

◆令和8年3月18日開催庁議◆

1. 市長挨拶

- 今日から代表質疑となりますので対応をお願いします。
- 今年度も残りわずかとなりますので、年度内に対応すべきものは対応し、新年度を迎えてほしい。
- 今日は人事の内示があるが、令和8年度は総合計画初年度としてスタートする。限られた人材の中で全体の組織として人員配置をしたので、ご理解をいただき、事業を進めていただきたい。
- 庁議メンバーを卒業される方もおられますが、それぞれ新しい場所での活躍を願っています。1年間ありがとうございました。

2. 議事

(1) 恵庭市理事者と町内会長との懇談会への対応について 【生活環境部】

◎資料に基づき、生活環境部長説明

- 懇談会を昨年に引き続き今年も開催する。各部においては新年度予算や事業において町内会等が関わるものについて説明していただき、今後の町内活動に繋げる。
- 各部においては事前に該当項目を報告のうえ、資料等については別途提出願う。
【開催日時】 4月15日（水）午後3時30分～午後5時00分
【開催場所】 えにあす2階 市民活動センター会議室8-1～8-3
【報告期日】 4月8日（水）

(2) 市職員によるきれいなまちづくり春のキャンペーン実施に伴う協力について

【生活環境部】

◎資料に基づき、生活環境部長説明

- 「きれいなまちづくり条例」の目的である地域の環境美化の促進及び市民の生活環境の向上に役立てるキャンペーンの一環として、市職員の自主的なポイ捨てごみ等の清掃活動を毎年、春と秋に実施している。清掃活動中の事故等に十分に注意していただくとともに、無理のない範囲での協力をお願いしたい。
- 昨年参加実績…105名参加、回収したゴミ130キロ。
【実施期間】 3月23日（月）～3月31日（火）の平日7日間
【実施時間】 7時45分～8時45分
【実施場所】 自宅から各職場までの通勤途上の道路、公園などの公共用地。
【実施方法】 各自で用意した袋またはボランティア袋を使用。
希望者へは火バサミを貸与。
拾ったゴミは本庁舎前駐車場の廃棄物管理課車両の荷台で回収する。

(3) 令和8年度人事異動内示について 【総務部】

◎資料に基づき、総務部長説明

- 令和8年度は、「第6期恵庭市総合計画」や「恵庭市総合戦略」を推進等に対応するため、一部組織体制を改編するなど増大する事務事業に対応しつつ、市の重点施策を効率よく進めることのできる体制とした。
- 令和8年度は、前年度に16名の退職があり、新たに23名の採用を行い、定員管理上の職員数は536名となる。令和6年度に策定した第4次定員管理計画に基づき、今後も計画的な採用・配置を行っていく。
- 主要な内容として、組織全体では、課の新設や事務移管などを行い、効率的・機能的な行政運営を図る体制とした。
- 総務部では、法的な課題に対応し法制担当の強化を図るため、総務課に自治体法務担当参事を配置した。
- 企画振興部では、シティプロモーション課を新設し、シティセールスに係る業務を企画課より移管した。
- 保健福祉部では、障がい福祉課において障がい者福祉相談支援センターを設置した。
- 経済部では、(仮称)花と緑の文化センター構想に基づき、令和9年度の運営組織設立に向け、担当する主幹職を配置した。
- 建設部では、市営住宅管理の指定管理者制度導入により、課長職を廃止し、建設部次長(建築)の事務取扱とした。
- 教育部では、学校経営や児童生徒の就学支援、学校給食の安全管理等に従事する学校支援参与を配置した。
- 消防本部では、本年度策定した予防業務強化推進計画を推進するための次長職を配置した。
- 今回の異動者総数は254名となり、昇任者数は部長級5名、次長級8名、課長級12名、主査級14名の計39名となった。なお、令和8年度の組織において女性管理職は14名であり、管理職に占める女性割合は13.5%となった。
- 異動について在席職員のジョブローテーションに配慮願う。配属3年以上の職員は異動対象者となるため、市全体のマネジメントを考慮しながら業務を遂行していただきたい。