

## ◆平成29年5月15日開催庁議◆

### 1. 市長挨拶

- 大型連休が終了し、各部署の様々な施策や事業がスタートすると思うが、各々のスケジュールを管理し適正に執行するようお願いしたい。
- 5月9日の日本経済新聞で、日本の財政再建を進める上で医療・介護費を見える化するとその実態が分かってくる旨の記事があった。たとえば、人工透析の件数が都道府県で大きくばらつきがあることや、MRI検査、胃ろうの実施件数に地域差があることなどが分かってきている。
- 恵庭市でも色々な事柄について分析を行い、他の地域と比較し、数値等に差がある場合は原因が何かを分析することにより次の施策に反映することが出来るかと思う。
- 医療費のデータ分析は一昨年から行っているが、医療費以外にも経済や教育、福祉など様々な分野で実態を分析し、把握することが予算策定や財政健全化を進めることに繋がる。また他の地域と比較し、優れているものは伸ばし、足りないものは改善するなどバランスの良い政策展開が必要である。

### 2. 議事

#### (1) 平成30年度組織・機構(素案)の策定に伴うヒアリングの実施について【総務部】

##### ◎資料に基づき、総務部長説明

- 平成30年度は事務執行体制の見直しとして、特に職階バランスの適正化を重点として取り組むたい。
- 主査増スタッフ減の組織体制などの課題があることから、主査職ポストをスタッフへ転換するなど、各部署で検討していただきたい。
- 次長職も現在25名と肥大化しているため検討していただきたい。
- 事務事業の見直しについては、行政改革の中で取組み、組織のスリム化を検討しているが、各部署においても委託化などを検討していただきたい。
- 定員管理計画により職員数の増員は困難であり、新事業がある場合には極力部内での配置換え等により対応願いたい。

#### (2) 平成30年度職員採用計画について【総務部】

##### ◎資料に基づき、総務部長説明

- 4月1日付けの新規採用者は、定年退職者及び自己都合退職者を補充する形で10名の採用予定である。
- 事務職7名のうち、高卒者と障がい者を各々1名の採用を予定している。
- 6月1日に職員採用セミナーを恵庭市民会館中ホールで開催する。参加者に対し事務職や専門職の先輩から業務内容等を発表してもらう予定である。平成28年度は200名の参加があった。

##### (市長)

- これまでは退職する職員の人員補充として採用してきた。事務事業の見直しにより事務委託や指定管理により、必要とされる職員数が減少する場合には新規採用の抑制も考えている。
- 委託できる事業は委託を行い、職員が本来担うべき業務にしっかり対応できるようにするなど、

職員にとってやりがいのある職場になるよう事業の見直しを検討していただきたい。

**(3) 道道恵庭岳公園線中央分離帯の植栽について【建設部】**

◎資料に基づき、建設部長説明

○毎年実施している植栽について、平成29年度は6月17日に実施する。部長職においては積極的に参加していただきたい。

3. その他

**【総務部長】**

◎臨時議会について

5月19日に臨時議会が開催される。臨時議会の冒頭で平成29年度に異動した部長及び次長から自己紹介していただく。

◎第2回定例会について

第2回定例会は6月8日から26日までの予定である。

◎行政連絡協議会定例会の開催について

5月29日(月)15時30分より行政連絡協議会定例会が開催される。

4. 閉会