

女性の就労意識アンケート調査報告書

平成 28 年 3 月

恵庭市

目次

1. 調査の実施概要.....	1
1.1 調査の実施概要.....	1
(1) 調査の実施概要.....	1
(2) 市民意識調査の対象.....	1
(3) 配布・回収について.....	1
1.2 アンケート調査票.....	1
2. 調査結果の分析.....	4
2.1 回答者の属性について.....	4
(1) Q1. 年齢.....	4
(2) Q2. 現在働いているか、及び働いている場合の勤務形態.....	4
(3) Q8. 同居する子どもについて.....	4
(4) Q9. 配偶者の就労状況について.....	5
2.2 今後の就労意向について.....	6
(1) Q3. 今後の就業意向.....	6
(2) Q4. 現在働いておらず、今後も働く予定のない理由.....	6
(3) Q5. 現在働いていない方が、今後働くための条件や理由.....	7
(4) Q6. 現在働いている方が、今後も働き続ける理由.....	7
(5) Q7. 現在働いている方が、今後仕事を辞める予定がある理由.....	8
3. 単純集計結果.....	9
3.1 回答者の属性について.....	9
(1) Q1. 年齢.....	9
(2) Q2. 現在働いているか、及び働いている場合の勤務形態.....	9
(3) Q8. 同居の子どもについて.....	11
(4) 配偶者（夫）の就労状況について.....	13
3.2 今後の就業意向について.....	21
(1) Q3. 今後の就業意向.....	21
(2) Q4. 現在も今後も働く予定がない理由.....	22
(3) Q5. 現在働いていない方が、今後働くための条件や理由.....	23
(4) Q6. 現在働いている方が、今後も働き続ける理由.....	26
(5) Q7. 現在働いている方が、今後仕事を辞める予定がある理由.....	30
4. クロス集計結果（Q1. 年齢別）.....	32
4.1 回答者の属性について.....	32
(1) Q2. 現在働いているか、及び働いている場合の勤務形態.....	32
(2) Q8. 同居する子どもについて.....	33
(3) Q9. 配偶者（夫）の就労状況について.....	36
4.2 今後の就業意向について.....	38
(1) Q3. 今後の就業意向.....	38
(2) Q4. 現在も今後も働く予定がない理由.....	39
(3) Q5. 現在働いていない方が、今後働くための条件や理由.....	40
(4) Q6. 現在働いている方が、今後も働き続ける理由.....	41
(5) Q7. 現在働いている方が、今後仕事を辞める予定がある理由.....	42
5. クロス集計結果（Q2. 現在の就労状況別）.....	43
5.1 回答者の属性について.....	43
(1) Q8. 同居の子どもについて.....	43
(2) Q9. 配偶者（夫）の就労状況について.....	46
5.2 今後の就業意向について.....	48
(1) Q6. 現在働いている方が、今後も働き続ける理由.....	48
(2) Q7. 現在働いている方が、今後仕事を辞める予定がある理由.....	49

6. クロス集計結果（Q8. 子どもの人数別）	50
6.1 今後の就業意向について	50
(1) Q3. 今後の就業意向	50
(2) Q4. 現在も今後も働く予定がない理由	51
(3) Q5. 現在働いていない方が、今後働くための条件や理由	52
(4) Q6. 現在働いている方が、今後も働き続ける理由	53
(5) Q7. 現在働いている方が、今後仕事を辞める予定がある理由	54
7. クロス集計結果（Q8. 一番下の子どもの学年別）	55
7.1 今後の就業意向について	55
(1) Q3. 今後の就業意向	55
(2) Q4. 現在も今後も働く予定がない理由	56
(3) Q5. 現在働いていない方が、今後働くための条件や理由	57
(4) Q6. 現在働いている方が、今後も働き続ける理由	58
(5) Q7. 現在働いている方が、今後仕事を辞める予定がある理由	59
8. クロス集計結果（Q9-I. 配偶者（夫）の就労状況別）	60
8.1 今後の就業意向について	60
(1) Q3. 今後の就業意向	60
(2) Q4. 現在も今後も働く予定がない理由	61
(3) Q5. 現在働いていない方が、今後働くための条件や理由	62
(4) Q6. 現在働いている方が、今後も働き続ける理由	63
(5) Q7. 現在働いている方が、今後仕事を辞める予定がある理由	64
9. クロス集計結果（Q9-II. 配偶者（夫）の勤務形態別）	65
9.1 今後の就業意向について	65
(1) Q3. 今後の就業意向	65
(2) Q4. 現在も今後も働く予定がない理由	66
(3) Q5. 現在働いていない方が、今後働くための条件や理由	67
(4) Q6. 現在働いている方が、今後も働き続ける理由	68
(5) Q7. 現在働いている方が、今後仕事を辞める予定がある理由	69
10. その他のコメントについて	70

1. 調査の実施概要

1.1 調査の実施概要

(1) 調査の実施概要

今後、働く世代の人口減少が見込まれる中、女性の就労意識について調査・分析し、いきいきと働きやすいまちづくりを目指すことを目的として実施する。

(2) 市民意識調査の対象

市内在住の18歳から65歳までの女性の中から、無作為に2,000人の方を選び実施した。なお、うち3名は所在不明で差し戻しがあったため、実質、1,997人が対象である。

(3) 配布・回収について

① 配布・回収の方法

郵送による配布・回収。

② 調査期間

平成28年1月26日（火）～3月9日（水）

③ 回収状況

平成28年3月9日（水）現在、970票（回収率48.6%）

1.2 アンケート調査票

配布したアンケートは次ページ以降に示すとおりである。

Q6. 現在働いていて、今後も働き続ける理由についてお聞きます。(〇は3つまで)

- A6.
- | | |
|--|-------------------------------|
| 1. 健康、体力面に良いから | 2. 経済的理由で働く必要があるから |
| 3. 勤務会社の職場の雰囲気が良いから | 4. 勤務会社から正当な評価を得られているから |
| 5. 勤務会社による通勤費手当などがあるから | 6. 勤務会社による通勤時の車両送迎があるから |
| 7. 仕事が好き、やりがいがあるから | 8. 社会とのつながり、交流のため |
| 9. 必要ときに休める体制があるから | 10. 希望する賃金だから (時間当たり _____ 円) |
| 11. 保育施設や勤務会社などで、子どもの預かりなどがあるから | |
| 12. 仕事と家事、育児が両立しやすいから (業種 _____) | |
| 13. 希望する職種だから (次から選ぶ～アルバイトやパート、正規職員、その他) | |
| 14. 希望する業種だから (業種 _____) | |
| 15. その他 (_____) → Q8・Q9へ | |

Q7. 現在働いているが、今後仕事を辞める予定がある理由についてお聞きます。(〇は3つまで)

- A7.
- | | | |
|---|--------------------------|----------------|
| 1. 健康、体力面で不安 | 2. 結婚のため | 3. 出産のため |
| 4. 子育てに専念したい | 5. 配偶者(夫)が望まない | 6. 親が望まない |
| 7. 経済的理由がなくなったため | 8. 家族の介護や看護 | 9. 人間関係がわずらわしい |
| 10. 家族の転勤のため | 11. 賃金に不満がある | 12. 仕事内容に不満がある |
| 13. 子どもを預けることができないため | 14. 通勤手当や送迎など交通条件がよくないため | |
| 15. 賃金などさらに条件のよい会社への転職、転業のため | | |
| 16. 勤務先の都合(雇い止め、退職を勧められたなど) | | |
| 17. 勤務時間や時間帯に不満(勤務時間 _____ 時間、時間帯 _____ から _____ 時まで) | | |
| 18. その他 (_____) → Q8・Q9へ | | |

Q8. 同居のお子様がいいらっしゃる方にお聞きます。お子様は何人いらっしゃいますか。

また、お子様の学年等(未就児は年齢)を全てご記入ください。

A8.

	記入例	1人目	2人目	3人目	4人目	5人目
人	社会人、小3、 年中、3歳など					

Q9. 配偶者(夫)がいいらっしゃる方にお聞きます。

配偶者(夫)の就労状況はどのようになっていますか?(〇はそれぞれ1つずつ)

※帰宅時間は、直近1年間の平均でお答えください。

- A9.
- I 就労状況 1. 会社員 2. 公務員 3. 自営業 4. その他 (_____)
- II 勤務形態 1. 日勤のみ 2. 夜勤のみ 3. 交代勤務 4. フラックスタイム制
5. その他 (_____)
- III 帰宅時間 (24時間表記で記入してください。例: 夜7時 ⇒ 19時)
(日勤の場合) ⇒ 平均 _____ 時頃 (夜勤の場合) ⇒ 平均 _____ 時頃
- IV 休日 (あてはまるもの全てに〇印をつけてください。隔週の場合なども、〇をつけてください)
月・火・水・木・金・土・日・祝日・決まっていない・その他 (_____)

以上でアンケートは終了です。ご協力ありがとうございました。
同封の返送用封筒に入れて切手を貼らずに2月19日(金)までに投函願います。

2. 調査結果の分析

2.1 回答者の属性について

(1) Q1. 年齢

- 回答者の年齢は、「35～39 歳」が 24%と最も多く、次いで、「30～34 歳」が 19%、「25～29 歳」が 14%であった。

(2) Q2. 現在働いているか、及び働いている場合の勤務形態

- 「働いていない」が最も多く、33%であった。
- 次いで、「正規雇用で働いている（自営業も含む）」が 29%、「パートやアルバイト等、非正規雇用でほぼ毎日働いている」が 22%、「パートやアルバイト等、非正規雇用で週に数日、数時間働いている」が 15%であった。
- 「パートやアルバイト等、非正規雇用でほぼ毎日働いている」方の、1 日当たり平均勤務時間は、「8 時間まで」が 32%と最も多く、8 時間未満が多かった。
- 「パートやアルバイト等、非正規雇用で週に数日、数時間働いている」方の、1 週間当たり平均勤務時間は、「20 時間まで」が 34%と最も多かった。
- 年齢別には、30 歳から 44 歳で「働いていない」の割合が減少し、45 歳以上では増加傾向であった。

(3) Q8. 同居する子どもについて

① 子どもの数

- 同居している子供の人数は、「1 人」が 22%と最も多く、次いで、「2 人」が 21%、「3 人」が 8%であった。
- 年齢別には、30 歳から 49 歳では、子供の同居が 60%以上であり、「35 歳～39 歳」で同居する子供の割合が最も多く、73%であった。
- 現在の就労状況別には、「パートやアルバイト等、非正規雇用で週に数日、数時間働いている」が 1 人以上、子供がいる割合が 66%と最も多く、「正規雇用で働いている」が 42%と最も少ない。

② 子どもの学年

- 未就学児の年次（0～3 歳）、未就学児の年次（4～6 歳）の子どもを持つ回答者が多かった。
- 子供がいる回答者の一番下の子どもの学年は、「未就学児の年次(0～3 歳)」が 33%と最も多く、次いで、「未就学児の年次（4～6 歳）」が 15%、「小学校低学年年次（小 1～小 3）」が 14%であった。

- 現在の就労状況別には、「働いていない」「正規雇用で働いている」では未就学児の年次（0～3歳）の割合が48%、38%と最も多かった。

(4) Q9. 配偶者の就労状況について

① Q9-I. 配偶者（夫）の就労状況について

- 「会社員」が54%と最も多く、次いで、「公務員」が29%であった。
- 年齢別には、「会社員」は39歳から年齢が上がるとともに割合が減少し、「公務員」は49歳から減少の割合が大きかった。
- 現在の就労状況別には、「正規雇用で働いている」は、自営業が17%と他の就労状況の約2倍以上であった。

② Q9-II. 配偶者（夫）の勤務形態について

- 「日勤のみ」が68%と最も多く、次いで、「交代勤務」が19%であった。
- 年齢別には、「日勤のみ」が全ての年代で半数以上であり、「50歳～54歳」が最も多く、83%であった。
- 現在の就労状況別には、就労状況による大きな差はみられなかった。

③ Q9-III. 配偶者（夫）の帰宅時間について

- 「日勤のみ」の場合、18～20時頃が多かった。
- 「夜勤のみ」の場合、2時頃が多かった。
- 「交代勤務」の場合、日勤では18～19時頃、夜勤では9時頃が多かった。
- 「フレックスタイム制」の場合、18～19時頃が多かった。

④ Q9-IV. 配偶者（夫）の休日について

- 「日」が70%と最も多く、次いで、「土」が56%「祝日」が51%であった。

2.2 今後の就労意向について

(1) Q3. 今後の就業意向

- 「現在働いていて、今後も働き続ける」が60%と最も多く、次いで、「現在働いていないが、条件等が合えば働きたい」が22%、「現在働いていないし、今後も働く予定はない」が8%、「現在働いているが、今後仕事をやめる予定である」が6%であった。
- 年齢別には、全ての年代で「現在働いていて、今後も働き続ける」の割合が最も多いが、50歳以上では「現在働いていないし、今後も働く予定はない」の割合が大きく増加傾向であった。
- 子どもの数別に見ると、4人以上の回答者が少なくばらつきがあるが、人数による大きな差はみられなかった。また、一番下の子どもの学年別で見ると、未就学児の年次(0~3歳)では「現在働いていないが、条件等が合えば働きたい」が49%と最も多く、小学校高学年年次(小4~小6)では「現在働いていて、今後も働き続ける」が83%と最も多かった。
- 配偶者(夫)の就労状況別に見ると、自営業では「現在働いていて、今後も働き続ける」が76%と最も多かった。
- 配偶者(夫)の勤務形態別に見ると、日勤のみ、フレックスタイム制は回答者数が少なくばらつきがあるが、就労状況による大きな差はみられなかった。

(2) Q4. 現在働いておらず、今後も働く予定のない理由

- 「健康、体力面で不安」が53%と最も多く、次いで、「家族の介護や看護」が23%、「経済的に働く必要がない」が22%、「子育てに専念したい」が17%であった。
- 「希望する賃金でない」と回答した方の、時間当たり希望賃金は800~900円であった。
- 「希望する業種がない」の回答者数は2件で、業種の回答はなかった。
- 年齢別には、18歳から54歳では、回答者数が一桁で回答にばらつきがみられるが、今後も働く予定のない理由は「健康、体力面で不安」が最も多い傾向であった。
- 子どもの数別に見ると、4人以上の回答者が少なくばらつきがあるが、人数による大きな差はみられなかった。また、一番下の子どもの学年別では、回答者数が少なく傾向はみられなかった。
- 配偶者(夫)の就労状況別に見ると、会社員では「健康、体力面で不安」が46%と最も多く、公務員では「子育てに専念したい」が45%と最も多かった。就労状況による大きな差はみられなかった。
- 配偶者(夫)の勤務形態別に見ると、日勤のみ、交代勤務では「健康、体力面で不安」が47%、50%と最も多かった。

(3) Q5. 現在働いていない方が、今後働くための条件や理由

- 「休日や急な休みなど、必要なときに休める体制」が 62%と最も多く、次いで、「子育てが一段落すること（中学校入学など）」が 37%、「勤務時間や時間帯」が 28%、「経済的理由で働く必要があること」が 27%、「勤務会社などでの子どもの預かりや、保育園などでの子どもの預かりができること」が 24%、「健康、体力面が回復すること」が 20%であった。
- 「希望する賃金になること」と回答した方の、時間当たり希望賃金は 800～1,000 円であった。
- 「勤務時間や時間帯」と回答した方の、平均希望勤務時間は 5 時間まで、平均希望勤務時間帯は 9 時～14 時であった。
- 「希望する業種が見つかること」と回答した方のほとんどが、職種の回答であったが、職種の分類で見ると事務系が多かった。
- 年齢別には、「休日や急な休みなど、必要なときに休める体制」が全ての年代で最も多かった。
- また、25 歳から 44 歳では「子育てが一段落すること（中学校入学など）」「勤務会社などでの子どもの預かりや、保育園などでの子どもの預かりができること」の割合が多く、50 歳から 65 歳では、「家族の介護や看護など家族見守り支援等」の割合が多かった。
- 子どもの数別に見ると、人数による大きな差はみられなかった。また、一番下の子どもの学年別で見ると、出産予定から小学校高学年年次（小 4～小 6）までは「子育てが一段落すること（中学校入学など）」が半数前後と多く、出産予定では「勤務会社などでの子どもの預かりや、保育園などでの子どもの預かりができること」が回答者数は少ないが 80%と最も多かった。
- 配偶者（夫）の就労状況別に見ると、全ての就労状況で「休日や急な休みなど、必要なときに休める体制」の割合が 6 割以上と最も多かった。
- 配偶者（夫）の勤務形態別に見ると、夜勤のみの回答はなく、それ以外では「休日や急な休みなど、必要なときに休める体制」が 6 割以上と最も多かった。

(4) Q6. 現在働いている方が、今後も働き続ける理由

- 「経済的理由で働く必要があるから」が 73%と最も多く、次いで、「必要なときに休める体制があるから」が 27%、「仕事が楽しく、やりがいがあるから」が 25%、「社会とのつながり、交流のため」が 22%であった。
- 「希望する賃金だから」と回答した方の、時間当たり賃金は 800～2,500 円であった。
- 「仕事と家事、育児が両立しやすいから」と回答した方のほとんどが、職種の回答であったが、業種別に分類するとサービス業が多かった。
- 「希望する職種だから」と回答した方の、職種は「正規職員」が 49%、「アルバイトやパート」が 43%であった。

- 「希望する業種だから」と回答した方のほとんどが、職種の回答であったが、業種別に分類すると医療系とサービス業が多かった。
- 年齢別には、「経済的理由で働く必要があるから」が全ての年代で最も多かった。
- また、25歳から29歳では「勤務会社の職場の雰囲気が良いから」の割合が多く、55歳から65歳では、「健康、体力面に良いから」の割合が多い傾向であった。
- 現在の就労状況別に見ると、就労状況による大きな差はみられなかった。
- 子どもの数別に見ると、人数による大きな差はみられなかった。また、一番下の子どもの学年別でも大きな差はみられなかった。
- 配偶者（夫）の就労状況別に見ると、全ての就労状況で「経済的理由で働く必要があるから」の割合が半数以上と最も多かった。
- 配偶者（夫）の勤務形態別に見ると、フレックスタイム制では「必要なときに休める体制があるから」が71%と最も多く、それ以外の勤務形態では「経済的理由で働く必要があるから」が7割前後と最も多かった。

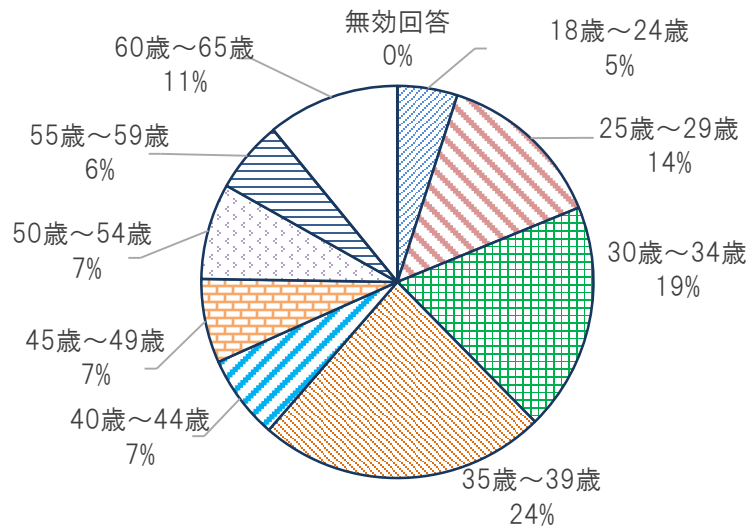
(5) Q7. 現在働いている方が、今後仕事を辞める予定がある理由

- 「賃金などさらに条件のよい会社への転職、転業のため」が27%と最も多く、次いで、「健康、体力面で不安」が23%、「仕事内容に不満がある」が18%、「賃金に不満がある」が16%であった。
- 「勤務時間や時間帯に不満」と回答した方の、勤務時間は9時間以上が多く、勤務時間帯は9時～22時であった。
- 年齢別には、18歳から39歳では「賃金などさらに条件のよい会社への転職、転業のため」の割合が多く、50歳から65歳では、「健康、体力面で不安」の割合が多い傾向であった。
- 現在の就労状況別には、「正規雇用で働いている」は回答が分散しており、主な理由となるものがみられなかった。
- また、非正規雇用では、「賃金などさらに条件のよい会社への転職、転業のため」、「健康、体力面で不安」、「賃金に不満がある」が30%以上と多かった。
- 子どもの数別に見ると、回答者が少なくばらつきはあるが、人数による大きな差はみられなかった。また、一番下の子どもの学年別では、回答者数が少なく、回答にばらつきがあり傾向がみられなかった。
- 配偶者（夫）の就労状況別に見ると、全ての就労状況で回答者数が少なく、回答にばらつきがあり傾向がみられなかった。
- 配偶者（夫）の勤務形態別に見ると、全ての勤務形態で回答者数が少なく、回答にばらつきがあり傾向がみられなかった。

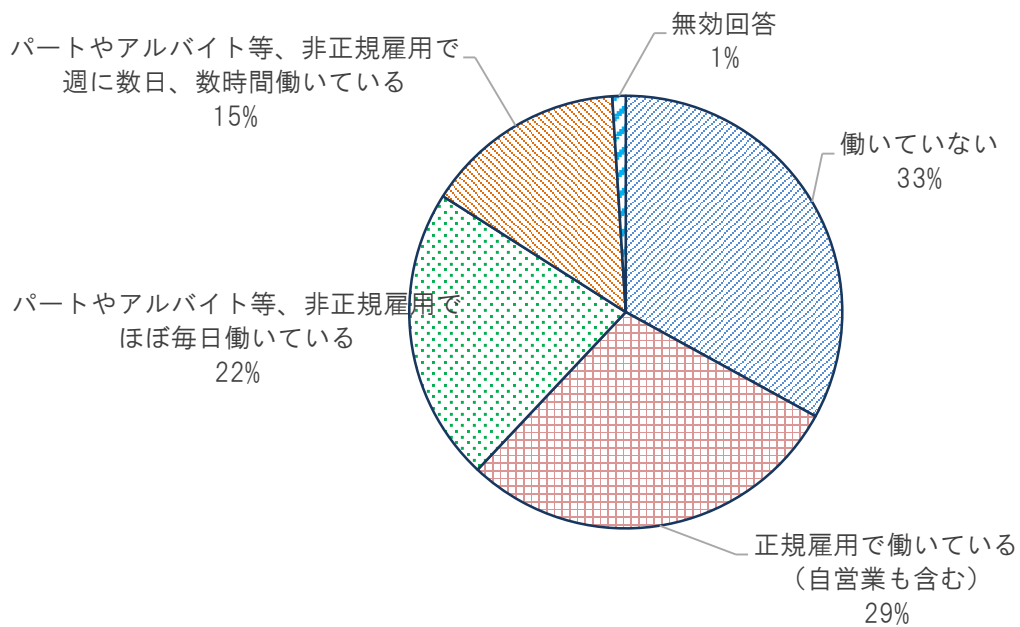
3. 単純集計結果

3.1 回答者の属性について

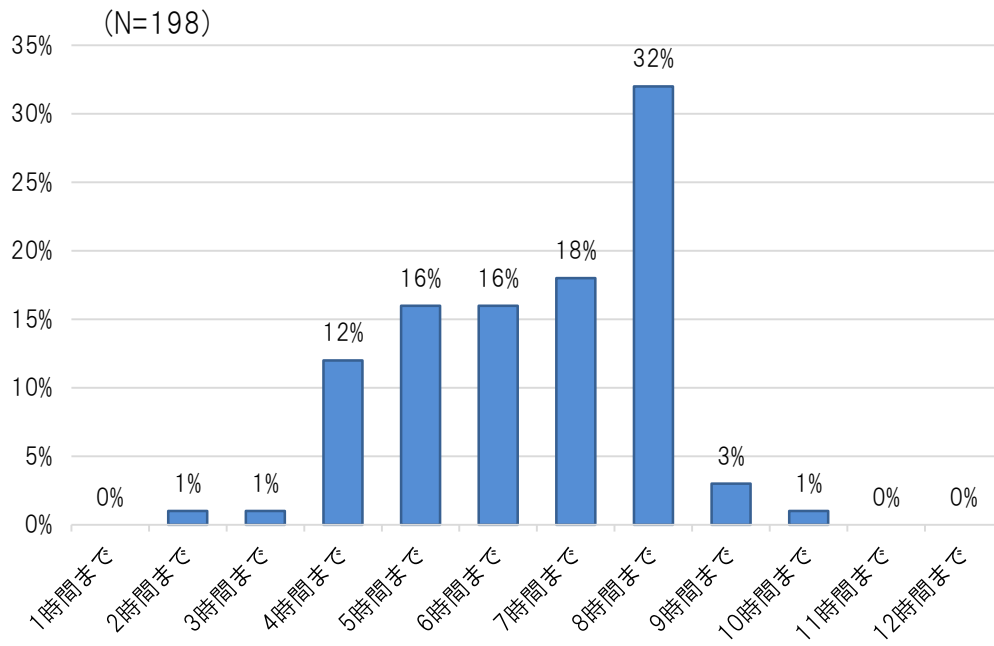
(1) Q1. 年齢



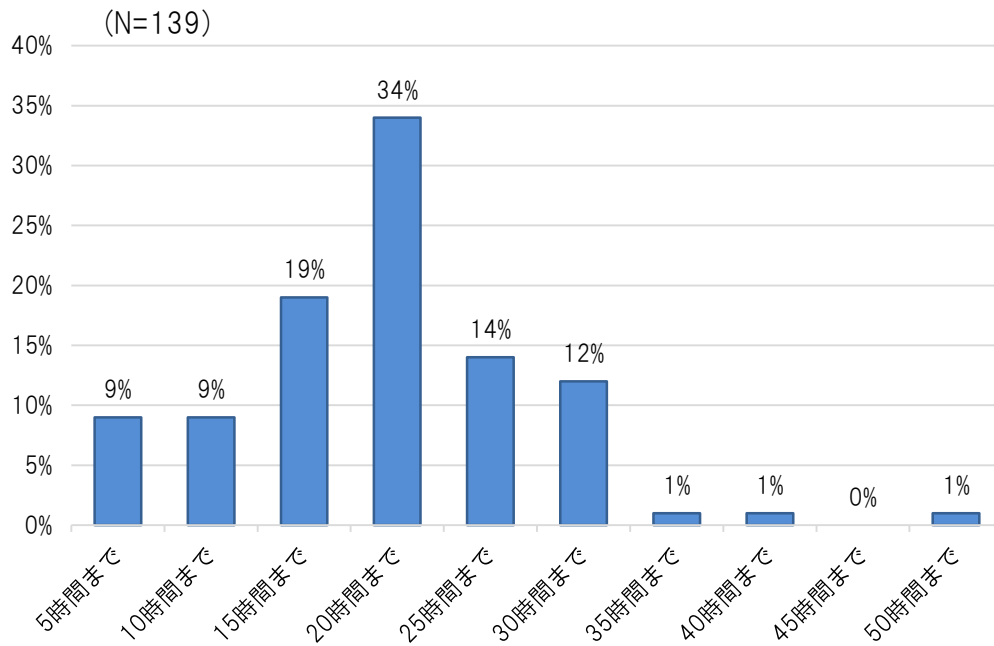
(2) Q2. 現在働いているか、及び働いている場合の勤務形態



【「3.ほぼ毎日働いている」を選択した回答者の「一日当たりの平均勤務時間」】

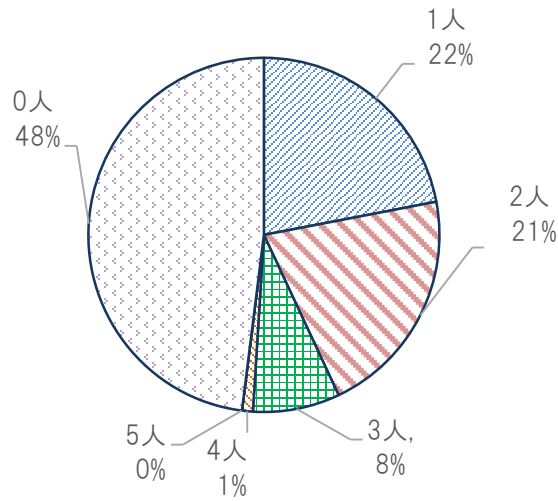


【「4.週に数日、数時間働いている」を選択した回答者の「一週当たりの平均勤務時間」】

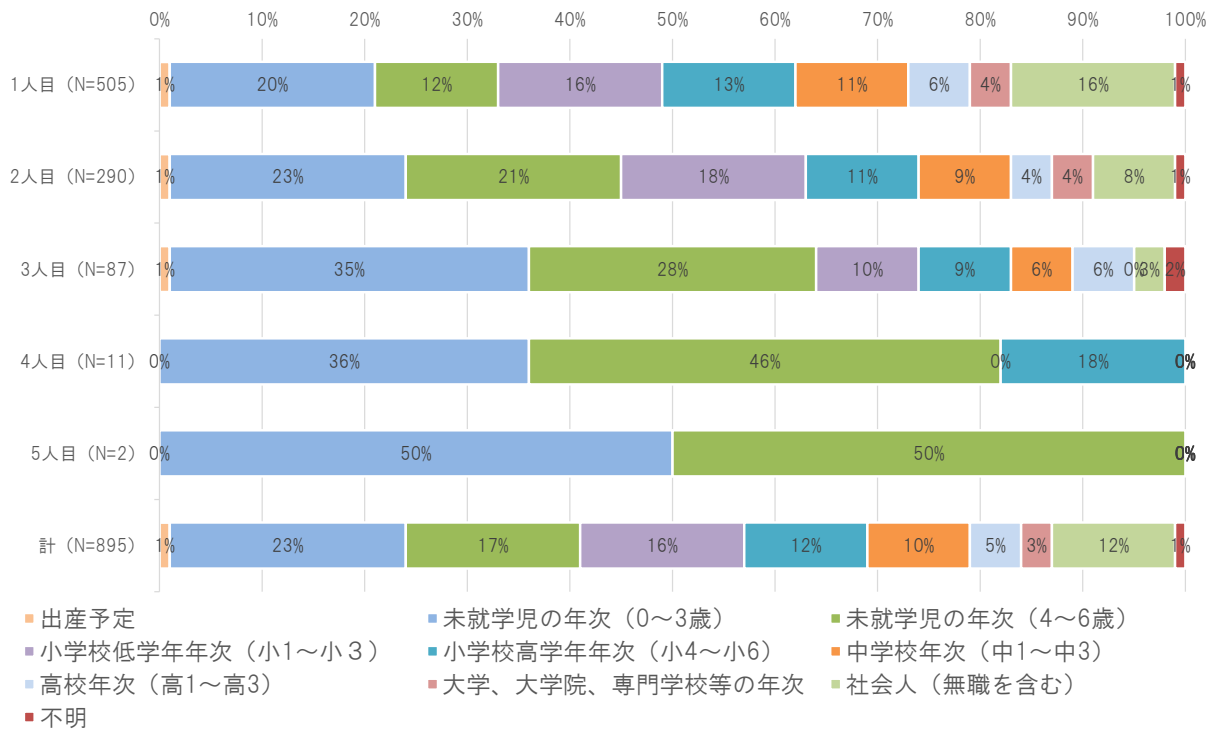


(3) Q8. 同居の子どもについて

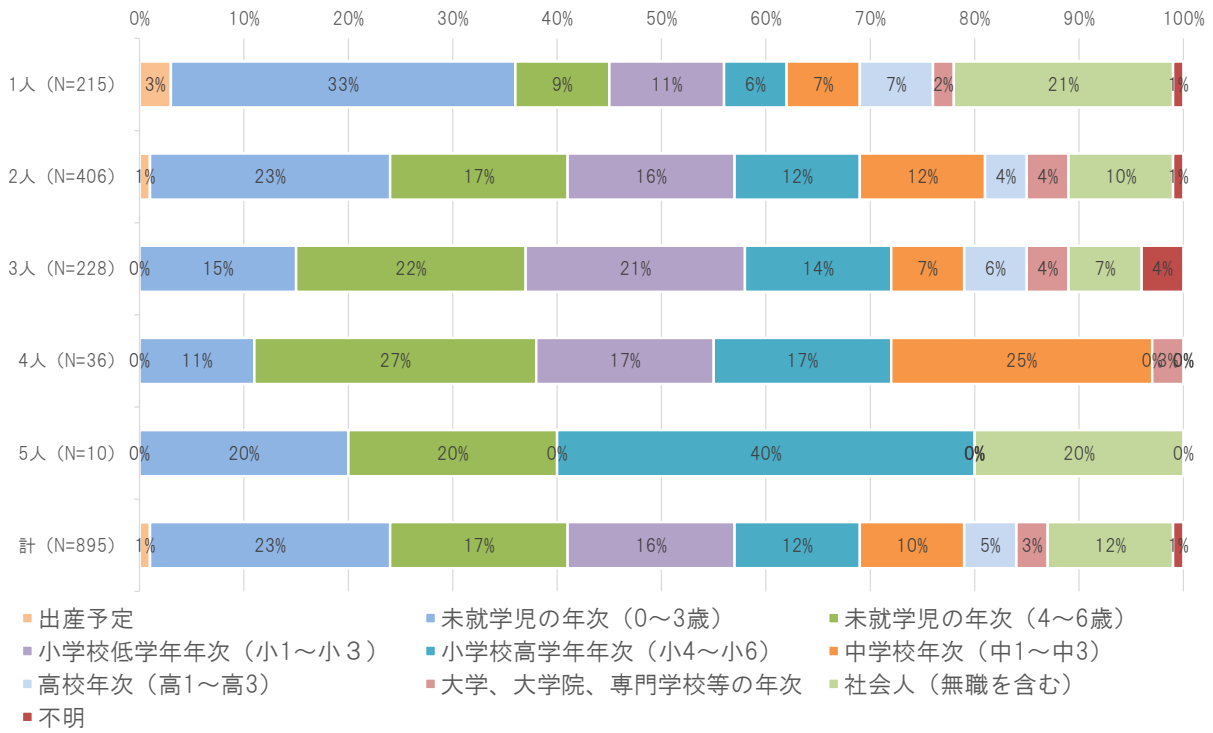
① 子どもの数について



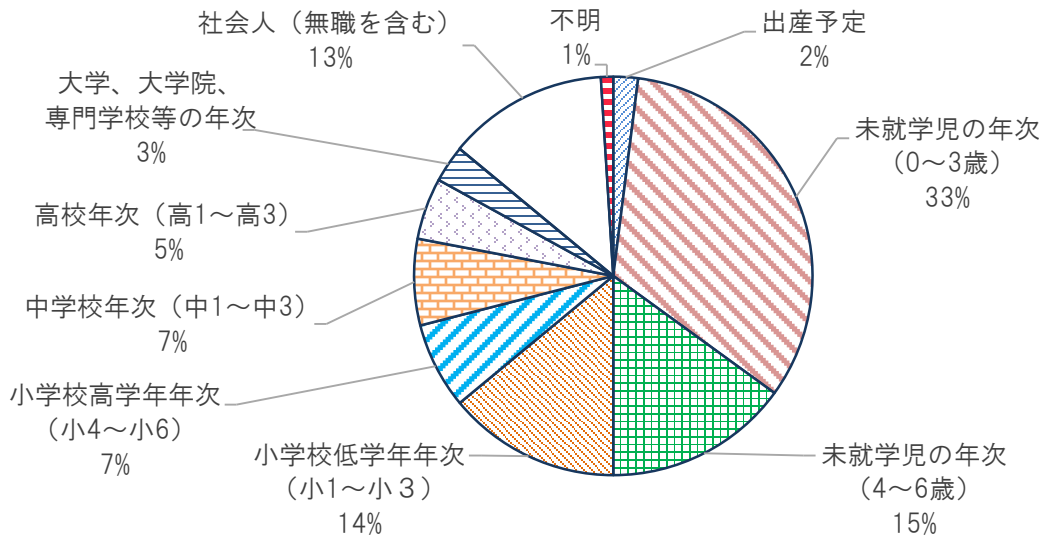
② 子どもの学年について



③ 子どもの人数別の学年について

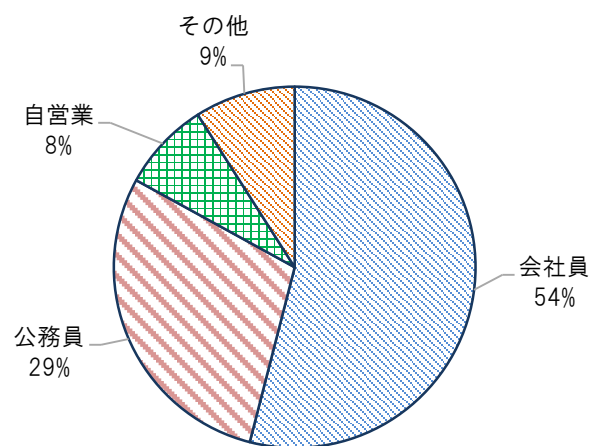


④ 一番下の子どもの学年について



(4) 配偶者（夫）の就労状況について

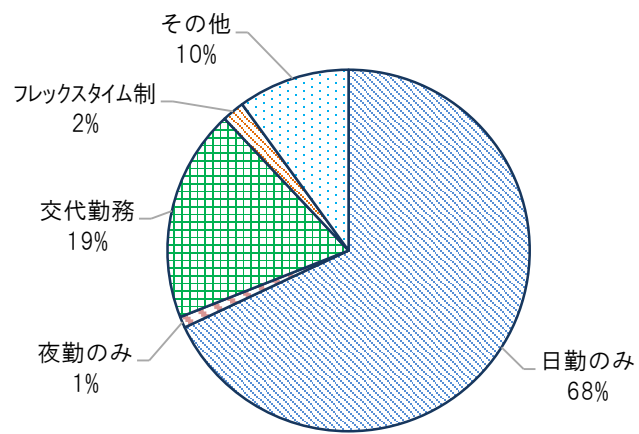
① Q9-I. 配偶者（夫）の就労状況について



【その他の内容】

No.	年齢	コメント
17	60歳～65歳	年金生活
25	50歳～54歳	非常勤
31	60歳～65歳	無職
45	60歳～65歳	パート
49	45歳～49歳	ドライバー
50	60歳～65歳	定年で無職
102	60歳～65歳	無職
117	50歳～54歳	アルバイト
122	60歳～65歳	アルバイト
123	60歳～65歳	定年のため、働いていない。
124	60歳～65歳	年金受給者
137	55歳～59歳	法人職員
154	55歳～59歳	アルバイト
160	50歳～54歳	非正規雇用
181	50歳～54歳	非正規雇用
191	30歳～34歳	トラック運転手
230	60歳～65歳	無職
236	60歳～65歳	アルバイト
249	55歳～59歳	サービス業
271	55歳～59歳	無職（定年）
282	60歳～65歳	朝のみ3時間
308	60歳～65歳	無職
310	60歳～65歳	年金
325	55歳～59歳	無職
353	35歳～39歳	大学生（別居）
368	60歳～65歳	年金受給者
427	50歳～54歳	アルバイト
445	60歳～65歳	定年退職
449	60歳～65歳	夫は88歳のため働いていません。
451	55歳～59歳	団体職員
453	60歳～65歳	4～11月のみ。
459	35歳～39歳	団体職員
463	60歳～65歳	人材センター
468	55歳～59歳	派遣
492	60歳～65歳	非常勤
496	55歳～59歳	パート
503	55歳～59歳	定年退職
531	50歳～54歳	団体職員
546	25歳～29歳	臨時職員
576	60歳～65歳	作業員
579	40歳～44歳	無職
585	30歳～34歳	アルバイト
608	55歳～59歳	年金生活
611	35歳～39歳	土木・建築
639	55歳～59歳	パート
651	55歳～59歳	パート
670	55歳～59歳	調理師
710	60歳～65歳	無職（年金）
719	25歳～29歳	介護士
757	45歳～49歳	季節雇用
862	60歳～65歳	団体職員(単身赴任中)
884	55歳～59歳	就労していない。
917	60歳～65歳	アルバイト
952	30歳～34歳	季節労働
970	60歳～65歳	退職

② Q9-II. 配偶者（夫）の勤務形態について

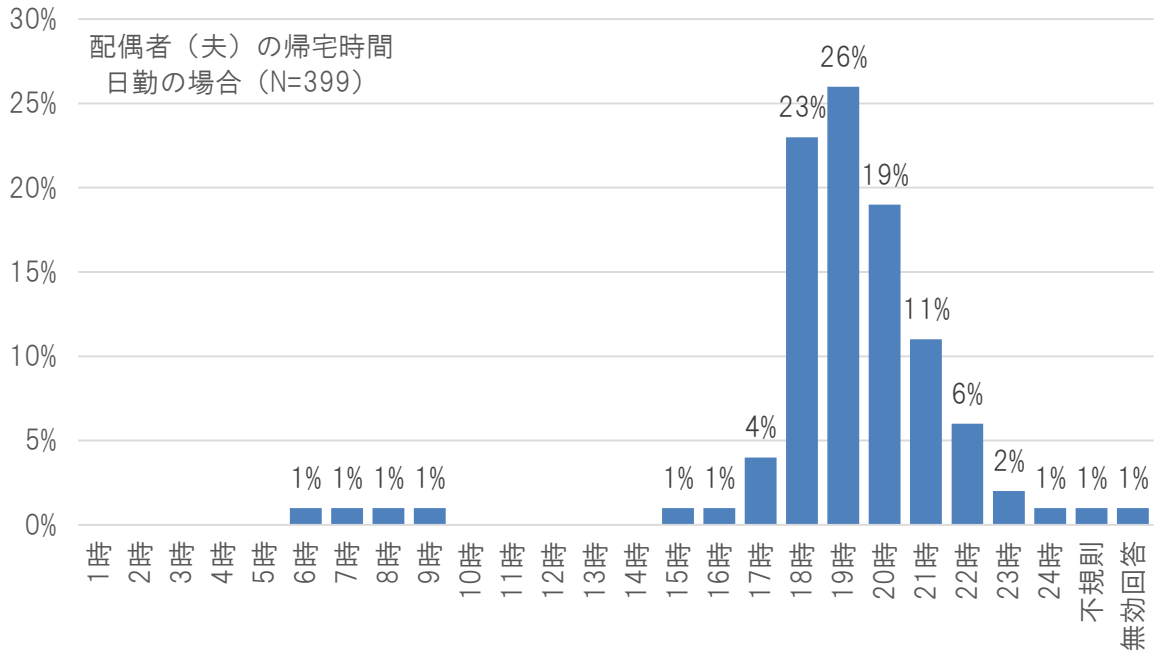


【その他の内容】

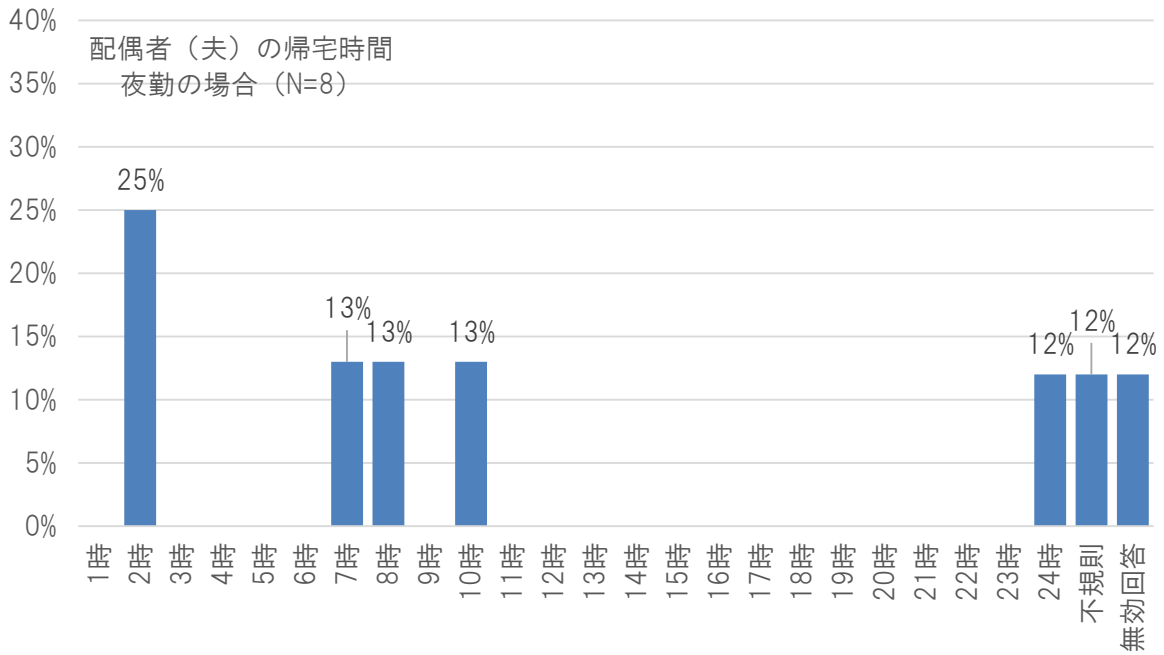
No.	年齢	コメント
9	30歳～34歳	たまに当直などの勤務あり。
17	60歳～65歳	年金生活
26	60歳～65歳	週3回程度講師、夜は塾。
48	35歳～39歳	日勤+夜勤のある日も
70	25歳～29歳	日勤、24時間勤務、泊まりなど様々
89	35歳～39歳	夜勤などの特別勤務あり。
115	35歳～39歳	通常日勤で、スポットで夜勤あり。
134	55歳～59歳	仕事内容に応じ早朝・夜中もあるが、日勤が多い。
142	30歳～34歳	日勤、当直など
191	30歳～34歳	5時～20時
199	18歳～24歳	時間がある時。
227	35歳～39歳	単身で離れているので不明。
277	60歳～65歳	1日交代
282	60歳～65歳	朝のみ
335	35歳～39歳	陸自。演習等泊まり有り。
353	35歳～39歳	仕事はしていない。
425	30歳～34歳	基本は日勤だが、不規則勤務も有り。
440	35歳～39歳	仕事内容によって違う。
456	45歳～49歳	日勤十月1で24時間
499	30歳～34歳	自衛官のため。
501	40歳～44歳	24h態勢
519	40歳～44歳	日勤と宿泊勤務
529	25歳～29歳	仕事が終わったら
563	35歳～39歳	日勤も泊まりも有る
574	30歳～34歳	自営の為、朝早くから夜遅くまで
591	60歳～65歳	農業
605	35歳～39歳	時々夜勤、宿直もある。
628	30歳～34歳	自衛官
660	60歳～65歳	出張
688	60歳～65歳	不定休
746	40歳～44歳	日勤と泊まり。
807	25歳～29歳	訓練などに合わせて。
830	35歳～39歳	仕事が入ればいつでも。
854	35歳～39歳	基本、日勤。時々夜に働くことあり。
864	55歳～59歳	不規則で、日勤もあれば、夜に出て行くこともある。
875	35歳～39歳	単身赴任中
924	35歳～39歳	24時間
930	30歳～34歳	自衛官のため色々な勤務。
953	35歳～39歳	自衛官
964	40歳～44歳	基本日勤、時々夜勤あり。

③ Q9-Ⅲ. 配偶者（夫）の帰宅時間について

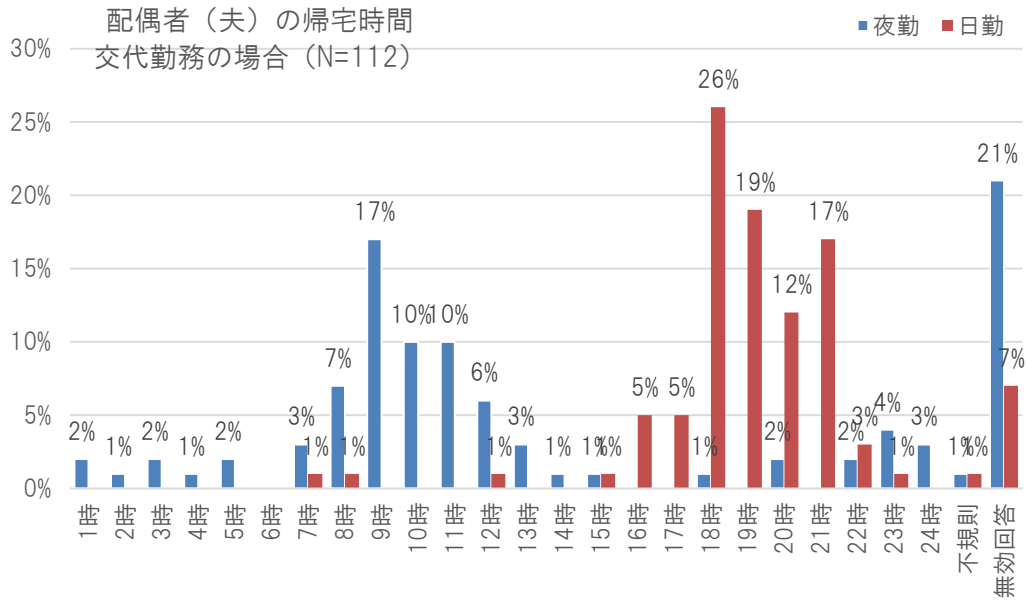
a. 配偶者（夫）が「日勤のみ」の場合



b. 配偶者（夫）が「夜勤のみ」の場合

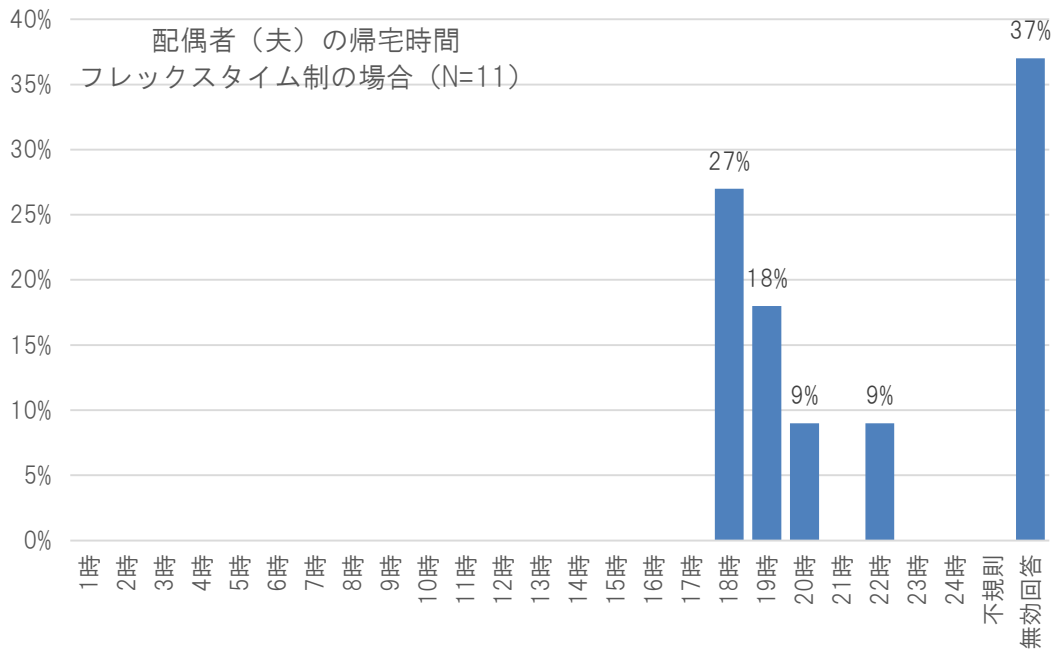


c. 配偶者（夫）が「交代勤務」の場合

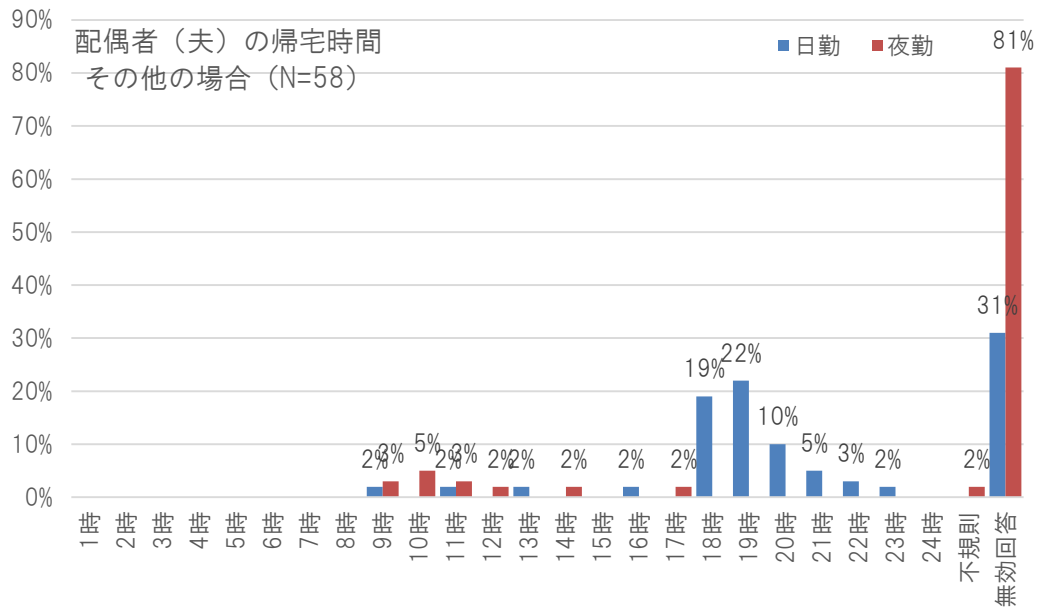


注) 交代勤務に早番/遅番を含んでいる可能性がある

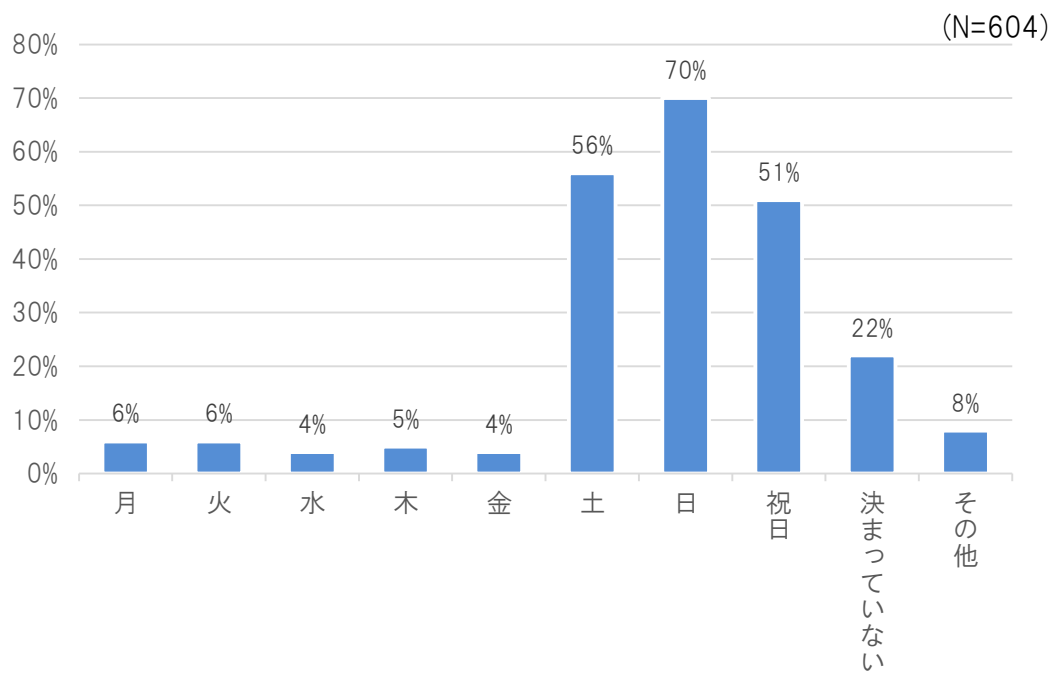
d. 配偶者（夫）が「フレックス制」の場合



e. 配偶者（夫）が「その他」の勤務形態の場合



④ Q9-IV. 配偶者（夫）の休日について

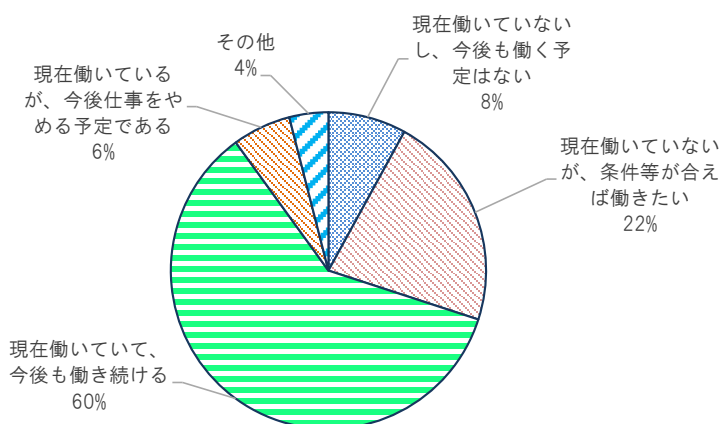


【その他の内容】

No.	年齢	コメント
5	40歳～44歳	シフト制
7	45歳～49歳	ほとんど毎日働いています。
32	40歳～44歳	ほぼ無い
44	55歳～59歳	4勤1休
72	60歳～65歳	1日おき
77	40歳～44歳	土曜日たまに勤務
89	35歳～39歳	特別勤務の場合はあてはまらず。
90	40歳～44歳	4勤4休
94	30歳～34歳	変則勤務
126	30歳～34歳	週1回平日に休日あり。
142	30歳～34歳	休日にも出勤することがある。
145	30歳～34歳	シフト制
149	30歳～34歳	無し
160	50歳～54歳	他に週1不定期
166	30歳～34歳	祝日は仕事が入ることもある。
239	25歳～29歳	平日休もあり。
244	35歳～39歳	年末年始、お盆
302	30歳～34歳	会社カレンダーの休み。
324	30歳～34歳	シフトなのでバラバラです。
336	25歳～29歳	無し
337	50歳～54歳	シフト
340	60歳～65歳	有休
343	25歳～29歳	シフト制
345	35歳～39歳	配偶者（会社員）は、冬季失業。
347	35歳～39歳	月に2回
358	30歳～34歳	平日のみ。
367	60歳～65歳	4日サイクルのシフト。
380	30歳～34歳	シフト制
500	30歳～34歳	土曜出勤あり。
524	25歳～29歳	土・日・祝出勤もある
529	25歳～29歳	なし
550	60歳～65歳	木曜日半休
574	30歳～34歳	自営の為無い時が多い
605	35歳～39歳	時々（土）は早く帰るor休み
614	25歳～29歳	ほぼ土・日・祝日ではあるが無いときもある。
667	30歳～34歳	土日の部活で勤務。
728	35歳～39歳	シフト制
748	40歳～44歳	シフト制
807	25歳～29歳	訓練に応じて変化。
830	35歳～39歳	日曜出勤あり。
832	60歳～65歳	4日出勤、1日休み
836	30歳～34歳	シフト制
885	35歳～39歳	土日のみ帰宅。
910	55歳～59歳	他不定期
917	60歳～65歳	土曜日のみの夜勤。

3.2 今後の就業意向について

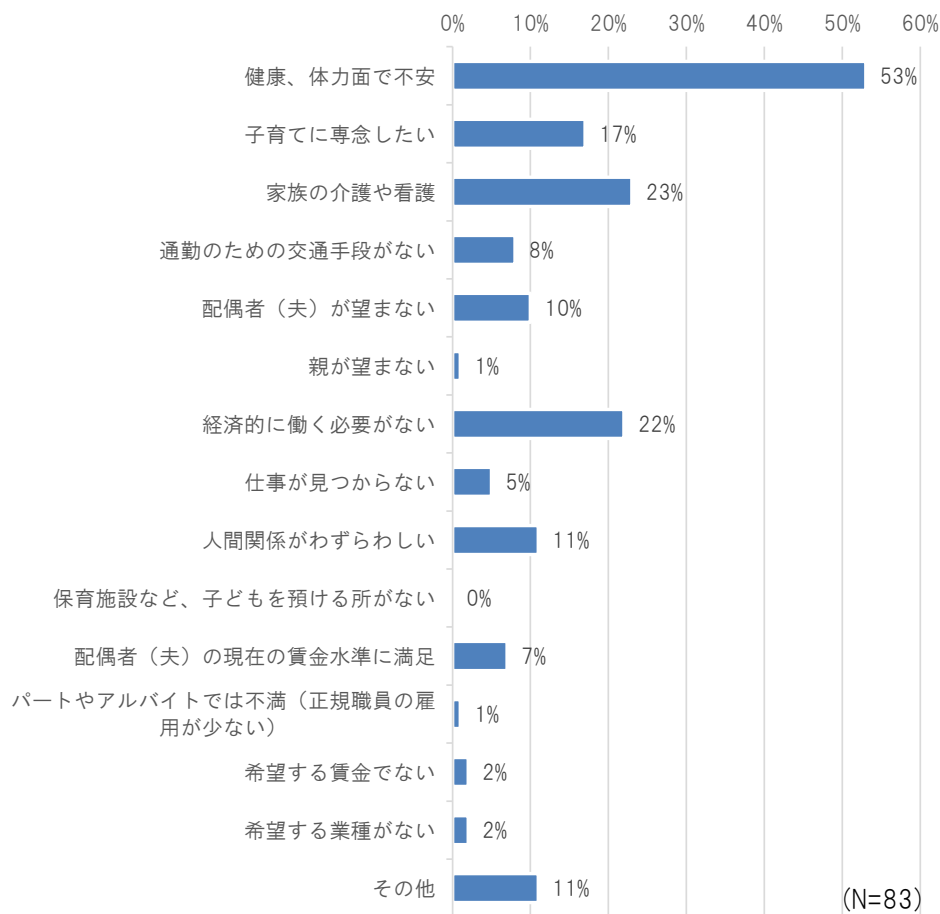
(1) Q3. 今後の就業意向



【その他の内容】

No.	年齢	コメント
23	50歳～54歳	働かないといけない状況になったら働く。
38	18歳～24歳	今、専門学校へ行っており、卒業したら就職をしたい。
74	30歳～34歳	重度障がいのため。
89	35歳～39歳	夜間のバイトを2ヶ月行き、1ヶ月休む予定(以前も行ったことがある)。
96	30歳～34歳	4月からB型作業所へ働きに出るつもり。
125	35歳～39歳	子育てが落ち着いたら働く予定。
176	18歳～24歳	現在働いていないが、今後働く予定である。
178	40歳～44歳	病気のため働けない。
220	18歳～24歳	4月より就労。
273	35歳～39歳	3月から働く予定がある。
301	30歳～34歳	産休中
314	35歳～39歳	夫の給料で生活できるのであれば、辞める。
332	18歳～24歳	春から就職。
393	18歳～24歳	4月より就労。
412	50歳～54歳	4月より就労。
422	50歳～54歳	くも膜下出血手術、脳梗塞の経験のある者の行く先は？
436	30歳～34歳	育児休暇後、復職予定。
465	50歳～54歳	季節労働(今は休職中)
516	45歳～49歳	4月から働き始めます
555	30歳～34歳	学生で今春卒業
559	25歳～29歳	現在働いているが、子供ができたなら一時やめ、また働きたいと思う
566	18歳～24歳	2月でバイトをやめ、4月から正社員としてはたらくと決まっている
596	25歳～29歳	現在学生であり、卒業後に働く予定である。
609	25歳～29歳	学生であるため働いていない
626	35歳～39歳	障がい者のため仕事をするのはむりです。
664	35歳～39歳	季節労働で、今後働く予定がある。
682	25歳～29歳	毎年4～10月の仕事をしています。11月～3月は休み。
736	35歳～39歳	現在働いていないが、4月から仕事が決まっている。
738	60歳～65歳	現在、春から秋の間は、農作業の手伝いをしている。
757	45歳～49歳	季節雇用です。
778	30歳～34歳	現在働いているが、妊娠したため今後も働き続けるか迷っている。
819	40歳～44歳	その時の状況に応じて働くことを考えていきたい。
836	30歳～34歳	子育てのため、働く時期を考え中。
898	18歳～24歳	まだ大学生なので、今後考える。院に行く予定。
923	35歳～39歳	分かりません。
953	35歳～39歳	条件が合えば、別の仕事へ。
959	18歳～24歳	現在、学生であるため働いていないが、今後働く予定である。

(2) Q4. 現在も今後も働く予定がない理由



【「13.希望する賃金でない」を選択した回答者の希望賃金（時給）】

No.	年齢	希望する賃金
576	60歳～65歳	800円
708	55歳～59歳	900円

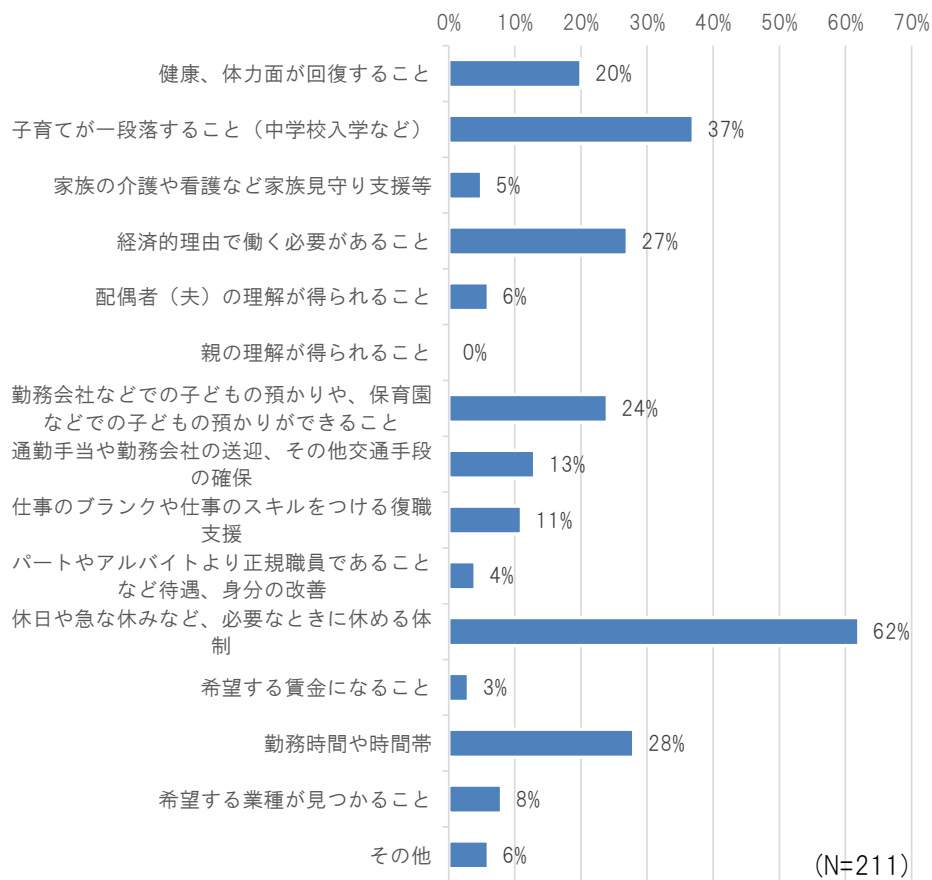
【「14.希望する業種がない」を選択した回答者の希望する業種】

No.	年齢	コメント
503	55歳～59歳	自宅で出来る職があれば
576	60歳～65歳	接客

【その他の内容】

No.	年齢	コメント
72	60歳～65歳	年金をいただいている。
315	60歳～65歳	配偶者が死亡。親の介護、孫の世話。
341	18歳～24歳	重度の障がい者なので、労働は出来ない。
389	30歳～34歳	主人の転勤が多いため。
445	60歳～65歳	恵庭から移動する予定があるので。
710	60歳～65歳	64歳で無理だから。
888	55歳～59歳	対人関係に不安。
892	55歳～59歳	年齢的に働くところが無し。

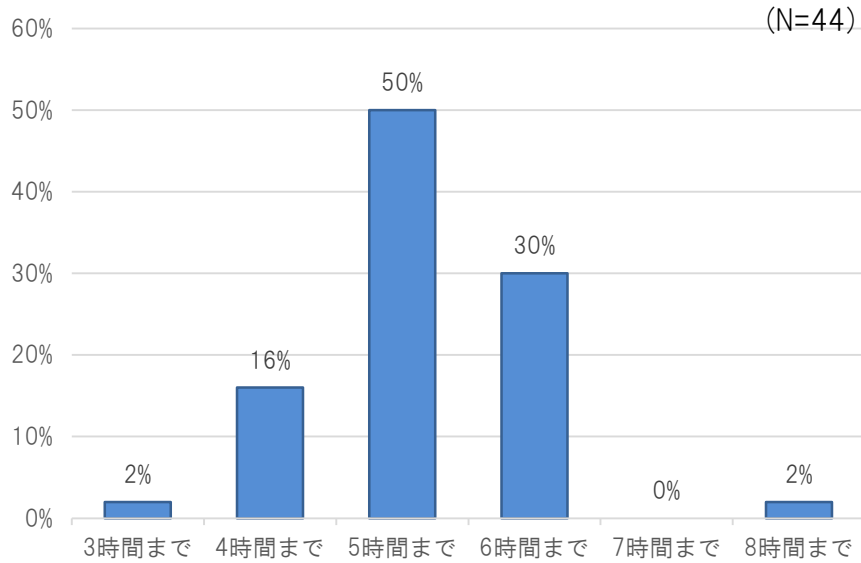
(3) Q5. 現在働いていない方が、今後働くための条件や理由



【「12.希望する賃金になること」を選択した回答者の希望賃金（時給）】

No.	年齢	希望する賃金
319	25歳～29歳	1,000円
380	30歳～34歳	900円
497	18歳～24歳	850円
668	40歳～44歳	800円
714	35歳～39歳	850円

【「13.勤務時間や時間帯」を選択した回答者の希望勤務時間】



【「13.勤務時間や時間帯」を選択した回答者の平均希望勤務時間帯】

開始時間	終了時間																								無効回答	計	
	1時	2時	3時	4時	5時	6時	7時	8時	9時	10時	11時	12時	13時	14時	15時	16時	17時	18時	19時	20時	21時	22時	23時	24時			
11時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
212時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
313時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
414時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
515時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
616時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
717時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
818時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
919時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1010時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1111時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1212時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1313時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1414時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1515時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1616時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1717時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1818時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1919時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2020時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2121時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2222時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2323時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2424時	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	6	22	18	3	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	55

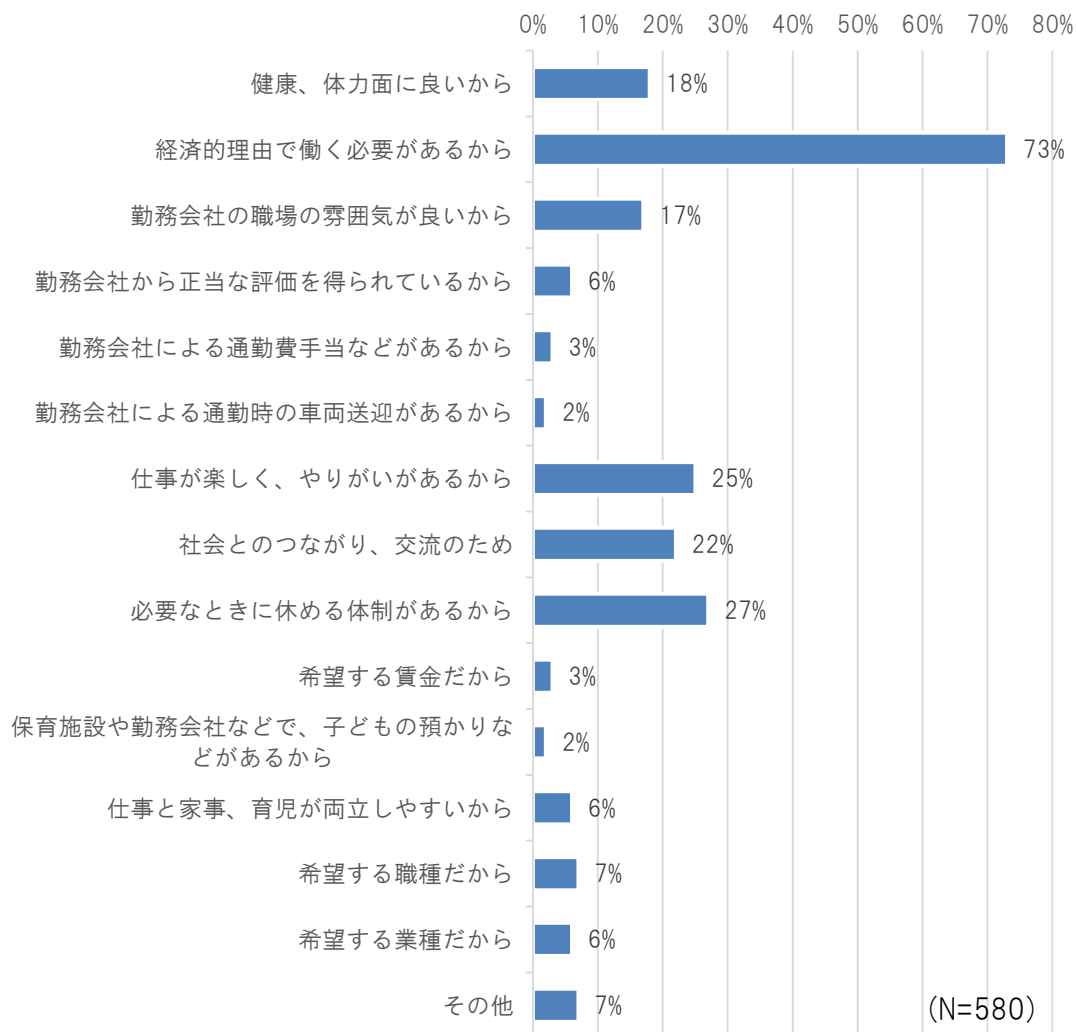
【「14.希望する業種が見つかること」を選択した回答者の希望業種】

No.	年齢	コメント
11	30歳～34歳	事務
37	25歳～29歳	障がい者就労の事務所（自閉症）
94	30歳～34歳	歯科助手
123	60歳～65歳	60歳以上でも働ける所。
202	50歳～54歳	事務職
311	60歳～65歳	今までのキャリアがいかせること。
344	30歳～34歳	不動産、建築の事務
358	30歳～34歳	美容系。前職のスキルを活かせるため。
489	45歳～49歳	医療事務
493	55歳～59歳	販売
584	30歳～34歳	市役所等、官庁のアルバイト希望
656	35歳～39歳	データ入力（パソコン）
718	35歳～39歳	幼稚園教諭、保育士
779	30歳～34歳	販売（出来れば前の職場に復帰したい）
918	50歳～54歳	事務職
946	35歳～39歳	臨床検査技師

【その他の内容】

No.	年齢	コメント
17	60歳～65歳	夏の間だけ働いています。
75	30歳～34歳	知的障がいのため、働く場所がない。障がいがあっても、働ける場所（環境）を整備して欲しい。
202	50歳～54歳	被扶養範囲内で働きたいが、残業など多いと困る。
284	35歳～39歳	2人目を考え中のため、いま働きに出ると勤務先に迷惑をかけてしまう。
293	30歳～34歳	精神的な病気を理解し、配慮してもらえること。
311	60歳～65歳	週2～3日間のみ働きたい。
345	35歳～39歳	恵庭市内での勤務を希望。
363	55歳～59歳	今年3月から働く予定です。
384	30歳～34歳	在宅で働くことのできる環境。
433	35歳～39歳	勤務日数。
541	18歳～24歳	発達障害、その他の障がいがあっても働けること。
556	50歳～54歳	体調の良い時だけ出られるところ。
589	35歳～39歳	小さい子供がいても雇ってくれるところが見つかる事。子育て支援の仕事の情報誌などがあればとても助かります。

(4) Q6. 現在働いている方が、今後も働き続ける理由



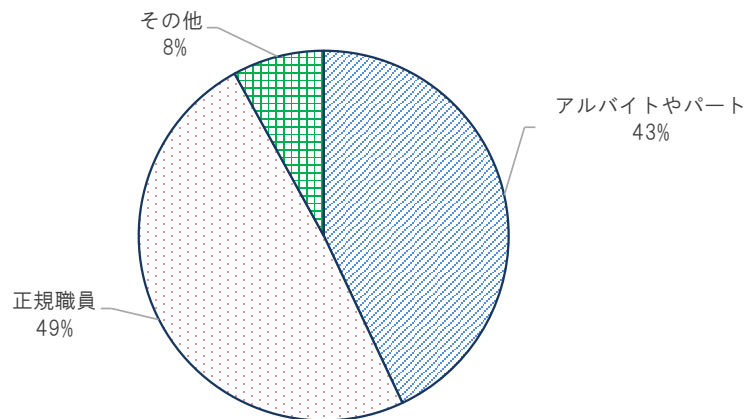
【「10.希望する賃金だから」を選択した回答者の希望賃金（時給）】

No.	年齢	希望する賃金
43	35歳～39歳	810円
50	60歳～65歳	800円
115	35歳～39歳	2,500円
159	50歳～54歳	900円
167	35歳～39歳	1,020円
180	30歳～34歳	840円
264	40歳～44歳	1,400円
394	45歳～49歳	1,000円
419	35歳～39歳	1,500円
437	18歳～24歳	1,075円
611	35歳～39歳	1,000円
709	18歳～24歳	1,050円
746	40歳～44歳	900円
885	35歳～39歳	2,000円

【「12.仕事と家事、育児が両立しやすいから」を選択した回答者の業種】

No.	年齢	コメント
18	35歳～39歳	調理
19	40歳～44歳	サービス業
106	35歳～39歳	事務、飲食店
115	35歳～39歳	IT
162	40歳～44歳	税理士事務所
199	18歳～24歳	自営（手伝い）
342	30歳～34歳	レジ
258	25歳～29歳	保育士
388	30歳～34歳	介護職
410	45歳～49歳	サービス、製造、事務
413	35歳～39歳	自営業のため
430	30歳～34歳	接客、作業
474	35歳～39歳	相談員
517	30歳～34歳	給食センター作業
557	35歳～39歳	飲食
571	35歳～39歳	委託販売業務
578	30歳～34歳	金融業
761	35歳～39歳	自営業
765	40歳～44歳	電話業務
786	25歳～29歳	公務員
824	25歳～29歳	看護師
924	35歳～39歳	公務員
943	50歳～54歳	教育関係

【「13.希望する職種だから」を選択した回答者の希望職種】



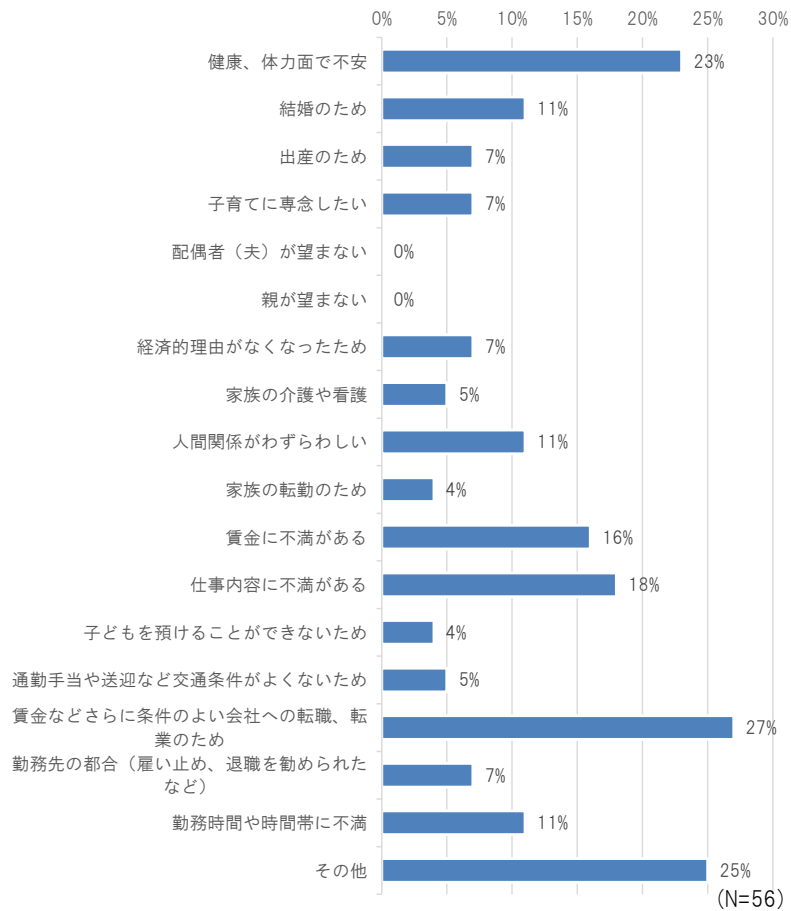
【「14.希望する業種だから」を選択した回答者の業種】

No.	年齢	コメント
48	35歳～39歳	管理栄養士の資格を活かしたいから。
73	30歳～34歳	美容師
149	30歳～34歳	看護師
165	25歳～29歳	販売職
214	25歳～29歳	教職員
219	30歳～34歳	調理スタッフ
223	35歳～39歳	看護師
234	50歳～54歳	調理師
283	40歳～44歳	公務員
298	35歳～39歳	看護師
302	50歳～54歳	販売職
335	35歳～39歳	看護師
348	30歳～34歳	介護士
354	18歳～24歳	商品管理
355	35歳～39歳	介護福祉士
360	35歳～39歳	准看護師
383	60歳～65歳	農業
425	30歳～34歳	医療
591	45歳～49歳	美容師
613	35歳～39歳	音楽講師
623	45歳～49歳	教育
662	35歳～39歳	美容業
735	35歳～39歳	臨床検査技師
745	25歳～29歳	歯科衛生士
755	25歳～29歳	サービス業（美容）
776	18歳～24歳	柔道整復師（整骨院勤務）
854	35歳～39歳	看護師
856	30歳～34歳	保育士（シフト制）
866	30歳～34歳	保育士
910	55歳～59歳	看護師
926	30歳～34歳	薬剤師
968	50歳～54歳	公務員

【その他の内容】

No.	年齢	コメント
5	40歳～44歳	経済的にゆとりを持ちたいから。
22	35歳～39歳	年に1回、長期休暇がとれるから。
33	25歳～29歳	健康で働くことができるから。
67	50歳～54歳	いま辞めても、年齢的に他は無い。母子家庭。
116	25歳～29歳	経済的に働く必要がある訳ではないが、少し自由に使えるお金が欲しいから。
119	35歳～39歳	留守番する子供が心配なので、本当はお金があれば辞めたい。もしくは、子供を預かってくれる所があれば、もっと働きたい。
161	35歳～39歳	母子家庭のため
197	50歳～54歳	自営業のため、働き続ける。
222	60歳～65歳	部長職なので、定年が65歳だから。
225	25歳～29歳	仕事をした方が、ずっと家にいるより気が楽。
294	35歳～39歳	子供が学校に行っている時間に働けるから。
303	55歳～59歳	自分自身の自立に向けて、社会貢献できるように。
387	35歳～39歳	子供が学びたいことを学ばせるために、お金が必要だから。
392	45歳～49歳	子育ての最中、支えられ、たくさんの勉強をさせていただいた会社に、これからは少しでもお手伝いできればとの思いがあるから。
402	45歳～49歳	仕事と家事、育児が両立しやすい時間が良いから。
420	35歳～39歳	母子家庭のため、働く必要がある。
435	35歳～39歳	自営業だから。
446	25歳～29歳	仕事をするのがストレス発散だから。
464	25歳～29歳	現在子供がいないから。
486	30歳～34歳	昇給がある。手当てがあるなど給料が良いから。
501	40歳～44歳	自営業だから
507	50歳～54歳	自分のおこづかいがほしいから
529	25歳～29歳	農家の為
531	50歳～54歳	死ぬまで働くことが当たり前と考えている
543	25歳～29歳	恵庭市ではお泊り保育がないので。時々ある夜勤で働きにくい。(夫も出張の時があるので)
544	35歳～39歳	働く事が当たり前だから
550	60歳～65歳	少しでも年金を増やしたい為
561	30歳～34歳	前に働いていた所と違い、ホワイト企業だから。[会社名]はブラック。すごいブラック。イジメひどいそれでやめた。上司のイジメヒドイ。会社すべてひどい。
590	35歳～39歳	働かないと老後の蓄えができない。保険すら払えない。家にもいづらい。
618	35歳～39歳	現在学童は18:30までにのびたものの残業なし、近隣で働いていることが前提。保育園のように延長もなく、ファミサポなどに頼るしか方法がない状況。小1の壁でやめる人が増えるのも納得できる。学童などの充実がないと女性が働き続けるのは難しいですよ。
649	30歳～34歳	低学歴・無資格で今の職場はブラック企業だが、働き続けるしかない。
663	30歳～34歳	子供を保育園、幼稚園に預けたいから。
672	35歳～39歳	夫が単身赴任中だから。
745	25歳～29歳	将来のため。生活するため。
759	30歳～34歳	子供を預ける所がなければ辞める。体を壊しても辞める。
760	40歳～44歳	正規雇用につなげるため。
787	25歳～29歳	知的障がいということで、一生懸命働いています。
804	30歳～34歳	ひとり親のため。
829	35歳～39歳	資格をいかすため。
879	30歳～34歳	子供の教育費に困らないように。
909	25歳～29歳	将来の蓄えのため。
939	60歳～65歳	転業で働き続ける。
968	50歳～54歳	資格を活かせるため。

(5) Q7. 現在働いている方が、今後仕事を辞める予定がある理由



【「17.勤務時間や時間帯に不満」を選択した回答者の勤務時間及び時間帯】

No.	年齢	勤務時間	勤務時間帯
604	25歳～29歳	12～14	8～22
807	25歳～29歳	9	9～21
867	25歳～29歳	無記入	9～22
883	25歳～29歳	8～10	6～17

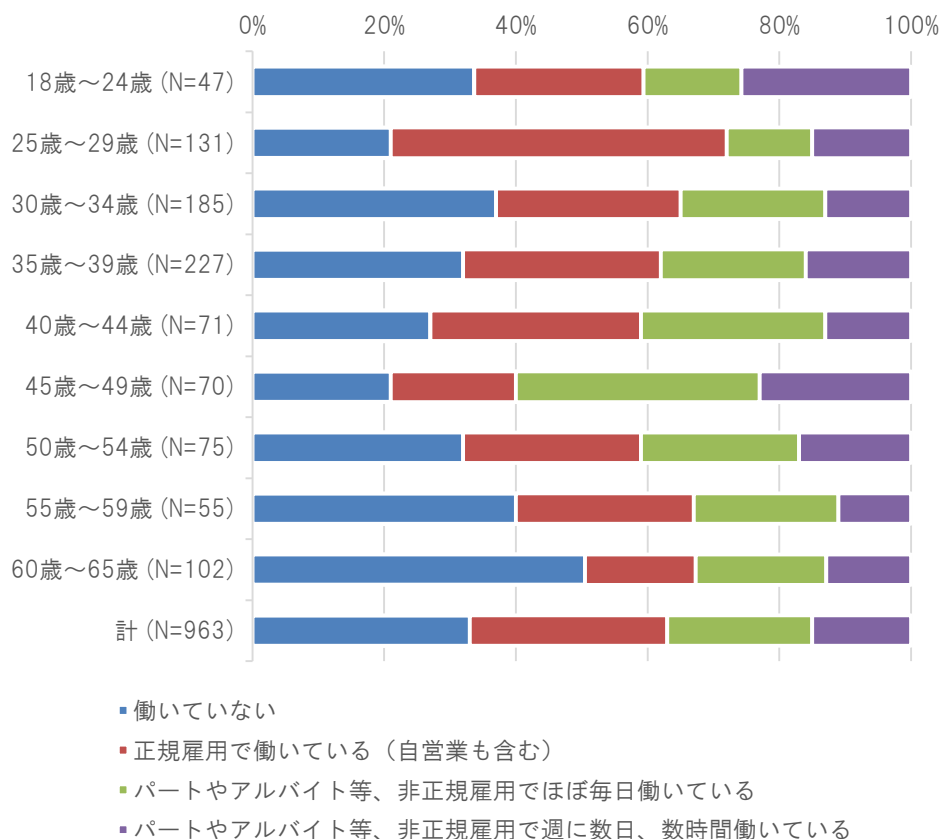
【その他の内容】

No.	年齢	コメント
47	45歳～49歳	子供が自立するため。
69	25歳～29歳	今は、子供に合わせる事が出来る所だが、時間が出来たらやりたい仕事に転職したい。
129	55歳～59歳	通勤に時間がかかりすぎる。
132	25歳～29歳	仕事は好きだが、働かない人と同じ賃金に不満。
156	60歳～65歳	定年
169	30歳～34歳	休み希望が通らないため。
171	25歳～29歳	個人事業主になるため。
376	60歳～65歳	65歳定年のため。
404	25歳～29歳	ブラック企業だと思うから。
424	50歳～54歳	市外だと雪道がおそろしいので、恵庭市内で働きたい。
635	55歳～59歳	定年
839	35歳～39歳	現在働いているが、条件が合えば辞めたいと考える。
906	60歳～65歳	再雇用が終了となるため。
958	25歳～29歳	ワーキングホリデーに行くため。

4. クロス集計結果（Q1. 年齢別）

4.1 回答者の属性について

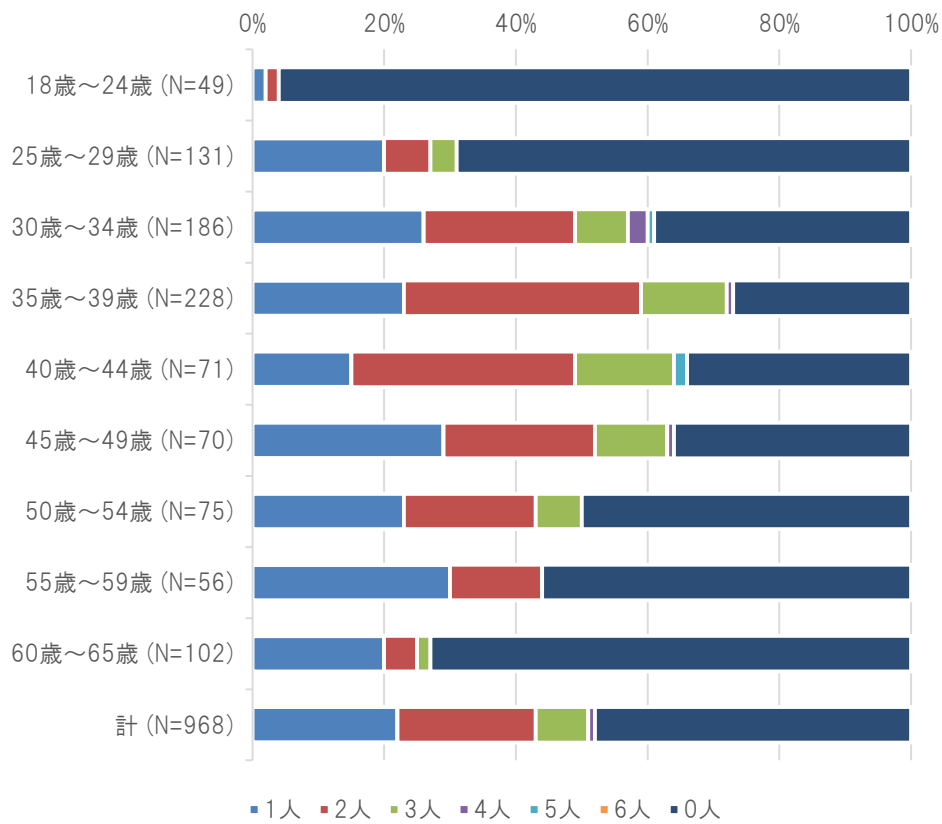
(1) Q2. 現在働いているか、及び働いている場合の勤務形態



選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	計
		18歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～65歳	
1 働いていない	317	34%	21%	37%	32%	27%	21%	32%	40%	51%	33%
2 正規雇用で働いている（自営業も含む）	287	26%	51%	28%	30%	32%	19%	27%	27%	17%	30%
3 パートやアルバイト等、非正規雇用でほぼ毎日働いている	211	14%	13%	22%	22%	28%	37%	24%	22%	19%	22%
4 パートやアルバイト等、非正規雇用で週に数日、数時間働いている	148	26%	15%	13%	16%	13%	23%	17%	11%	13%	15%
計	963	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

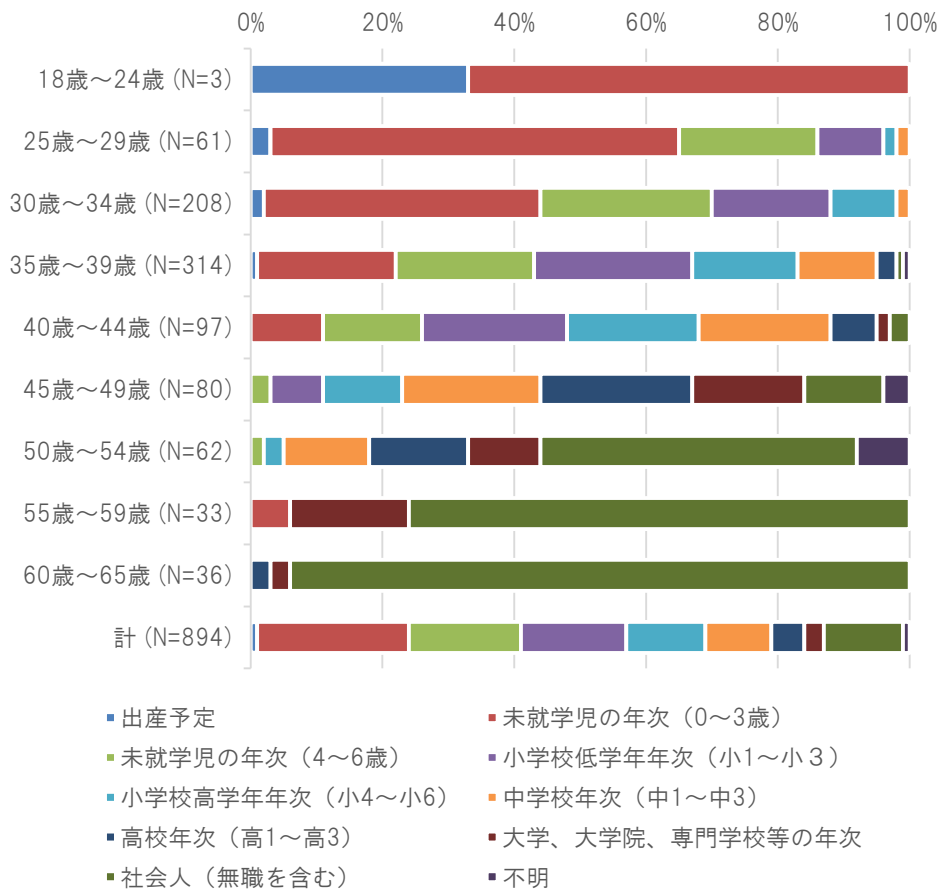
(2) Q8. 同居する子どもについて

① 子どもの数について



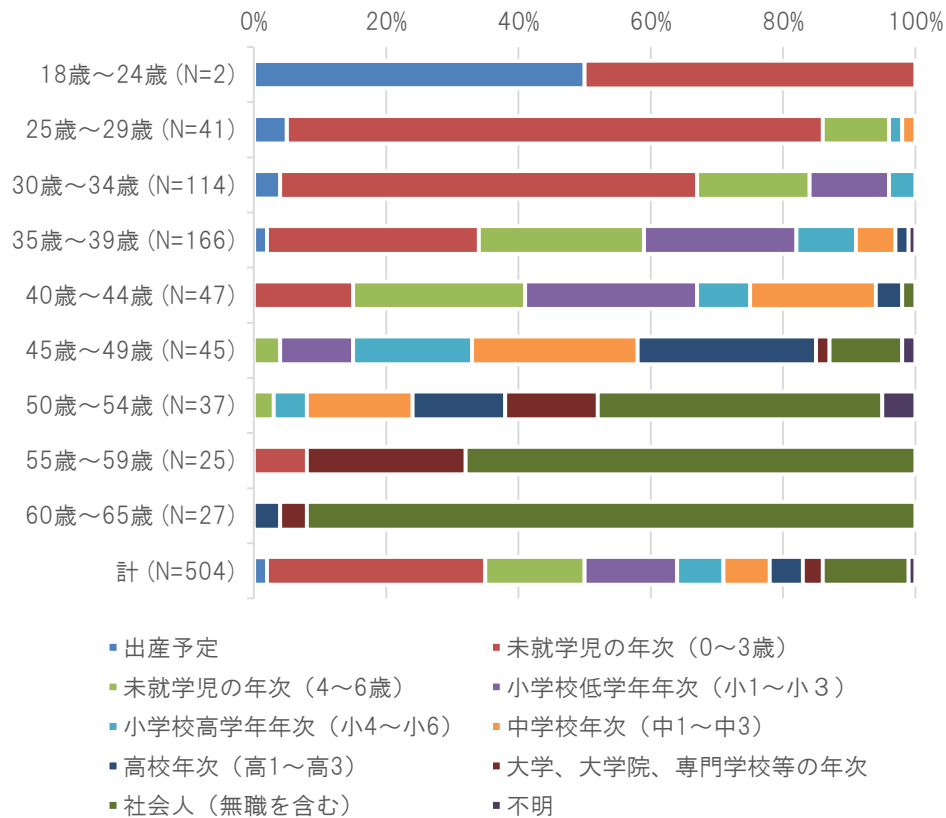
選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	計
		18歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～65歳	
1 1人	214	2%	20%	26%	23%	15%	29%	23%	30%	20%	22%
2 2人	203	2%	7%	23%	36%	34%	23%	20%	14%	5%	21%
3 3人	76	0%	4%	8%	13%	15%	11%	7%	0%	2%	8%
4 4人	9	0%	0%	3%	1%	0%	1%	0%	0%	0%	1%
5 5人	2	0%	0%	1%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%
6 6人	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
0人	464	96%	69%	39%	27%	34%	36%	50%	56%	73%	48%
計	968	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

② 子どもの学年について（子供の人数比）



分類	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	計
		18歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～65歳	
1 出産予定	11	33%	3%	2%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
2 未就学児の年次（0～3歳）	205	67%	62%	42%	21%	11%	0%	0%	6%	0%	23%
3 未就学児の年次（4～6歳）	151	0%	21%	26%	21%	15%	3%	2%	0%	0%	17%
4 小学校低学年年次（小1～小3）	144	0%	10%	18%	24%	22%	8%	0%	0%	0%	16%
5 小学校高学年年次（小4～小6）	104	0%	2%	10%	16%	20%	12%	3%	0%	0%	12%
6 中学校年次（中1～中3）	87	0%	2%	2%	12%	20%	21%	13%	0%	0%	10%
7 高校年次（高1～高3）	45	0%	0%	0%	3%	7%	23%	15%	0%	3%	5%
8 大学、大学院、専門学校等の年次	31	0%	0%	0%	0%	2%	17%	11%	18%	3%	3%
9 社会人（無職を含む）	104	0%	0%	0%	1%	3%	12%	48%	76%	94%	12%
10 不明	12	0%	0%	0%	1%	0%	4%	8%	0%	0%	1%
計（子供の人数）	894	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

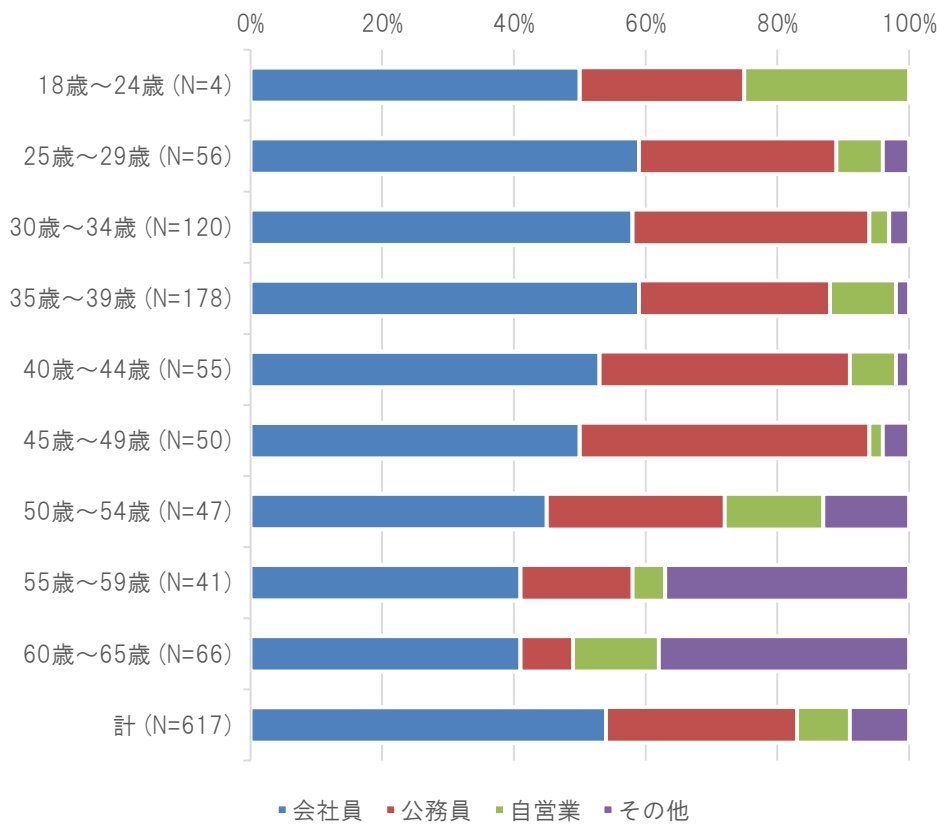
③ 子どもの学年について（一番下の子どもの学年）



分類	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	計
		18歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～65歳	
1 出産予定	11	50%	5%	4%	2%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
2 未就学児の年次（0～3歳）	168	50%	81%	63%	32%	15%	0%	0%	8%	0%	33%
3 未就学児の年次（4～6歳）	78	0%	10%	17%	25%	26%	4%	3%	0%	0%	15%
4 小学校低学年年次（小1～小3）	69	0%	0%	12%	23%	26%	11%	0%	0%	0%	14%
5 小学校高学年年次（小4～小6）	35	0%	2%	4%	9%	8%	18%	5%	0%	0%	7%
6 中学校年次（中1～中3）	37	0%	2%	0%	6%	19%	25%	16%	0%	0%	7%
7 高校年次（高1～高3）	24	0%	0%	0%	2%	4%	27%	14%	0%	4%	5%
8 大学、大学院、専門学校等の年次	13	0%	0%	0%	0%	0%	2%	14%	24%	4%	3%
9 社会人（無職を含む）	64	0%	0%	0%	0%	2%	11%	43%	68%	92%	13%
10 不明	5	0%	0%	0%	1%	0%	2%	5%	0%	0%	1%
計	504	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

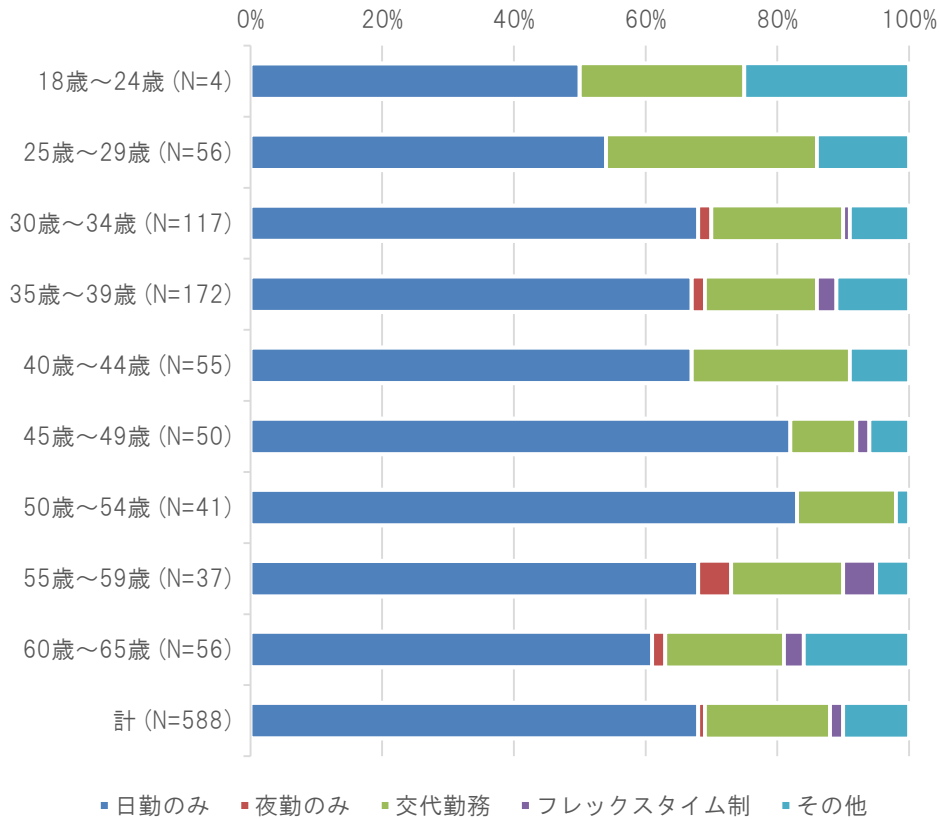
(3) Q9. 配偶者（夫）の就労状況について

① Q9-I. 配偶者（夫）の就労状況について



選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	計
		18歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～65歳	
1 会社員	330	50%	59%	58%	59%	53%	50%	45%	41%	41%	54%
2 公務員	181	25%	30%	36%	29%	38%	44%	27%	17%	8%	29%
3 自営業	49	25%	7%	3%	10%	7%	2%	15%	5%	13%	8%
4 その他	57	0%	4%	3%	2%	2%	4%	13%	37%	38%	9%
計	617	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

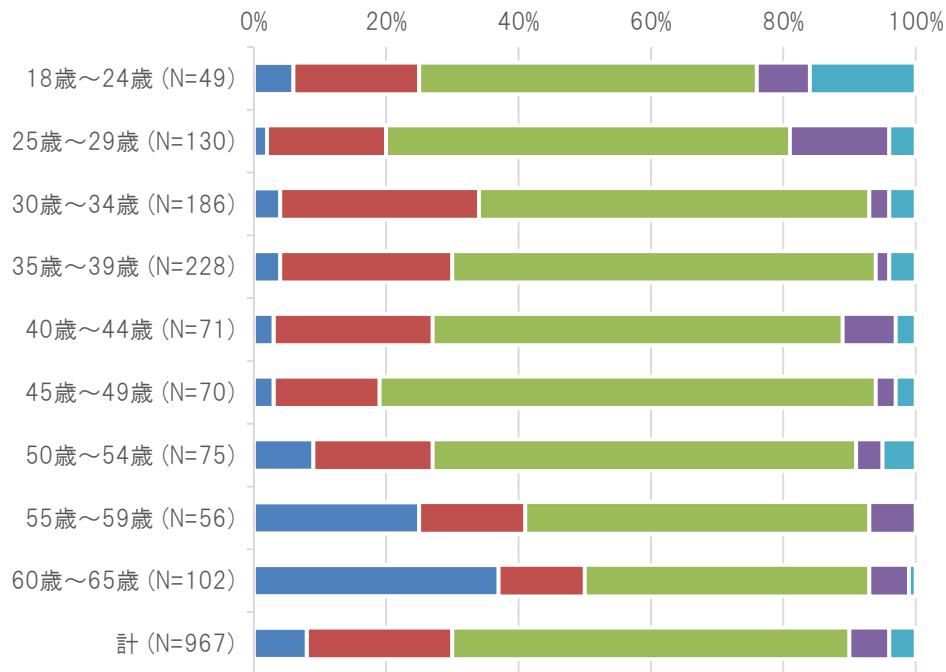
② Q9-Ⅱ. 配偶者（夫）の勤務形態について



選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	計
		18歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～65歳	
1 日勤のみ	399	50%	54%	68%	67%	67%	82%	83%	68%	61%	68%
2 夜勤のみ	8	0%	0%	2%	2%	0%	0%	0%	5%	2%	1%
3 交代勤務	112	25%	32%	20%	17%	24%	10%	15%	17%	18%	19%
4 フレックスタイム制	11	0%	0%	1%	3%	0%	2%	0%	5%	3%	2%
5 その他	58	25%	14%	9%	11%	9%	6%	2%	5%	16%	10%
計	588	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

4.2 今後の就業意向について

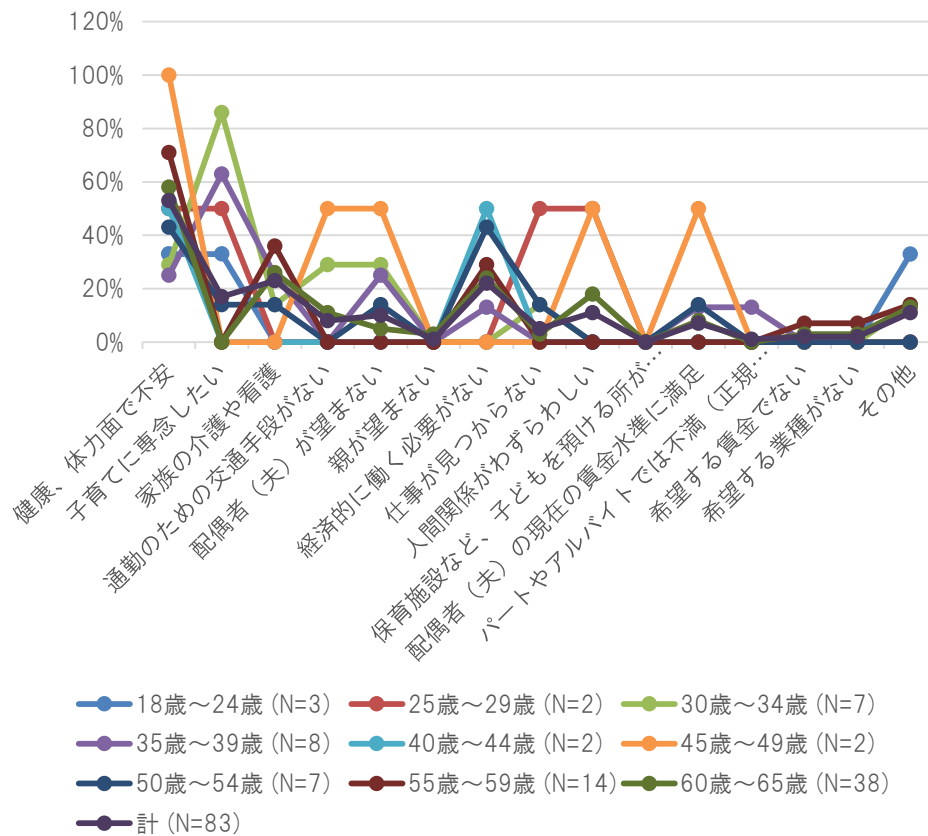
(1) Q3. 今後の就業意向



- 現在働いていないし、今後も働く予定はない
- 現在働いていないが、条件等が合えば働きたい
- 現在働いていて、今後も働き続ける
- 現在働いているが、今後仕事をやめる予定である
- その他

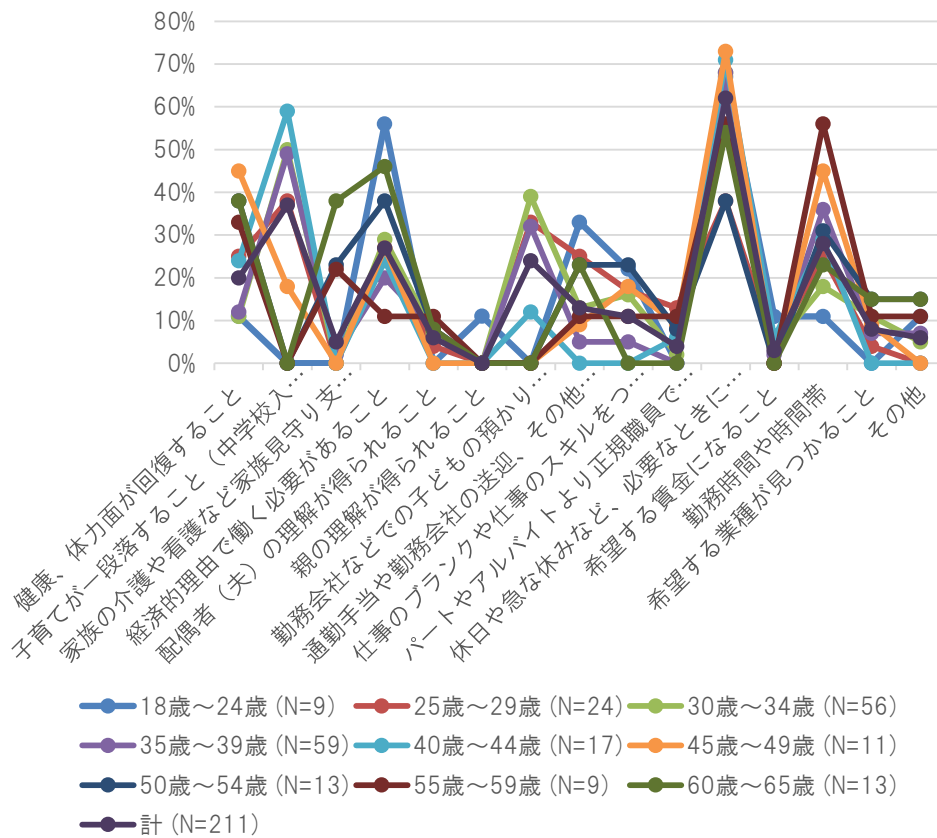
選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	計
		18歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～65歳	
1 現在働いていないし、今後も働く予定はない	83	6%	2%	4%	4%	3%	3%	9%	25%	37%	8%
2 現在働いていないが、条件等が合えば働きたい	211	19%	18%	30%	26%	24%	16%	18%	16%	13%	22%
3 現在働いていて、今後も働き続ける	579	51%	61%	59%	64%	62%	75%	64%	52%	43%	60%
4 現在働いているが、今後仕事をやめる予定である	56	8%	15%	3%	2%	8%	3%	4%	7%	6%	6%
5 その他	38	16%	4%	4%	4%	3%	3%	5%	0%	1%	4%
計	967	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

(2) Q4. 現在も今後も働く予定がない理由



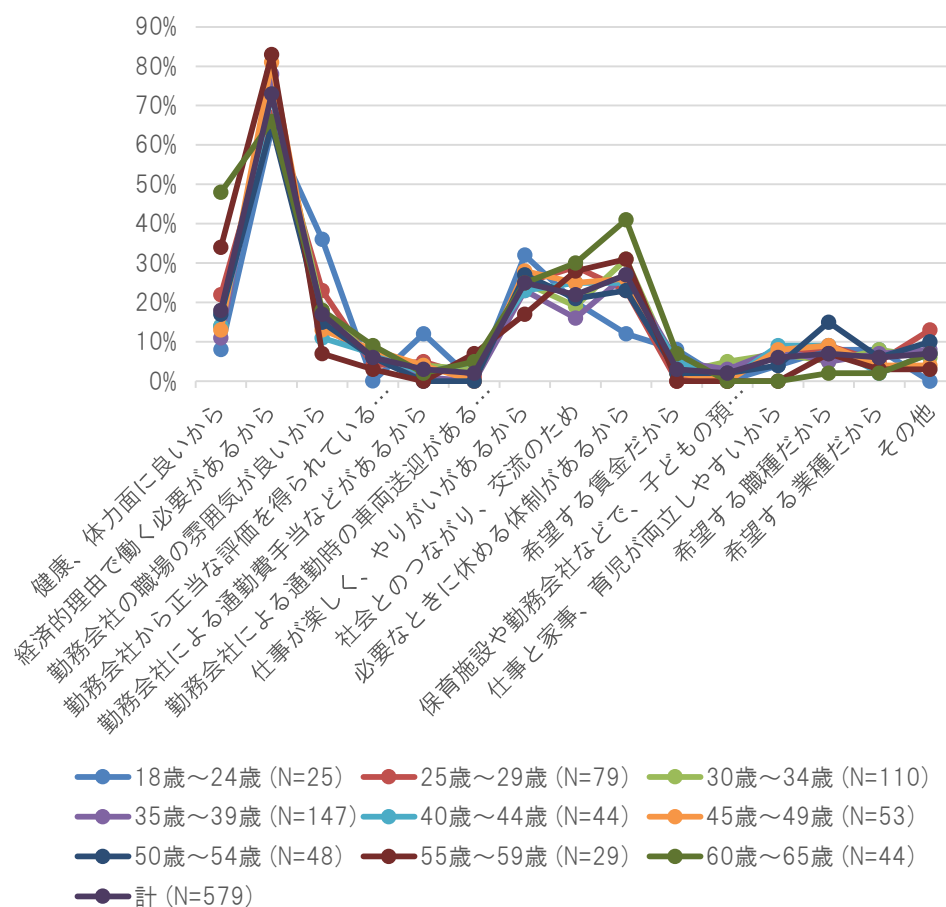
選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	計
		18歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～65歳	
1 健康、体力面で不安	44	33%	50%	29%	25%	50%	100%	43%	71%	58%	53%
2 子育てに専念したい	14	33%	50%	86%	63%	0%	0%	14%	0%	0%	17%
3 家族の介護や看護	19	0%	0%	14%	25%	0%	0%	14%	36%	26%	23%
4 通勤のための交通手段がない	7	0%	0%	29%	0%	0%	50%	0%	0%	11%	8%
5 配偶者(夫)が望まない	8	0%	0%	29%	25%	0%	50%	14%	0%	5%	10%
6 親が望まない	1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	1%
7 経済的に働く必要がない	18	0%	0%	0%	13%	50%	0%	43%	29%	24%	22%
8 仕事が見つからない	4	0%	50%	14%	0%	0%	0%	14%	0%	3%	5%
9 人間関係がわずらわしい	9	0%	50%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	18%	11%
10 保育施設など、子どもを預ける所がない	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
11 配偶者(夫)の現在の賃金水準に満足	6	0%	0%	0%	13%	0%	50%	14%	0%	8%	7%
12 パートやアルバイトでは不満(正規職員の雇用が少ない)	1	0%	0%	0%	13%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
13 希望する賃金でない	2	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	7%	3%	2%
14 希望する業種がない	2	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	7%	3%	2%
15 その他	9	33%	0%	14%	0%	0%	0%	0%	14%	13%	11%

(3) Q5. 現在働いていない方が、今後働くための条件や理由



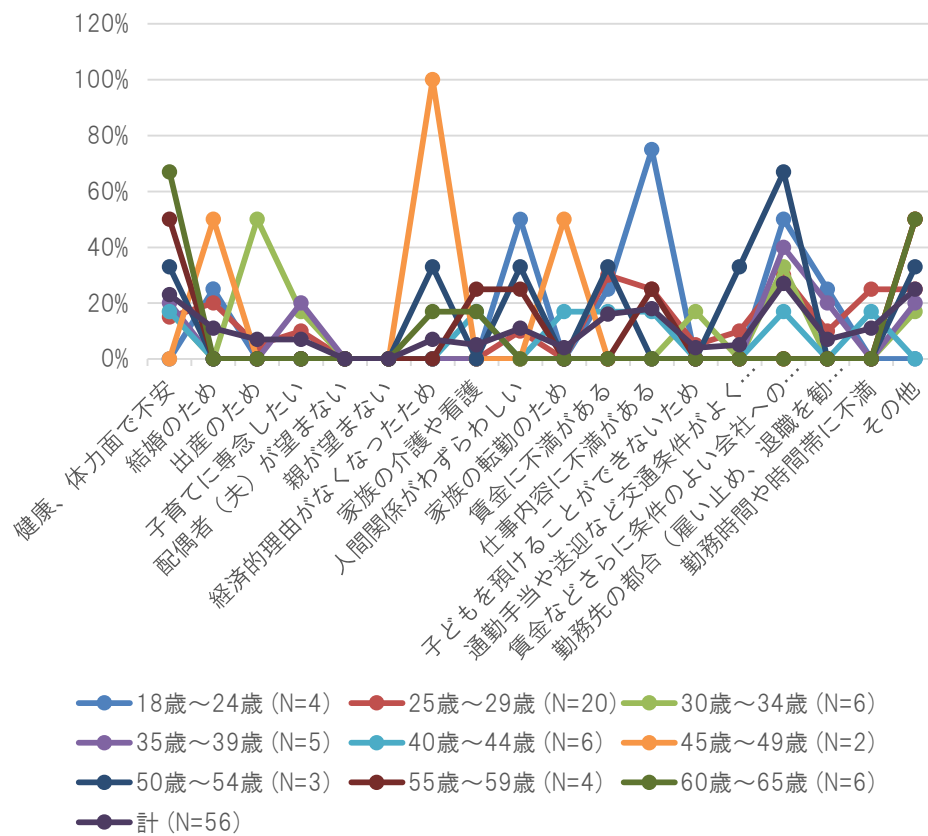
選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	計
		18歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～65歳	
1 健康、体力面が回復すること	42	11%	25%	11%	12%	24%	45%	38%	33%	38%	20%
2 子育てが一段落すること（中学校入学など）	78	0%	38%	50%	49%	59%	18%	0%	0%	0%	37%
3 家族の介護や看護など家族見守り支援等	11	0%	0%	0%	2%	0%	0%	23%	22%	38%	5%
4 経済的理由で働く必要があること	58	56%	25%	29%	20%	24%	27%	38%	11%	46%	27%
5 配偶者（夫）の理解が得られること	13	0%	4%	7%	8%	0%	0%	8%	11%	8%	6%
6 親の理解が得られること	1	11%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
7 勤務会社などでの子どもの預かりや、保育園などでの子どもの預かりができること	51	0%	33%	39%	32%	12%	0%	0%	0%	0%	24%
8 通勤手当や勤務会社の送迎、その他交通手段の確保	27	33%	25%	13%	5%	0%	9%	23%	11%	23%	13%
9 仕事のブランクや仕事のスキルをつける復職支援	24	22%	17%	16%	5%	0%	18%	23%	11%	0%	11%
10 パートやアルバイトより正規職員であることなど待遇、身分の改善	8	0%	13%	2%	0%	6%	9%	8%	11%	0%	4%
11 休日や急な休みなど、必要なときに休める体制	130	67%	38%	68%	68%	71%	73%	38%	56%	54%	62%
12 希望する賃金になること	6	11%	4%	4%	2%	6%	0%	0%	0%	0%	3%
13 勤務時間や時間帯	60	11%	25%	18%	36%	29%	45%	31%	56%	23%	28%
14 希望する業種が見つかること	17	0%	4%	11%	7%	0%	9%	15%	11%	15%	8%
15 その他	13	11%	0%	5%	7%	0%	0%	15%	11%	15%	6%

(4) Q6. 現在働いている方が、今後も働き続ける理由



選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	計
		18歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～65歳	
1 健康、体力面に良いから	102	8%	22%	14%	11%	14%	13%	17%	34%	48%	18%
2 経済的理由で働く必要があるから	425	64%	67%	75%	78%	73%	81%	65%	83%	66%	73%
3 勤務会社の職場の雰囲気が良いから	96	36%	23%	18%	14%	11%	13%	15%	7%	18%	17%
4 勤務会社から正当な評価を得られているから	34	0%	4%	6%	6%	7%	8%	6%	3%	9%	6%
5 勤務会社による通勤費手当などがあるから	16	12%	5%	4%	1%	2%	4%	0%	0%	2%	3%
6 勤務会社による通勤時の車両送迎があるから	10	0%	1%	3%	0%	5%	0%	0%	7%	5%	2%
7 仕事が楽しく、やりがいがあるから	143	32%	25%	25%	23%	23%	28%	27%	17%	25%	25%
8 社会とのつながり、交流のため	128	20%	29%	19%	16%	25%	25%	21%	28%	30%	22%
9 必要なときに休める体制があるから	157	12%	23%	31%	27%	25%	26%	23%	31%	41%	27%
10 希望する賃金だから	18	8%	0%	2%	5%	5%	2%	2%	0%	7%	3%
11 保育施設や勤務会社などで、子どもの預かりなどがあるから	14	0%	3%	5%	3%	0%	0%	2%	0%	0%	2%
12 仕事と家事、育児が両立しやすいから	36	4%	6%	7%	8%	9%	8%	4%	0%	0%	6%
13 希望する職種だから	42	8%	9%	5%	5%	9%	9%	15%	7%	2%	7%
14 希望する業種だから	33	8%	5%	8%	7%	2%	4%	6%	3%	2%	6%
15 その他	43	0%	13%	6%	8%	7%	4%	10%	3%	7%	7%

(5) Q7. 現在働いている方が、今後仕事を辞める予定がある理由



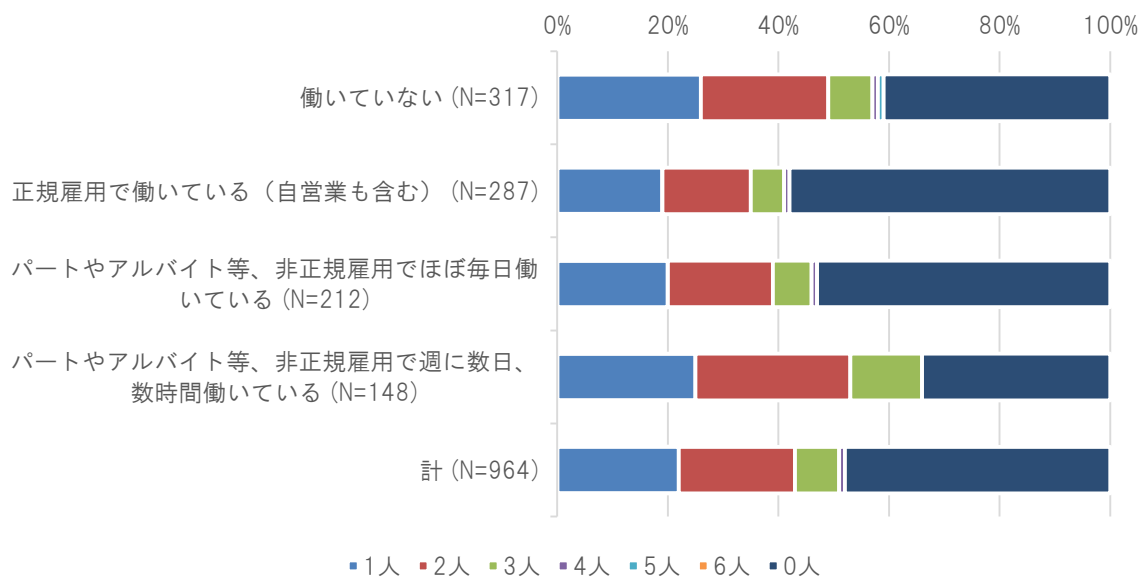
選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	計
		18歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～65歳	
1 健康、体力面で不安	13	0%	15%	17%	20%	17%	0%	33%	50%	67%	23%
2 結婚のため	6	25%	20%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	11%
3 出産のため	4	0%	5%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	7%
4 子育てに専念したい	4	0%	10%	17%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	7%
5 配偶者(夫)が望まない	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
6 親が望まない	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
7 経済的理由がなくなったため	4	0%	0%	0%	0%	0%	100%	33%	0%	17%	7%
8 家族の介護や看護	3	0%	0%	0%	0%	17%	0%	0%	25%	17%	5%
9 人間関係がわずらわしい	6	50%	10%	0%	0%	0%	0%	33%	25%	0%	11%
10 家族の転勤のため	2	0%	0%	0%	0%	17%	50%	0%	0%	0%	4%
11 賃金に不満がある	9	25%	30%	0%	0%	17%	0%	33%	0%	0%	16%
12 仕事内容に不満がある	10	75%	25%	0%	0%	17%	0%	0%	25%	0%	18%
13 子どもを預けることができないため	2	0%	5%	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	4%
14 通勤手当や送迎など交通条件がよいがないため	3	0%	10%	0%	0%	0%	0%	33%	0%	0%	5%
15 賃金などさらに条件のよい会社への転職、転業のため	15	50%	30%	33%	40%	17%	0%	67%	0%	0%	27%
16 勤務先の都合(雇い止め、退職を勧められたなど)	4	25%	10%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	7%
17 勤務時間や時間帯に不満	6	0%	25%	0%	0%	17%	0%	0%	0%	0%	11%
18 その他	14	0%	25%	17%	20%	0%	50%	33%	50%	50%	25%

5. クロス集計結果（Q2. 現在の就労状況別）

5.1 回答者の属性について

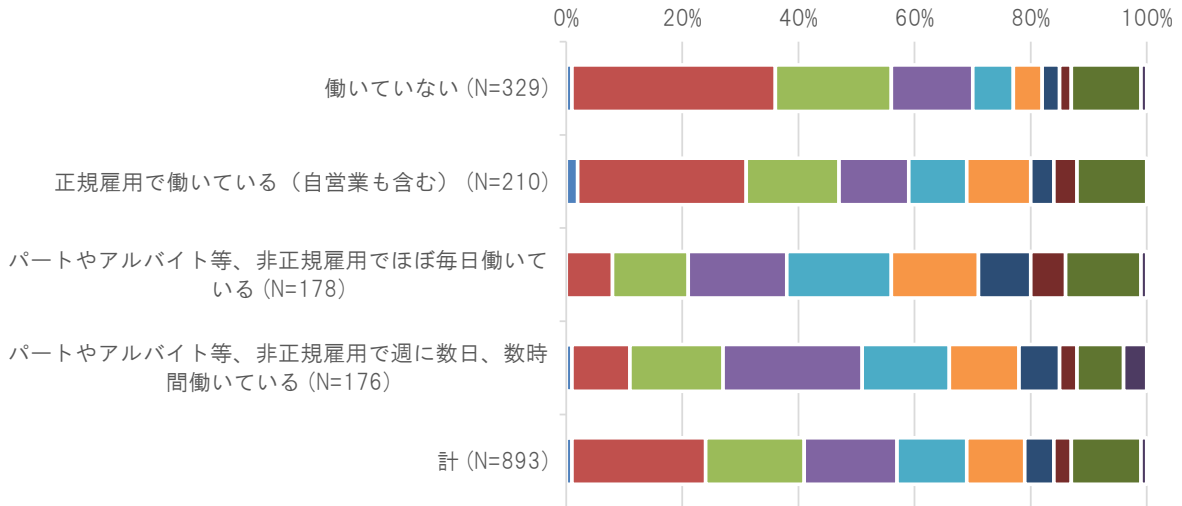
(1) Q8. 同居の子どもについて

① 子どもの数について



選択肢	回答数 (無回答を除く)	就業状況				計
		働いていない	正規雇用で働いている (自営業も含む)	パートやアルバイト等、非正規雇用でほぼ毎日働いている	パートやアルバイト等、非正規雇用で週に数日、数時間働いている	
1 1人	215	26%	19%	20%	25%	22%
2 2人	202	23%	16%	19%	28%	21%
3 3人	76	8%	6%	7%	13%	8%
4 4人	9	1%	1%	1%	0%	1%
5 5人	2	1%	0%	0%	0%	0%
6 6人	0	0%	0%	0%	0%	0%
0人	460	41%	58%	53%	34%	48%
計	964	100%	100%	100%	100%	100%

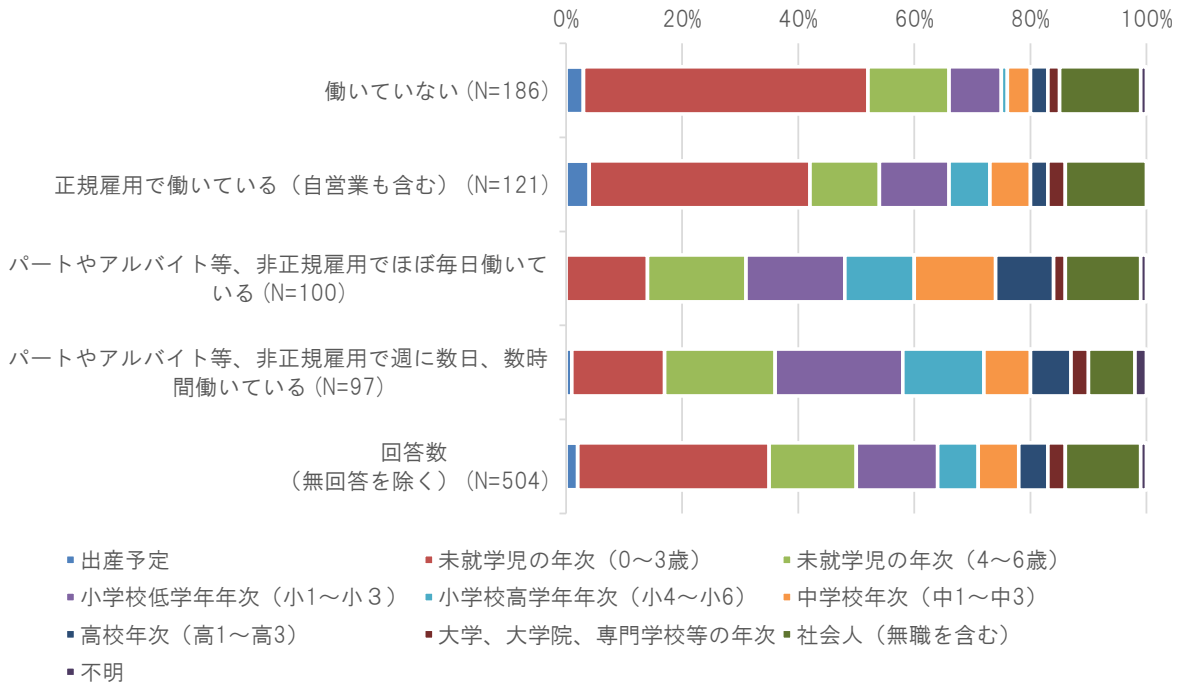
② 子どもの学年について（子供の人数比）



- 出産予定
- 未就学児の年次 (0~3歳)
- 未就学児の年次 (4~6歳)
- 小学校低学年年次 (小1~小3)
- 小学校高学年年次 (小4~小6)
- 中学校年次 (中1~中3)
- 高校年次 (高1~高3)
- 大学、大学院、専門学校等の年次
- 社会人 (無職を含む)
- 不明

選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	計
		働いていない	正規雇用で働いている (自営業も含む)	パートやアルバイト等、非正規雇用でほぼ毎日働いている	パートやアルバイト等、非正規雇用で週に数日、数時間働いている	
1 出産予定	11	1%	2%	0%	1%	1%
2 未就学児の年次 (0~3歳)	205	35%	29%	8%	10%	23%
3 未就学児の年次 (4~6歳)	150	20%	16%	13%	16%	17%
4 小学校低学年年次 (小1~小3)	144	14%	12%	17%	24%	16%
5 小学校高学年年次 (小4~小6)	103	7%	10%	18%	15%	12%
6 中学校年次 (中1~中3)	87	5%	11%	15%	12%	10%
7 高校年次 (高1~高3)	46	3%	4%	9%	7%	5%
8 大学、大学院、専門学校等の年次	31	2%	4%	6%	3%	3%
9 社会人 (無職を含む)	104	12%	12%	13%	8%	12%
10 不明	12	1%	0%	1%	4%	1%
計	893	100%	100%	100%	100%	100%

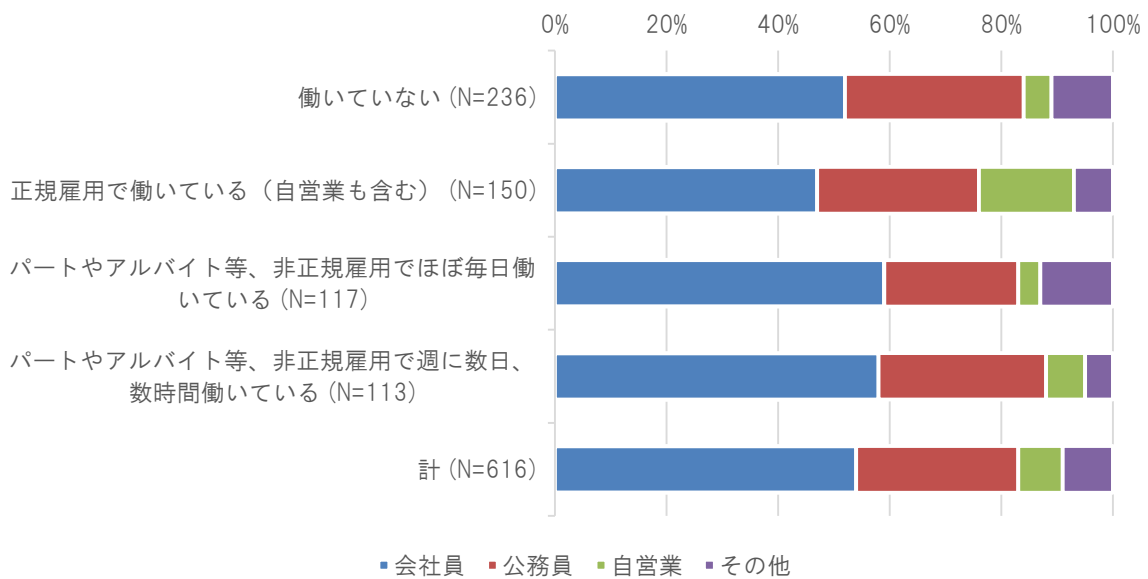
③ 子どもの学年について（一番下の子どもの学年）



選択肢	回答数 (無回答を除く)	1				2				3				4				計
		働いていない	正規雇用で働いている(自営業も含む)	パートやアルバイト等、非正規雇用でほぼ毎日働いている	パートやアルバイト等、非正規雇用で週に数日、数時間働いている	働いていない	正規雇用で働いている(自営業も含む)	パートやアルバイト等、非正規雇用でほぼ毎日働いている	パートやアルバイト等、非正規雇用で週に数日、数時間働いている	働いていない	正規雇用で働いている(自営業も含む)	パートやアルバイト等、非正規雇用でほぼ毎日働いている	パートやアルバイト等、非正規雇用で週に数日、数時間働いている	働いていない	正規雇用で働いている(自営業も含む)	パートやアルバイト等、非正規雇用でほぼ毎日働いている	パートやアルバイト等、非正規雇用で週に数日、数時間働いている	
1 出産予定	11	3%	4%	0%	1%	2%												
2 未就学児の年次 (0~3歳)	168	49%	38%	14%	16%	33%												
3 未就学児の年次 (4~6歳)	77	14%	12%	17%	19%	15%												
4 小学校低学年年次 (小1~小3)	69	9%	12%	17%	22%	14%												
5 小学校高学年年次 (小4~小6)	35	1%	7%	12%	14%	7%												
6 中学校年次 (中1~中3)	37	4%	7%	14%	8%	7%												
7 高校年次 (高1~高3)	25	3%	3%	10%	7%	5%												
8 大学、大学院、専門学校等の年次	13	2%	3%	2%	3%	3%												
9 社会人 (無職を含む)	64	14%	14%	13%	8%	13%												
10 不明	5	1%	0%	1%	2%	1%												
計	504	100%	100%	100%	100%	100%												

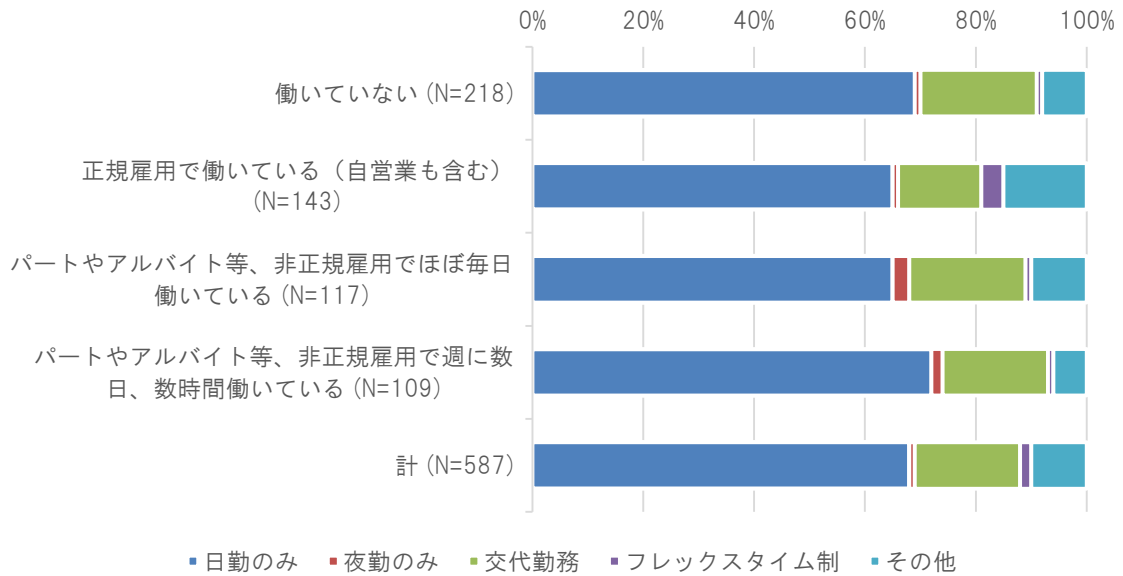
(2) Q9. 配偶者（夫）の就労状況について

① Q9-I. 配偶者（夫）の就労状況について



選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	計
		働いていない	正規雇用で働いている (自営業も含む)	パートやアルバイト等、非正規雇用でほぼ毎日働いている	パートやアルバイト等、非正規雇用で週に数日、数時間働いている	
1 会社員	329	52%	47%	59%	58%	54%
2 公務員	181	32%	29%	24%	30%	29%
3 自営業	49	5%	17%	4%	7%	8%
4 その他	57	11%	7%	13%	5%	9%
計	616	100%	100%	100%	100%	100%

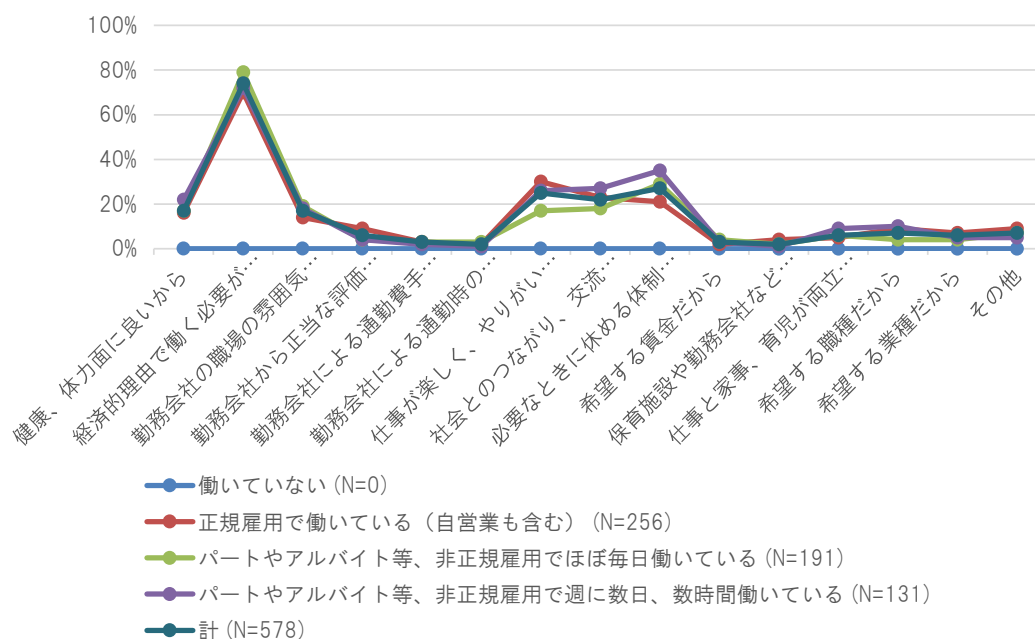
② Q9-II. 配偶者（夫）の勤務形態について



選択肢	回答数 (無回答を除く)	勤務形態				計
		働いていない	正規雇用で働いている (自営業も含む)	パートやアルバイト等、非正規雇用でほぼ毎日働いている	パートやアルバイト等、非正規雇用で週に数日、数時間働いている	
1 日勤のみ	398	69%	65%	65%	72%	68%
2 夜勤のみ	8	1%	1%	3%	2%	1%
3 交代勤務	112	21%	15%	21%	19%	19%
4 フレックスタイム制	11	1%	4%	1%	1%	2%
5 その他	58	8%	15%	10%	6%	10%
計	587	100%	100%	100%	100%	100%

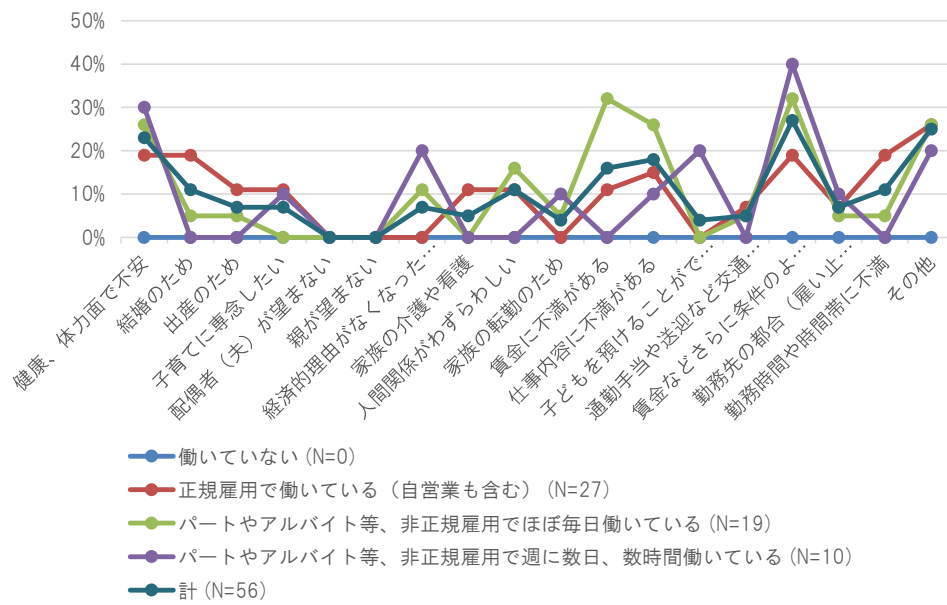
5.2 今後の就業意向について

(1) Q6. 現在働いている方が、今後も働き続ける理由



選択肢	回答数 (無回答を除く)	就業意向				計
		働いていない	正規雇用で働いている (自営業も含む)	パートやアルバイト等、非正規雇用でほぼ毎日働いている	パートやアルバイト等、非正規雇用で週に数日、数時間働いている	
1 健康、体力面に良いから	101	-	16%	17%	22%	17%
2 経済的理由で働く必要があるから	425	-	70%	79%	72%	74%
3 勤務会社の職場の雰囲気が良いから	96	-	14%	19%	18%	17%
4 勤務会社から正当な評価を得られているから	35	-	9%	4%	4%	6%
5 勤務会社による通勤費手当などがあるから	16	-	3%	3%	2%	3%
6 勤務会社による通勤時の車両送迎があるから	10	-	2%	3%	1%	2%
7 仕事が楽しく、やりがいがあるから	142	-	30%	17%	26%	25%
8 社会とのつながり、交流のため	128	-	23%	18%	27%	22%
9 必要なときに休める体制があるから	156	-	21%	29%	35%	27%
10 希望する賃金だから	18	-	2%	4%	3%	3%
11 保育施設や勤務会社などで、子どもの預かりなどがあるから	14	-	4%	2%	1%	2%
12 仕事と家事、育児が両立しやすいから	36	-	5%	6%	9%	6%
13 希望する職種だから	42	-	9%	4%	10%	7%
14 希望する業種だから	33	-	7%	4%	5%	6%
15 その他	43	-	9%	7%	5%	7%

(2) Q7. 現在働いている方が、今後仕事を辞める予定がある理由

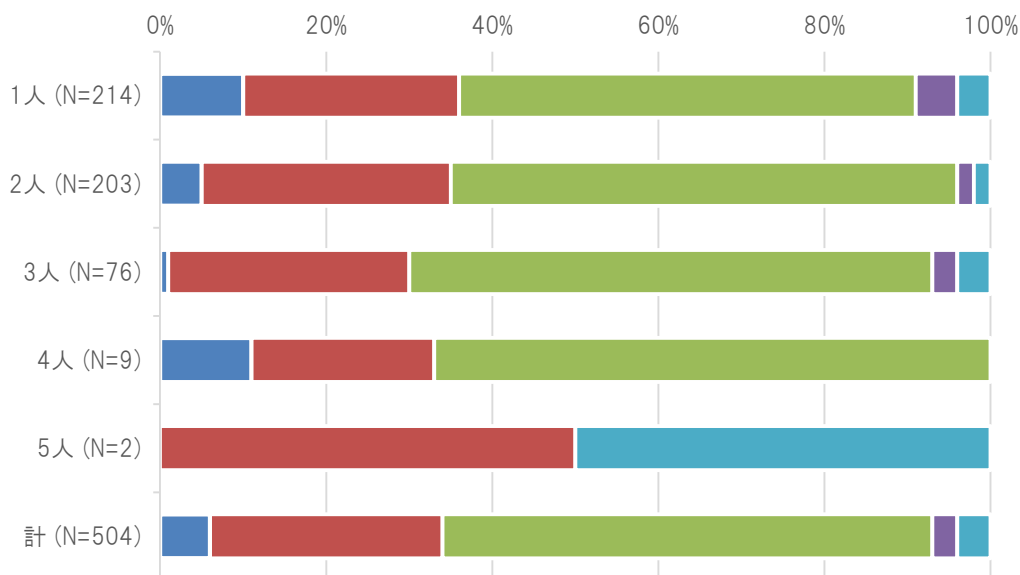


選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	計
		働いていない	正規雇用で働いている (自営業も含む)	パートやアルバイト等、非正規雇用でほぼ毎日働いている	パートやアルバイト等、非正規雇用で週に数日、数時間働いている	
1 健康、体力面で不安	13	-	19%	26%	30%	23%
2 結婚のため	6	-	19%	5%	0%	11%
3 出産のため	4	-	11%	5%	0%	7%
4 子育てに専念したい	4	-	11%	0%	10%	7%
5 配偶者(夫)が望まない	0	-	0%	0%	0%	0%
6 親が望まない	0	-	0%	0%	0%	0%
7 経済的理由がなくなったため	4	-	0%	11%	20%	7%
8 家族の介護や看護	3	-	11%	0%	0%	5%
9 人間関係がわずらわしい	6	-	11%	16%	0%	11%
10 家族の転勤のため	2	-	0%	5%	10%	4%
11 賃金に不満がある	9	-	11%	32%	0%	16%
12 仕事内容に不満がある	10	-	15%	26%	10%	18%
13 子どもを預けることができないため	2	-	0%	0%	20%	4%
14 通勤手当や送迎など交通条件がよくないため	3	-	7%	5%	0%	5%
15 賃金などさらに条件のよい会社への転職、転業のため	15	-	19%	32%	40%	27%
16 勤務先の都合(雇い止め、退職を勧められたなど)	4	-	7%	5%	10%	7%
17 勤務時間や時間帯に不満	6	-	19%	5%	0%	11%
18 その他	14	-	26%	26%	20%	25%

6. クロス集計結果（Q8. 子どもの人数別）

6.1 今後の就業意向について

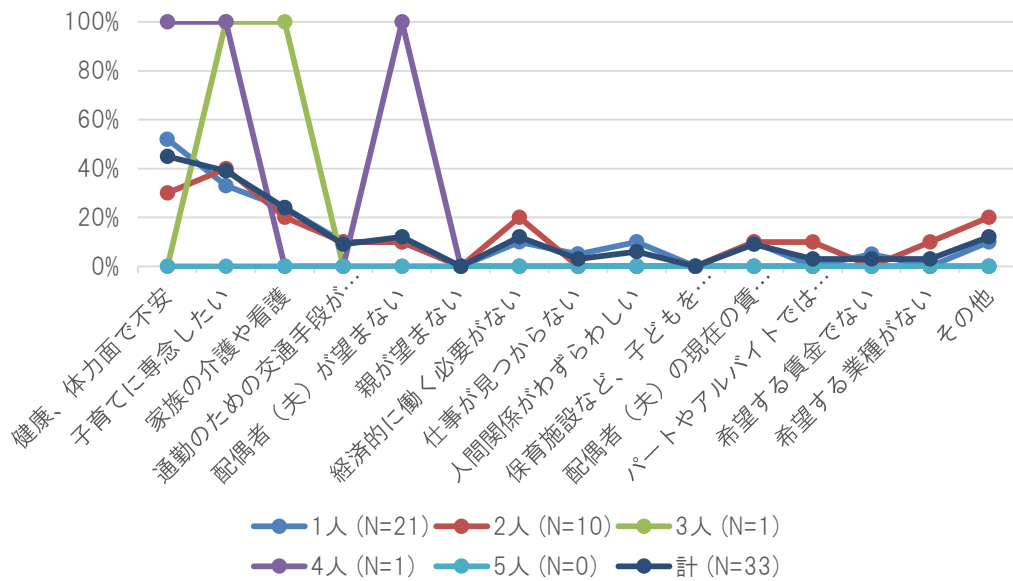
(1) Q3. 今後の就業意向



- 現在働いていないし、今後も働く予定はない
- 現在働いていないが、条件等が合えば働きたい
- 現在働いていて、今後も働き続ける
- 現在働いているが、今後仕事をやめる予定である
- その他

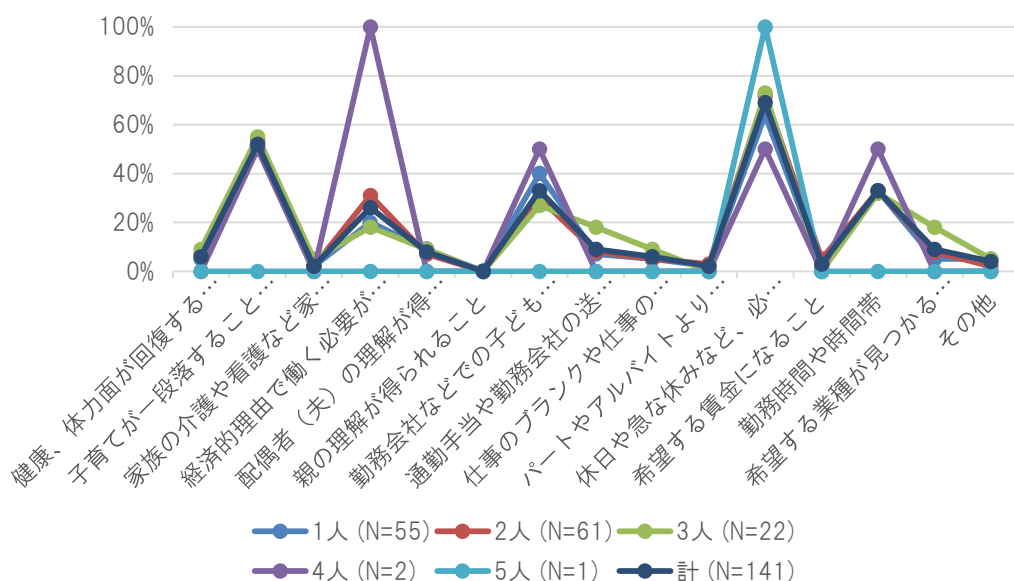
選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	計
		1人	2人	3人	4人	5人	
1 現在働いていないし、今後も働く予定はない	33	10%	5%	1%	11%	0%	6%
2 現在働いていないが、条件等が合えば働きたい	141	26%	30%	29%	22%	50%	28%
3 現在働いていて、今後も働き続ける	295	55%	61%	63%	67%	0%	59%
4 現在働いているが、今後仕事をやめる予定である	17	5%	2%	3%	0%	0%	3%
5 その他	18	4%	2%	4%	0%	50%	4%
計	504	100%	100%	100%	100%	100%	100%

(2) Q4. 現在も今後も働く予定がない理由



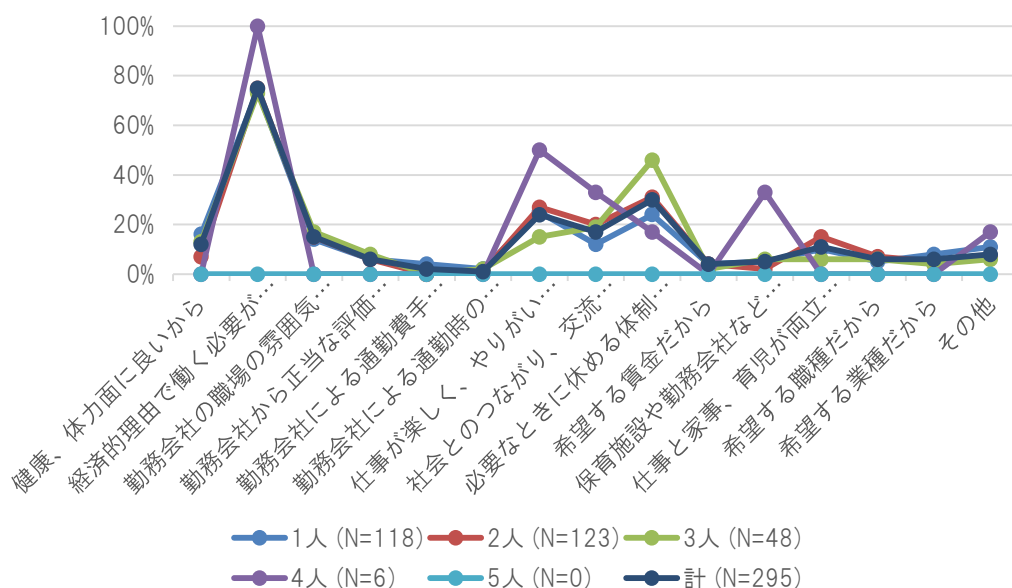
選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	計
		1人	2人	3人	4人	5人	
1 健康、体力面で不安	15	52%	30%	0%	100%	-	45%
2 子育てに専念したい	13	33%	40%	100%	100%	-	39%
3 家族の介護や看護	8	24%	20%	100%	0%	-	24%
4 通勤のための交通手段がない	3	10%	10%	0%	0%	-	9%
5 配偶者（夫）が望まない	4	10%	10%	0%	100%	-	12%
6 親が望まない	0	0%	0%	0%	0%	-	0%
7 経済的に働く必要がない	4	10%	20%	0%	0%	-	12%
8 仕事が見つからない	1	5%	0%	0%	0%	-	3%
9 人間関係がわずらわしい	2	10%	0%	0%	0%	-	6%
10 保育施設など、子どもを預ける所がない	0	0%	0%	0%	0%	-	0%
11 配偶者（夫）の現在の賃金水準に満足	3	10%	10%	0%	0%	-	9%
12 パートやアルバイトでは不満（正規職員の雇用が少ない）	1	0%	10%	0%	0%	-	3%
13 希望する賃金でない	1	5%	0%	0%	0%	-	3%
14 希望する業種がない	1	0%	10%	0%	0%	-	3%
15 その他	4	10%	20%	0%	0%	-	12%

(3) Q5. 現在働いていない方が、今後働くための条件や理由



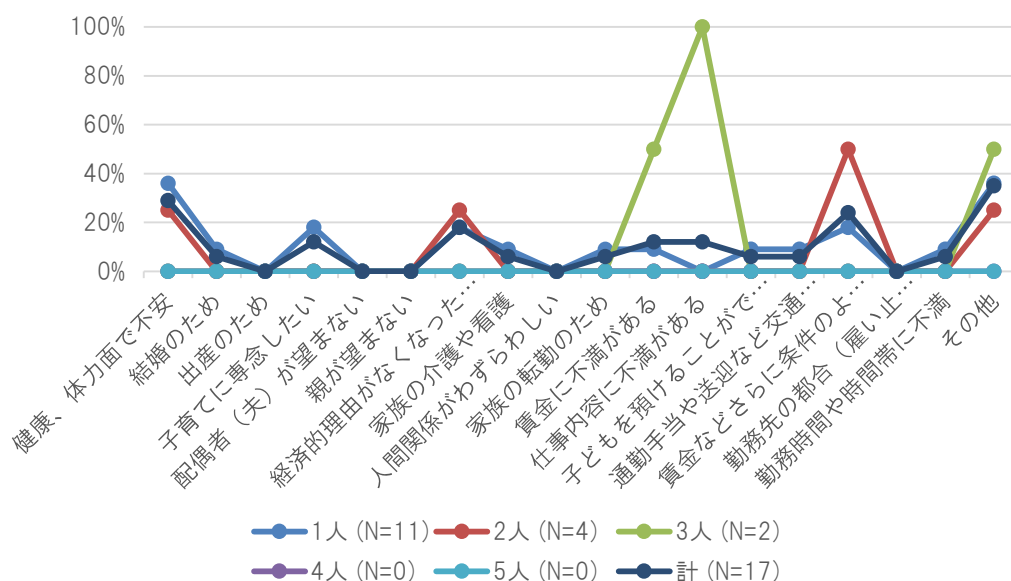
選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	計
		1人	2人	3人	4人	5人	
1 健康、体力面が回復すること	9	5%	7%	9%	0%	0%	6%
2 子育てが一段落すること (中学校入学など)	74	51%	54%	55%	50%	0%	52%
3 家族の介護や看護など家族見守り支援等	3	2%	2%	5%	0%	0%	2%
4 経済的理由で働く必要があること	36	20%	31%	18%	100%	0%	26%
5 配偶者 (夫) の理解が得られること	11	9%	7%	9%	0%	0%	8%
6 親の理解が得られること	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
7 勤務会社などでの子どもの預かりや、保育園などでの子どもの預かりができること	47	40%	30%	27%	50%	0%	33%
8 通勤手当や勤務会社の送迎、その他交通手段の確保	13	7%	8%	18%	0%	0%	9%
9 仕事のブランクや仕事のスキルをつける復職支援	8	5%	5%	9%	0%	0%	6%
10 パートやアルバイトより正規職員であることなど待遇、身分の改善	3	2%	3%	0%	0%	0%	2%
11 休日や急な休みなど、必要なときに休める体制	97	64%	72%	73%	50%	100%	69%
12 希望する賃金になること	4	2%	5%	0%	0%	0%	3%
13 勤務時間や時間帯	46	33%	33%	32%	50%	0%	33%
14 希望する業種が見つかること	12	5%	8%	18%	0%	0%	9%
15 その他	5	5%	2%	5%	0%	0%	4%

(4) Q6. 現在働いている方が、今後も働き続ける理由



選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	計
		1人	2人	3人	4人	5人	
1 健康、体力面に良いから	34	16%	7%	13%	0%	-	12%
2 経済的理由で働く必要があるから	220	74%	75%	73%	100%	-	75%
3 勤務会社の職場の雰囲気が良いから	43	14%	15%	17%	0%	-	15%
4 勤務会社から正当な評価を得られているから	18	6%	6%	8%	0%	-	6%
5 勤務会社による通勤費手当などがあるから	5	4%	0%	0%	0%	-	2%
6 勤務会社による通勤時の車両送迎があるから	4	2%	1%	2%	0%	-	1%
7 仕事が楽しく、やりがいがあるから	72	25%	27%	15%	50%	-	24%
8 社会とのつながり、交流のため	49	12%	20%	19%	33%	-	17%
9 必要なときに休める体制があるから	89	24%	31%	46%	17%	-	30%
10 希望する賃金だから	11	4%	4%	2%	0%	-	4%
11 保育施設や勤務会社などで、子どもの預かりなどがあるから	14	5%	2%	6%	33%	-	5%
12 仕事と家事、育児が両立しやすいから	33	10%	15%	6%	0%	-	11%
13 希望する職種だから	17	5%	7%	6%	0%	-	6%
14 希望する業種だから	17	8%	5%	4%	0%	-	6%
15 その他	25	11%	7%	6%	17%	-	8%

(5) Q7. 現在働いている方が、今後仕事を辞める予定がある理由

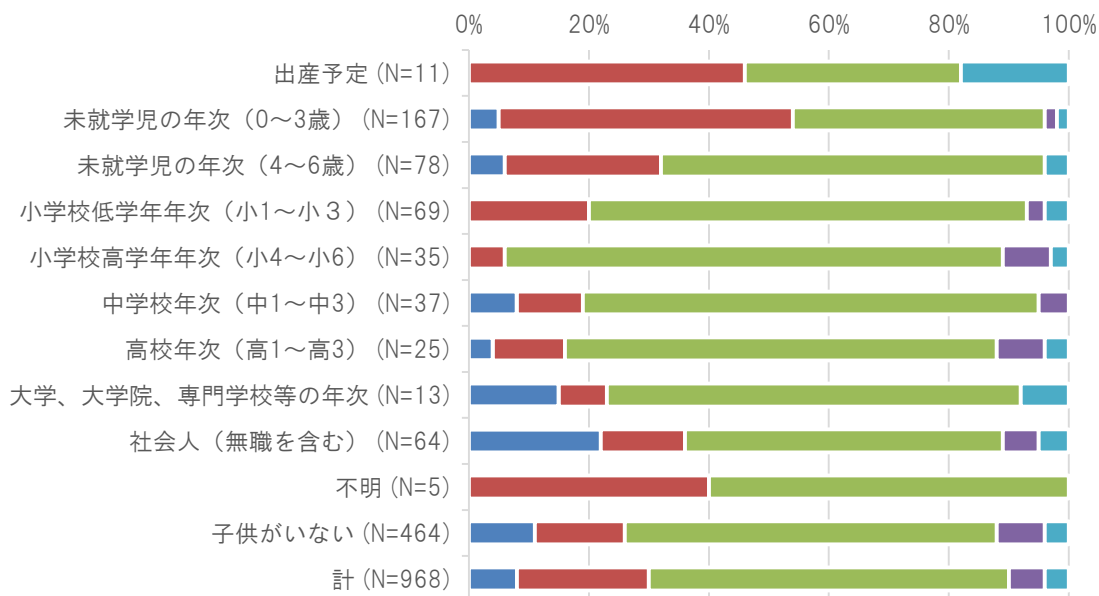


選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	計
		1人	2人	3人	4人	5人	
1 健康、体力面で不安	5	36%	25%	0%	-	-	29%
2 結婚のため	1	9%	0%	0%	-	-	6%
3 出産のため	0	0%	0%	0%	-	-	0%
4 子育てに専念したい	2	18%	0%	0%	-	-	12%
5 配偶者（夫）が望まない	0	0%	0%	0%	-	-	0%
6 親が望まない	0	0%	0%	0%	-	-	0%
7 経済的理由がなくなったため	3	18%	25%	0%	-	-	18%
8 家族の介護や看護	1	9%	0%	0%	-	-	6%
9 人間関係がわずらわしい	0	0%	0%	0%	-	-	0%
10 家族の転勤のため	1	9%	0%	0%	-	-	6%
11 賃金に不満がある	2	9%	0%	50%	-	-	12%
12 仕事内容に不満がある	2	0%	0%	100%	-	-	12%
13 子どもを預けることができないため	1	9%	0%	0%	-	-	6%
14 通勤手当や送迎など交通条件がよくないため	1	9%	0%	0%	-	-	6%
15 賃金などさらに条件のよい会社への転職、 転業のため	4	18%	50%	0%	-	-	24%
16 勤務先の都合（雇い止め、退職を勧められたなど）	0	0%	0%	0%	-	-	0%
17 勤務時間や時間帯に不満	1	9%	0%	0%	-	-	6%
18 その他	6	36%	25%	50%	-	-	35%

7. クロス集計結果（Q8. 一番下の子どもの学年別）

7.1 今後の就業意向について

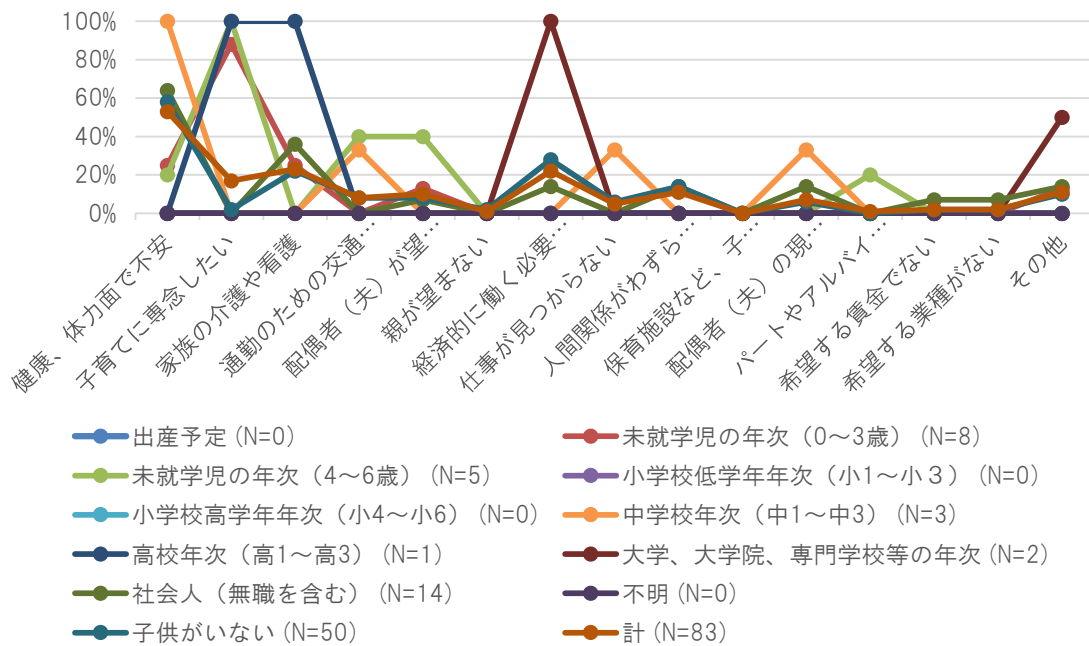
(1) Q3. 今後の就業意向



- 現在働いていないし、今後も働く予定はない
- 現在働いていないが、条件等が合えば働きたい
- 現在働いていて、今後も働き続ける
- 現在働いているが、今後仕事をやめる予定である
- その他

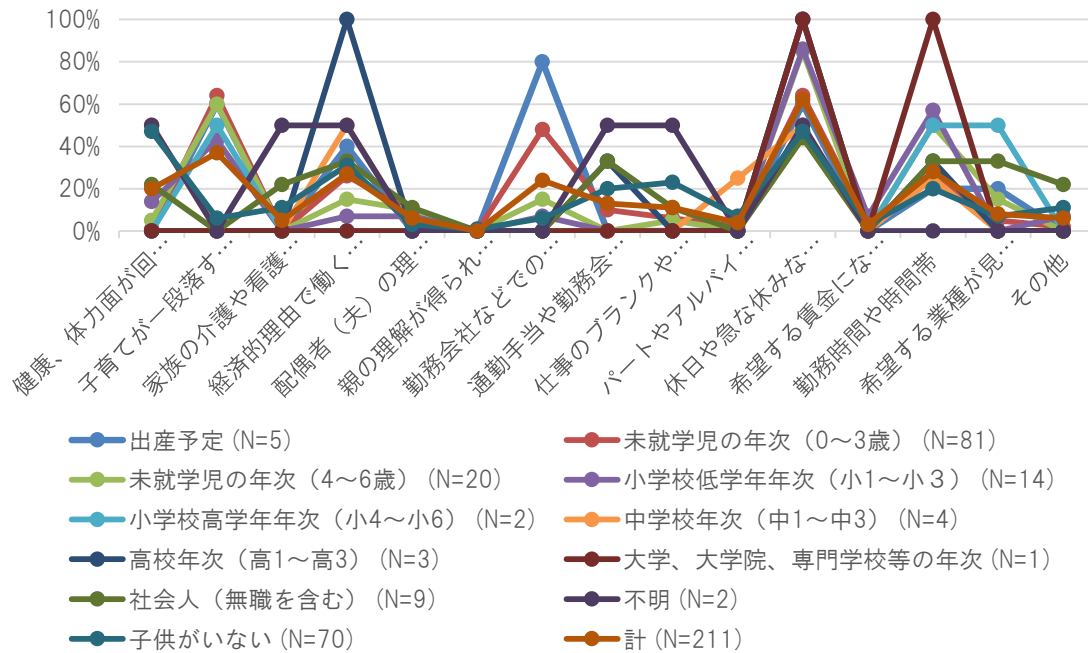
選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	計	
		出産予定	未就学児の年次 (0~3歳)	未就学児の年次 (4~6歳)	小学校低学年年次 (小1~小3)	小学校高学年年次 (小4~小6)	中学校年次 (中1~中3)	高校年次 (高1~高3)	大学、大学院、専門学校等の年次	社会人 (無職を含む)	不明		子供がいない
1 現在働いていないし、今後も働く予定はない	83	0%	5%	6%	0%	0%	8%	4%	15%	22%	0%	11%	8%
2 現在働いていないが、条件等が合えば働きたい	211	46%	49%	26%	20%	6%	11%	12%	8%	14%	40%	15%	22%
3 現在働いていて、今後も働き続ける	580	36%	42%	64%	73%	83%	76%	72%	69%	53%	60%	62%	60%
4 現在働いているが、今後仕事をやめる予定である	56	0%	2%	0%	3%	8%	5%	8%	0%	6%	0%	8%	6%
5 その他	38	18%	2%	4%	4%	3%	0%	4%	8%	5%	0%	4%	4%
計	968	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

(2) Q4. 現在も今後も働く予定がない理由



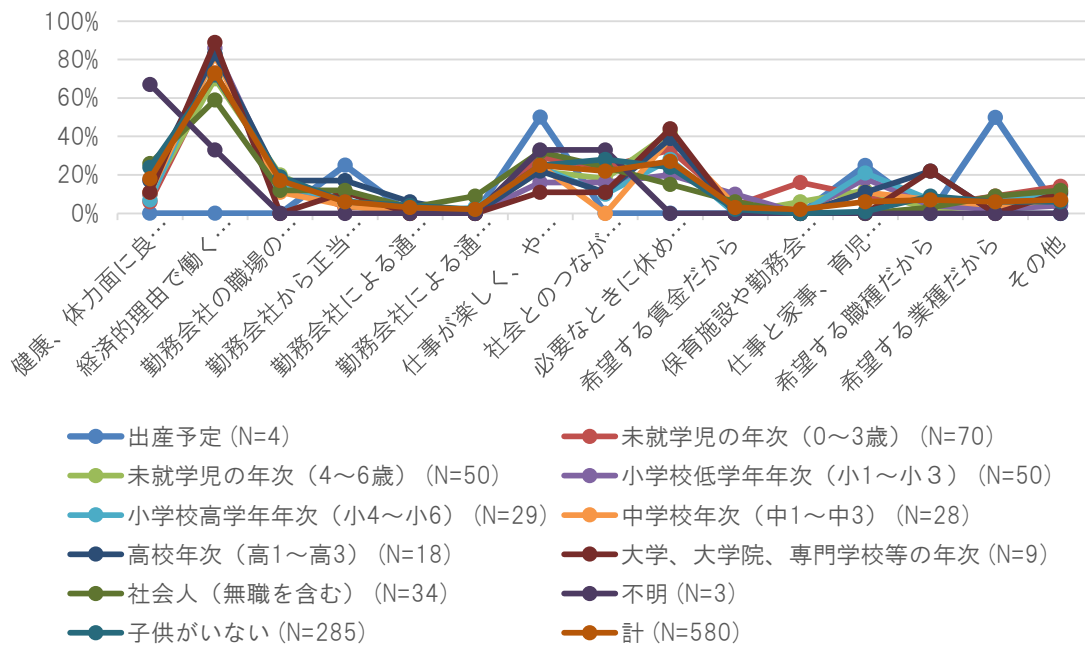
選択肢	回答数 (無回答を除く)	理由										計	
		1 出産予定	2 未就学児の年次 (0~3歳)	3 未就学児の年次 (4~6歳)	4 小学校低学年年次 (小1~小3)	5 小学校高学年年次 (小4~小6)	6 中学校年次 (中1~中3)	7 高校年次 (高1~高3)	8 大学、大学院、専門学校等の年次	9 社会人 (無職を含む)	10 不明		11 子供がいない
1 健康、体力面で不安	44	-	25%	20%	-	-	100%	0%	0%	64%	-	58%	53%
2 子育てに専念したい	14	-	88%	100%	-	-	0%	100%	0%	0%	-	2%	17%
3 家族の介護や看護	19	-	25%	0%	-	-	0%	100%	0%	36%	-	22%	23%
4 通勤のための交通手段がない	7	-	0%	40%	-	-	33%	0%	0%	0%	-	8%	8%
5 配偶者 (夫) が望まない	8	-	13%	40%	-	-	0%	0%	0%	7%	-	8%	10%
6 親が望まない	1	-	0%	0%	-	-	0%	0%	0%	0%	-	2%	1%
7 経済的に働く必要がない	18	-	0%	0%	-	-	0%	0%	100%	14%	-	28%	22%
8 仕事が見つからない	4	-	0%	0%	-	-	33%	0%	0%	0%	-	6%	5%
9 人間関係がわずらわしい	9	-	0%	0%	-	-	0%	0%	0%	14%	-	14%	11%
10 保育施設など、子どもを預ける所がない	0	-	0%	0%	-	-	0%	0%	0%	0%	-	0%	0%
11 配偶者 (夫) の現在の賃金水準に満足	6	-	0%	0%	-	-	33%	0%	0%	14%	-	6%	7%
12 パートやアルバイトでは不満 (正規職員の雇用が少ない)	1	-	0%	20%	-	-	0%	0%	0%	0%	-	0%	1%
13 希望する賃金でない	2	-	0%	0%	-	-	0%	0%	0%	7%	-	2%	2%
14 希望する業種がない	2	-	0%	0%	-	-	0%	0%	0%	7%	-	2%	2%
15 その他	9	-	13%	0%	-	-	0%	0%	50%	14%	-	10%	11%

(3) Q5. 現在働いていない方が、今後働くための条件や理由



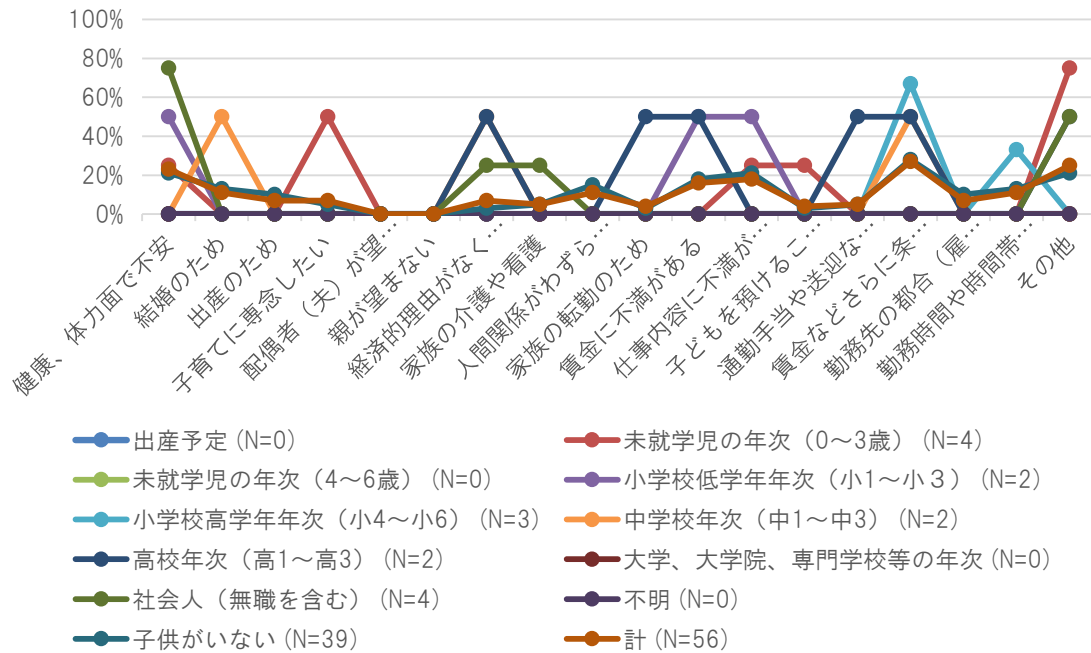
選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	6	計
		出産予定	未就学児の年次(0~3歳)	未就学児の年次(4~6歳)	小学校低学年年次(小1~小3)	小学校高学年年次(小4~小6)	中学校年次(中1~中3)	高校年次(高1~高3)	大学、大学院、専門学校等の年次	社会人(無職を含む)	不明	子供がいない	
1 健康、体力面が回復すること	42	0%	1%	5%	14%	0%	50%	0%	0%	22%	50%	47%	20%
2 子育てが一段落すること(中学校入学など)	78	60%	64%	60%	43%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	37%
3 家族の介護や看護など家族見守り支援等	11	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	22%	50%	11%	5%
4 経済的理由で働く必要があること	58	40%	26%	15%	7%	0%	50%	100%	0%	33%	50%	31%	27%
5 配偶者(夫)の理解が得られること	13	0%	9%	10%	7%	0%	0%	0%	0%	11%	0%	3%	6%
6 親の理解が得られること	1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%
7 勤務会社などでの子どもの預かりや、保育園などでの子どもの預かりができること	51	80%	48%	15%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	24%
8 通勤手当や勤務会社の送迎、その他交通手段の確保	27	0%	10%	0%	0%	0%	0%	33%	0%	33%	50%	20%	13%
9 仕事のブランクや仕事のスキルをつける復職支援	24	0%	6%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	11%	50%	23%	11%
10 パートやアルバイトより正規職員であることなど待遇、身分の改善	8	0%	2%	0%	0%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	7%	4%
11 休日や急な休みなど、必要なときに休める体制	130	60%	64%	85%	86%	100%	50%	100%	100%	44%	50%	47%	62%
12 希望する賃金になること	6	0%	4%	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	3%
13 勤務時間や時間帯	60	20%	25%	50%	57%	50%	25%	33%	100%	33%	0%	20%	28%
14 希望する業種が見つかること	17	20%	5%	15%	0%	50%	0%	0%	0%	33%	0%	7%	8%
15 その他	13	0%	2%	0%	7%	0%	0%	0%	0%	22%	0%	11%	6%

(4) Q6. 現在働いている方が、今後も働き続ける理由



選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	6	
		出産予定	未就学児の年次 (0~3歳)	未就学児の年次 (4~6歳)	小学校低学年年次 (小1~小3)	小学校高学年年次 (小4~小6)	中学校年次 (中1~中3)	高校年次 (高1~高3)	大学、大学院、専門学校等の年次	社会人 (無職を含む)	不明	子供がいない	計
1 健康、体力面に良いから	102	0%	6%	10%	10%	7%	11%	17%	11%	26%	67%	24%	18%
2 経済的理由で働く必要があるから	426	0%	73%	70%	86%	83%	82%	83%	89%	59%	33%	72%	73%
3 勤務会社の職場の雰囲気が良いから	97	0%	17%	20%	14%	14%	11%	17%	0%	12%	0%	19%	17%
4 勤務会社から正当な評価を得られているから	35	25%	3%	4%	4%	7%	4%	17%	11%	12%	0%	6%	6%
5 勤務会社による通勤費手当などがあるから	16	0%	3%	0%	2%	0%	0%	6%	0%	3%	0%	4%	3%
6 勤務会社による通勤時の車両送迎があるから	10	0%	0%	0%	0%	3%	0%	0%	0%	9%	0%	2%	2%
7 仕事が楽しく、やりがいがあるから	143	50%	29%	22%	16%	24%	25%	22%	11%	32%	33%	25%	25%
8 社会とのつながり、交流のため	128	0%	24%	18%	16%	10%	0%	11%	11%	24%	33%	28%	22%
9 必要なときに休める体制があるから	157	0%	33%	42%	20%	28%	39%	39%	44%	15%	0%	24%	27%
10 希望する賃金だから	18	0%	4%	0%	10%	0%	4%	0%	0%	6%	0%	2%	3%
11 保育施設や勤務会社などで、子どもの預かりなどがあるから	14	0%	16%	6%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
12 仕事と家事、育児が両立しやすいから	36	25%	9%	12%	18%	21%	11%	11%	0%	0%	0%	1%	6%
13 希望する職種だから	42	0%	4%	2%	4%	7%	7%	22%	22%	3%	0%	9%	7%
14 希望する業種だから	33	50%	9%	4%	2%	7%	4%	0%	0%	9%	0%	6%	6%
15 その他	43	0%	14%	6%	4%	10%	7%	0%	11%	12%	0%	6%	7%

(5) Q7. 現在働いている方が、今後仕事を辞める予定がある理由

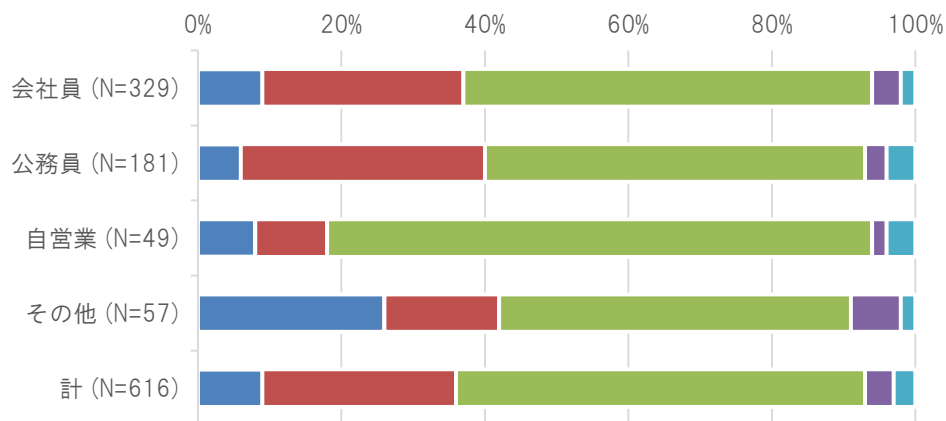


選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	6	
		出産予定	未就学児の年次 (0~3歳)	未就学児の年次 (4~6歳)	小学校低学年年次 (小1~小3)	小学校高学年年次 (小4~小6)	中学校年次 (中1~中3)	高校年次 (高1~高3)	大学、大学院、専門学校等の年次	社会人 (無職を含む)	不明	子供がいない	計
1 健康、体力面で不安	13	-	25%	-	50%	0%	0%	0%	-	75%	-	21%	23%
2 結婚のため	6	-	0%	-	0%	0%	50%	0%	-	0%	-	13%	11%
3 出産のため	4	-	0%	-	0%	0%	0%	0%	-	0%	-	10%	7%
4 子育てに専念したい	4	-	50%	-	0%	0%	0%	0%	-	0%	-	5%	7%
5 配偶者 (夫) が望まない	0	-	0%	-	0%	0%	0%	0%	-	0%	-	0%	0%
6 親が望まない	0	-	0%	-	0%	0%	0%	0%	-	0%	-	0%	0%
7 経済的理由がなくなったため	4	-	0%	-	0%	0%	50%	50%	-	25%	-	3%	7%
8 家族の介護や看護	3	-	0%	-	0%	0%	0%	0%	-	25%	-	5%	5%
9 人間関係がわずらわしい	6	-	0%	-	0%	0%	0%	0%	-	0%	-	15%	11%
10 家族の転勤のため	2	-	0%	-	0%	0%	0%	50%	-	0%	-	3%	4%
11 賃金に不満がある	9	-	0%	-	50%	0%	0%	50%	-	0%	-	18%	16%
12 仕事内容に不満がある	10	-	25%	-	50%	0%	0%	0%	-	0%	-	21%	18%
13 子どもを預けることができないため	2	-	25%	-	0%	0%	0%	0%	-	0%	-	3%	4%
14 通勤手当や送迎など交通条件がよくないため	3	-	0%	-	0%	0%	0%	50%	-	0%	-	5%	5%
15 賃金などさらに条件のよい会社への転職、転業のため	15	-	0%	-	0%	67%	50%	50%	-	0%	-	28%	27%
16 勤務先の都合 (雇止め、退職を勧められたなど)	4	-	0%	-	0%	0%	0%	0%	-	0%	-	10%	7%
17 勤務時間や時間帯に不満	6	-	0%	-	0%	33%	0%	0%	-	0%	-	13%	11%
18 その他	14	-	75%	-	0%	0%	0%	50%	-	50%	-	21%	25%

8. クロス集計結果（Q9- I. 配偶者（夫）の就労状況別）

8.1 今後の就業意向について

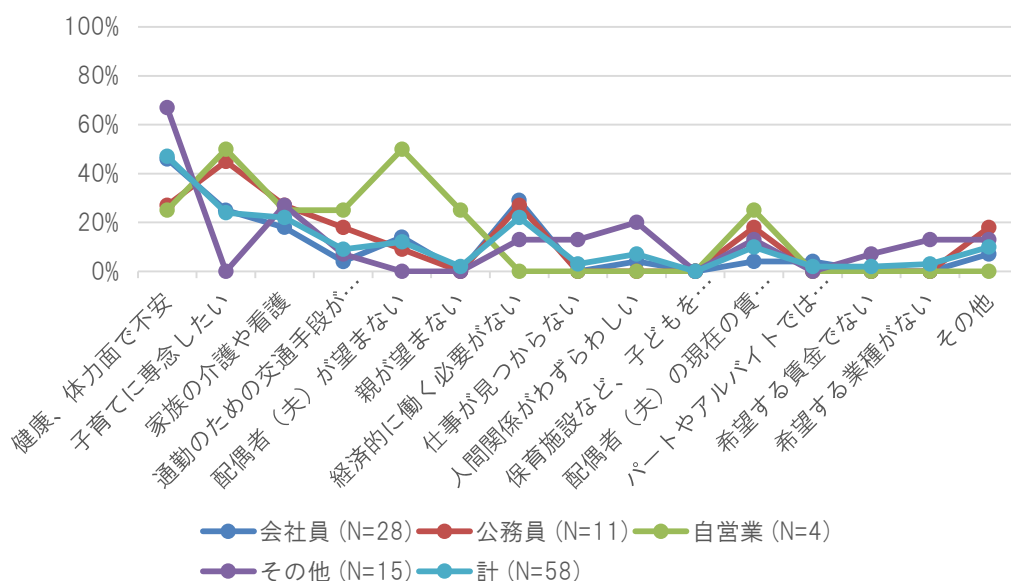
(1) Q3. 今後の就業意向



- 現在働いていないし、今後も働く予定はない
- 現在働いていないが、条件等が合えば働きたい
- 現在働いていて、今後も働き続ける
- 現在働いているが、今後仕事をやめる予定である
- その他

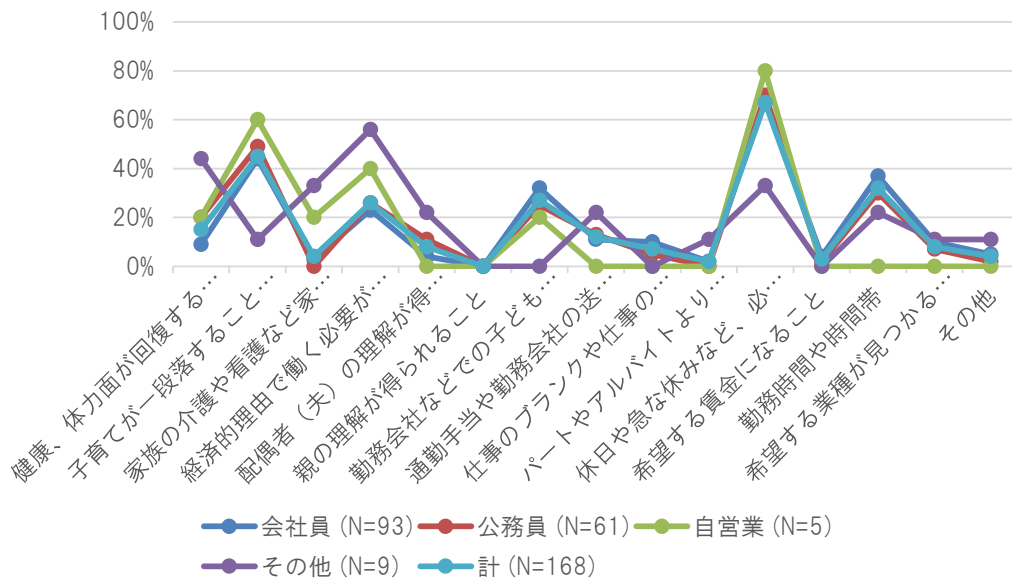
選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	計
		会社員	公務員	自営業	その他	
1 現在働いていないし、今後も働く予定はない	58	9%	6%	8%	26%	9%
2 現在働いていないが、条件等が合えば働きたい	168	28%	34%	10%	16%	27%
3 現在働いていて、今後も働き続ける	347	57%	53%	76%	49%	57%
4 現在働いているが、今後仕事をやめる予定である	25	4%	3%	2%	7%	4%
5 その他	18	2%	4%	4%	2%	3%
計	616	100%	100%	100%	100%	100%

(2) Q4. 現在も今後も働く予定がない理由



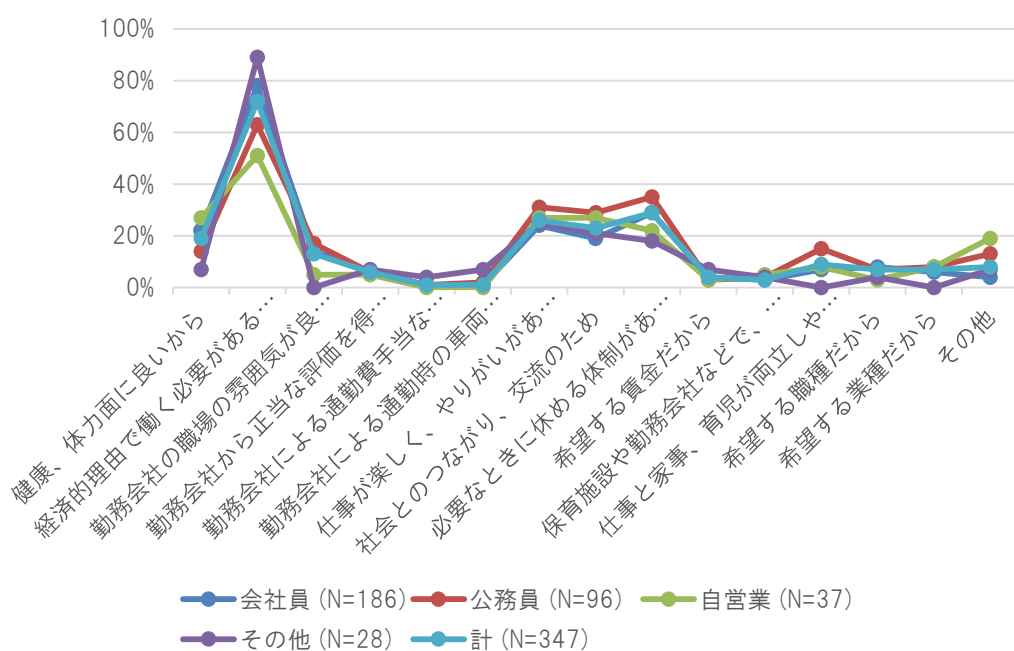
選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	計
		会社員	公務員	自営業	その他	
1 健康、体力面で不安	27	46%	27%	25%	67%	47%
2 子育てに専念したい	14	25%	45%	50%	0%	24%
3 家族の介護や看護	13	18%	27%	25%	27%	22%
4 通勤のための交通手段がない	5	4%	18%	25%	7%	9%
5 配偶者（夫）が望まない	7	14%	9%	50%	0%	12%
6 親が望まない	1	0%	0%	25%	0%	2%
7 経済的に働く必要がない	13	29%	27%	0%	13%	22%
8 仕事が見つからない	2	0%	0%	0%	13%	3%
9 人間関係がわずらわしい	4	4%	0%	0%	20%	7%
10 保育施設など、子どもを預ける所がない	0	0%	0%	0%	0%	0%
11 配偶者（夫）の現在の賃金水準に満足	6	4%	18%	25%	13%	10%
12 パートやアルバイトでは不満（正規職員の雇用が少ない）	1	4%	0%	0%	0%	2%
13 希望する賃金でない	1	0%	0%	0%	7%	2%
14 希望する業種がない	2	0%	0%	0%	13%	3%
15 その他	6	7%	18%	0%	13%	10%

(3) Q5. 現在働いていない方が、今後働くための条件や理由



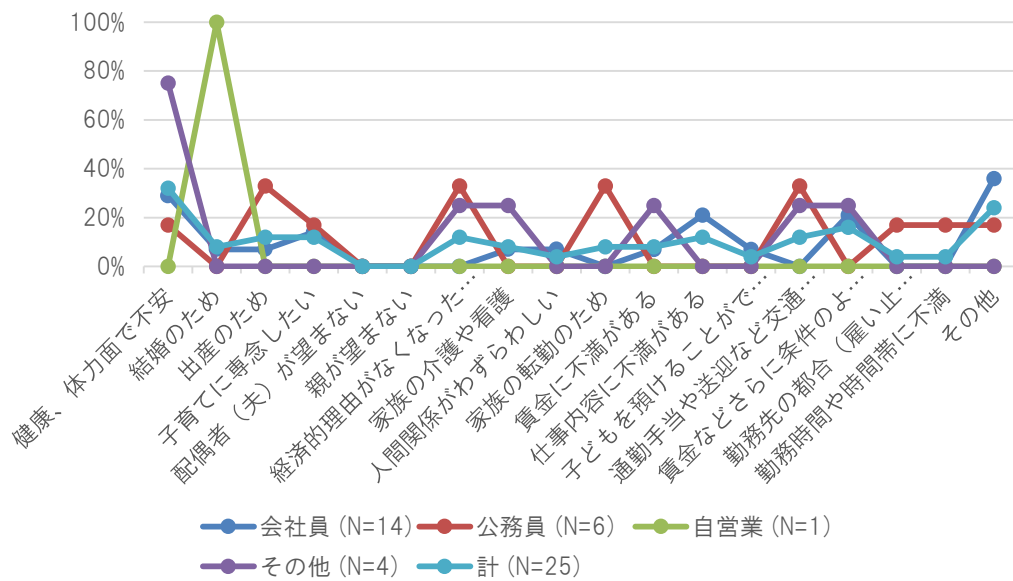
選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	計
		会社員	公務員	自営業	その他	
1 健康、体力面が回復すること	25	9%	20%	20%	44%	15%
2 子育てが一段落すること（中学校入学など）	75	44%	49%	60%	11%	45%
3 家族の介護や看護など家族見守り支援等	7	3%	0%	20%	33%	4%
4 経済的理由で働く必要があること	44	23%	26%	40%	56%	26%
5 配偶者（夫）の理解が得られること	13	4%	11%	0%	22%	8%
6 親の理解が得られること	0	0%	0%	0%	0%	0%
7 勤務会社などでの子どもの預かりや、保育園などでの子どもの預かりができること	46	32%	25%	20%	0%	27%
8 通勤手当や勤務会社の送迎、その他交通手段の確保	20	11%	13%	0%	22%	12%
9 仕事のランクや仕事のスキルをつける復職支援	12	10%	5%	0%	0%	7%
10 パートやアルバイトより正規職員であることなど待遇、身分の改善	3	2%	0%	0%	11%	2%
11 休日や急な休みなど、必要なときに休める体制	113	68%	70%	80%	33%	67%
12 希望する賃金になること	5	4%	2%	0%	0%	3%
13 勤務時間や時間帯	54	37%	30%	0%	22%	32%
14 希望する業種が見つかること	14	10%	7%	0%	11%	8%
15 その他	7	5%	2%	0%	11%	4%

(4) Q6. 現在働いている方が、今後も働き続ける理由



選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	計
		会社員	公務員	自営業	その他	
1 健康、体力面に良いから	66	22%	14%	27%	7%	19%
2 経済的理由で働く必要があるから	249	78%	63%	51%	89%	72%
3 勤務会社の職場の雰囲気が良いから	44	14%	17%	5%	0%	13%
4 勤務会社から正当な評価を得られているから	22	6%	6%	5%	7%	6%
5 勤務会社による通勤費手当などがあるから	4	1%	1%	0%	4%	1%
6 勤務会社による通勤時の車両送迎があるから	5	1%	2%	0%	7%	1%
7 仕事が楽しく、やりがいがあるから	91	24%	31%	27%	25%	26%
8 社会とのつながり、交流のため	79	19%	29%	27%	21%	23%
9 必要なときに休める体制があるから	101	29%	35%	22%	18%	29%
10 希望する賃金だから	13	4%	3%	3%	7%	4%
11 保育施設や勤務会社などで、子どもの預かりなどがあるから	12	3%	4%	5%	4%	3%
12 仕事と家事、育児が両立しやすいから	30	7%	15%	8%	0%	9%
13 希望する職種だから	23	8%	7%	3%	4%	7%
14 希望する業種だから	23	6%	8%	8%	0%	7%
15 その他	29	4%	13%	19%	7%	8%

(5) Q7. 現在働いている方が、今後仕事を辞める予定がある理由

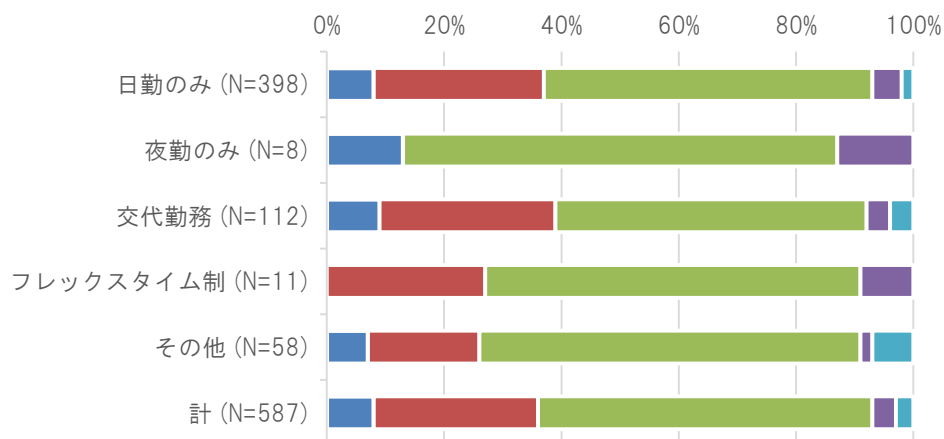


選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	計
		会社員	公務員	自営業	その他	
1 健康、体力面で不安	8	29%	17%	0%	75%	32%
2 結婚のため	2	7%	0%	100%	0%	8%
3 出産のため	3	7%	33%	0%	0%	12%
4 子育てに専念したい	3	14%	17%	0%	0%	12%
5 配偶者（夫）が望まない	0	0%	0%	0%	0%	0%
6 親が望まない	0	0%	0%	0%	0%	0%
7 経済的理由がなくなったため	3	0%	33%	0%	25%	12%
8 家族の介護や看護	2	7%	0%	0%	25%	8%
9 人間関係がわずらわしい	1	7%	0%	0%	0%	4%
10 家族の転勤のため	2	0%	33%	0%	0%	8%
11 賃金に不満がある	2	7%	0%	0%	25%	8%
12 仕事内容に不満がある	3	21%	0%	0%	0%	12%
13 子どもを預けることができないため	1	7%	0%	0%	0%	4%
14 通勤手当や送迎など交通条件がよくないため	3	0%	33%	0%	25%	12%
15 賃金などさらに条件のよい会社への転職、転業のため	4	21%	0%	0%	25%	16%
16 勤務先の都合（雇い止め、退職を勧められたなど）	1	0%	17%	0%	0%	4%
17 勤務時間や時間帯に不満	1	0%	17%	0%	0%	4%
18 その他	6	36%	17%	0%	0%	24%

9. クロス集計結果（Q9-II. 配偶者（夫）の勤務形態別）

9.1 今後の就業意向について

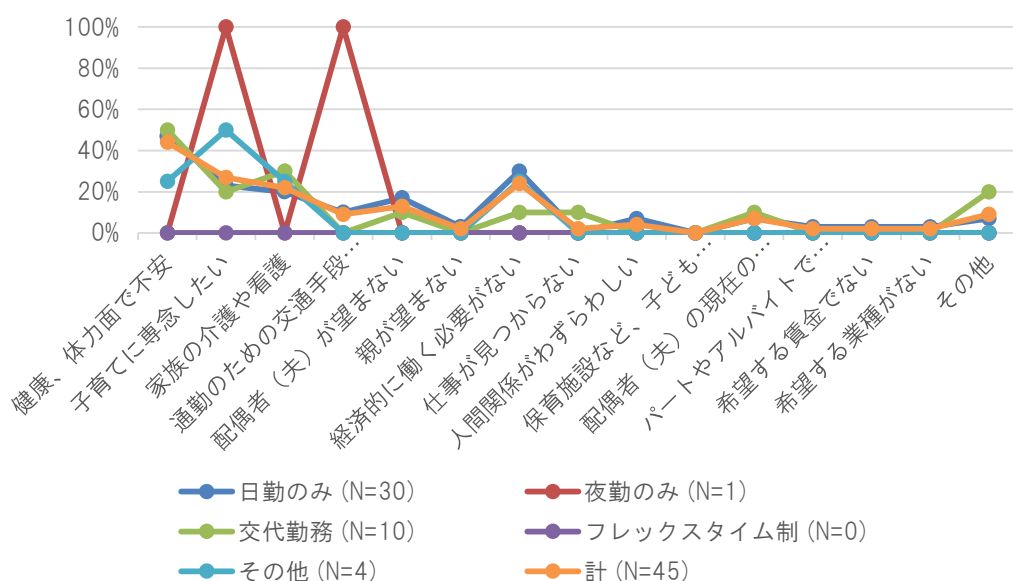
(1) Q3. 今後の就業意向



- 現在働いていないし、今後も働く予定はない
- 現在働いていないが、条件等が合えば働きたい
- 現在働いていて、今後も働き続ける
- 現在働いているが、今後仕事をやめる予定である
- その他

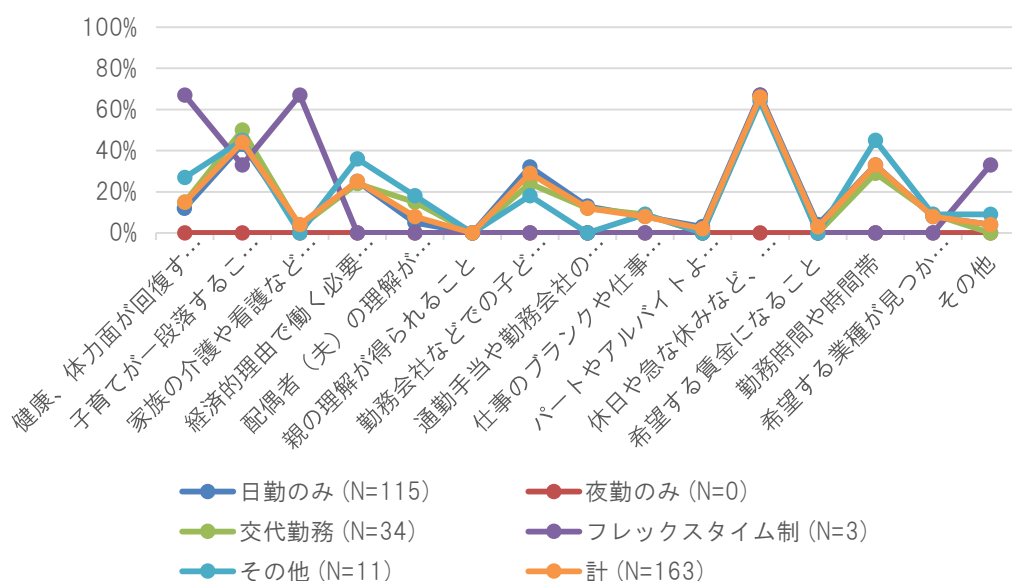
選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	計
		日勤のみ	夜勤のみ	交代勤務	フレックスタイム制	その他	
1 現在働いていないし、今後も働く予定はない	45	8%	13%	9%	0%	7%	8%
2 現在働いていないが、条件等が合えば働きたい	163	29%	0%	30%	27%	19%	28%
3 現在働いていて、今後も働き続ける	334	56%	74%	53%	64%	65%	57%
4 現在働いているが、今後仕事をやめる予定である	27	5%	13%	4%	9%	2%	4%
5 その他	18	2%	0%	4%	0%	7%	3%
計	587	100%	100%	100%	100%	100%	100%

(2) Q4. 現在も今後も働く予定がない理由



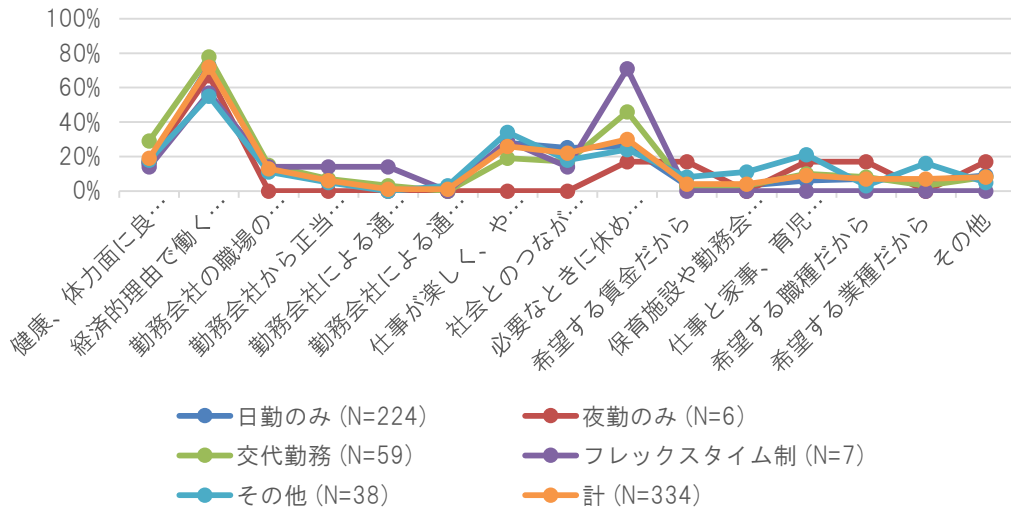
選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	計
		日勤のみ	夜勤のみ	交代勤務	フレックスタイム制	その他	
1 健康、体力面で不安	20	47%	0%	50%	-	25%	44%
2 子育てに専念したい	12	23%	100%	20%	-	50%	27%
3 家族の介護や看護	10	20%	0%	30%	-	25%	22%
4 通勤のための交通手段がない	4	10%	100%	0%	-	0%	9%
5 配偶者（夫）が望まない	6	17%	0%	10%	-	0%	13%
6 親が望まない	1	3%	0%	0%	-	0%	2%
7 経済的に働く必要がない	11	30%	0%	10%	-	25%	24%
8 仕事が見つからない	1	0%	0%	10%	-	0%	2%
9 人間関係がわずらわしい	2	7%	0%	0%	-	0%	4%
10 保育施設など、子どもを預ける所がない	0	0%	0%	0%	-	0%	0%
11 配偶者（夫）の現在の賃金水準に満足	3	7%	0%	10%	-	0%	7%
12 パートやアルバイトでは不満（正規職員の雇用が少ない）	1	3%	0%	0%	-	0%	2%
13 希望する賃金でない	1	3%	0%	0%	-	0%	2%
14 希望する業種がない	1	3%	0%	0%	-	0%	2%
15 その他	4	7%	0%	20%	-	0%	9%

(3) Q5. 現在働いていない方が、今後働くための条件や理由



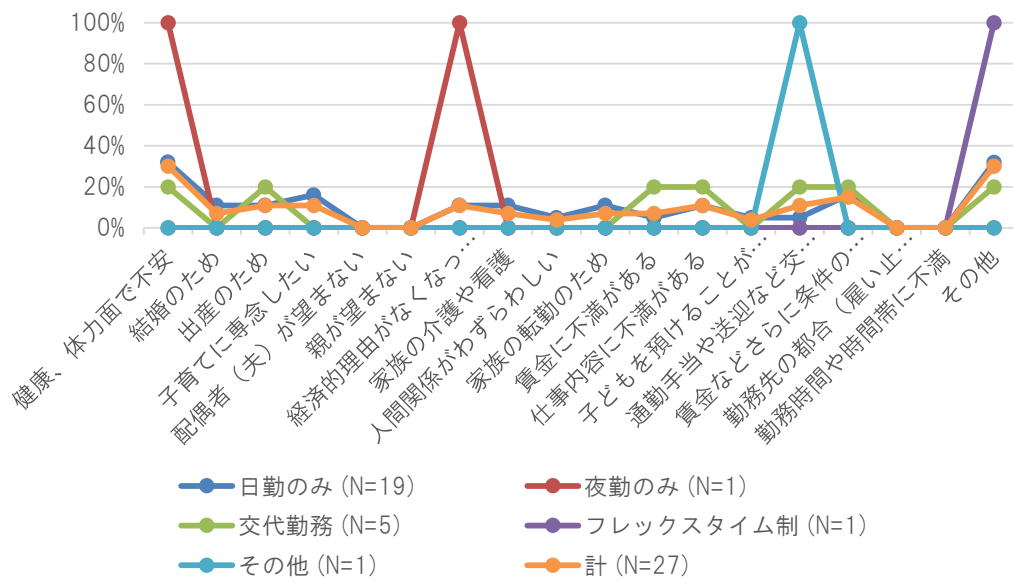
選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	計
		日勤のみ	夜勤のみ	交代勤務	フレックスタイム制	その他	
1 健康、体方面が回復すること	24	12%	-	15%	67%	27%	15%
2 子育てが一段落すること (中学校入学など)	72	43%	-	50%	33%	45%	44%
3 家族の介護や看護など家族見守り支援等	6	3%	-	3%	67%	0%	4%
4 経済的理由で働く必要があること	41	25%	-	24%	0%	36%	25%
5 配偶者 (夫) の理解が得られること	13	5%	-	15%	0%	18%	8%
6 親の理解が得られること	0	0%	-	0%	0%	0%	0%
7 勤務会社などでの子どもの預かりや、保育園などでの子どもの預かりができること	47	32%	-	24%	0%	18%	29%
8 通勤手当や勤務会社の送迎、その他交通手段の確保	19	13%	-	12%	0%	0%	12%
9 仕事のブランクや仕事のスキルをつける復職支援	13	8%	-	9%	0%	9%	8%
10 パートやアルバイトより正規職員であることなど待遇、身分の改善	3	3%	-	0%	0%	0%	2%
11 休日や急な休みなど、必要ときに休める体制	108	67%	-	65%	67%	64%	66%
12 希望する賃金になること	5	4%	-	0%	0%	0%	3%
13 勤務時間や時間帯	53	33%	-	29%	0%	45%	33%
14 希望する業種が見つかること	13	8%	-	9%	0%	9%	8%
15 その他	7	4%	-	0%	33%	9%	4%

(4) Q6. 現在働いている方が、今後も働き続ける理由



選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	計
		日勤のみ	夜勤のみ	交代勤務	フレックスタイム制	その他	
1 健康、体力面に良いから	62	16%	17%	29%	14%	18%	19%
2 経済的理由で働く必要があるから	239	73%	67%	78%	57%	55%	72%
3 勤務会社の職場の雰囲気が良いから	44	13%	0%	15%	14%	11%	13%
4 勤務会社から正当な評価を得られているから	21	6%	0%	7%	14%	5%	6%
5 勤務会社による通勤費手当などがあるから	3	0%	0%	3%	14%	0%	1%
6 勤務会社による通勤時の車両送迎があるから	5	2%	0%	0%	0%	3%	1%
7 仕事が楽しく、やりがいがあるから	88	28%	0%	19%	29%	34%	26%
8 社会とのつながり、交流のため	74	25%	0%	17%	14%	18%	22%
9 必要なときに休める体制があるから	100	26%	17%	46%	71%	24%	30%
10 希望する賃金だから	12	3%	17%	2%	0%	8%	4%
11 保育施設や勤務会社などで、子どもの預かりなどがあるから	12	3%	0%	3%	0%	11%	4%
12 仕事と家事、育児が両立しやすいから	29	6%	17%	10%	0%	21%	9%
13 希望する職種だから	23	7%	17%	8%	0%	3%	7%
14 希望する業種だから	22	6%	0%	3%	0%	16%	7%
15 その他	28	9%	17%	8%	0%	5%	8%

(5) Q7. 現在働いている方が、今後仕事を辞める予定がある理由



選択肢	回答数 (無回答を除く)	1	2	3	4	5	計
		日勤のみ	夜勤のみ	交代勤務	フレックスタイム制	その他	
1 健康、体力面で不安	8	32%	100%	20%	0%	0%	30%
2 結婚のため	2	11%	0%	0%	0%	0%	7%
3 出産のため	3	11%	0%	20%	0%	0%	11%
4 子育てに専念したい	3	16%	0%	0%	0%	0%	11%
5 配偶者（夫）が望まない	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
6 親が望まない	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
7 経済的理由がなくなったため	3	11%	100%	0%	0%	0%	11%
8 家族の介護や看護	2	11%	0%	0%	0%	0%	7%
9 人間関係がわずらわしい	1	5%	0%	0%	0%	0%	4%
10 家族の転勤のため	2	11%	0%	0%	0%	0%	7%
11 賃金に不満がある	2	5%	0%	20%	0%	0%	7%
12 仕事内容に不満がある	3	11%	0%	20%	0%	0%	11%
13 子どもを預けることができないため	1	5%	0%	0%	0%	0%	4%
14 通勤手当や送迎など交通条件がよくないため	3	5%	0%	20%	0%	100%	11%
15 賃金などさらに条件のよい会社への転職、転業のため	4	16%	0%	20%	0%	0%	15%
16 勤務先の都合（雇い止め、退職を勧められたなど）	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
17 勤務時間や時間帯に不満	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
18 その他	8	32%	0%	20%	100%	0%	30%

10. その他のコメントについて

【その他コメントの内容】

No.	年齢	コメント
77	40歳～44歳	体調が良くない。体力に自信がなく、一日中立ってられない。何度か入院、通院しているため休みが多く、美容師（自営業）なので1月の成人式と3月の卒業式のみアルバイト。パソコンが出来ないため、限られた職業になってきた。
95	35歳～39歳	【要望】 主人は単身で横浜勤務しています。1歳と3歳の子供のいるフルタイム勤務は本当にしんどいです。 保育所に預けても仕事が理由で、ファミリーサポートを利用することがあるのですが、もう少し安くしてもらえると嬉しいです。職場の証明書を出すとキャッシュバックされるような形でもよいです。 保育料なども、子育て控除など作って、住民税を安くしてもらえると大変有難いです。 「千歳の人はいいな」と思う話がいろいろ聞こえてくるので、恵庭も独自サービスで頑張ってください。 今、子育てして正社員で頑張れると、将来の年収も大きいと思いますが、どうでしょうか。
132	25歳～29歳	どうでも良いが、生活保護をもらっている人間が、栄恵町のスナックに行っても良いのか？不正受給ではないのか？こんな調査の前に、不正受給調査をして下さい。
247	40歳～44歳	もっともっと男性も、妻が働きやすいような勤務体制にできるといいと思います。
296	60歳～65歳	一人で親の介護をしているので、支援があっても無理。親の介護4。睡眠時間平均5時間無い。
396	35歳～39歳	1年を通じて日曜日しか休みがありません。他に手当てがでるわけではないので、法律的にどうなのでしょう。
398	50歳～54歳	お疲れ様です。
453	60歳～65歳	4～11月までは正規雇用で勤務。12～3月はアルバイトで、ほぼ毎日勤務（8時間/日）。
541	18歳～24歳	私は幼い頃に「アスペルガー症候群」と診断され、現在は精神科に入院しています。働けるようになりたいですが、さまざまな事情により就労が困難です。収入も0です。生きる希望も失ってしまいました。
561	30歳～34歳	[会社名]はブラック企業です。本当に酷いのです。もうあそこでは働きたくない。ブラック企業よりも酷い。パンは買わないよ。
590	35歳～39歳	（今の職場で）研修がありスキルアップ出来る。資格取らせてくれる（合格したら全部返してくれる）。有給が使える→前の職場は有給があっても使わなかった。（使えなかった）
638	30歳～34歳	2014.12～2016.3まで育休中
670	55歳～59歳	65歳定年なので、健康なら定年まで働きたい。
789	30歳～34歳	週休2日の勤務
804	30歳～34歳	非正規雇用で月～金勤務。6.5時間拘束。
852	30歳～34歳	子供が3歳になるまで働いていたが、小さい時は熱を出すことが多く、急に呼び出され病院へ連れて行くこと、休まなければいけないこと、毎月のようにありました。 途中で仕事をとめ、とても帰りづらかったり、周りの目も気になりました。 休日や急な休みなど、必要なときに休める体制が働くためには必要となります。
897	60歳～65歳	4月～10月の季節雇用で週7時間勤務。
918	50歳～54歳	今回のアンケート（就労意識）とは関係ありませんが、恵庭駅前再開発について、駐停車ゾーンの停車マナーが悪すぎます。 民間企業の送迎バスの乗り降りも手前であります。 朝の通勤通学時間の徒歩者の逆走や、車道いっぱい広がって歩く（夏期は、自転車で逆走しますよ。2～4列で）。 どうにかありませんか。なぜ歩道の拡幅をしなかったのでしょうか。なぜ一部未整備なのか。

【長文コメントの内容】

No.	年齢	コメント
957	40歳～44歳	<p>正職は勤務中に時間を与えられるが、パートなので時間外勤務（残業）になるが、その分の賃金や手当では全くない。ただ働き¥0しています。</p> <p>保育士のパートをしているが、家に持ち帰る仕事が多く、ほぼ毎日内職をしている状態です。</p> <p>勝手にシフト（勤務時間）を変更されている。</p> <p>希望していないのに、有給をとった事になっている。</p> <p>勤務時間と曜日がコロコロ変わっている。</p> <p>パート保育士なのに、園のバスの運転をまかされる。</p> <p>パートの4～5時間勤務では対応できない仕事を任されるので、定時で帰れないことが多い。</p> <p>求人票とは明らかに違う勤務になっている。</p> <p>今回アンケートを送付していただき有難うございました。</p> <p>今まで誰にも言えず、このような勤務をしてきましたが、これは通常の保育士のパート勤務でしょうか。</p> <p>恵庭市の保育士（パート）が少しでも良い方向に改善されることを期待しています。</p>
No.不明	不明	<p>小学生と幼稚園の子供がいる、パートで働いている主婦です。</p> <p>日々、働いて思っている事を書きます。</p> <p>交通機関でいける所に病児保育があって欲しい。</p> <p>月での利用ではなく、長期休みや学校の振替休日など、短期や必要な時のみ、幼稚園の預かり保育のように小学生を預かってくれる学童のような所があると助かる。もしくは児童館などに、学校から直接、親が帰宅するまで遊びにいけたり、お弁当を持って行って一日中いれるなどであれば、子供の留守番の心配が無くなり、働く時間や場所などもっと広がると思う。</p> <p>また、学童の時間の条件だが、1年生は3時半までに親が帰宅していないことが、条件と言われたが、学校から子供は3時半前に帰るのに、どうして3時半なのか疑問です。</p> <p>たった1時間といえ、新1年生を留守番させるのは心配だったので、2時に子供が帰宅するのなら、2時までに親が帰宅しない場合は、学童が利用できるようにして欲しい。</p> <p>子供を安心して預けられる所があれば、もっと働きたいと思う主婦は多いと思います。</p> <p>子供達が一人で留守番することが少なくなるよう、検討していただけると嬉しいです。</p>