

令和2年度 組織・機構の概要説明

情報解禁：令和2年3月19日（木）午前11:00 厳守

恵庭市

令和２年度 組織・機構概要説明

令和２年度は、一部組織体制を改編するなど増大する事務事業に対応しつつ、「第５期恵庭市総合計画」や「恵庭市総合戦略」を推進し、市の重点施策の実現を効率よく推進することのできる体制としました。

令和２年度は、前年度に２８名の退職（定年退職１９名、早期退職２名、自己都合退職７名）があり、第２次定員管理計画に基づいた職員採用を行い、定員管理上の職員数は５３０名となります。（令和１年度職員数５３４名）

主要内容（組織）

- 組織全体では、新規事業の人員を確保するため、部署ごとに組織体制や事務事業を見直し組織のスリム化を行いました。
- 総務部では、税以外の債権も取り扱っていることから「納税課」を「債権管理課」に名称変更しました。
- 企画振興部では、行政改革をより一層推進するため、企画課に主幹を新設しました。
- 経済部では、令和４年度に開催が予定されている全国都市緑化北海道フェアに対応するため、「全国都市緑化北海道フェア準備室」を新設しました。
- 水道部では、業務効率化のため「工事課」と「維持管理課」を「上水道課」と「下水道課」に再編しました。

異動に際しては、関係各部との組織・機構に対するヒアリングや人事異動ガイドラインに基づき、職員の意向調査の実施と各所属長と異動対象職員との面談の結果を参考とし、職員の意識向上、適材適所の職員配置に努めたところであります。

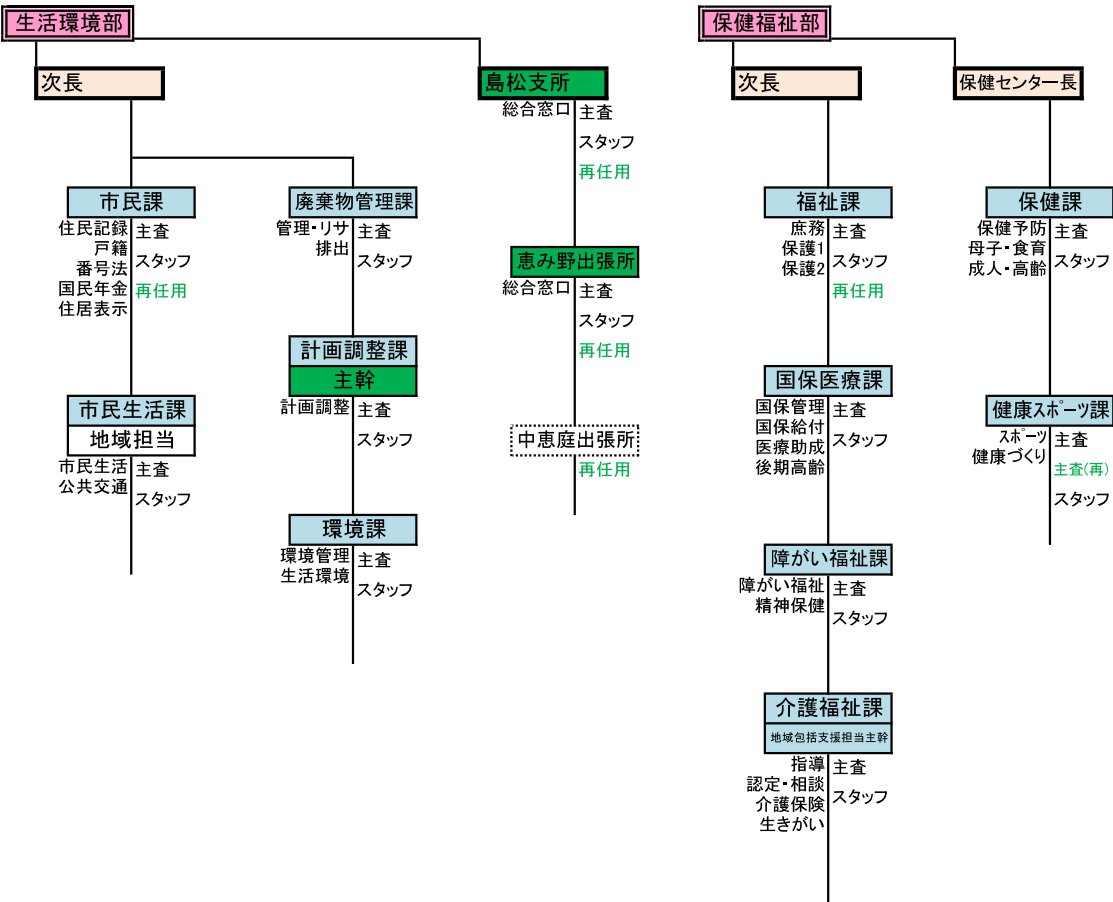
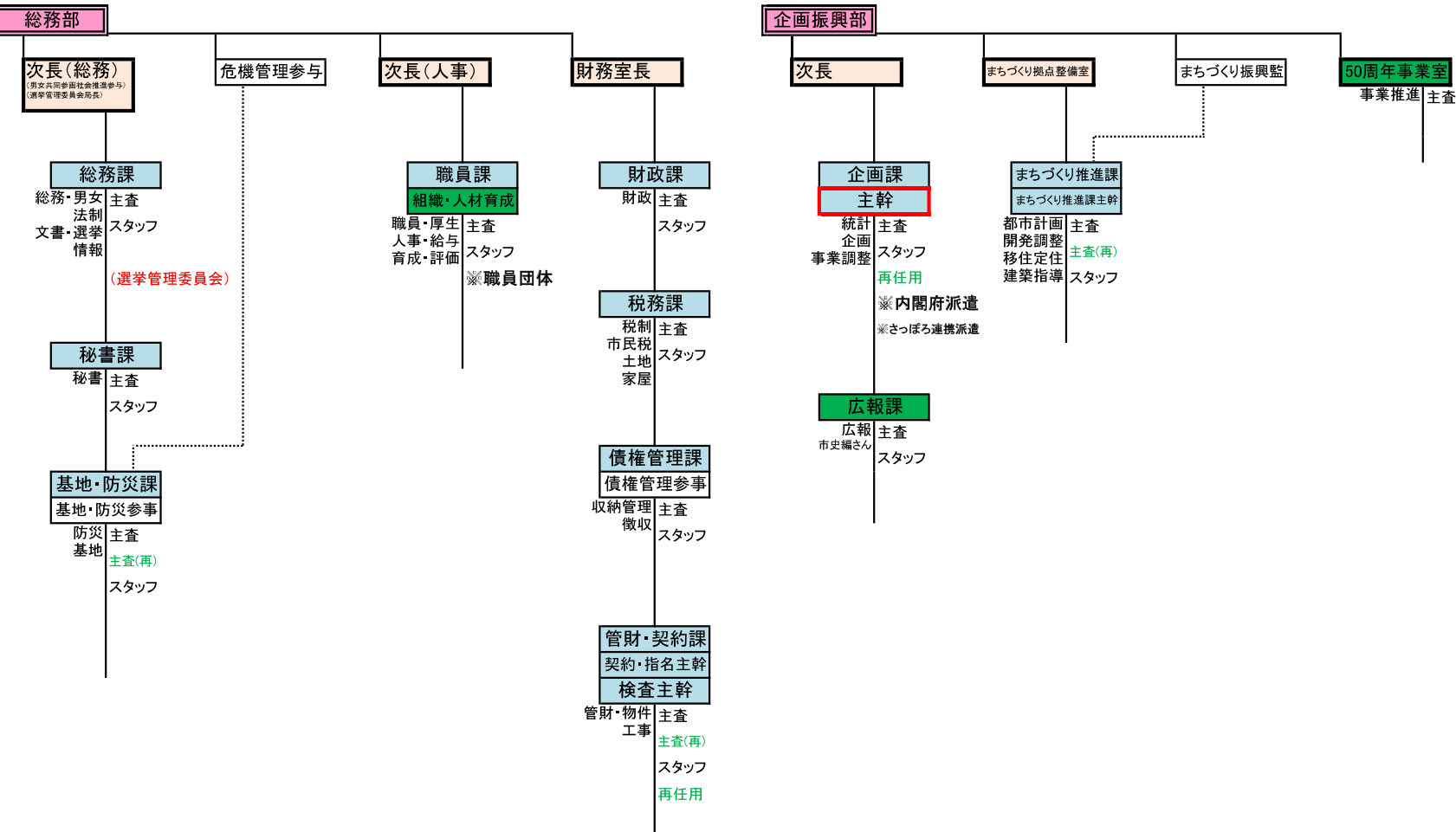
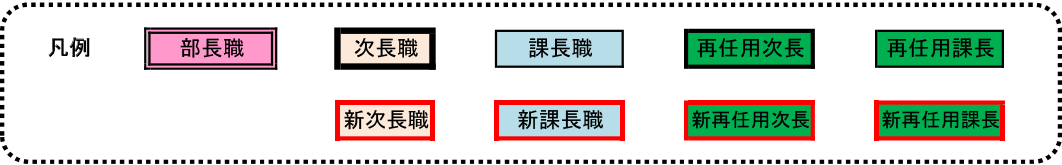
今回の異動者総数は２４３名となり、昇任者数は部長級１名、次長級４名、課長級６名、主査級１４名の計２５名となります。なお、令和２度の組織において女性管理職は８名であり、管理職に占める女性割合は８．７％となります。

職員数の内訳

() 内は道派遣職員を除いた人数

職 名		平成 3 1 年度職員数	令和 2 年度職員数	異動者数	内昇任者数	備 考
正 職 員	部 長 級	1 1 名 (1 0 名)	1 1 名 (1 0 名)	1 名	1 名	
	次 長 級	2 0 名	1 9 名	8 名	4 名	
	課 長 級	6 5 名 (6 4 名)	6 2 名	2 8 名	6 名	
	主 査 級	1 5 1 名	1 4 8 名	5 4 名	1 4 名	
	スタッフ	2 8 4 名	2 8 4 名 (2 8 3 名)	1 1 5 名		新規採用 2 1 名
	計	5 3 1 名 (5 2 9 名)	5 2 4 名 (5 2 2 名)	2 0 6 名	2 5 名	
再 任 用	次長級	5 名	3 名	3 名		
	課長級	7 名	8 名	8 名		
	主査級	6 名	7 名	7 名		
	スタッフ	2 1 名	1 9 名	1 9 名		
	計	3 9 名	3 7 名	3 7 名		
合 計		5 7 0 名 (5 6 8 名)	5 6 1 名 (5 5 9 名)	2 4 3 名		

令和2年度 恵庭市行政組織機構(案)



令和2年度 恵庭市行政組織機構(案)

