

◆令和8年1月5日開催庁議◆

1. 市長挨拶

- 今年もよろしく申し上げます。
- 先ほど、仕事始めの会でも少し話しましたが、1階フロアのレイアウトが変わった。職員もそうですが、来庁者で戸惑う方が多いと思いますので、そのような方を見かけた際はしっかりと案内をしていただきたい。

2. 議事

(1) 令和7年度人事評価（期末）の実施及び結果の入力について【総務部】

◎資料に基づき、総務部長説明

- スケジュールは概ね例年通り、詳細については新着に掲載するので確認してほしい。
- 年末に新着で案内した、「人事評価・評価者研修」については、今年度新たに追加している内容や、参考資料として評価をする上で間違いやすいケースについて事例集を作成している。評価者は必ず受講するようお願いしたい。
- 期末面談を通じた改善点の指導・助言、評価が変更になった際は必ず改めての面談・説明を行い、丁寧なフォローをお願いしたい。
- 人事評価は、人事管理や人材育成、組織パフォーマンスの向上に欠かせないもので、管理職にとって重要な業務の一つである。評価についてしっかり面談を行っていただくよう、管理職へ指導していただきたい。

◆令和8年1月19日開催庁議◆

1. 市長挨拶

- 寒くなってきましたので風邪など引かないよう注意してください。
- 予算についてはそれぞれ各部でご了承いただきました。何とか令和8年度予算を編成することができ、感謝申し上げます。限られた予算ですので、各部でのバランスや事業の有用性を勘案しながら判断しましたのでご理解いただきたい。

2. 議事

(1) 令和7年度ストレスチェック実施結果について【総務部】

◎資料に基づき、総務部長説明

- 令和7年度ストレスチェックの受検者数は正職員・再任用職員・会計年度任用職員合計550名中、548名であり、受検率は99.6%と多くの職員が受けていただいた。
- 個別結果では、高ストレス者は74人で全体の13.5%となっており、前年度より増加した。高ストレス者については、現在、産業医面談や保健師面談等個別対応をしている。
- 集団結果は、市役所全体の健康リスクは、89であり、全国の平均的職場100と

比較して、職場のストレスによる健康問題が生じる可能性が11%低い状態の判定であり、昨年度は「87」でしたので、健康リスクは2ポイント増加し、地方公務業種と同等の平均値という結果だった。

- 集団分析は点数によって対策を講じなくてはならないというものではないが、職場環境の改善には、「職場の支援」を上昇させることが効果的で、日ごろから上司や同僚からのサポートを充実させ、気軽に相談したり頼ったりできる環境を整えることが改善にむけた方法となる。
- 各部長職宛てに結果を示すので、確認願う。また、職員向けにも新着情報にて周知予定。

(市長)

特に、建設部・水道部・子ども未来部では高ストレス状態にあるが、理由に心当たりはあるか。

⇒市民対応の現場などで高負荷に感じているものと思う。

(市長) いずれにしても原因を特定して対策を取るようにしてほしい。