般財源		
				国支出金	道支金	地方債	その他	一般財源
1. 議会費	千円 179,302	千円 454	千円 179,756	千円 0	千円 0	千円 0	千円 0	千円 454
2. 総務費	7,497,501	42,764	7,540,265	0	0	0	0	42,764
3. 民生費	13,747,647	9,078	13,756,725	312	0	0	0	8,766
6. 農林水産業費	704,966	2,565	707,531	0	0	0	2,565	0
8. 土木費	4,291,487	22,363	4,313,850	22,363	0	0	0	0
9. 消防費	693,738	578	694,316	0	0	0	578	0
13. 職員費	3,893,458	181,636	4,075,094	0	0	0	0	181,636
歳出合計	40,819,014	259,438	41,078,452	22,675	0	0	3,143	233,620

2. 歳入

(款) 16 国庫支出金

(項) 1 国庫負担金

目	補正前の額	補正額	計	節		説明
				区分	金額	
1 民生費負担金	千円 4,956,513	千円 107	千円 4,956,620	2 生活保護費負担金	千円 107	被保護者就労支援事業費負担金
計	4,956,513	107	4,956,620			

(項) 2 国庫補助金

目	補正前の額	補正額	計	節		説明
				区分	金額	
2 民生費国庫補助金	千円 277,071	千円 205	千円 277,276	1 民生費補助金	千円 205	生活保護適正実施推進事業費
4 土木費国庫補助金	939,661	22,363	962,024	3 公営住宅補助金	22,363	公営住宅等整備事業交付金
計	2,371,411	22,568	2,393,979			

(款) 20 繰入金

(項) 1 繰入金

目	補正前の額	補正額	計	節		説明
				区分	金額	
1 基金繰入金	千円 3,627,429	千円 236,513	千円 3,863,942	1 財政調整基金繰入金	千円 233,620	財政調整基金繰入金
				3 まちづくり推進基金繰入金	328	まちづくり推進基金繰入金
				8 農業振興基金繰入金	2,565	農業振興基金繰入金
計	3,633,119	236,513	3,869,632			

(款) 22 諸収入

(項) 5 雑入

目	補正前の額	補正額	計	節		説明	明
				区分	金額		
3 雑入	千円 326,673	千円 250	千円 326,923	8 雑入	千円 250	緊急防災ラジコ購入負担金	千円 250
計	326,712	250	326,962				

3. 歳 出

(款) 1 議会費

(項) 1 議会費

目	補正前の額	補 正 額	計	補 正 額 の 財 源 内 訳					節		説 明
				特 定 財 源		一 般 財 源	区 分	金 額			
国 道 支 出 金	地 方 債	そ の 他									
1 議 会 費	千円 179, 302	千円 454	千円 179, 756	千円	千円	千円	千円	千円	千円 454	1. 議会関係費 職員手当等 (454) 454	
計	179, 302	454	179, 756				454				

(款) 2 総務費

(項) 1 総務管理費

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳				節		説明
				特定財源		一般財源	区分	金額		
				国道支出金	地方債				その他の	
2 職員管理費	千円 1, 048, 301	千円 42, 764	千円 1, 091, 065	千円 42, 764	千円 27, 800	1 報酬	4. 会計年度任用職員管理費 報酬	千円 (42, 764) 27, 800		
					千円 879	2 給料	給料	879		
					千円 11, 911	3 職員手当等	職員手当等	11, 911		
					千円 2, 174	4 共済費	共済費	2, 174		
計	1, 048, 301	42, 764	1, 091, 065	42, 764						

(款) 3 民生費

(項) 1 社会福祉費

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳					節		説	明	
				特		定財源			一般財源	区分			金額
				国道支出金	地方債	その他							
	千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円		千円		千円	
5 国民健康保険特別会計繰出金	653,420	4,183	657,603				4,183	27繰出金	4,183	1. 国民健康保険特別会計繰出金繰出金	(4,183) 4,183		
6 後期高齢者医療特別会計繰出金	348,069	1,140	349,209				1,140	27繰出金	1,140	1. 後期高齢者医療特別会計繰出金繰出金	(1,140) 1,140		
7 介護保険特別会計繰出金	897,299	3,338	900,637				3,338	27繰出金	3,338	1. 介護保険特別会計繰出金繰出金	(3,338) 3,338		
計	1,898,788	8,661	1,907,449				8,661						

(項) 3 生活保護費

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳					節		説	明	
				特		定財源			一般財源	区			分
				定財源									
				国	道	支	出	金					
1生活保護 総務費	千円 24,899	千円 417	千円 25,316	千円 312	千円 105	千円 314	千円 215	千円 43	千円 16	千円 (143)	千円 99	千円 36	千円 8

(款) 6 農林水産業費
(項) 1 農林費

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳					節		説明
				特 定 財 源	一般財源			区 分	金 額		
					国 道 支 出 金	地 方 債	そ の 他				
										千円	
2 農業総務費	千円 25, 760	千円 2, 565	千円 28, 325	千円	千円	千円	千円	千円	18 負担金補助 及び交付金	千円 2, 565	1. 一般事務費 負担金補助及び交付金 2, 565 1－2. 有害鳥獣対策費 負担金補助及び交付金 (2, 565) 農業被害軽減対策事業補助金 2, 565
計	25, 760	2, 565	28, 325			2, 565					

(款) 8 土木費
(項) 5 住宅費

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳					節		説明
				特定財源			一般財源	区分	金額		
				国道支出金	地方債	その他					
										千円	
2住宅建設費	千円 834,826	千円 22,363	千円 857,189	千円 22,363	千円 22,363	千円 22,363	千円 18負担金補助及び交付金	千円 22,363	千円 22,363	1. 恵央団地民間活力建設事業費負担金補助及び交付金 PFI建設事業負担金	
計	834,826	22,363	857,189	22,363							

(款) 9 消防費
(項) 1 消防費

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳					節		説明
				特定財源			一般財源	区分	金額		
				国道支出金	地方債	その他の					
										千円	
5 災害対策費	千円 18,890	千円 578	千円 19,468	千円	千円	千円	千円	12 委託料	千円 578	1. 災害対策費 委託料 (578) 578	
					繰入金 328					1－1. 災害対策事業費 委託料 (578) 578	
					諸収入 250					緊急防災ラジオ調達委託	
計	18,890	578	19,468			578					

(款) 13 職員費
(項) 1 職員費

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳					節		説	明
				特 定 財 源			一般財源	区 分	金 額			
				国道支出金	地 方 債	そ の 他						
										千円		
1 職員給与費	千円 3, 893, 458	千円 181, 636	千円 4, 075, 094	千円	千円	千円	千円 181, 636	2 給 料	千円 62, 220	1. 職員給与費 給料	千円 (181, 636)	
								3 職員手当等	42, 514	職員手当等 共済費	62, 220 42, 514	
								4 共 済 費	8, 727	負担金補助及び交付金 一般職退職手当負担金	8, 727 68, 175	
								18 負担金補助 及び交付金	68, 175		68, 175	
計	3, 893, 458	181, 636	4, 075, 094				181, 636					

説明資料

(一般会計)

(千円)

款	項	目	経	費	名	補正額	補正額の財源内訳				説	明
							国庫支出金	道支出金	地方債	その他		
1 議	1 費	1 議	1 費	1 議	1 費	454					454	特別職報酬等審議会からの意見を受けた議員期末手当の改定
2 総	1 費	2 職	4 費	4 費	4 費	42,764					42,764	人事院勧告による給与改定等
3 民	1 費	5 社	1 費	1 費	1 費	4,183					4,183	人事院勧告による給与改定等
3 民	1 費	6 社	1 費	1 費	1 費	1,140					1,140	人事院勧告による給与改定等
3 民	1 費	7 社	1 費	1 費	1 費	3,338					3,338	人事院勧告による給与改定等
3 民	3 費	1 生	2 費	2 費	2 費	274	205				69	人事院勧告による給与改定等
3 民	3 費	1 生	3 費	3 費	3 費	143	107				36	人事院勧告による給与改定等
6 農林水産業	1 費	2 林	1-2 費	1-2 費	1-2 費	2,565				2,565		農業被害農対策事業の実施による増額
8 土	5 費	2 宅	1 費	1 費	1 費	22,363	22,363					社会資本整備総合交付金の対象範囲増に伴う事業費調整
9 消	1 費	5 防	1-1 費	1-1 費	1-1 費	578				578		緊急防災・防犯普及事業の追加実施による増額
13 職	1 費	1 員	1 費	1 費	1 費	181,636					181,636	人事院勧告による給与改定等
合 計						259,438	22,675	0	0	3,143	233,620	一般財源の内訳 財政調整基金繰入金 233,620千円

議案第 19 号

令和 7 年度恵庭市国民健康保険特別会計補正予算（第 2 号）

令和 7 年度恵庭市国民健康保険特別会計補正予算（第 2 号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第 1 条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ 12,059 千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ 6,995,218 千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款、項の区分及び当該区分ごとの金額は、「第一表 歳入歳出予算補正」による。

令和 7 年 12 月 16 日提出

恵庭市長 原 田 裕

第一表 歳入歳出予算補正
歳入

歳 入		款		項		補正前の額	補正額	計
4. 繰	入	金				665,324	4,183	669,507
			1. 一 般 会 計 繰 入 金		653,420	4,183	657,603	
7. 国 庫 支 出 金						0	7,876	7,876
	1. 国 庫 補 助 金				0	7,876	7,876	
歳 入		合 計				6,983,159	12,059	6,995,218

千円

歳出

歳 出			千円		
款	項	補正前の額	補正額	計	
1. 総務費		148,437	11,770	160,207	
	1. 総務管理費	148,151	11,770	159,921	
5. 保健事業費		79,124	289	79,413	
	2. 特定健康診査等事業費	61,556	289	61,845	
歳 出	合 計	6,983,159	12,059	6,995,218	

千円

令和 7 年度恵庭市国民健康保険特別会計補正予算（第2号）説明書

歳入歳出補正予算事項別明細書

1 総括
(歳入)

款		補正前の額	補正額	計
4. 繰入金	金	千円 665,324	千円 4,183	千円 669,507
7. 国庫支出金	金	0	7,876	7,876
歳入合計	計	6,983,159	12,059	6,995,218

(歳出)

款	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			
				特定財源		一般財源	
				国支出金	道支出金	地方債	その他
1. 総務費	千円 148,437	千円 11,770	千円 160,207	千円 7,876	千円 0	千円 0	千円 0
5. 保健事業費	79,124	289	79,413	0	0	0	289
歳出合計	6,983,159	12,059	6,995,218	7,876	0	0	4,183

2. 歳入

(款) 4 繰入金

(項) 1 一般会計繰入金

目	補正前の額	補正額	計	節		説明
				区分	金額	
1 一般会計繰入金	千円 653,420	千円 4,183	千円 657,603	1 一般会計繰入金	千円 4,183	千円
計	653,420	4,183	657,603			

(款) 7 国庫支出金

(項) 1 国庫補助金

目	補正前の額	補正額	計	節		説明
				区分	金額	
2 子ども・子育て支援事業費	千円 0	千円 7,876	千円 7,876	1 子ども・子育て支援事業費補助金	千円 7,876	千円 7,876
計	0	7,876	7,876			

3. 歳 出

(款) 1 総務費

(項) 1 総務管理費

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳				節		説 明
				特 定 財 源		一般財源	区 分	金 額		
				国道支出金	地方債その他の					
1 一般管理費	千円 146, 447	千円 11, 770	千円 158, 217	千円 7, 876	千円	千円 3, 894	1 報 酬	千円 2, 665	1. 一般事務費 (国保医療課) 報酬 委託料 子ども・子育て支援事業システム整備委託 2. 一般事務費 (債権管理課) 報酬 給料 職員手当等 共済費 負担金補助及び交付金 退職手当負担金	千円 (10, 444) 2, 568 7, 876 67 67
							2 給 料	660		
							3 職員手当等	408		
							4 共 済 費	94		
							12 委 託 料	7, 876		
計	146, 447	11, 770	158, 217	7, 876		3, 894	18 負担金補助及び交付金	67		

(款) 5 保健事業費

(項) 2 特定健康診査等事業費

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳					節		説明
				特	定 財 源			一般財源	区 分	金 額	
					国道支出金	地方債	その他の				
1 特定健康 診 査 等 費	千円 61,556	千円 289	千円 61,845	千円	千円	千円	千円	289	1 報 酬	千円 187	1. 特定健康診査等事業費 報酬 187
									3 職員手当等	86	職員手当等 86
									4 共 済 費	16	共済費 16
計	61,556	289	61,845					289			

説明資料
(国民健康保険特別会計)

款	項	目	経	費	名	補正額	補正額の財源内訳				説	明
							国庫支出金	道支出金	地方債	その他		
1	総務費	1 総務管理費	1 一般管理費	1 一般事務費	(国保医療課)	10,444	7,876				2,568	人事院勧告に伴う給与改定等及び子ども・子育て支援金の徴収に係るシステムの整備
1	総務費	1 総務管理費	1 一般管理費	2 一般事務費	(債権管理課)	1,326					1,326	人事院勧告に伴う給与改定等
5	保健事業費	2 特定健康診査等事業費	1 特定健康診査等事業費	1 特定健康診査等事業費		289					289	人事院勧告に伴う給与改定等
合 計						12,059	7,876	0	0	0	4,183	一般財源の内訳 一般会計繰入金 4,183千円

(千円)

議案第 20 号

令和 7 年度恵庭市後期高齢者医療特別会計補正予算（第 1 号）

令和 7 年度恵庭市後期高齢者医療特別会計補正予算（第 1 号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第 1 条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ 3, 646 千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ 1, 310, 464 千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款、項の区分及び当該区分ごとの金額は、「第一表 歳入歳出予算補正」による。

令和 7 年 12 月 16 日提出

恵庭市長 原 田 裕

第一表 歳入歳出予算補正
歳入

歳入			千円		
款		項	補正前の額	補正額	計
2. 繰入	金		348, 069	1, 140	349, 209
		1. 繰入	348, 069	1, 140	349, 209
5. 国庫支出	金		0	2, 506	2, 506
		1. 国庫補助	0	2, 506	2, 506
歳入		合計	1, 306, 818	3, 646	1, 310, 464

千円

歳出

款		項		補正前の額	補正額	計
1. 総	務			75,834	3,646	79,480
		費				
1. 総		務	管	理	費	
歳		合		計	3,646	79,480
				1,306,818	3,646	1,310,464

千円

令和 7 年度恵庭市後期高齢者医療特別会計補正予算 (第 1 号) 説明書

歳入歳出補正予算事項別明細書

1 総括
(歳入)

款		補正前の額	補正額	計
		千円	千円	千円
2.	繰入金	348,069	1,140	349,209
5.	国庫支出金	0	2,506	2,506
	歳入合計	1,306,818	3,646	1,310,464

(歳出)

款	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			
				特定財源		一般財源	
				国支出金	道支出金	地方債	その他
	千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円
1. 総務費	75,834	3,646	79,480	2,506	0	0	0
	歳出合計	1,306,818	1,310,464	2,506	0	0	0

2. 歳入

(款) 2 繰入金

(項) 1 繰入金

目	補正前の額	補正額	計	節		説	明
				区	分	金	額
1 繰入金	千円 348,069	千円 1,140	千円 349,209	1	一般会計繰入金	千円 1,140	事務費繰入金 保健事業と介護予防の一体的実施受託事業繰入金
計	348,069	1,140	349,209				484 656

(款) 5 国庫支出金

(項) 1 国庫補助金

目	補正前の額	補正額	計	節		説	明
				区	分	金	額
1 子ども・子育て支援事業費補助金	千円 0	千円 2,506	千円 2,506	1	子ども・子育て支援事業費補助金	千円 2,506	子ども・子育て支援事業費補助金
計	0	2,506	2,506				2,506

3. 歳 出

(款) 1 総務費

(項) 1 総務管理費

目	補正前の額 千円	補 正 額 千円	計 千円	補 正 額 の 財 源 内 訳					節		説 明
				特 定 財 源				一般財源 千円			
				国 道 支 出 金	地 方 債	そ の 他					
							千円		千円	千円	
1 一般管理費	23,536	2,990	26,526	2,506			484	1 報 酬	324	1． 一般事務費 報酬 324 職員手当等 135 共済費 25 委託料 2,506 子ども・子育て支援事業システム整備委託	
3 保健・介護 一体的実施 推進事業費	13,186	656	13,842				656	1 報 酬	508	1． 高齢者の保健事業と介護予防の一体的実施事業費 (656) 報酬 508 職員手当等 125 共済費 23	
計	36,722	3,646	40,368	2,506			1,140				

説明資料
(後期高齢者医療特別会計)

款	項	目	経	費	名	補正額	補正額の財源内訳				説	明
							国庫支出金	道支出金	地方債	その他		
1	総務費	1	1	一般事務費	費	2,990	2,506				484	人事院勧告に伴う給与改定等及び子ども・子育て支援金の徴収に係るシステムの整備
1	総務費	3	1	高齢者の保健事業と介護予防の一体的実施事業費	費	656					656	人事院勧告に伴う給与改定等
合計						3,646	2,506	0	0	0	1,140	一般財源の内訳 一般会計繰入金 1,140千円

(千円)

議案第 2 1 号

令和 7 年度恵庭市介護保険特別会計補正予算（第 2 号）

令和 7 年度恵庭市介護保険特別会計補正予算（第 2 号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第 1 条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ 3, 3 3 8 千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ 5, 4 8 5, 6 7 8 千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款、項の区分及び当該区分ごとの金額は、「第一表 歳入歳出予算補正」による。

令和 7 年 1 2 月 1 6 日提出

恵庭市長 原 田 裕

第一表 歳入歳出予算補正

千円

歳 入		款		入		項		補正前の額		補正額		計	
6. 繰	入	金											
歳 入		入		入		計		5,482,340		3,338		5,485,678	

歳出

千円

款		項		補正前の額	補正額	計
1. 総務費	費			177,889	2,809	180,698
		1. 総務管理費		99,557	1,874	101,431
		3. 介護認定審査会費		57,732	935	58,667
3. 地域支援事業費	費			414,857	529	415,386
		2. 一般介護予防事業費		24,469	529	24,998
歳出		合計		5,482,340	3,338	5,485,678

令和 7 年度恵庭市介護保険特別会計補正予算（第 2 号）説明書
歳入歳出補正予算事項別明細書

1 総括
(歳入)

款		補正前の額	補正額	計
入 入 金		千円 995,586	千円 3,338	千円 998,924
6. 繰入 入 合 計	歳	5,482,340	3,338	5,485,678

(歳出)

款		補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳				
					特 定 財 源		一 般 財 源		
					国支出金	道支出金	地方債	その他	
1. 総務 費	費	千円 177,889	千円 2,809	千円 180,698	千円 0	千円 0	千円 0	千円 0	千円 2,809
3. 地域支援事業 費	費	414,857	529	415,386	0	0	0	0	529
歳出 合 計	計	5,482,340	3,338	5,485,678	0	0	0	0	3,338

2. 歳 入

(款) 6 繰入金

(項) 1 一般会計繰入金

目	補正前の額	補正額	計	節		説 明
				区 分	金 額	
5 その他一般会計繰入金	千円 177,988	千円 3,338	千円 181,326	1 事務費繰入金	千円 3,338	事務費繰入金
繰 入 計	897,299	3,338	900,637			3,338 千円

3. 歳 出

(款) 1 総務費

(項) 1 総務管理費

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳					節		説 明
				特 定 財 源				一 般 財 源	区 分	金 額	
				国 道 支 出 金	地 方 債	そ の 他					
						千円	千円				
1 一般管理費	千円 99,557	千円 1,874	千円 101,431	千円	千円	千円	千円	18 負担金補助 及び交付金	千円 1,874	1. 一般事務費 負担金補助及び交付金 退職手当負担金	千円 (1,874) 1,874 1,874
計	99,557	1,874	101,431				1,874				

(項) 3 介護認定審査会費

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳					節		説明
				特定財源				一般財源	区分	金額	
				国道支出金	地方債	その他					
							千円				
2 認定調査費	千円 51,415	千円 935	千円 52,350	千円	千円	千円	千円 935	1 報 酬	千円 648	1. 認定調査費 報酬 648	千円 (935)
								3 職員手当等	233	職員手当等 233	648
								4 共 済 費	54	共済費 54	233
計	51,415	935	52,350				935				54

(款) 3 地域支援事業費

(項) 2 一般介護予防事業費

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳					節		説明	
				特定財源					一般財源	区分		金額
				国	道	支出金	地方債	その他の				
1 一般介護 予防事業費	千円 24,469	千円 529	千円 24,998					千円 529	1 報酬	千円 366	1. 介護予防把握事業費 報酬 366	
									3 職員手当等	132	職員手当等 132	
											共済費 31	
											1－1. 介護予防把握事業費（相談） (264)	

説明資料
(介護保険特別会計)

(千円)

款	項	目	経	費	名	補正額	補正額の財源内訳				説	明
							国庫支出金	道支出金	地方債	その他		
1	総務費総務管理費	1 一般管理費	1 一般事務費	1 一般事務費	1,874	1,874					1,874 人事院勧告に伴う給与改定等	
1	総務費介護認定審査会費	2 認定調査費	1 認定調査費	935	935						935 人事院勧告に伴う給与改定等	
3	地域支援事業費	1 一般介護予防防事業費	1-1 介護予防把握事業費(相談)	264	264						264 人事院勧告に伴う給与改定等	
3	地域支援事業費	1 一般介護予防防事業費	1-2 介護予防把握事業費(介護予防)	265	265						265 人事院勧告に伴う給与改定等	
合計							0	0	0	0	3,338 一般財源の内訳 一般会計繰入金 3,338千円	

議案第 2 2 号

令和 7 年度恵庭市水道事業会計補正予算（第 1 号）

（総則）

第 1 条 令和 7 年度恵庭市水道事業会計補正予算（第 1 号）は、次に定めるところによる。

（収益的収入及び支出の補正）

第 2 条 令和 7 年度恵庭市水道事業会計予算（以下「予算」という。）第 3 条収益的支出の予定額を次のとおり補正する。

（科目）	（既決予定額）	（補正予定額）	（計）
支 出			
第 1 款 水道事業費用	1,581,278 千円	5,968 千円	1,587,246 千円
第 1 項 営業費用	1,545,879 千円	5,968 千円	1,551,847 千円

（資本的収入及び支出の補正）

第 3 条 予算第 4 条本文括弧書中「資本的収入額が資本的支出額に対し不足する額 5 1 5 , 6 5 3 千円は当年度分消費税及び地方消費税資本的収支調整額 4 8 , 4 6 3 千円、過年度分損益勘定留保資金 4 6 7 , 1 9 0 千円」を「資本的収入額が資本的支出額に対し不足する額 5 1 7 , 6 4 7 千円は当年度分消費税及び地方消費税資本的収支調整額 4 8 , 4 6 3 千円、過年度分損益勘定留保資金 4 6 9 , 1 8 4 千円」に改め、資本的支出の予定額を次のとおり補正する。

（科目）	（既決予定額）	（補正予定額）	（計）
支 出			
第 1 款 資本的支出	811,132 千円	1,994 千円	813,126 千円
第 1 項 建設改良費	684,212 千円	1,994 千円	686,206 千円

（議会の議決を経なければ流用できない経費）

第 4 条 予算第 8 条第 1 号中「1 3 3 , 8 8 1 千円」を「1 4 1 , 8 4 3 千円」に改める。

令和 7 年 1 2 月 1 6 日提出

恵庭市長 原 田 裕

令和7年度 恵庭市水道事業会計補正予算（第1号）実施計画

収益的収入及び支出
支出

款	項	目	補正前の額	補正額	計	備	考
1. 水道事業費用	1. 営業費用		1,581,278	5,968	1,587,246		
			1,545,879	5,968	1,551,847		
		2. 配水及び給水費	141,306	1,973	143,279	配水及び給水施設の維持管理に要する費用	
	4. 総	係費	192,561	3,995	196,556	水道料金に係る業務及び事業活動全般に要する費用	

(単位：千円)

(消費税込み)

資本的収入及び支出
支出

款	項	目	補正前の額	補正額	計	備	考
1. 資本的支出	1. 建設改良費		811,132	1,994	813,126		
			684,212	1,994	686,206		
	1. 水道施設整備費		457,075	1,994	459,069	配水管等の整備に要する費用	

(単位：千円)

(消費税込み)

令和7年度 恵庭市水道事業会計 予定キャッシュ・フロー計算書

(令和7年4月1日から令和8年3月31日まで)

(単位：千円)

(1) 業務活動によるキャッシュ・フロー		(2) 投資活動によるキャッシュ・フロー	
当年度純利益(△は損失)	84,735	固定資産の取得による支出	<u>△ 637,924</u>
減価償却費	427,516	工事負担金等による収入	51,479
修繕引当金の増減額(△は減少)	0	投資活動によるキャッシュ・フロー	<u>△ 586,445</u>
特別修繕引当金の増減額(△は減少)	20,000		
貸倒引当金の増減額(△は減少)	31		
賞与・法定福利費引当金の増減額(△は減少)	<u>△ 898</u>		
長期前受金戻入額	△ 56,176	(3) 財務活動によるキャッシュ・フロー	
受取利息及び配当金	500	建設改良企業債による収入	244,000
支払利息	17,793	建設改良企業債の償還による支出	△ 124,920
固定資産除却損	29,083	財務活動によるキャッシュ・フロー	<u>119,080</u>
未収金の増減額(△は増加)	10,658		
未払金の増減額(△は減少)	15,293		
未払費用の増減額(△は減少)	<u>94</u>		
たな卸資産の増減額(△は増加)	500		
預り金の増減額(△は減少)	△ 970		
その他資産負債の増減額	△ 13		
小計	<u>548,146</u>		
利息及び配当金の受取額	△ 500	資金増加額(又は減少額)	<u>62,488</u>
利息の支払額	△ 17,793	資金期首残高	1,097,434
業務活動によるキャッシュ・フロー	<u>529,853</u>	資金期末残高	<u>1,159,922</u>
			(消費税抜き)

令和7年度 恵庭市水道事業会計補正予算（第1号）給与費明細書

1. 総括

区分	職員数（人）			給与			法定福利費	合計
	特別職	一般職	その他	報酬	給料	手当		
補正後	0	15	4	8,568	61,443	42,599	29,233	141,843
補正前	0	15	4	7,727	59,432	42,469	24,253	133,881
比較	0	0	0	841	2,011	130	4,980	7,962

(単位：千円)

※職員数のその他は、短時間勤務の再任用職員及び会計年度任用職員の人数を計上。

(消費税込み)

区分	扶養手当	通勤手当	住居手当	寒冷地手当	管理職手当
	手当	手当	手当	手当	手当
補正後	2,694	735	1,296	1,494	2,120
補正前	2,694	735	1,296	1,494	2,120
比較	0	0	0	0	0
区分	時間外手当	児童手当	特殊勤務手当	期末勤勉手当	管理職特別勤務手当
	手当	手当	手当	手当	手当
補正後	4,477	2,340	0	27,395	48
補正前	4,477	2,340	0	27,265	48
比較	0	0	0	130	0

(単位：千円)

(消費税込み)

(1) 会計年度任用職員以外の職員

区 分	職 員 数 (人)			給 料			与 費		合 計
	特別職	一般職	その他	計	報 酬	給 料	手 当	計	
補 正 後	0	15	0	15	0	61,443	40,065	101,508	128,910
補 正 前	0	15	0	15	0	59,432	39,935	99,367	121,789
比 較	0	0	0	0	0	2,011	130	2,141	7,121

(単位：千円)

※職員数のその他は、短時間勤務の再任用職員の人数を計上。

(消費税込み)

手 当 の 内 訳	区 分	扶 養 手 当	通 勤 手 当	住 居 手 当	寒 冷 地 手 当	管 理 職 特 別 勤 務 手 当
		時間外手当	児童手当	特殊勤務手当	期末勤勉手当	
補 正 後	補 正 後	2,694	735	1,296	1,494	2,120
	補 正 前	2,694	735	1,296	1,494	2,120
	比 較	0	0	0	0	0
補 正 前	補 正 後	4,477	2,340	0	24,861	48
	補 正 前	4,477	2,340	0	24,731	48
	比 較	0	0	0	130	0

(単位：千円)

(消費税込み)

(2) 会計年度任用職員

区 分	職 員 数 (人)				給 料				与 手 当		法定福利費	合 計
	特別職	一般職	その他	計	報 酬	給 料	手 当	計				
補 正 後	0	0	4	4	8,568	0	2,534	11,102	1,831	12,933		
補 正 前	0	0	4	4	7,727	0	2,534	10,261	1,831	12,092		
比 較	0	0	0	0	841	0	0	841	0	841		

※職員数のその他は、一週間当たりの通常の勤務時間が常勤職員よりも短い会計年度任用職員の人数を計上。(消費税込み)

2. 給料及び手当の増減額の明細					(単位：千円)
区 分	増 減 額	増 減 事 由 別	内 訳	説 明	
給 料	2,011	給与改定に伴う増減分	2,011	令和7年度人事院勧告による給料改定	
		普通昇給に伴う増減分	0		
		その他の増減分	0		
手 当	130	制度改定に伴う増減分	130	令和7年度人事院勧告による期末・勤勉手当引き上げ	
		その他の増減分	0		

3. 給料及び手当の状況						
(1) 期末手当・勤勉手当						
区 分	分	支給期別支給率		支給率計 (月分)		職制上の段階、職務の 級等による加算措置
		6 月 (月分)	1 2 月 (月分)			
補 正 後	後	2. 300	2. 350	4. 650		有
補 正 前	前	2. 300	2. 300	4. 600		有
比 較	較	0. 000	0. 050	0. 050		有

(令和7年4月1日から令和8年3月31日まで)

(消費税抜き)

76

		負債の部		(単位：千円)
3	固定負債			
(1)	企業債			
	イ 建設改良費等の財源に充てたるための企業債			
(2)	企業債当引金	1,947,202	1,947,202	
	イ 修繕引当金	63,911		
	ロ 特別修繕引当金	123,980		
	固定負債合計		187,891	2,135,093
4	流動負債			
(1)	企業債			
	イ 建設改良費等の財源に充てたるための企業債			
(2)	企業債払金	101,864	101,864	
(3)	未払費用	119,900	119,900	
(4)	引当金		1,101	
	イ 賞与引当金	7,646	7,646	
	ロ 法定福利費引当金	1,669	1,669	
(5)	引当金合計		9,315	
	流動負債合計		100,147	332,327
5	繰延収益			
(1)	長期受贈財産	1,560,991		
	イ 受補工	144,484		
	ロ ハ 長期前受金	1,050,883		
	長期前受金評価損		2,756,358	
(2)	長期前受金負担金		60,109	
(3)	繰延収益		△ 1,677,134	
	繰延収益合計			1,139,333
	繰延収益合計			3,606,753
				(消費税抜き)

6	資 本 金	金 計			
(1)	資 本 金	本 合 計		6, 038, 341	(単位：千円)
7	剰 余 金				6, 038, 341
(1)	資 本 剰 余 金	資 本 剰 余 金	21, 347		
	イ 受 贈 財 産 助 産 額 金	イ 受 贈 財 産 助 産 額 金	161, 558		
	ロ 補 工 事 負 担 金 計	ロ 補 工 事 負 担 金 計	435, 652		
	ハ 資 本 剰 余 金 合 計	ハ 資 本 剰 余 金 合 計		618, 557	
(2)	利 益 剰 余 金	利 益 剰 余 金	326, 755		
	イ 当 年 度 未 処 分 利 益 剰 余 金	イ 当 年 度 未 処 分 利 益 剰 余 金		326, 755	
	利 益 剰 余 金 合 計	利 益 剰 余 金 合 計			
	剰 余 金 合 計	剰 余 金 合 計			945, 312
	資 本 合 計	資 本 合 計			6, 983, 653
	負 債 ・ 資 本 合 計	負 債 ・ 資 本 合 計			10, 590, 406
					(消費税抜き)

令和7年度 恵庭市水道事業会計補正予算（第1号）実施計画明細書

収 益 的 収 入 及 び 支 出

款 項 目		補正前の額	補正額	計	節		説 明
					区 分	金 額	
1. 水 道 事 業 費 用	1,581,278	5,968	1,587,246				
1. 営 業 費 用	1,545,879	5,968	1,551,847				
2. 配水及び給水費	141,306	1,973	143,279		1. 給 料	682	人件費
					3. 賞与引当金繰入額	24	令和7年度給与勧告による号俸の引き上げ
					4. 法定福利費	935	職員 3名、会計年度任用職員 1名
					5. 法定福利費	10	(うち賞与・法定福利費引当金繰入額
					引当金繰入額		34 千円)
					7. 報 酬	322	
4. 総 係 費	192,561	3,995	196,556		1. 給 料	1,329	人件費
					3. 賞与引当金繰入額	106	令和7年給与勧告による号俸の引き上げ
					4. 法定福利費	2,328	職員 7名、会計年度任用職員 2名
					5. 法定福利費	31	(うち賞与・法定福利費引当金繰入額
					引当金繰入額		137 千円)
					7. 報 酬	201	

款 項 目		補正前の額	補正額	計	節		説 明
					区 分	金 額	
1. 資 本 的 支 出	811,132	1,994	813,126				
1. 建 設 改 良 費	684,212	1,994	686,206				
1. 水道施設整備費	457,075	1,994	459,069		4. 法定福利費	1,676	人件費
					7. 報 酬	318	令和7年給与勧告による号俸の引き上げ
							職員 5名、会計年度任用職員 1名