

多文化共生アンケート【企業担当者向け】

《外国籍従業員の在籍について》

Q1.御社の業種を教えてください ()業

Q2.外国籍従業員の在籍人数について教えてください

・性別について 男性()名 女性()名 その他()名

・国籍について

ベトナム()名、ネパール()名、フィリピン()名

その他(国籍と人数)____()名、____()名、____()名、____()名

・在留資格について

技能実習()名 特定技能()名 技術・人文知識・国際業務()名

身分に基づく()名 留学()名 家族滞在()名 その他()名

《外国籍従業員の雇用に関すること》

Q3.受入時に困ったことは何ですか？

- 1 手続きの煩雑さ
- 2 日本語教育
- 3 生活習慣の教育
- 4 その他()

Q4.雇用の理由は何ですか？

- 1 人手不足への対応
- 2 専門知識や技能を有する人材の確保
- 3 海外進出のため
- 4 国際貢献(技能・技術移転)
- 5 その他()

Q5.今後の外国籍従業員の雇用について教えてください

- 1 採用を拡大したい
- 2 採用は現状維持したい
- 3 今後も採用していく
- 4 採用を減らしたい
- 5 採用したくない
- 6 その他()

Q6.必要とする人材はどんな方ですか？

- 1 現場で働く人材
- 2 特定の専門性を持つ人材
- 3 経営を担う中核人材
- 4 その他()

Q7.外国籍従業員の採用方法について教えてください

- 1 支援団体や外国人受入機関(監理団体等)からのあっせん
- 2 教育機関(大学・日本語学校・専門学校)からの紹介
- 3 自社で募集
- 4 民間人材サービス会社の活用
- 5 雇用中の外国籍従業員からの紹介
- 6 その他()

Q8.外国籍従業員の採用に関する課題は何ですか？

- 1 日本語教育に不安がある
- 2 受入環境の整備に不安がある
- 3 在留資格や手続きに関して困っている
- 4 受入に手間・コストがかかる
- 5 日本人従業員や外国籍従業員同士のトラブル
- 6 地域住民とのトラブル
- 7 その他()

Q9.自治体に求めることは何ですか？

- 1 日本語の学習の場
- 2 地域住民の理解
- 3 災害時の情報発信
- 4 生活習慣の周知に関するイベント
- 5 地域イベントの開催
- 6 その他()

Q10.外国籍従業員の受入等に関して、何かございましたら、自由に記載ください。

()

アンケートは以上で終わりです。

ご協力いただきまして、ありがとうございました。

ご回答いただきました内容は統計分析し、多文化共生を推進するための貴重な資料として活用させていただきます。なお、企業名は公表しません。

恵庭市企画振興部企画課（担当：菅原）

電話 0123-33-3131 内線 4710

FAX 0123-33-3137

メール kikaku@city.eniwa.hokkaido.jp