

## 重点項目検討シート

1	項目	職員による協働の取組み
2	検討内容	まちづくりに対する職員の職務遂行の姿勢や自らの参加状況を検証し、今後さらに市民と協働のまちづくりを推進するための職員に求められる取組みを考える。
3	事前質問等	<p>(1) 職員の地域コミュニティへの参画(参加)状況について</p> <p>職員の地域コミュニティへの参画(参加)状況を説明してください。町内会等への加入率、役員への就任状況等。</p> <p>(2) 今後の取組みについて</p> <p>今後さらに職員が、自らも市民として積極的にまちづくりに参加するために、どのような取組みをする必要があるか。</p>



担当課	職員課
-----	-----

4	担当課による回答
(1)	<p>職員の地域コミュニティへの参画(参加)状況について</p> <p>職員課では、職員の町内会(自治会)加入率や役員等の就任状況は把握していないところです。町内会(自治会)への加入については、機会を捉え加入を促すとともに、地域コミュニティの活性化や行政との連携強化に向けて地域担当職員を配置しています。なお、人事評価制度の職員能力評価のなかで、ボランティア参加を評価する仕組みを取り入れているところであり、平成29年度結果では、87.9%の職員が地域活動を含めた何らかのボランティア活動をしているとの結果が出ております。</p>
(2)	<p>今後の取組みについて</p> <p>人材育成基本方針やキャリアデザインに基づく能力向上研修の中で、まちづくり参加、協働の意識醸成を図るとともに、人事評価において職員能力や行動実態が適切に反映できるよう評価手法について検討しているところです。</p>