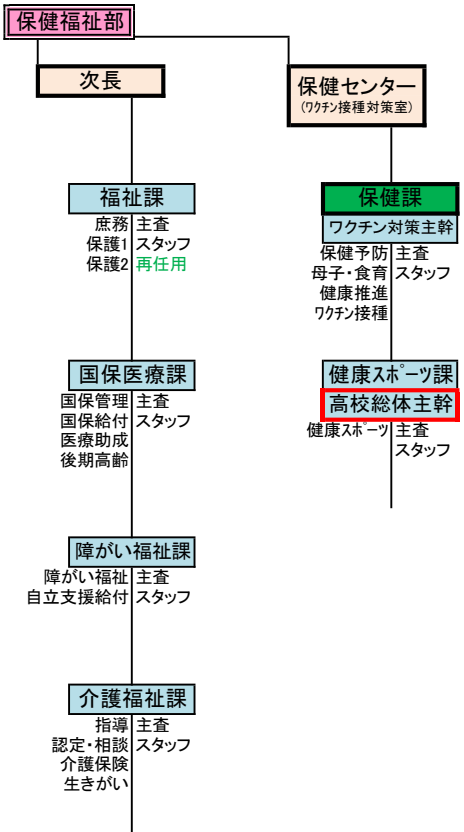
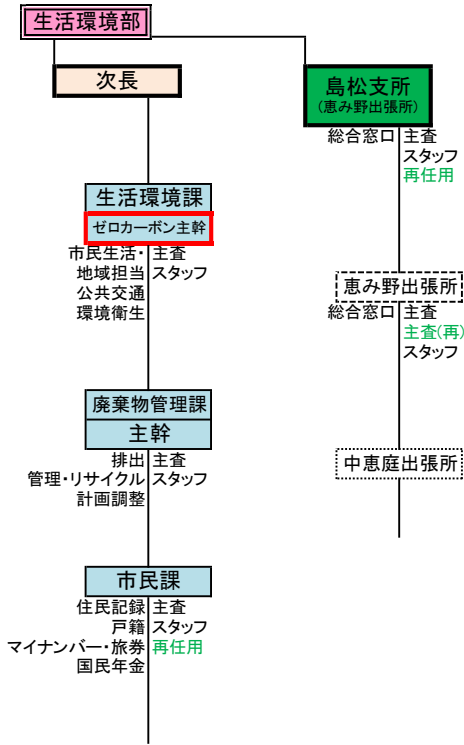
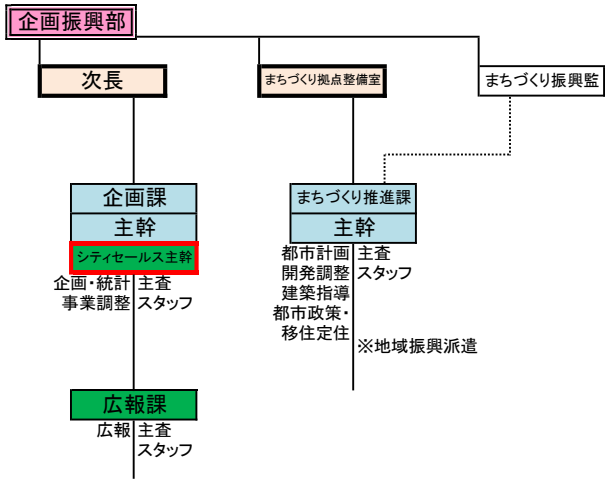
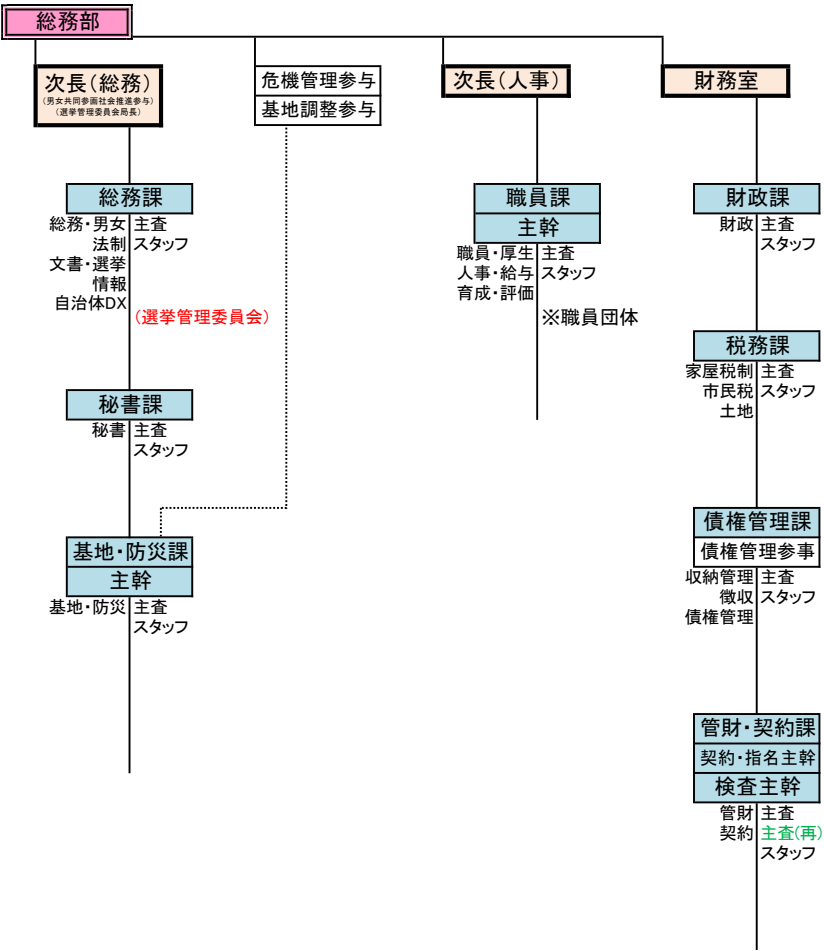
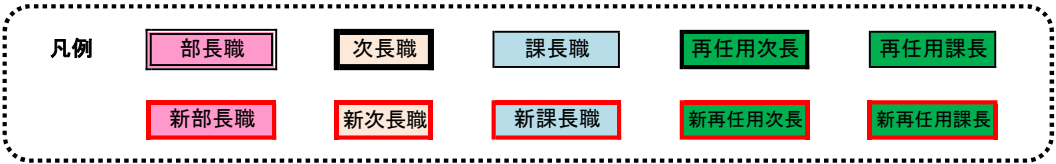
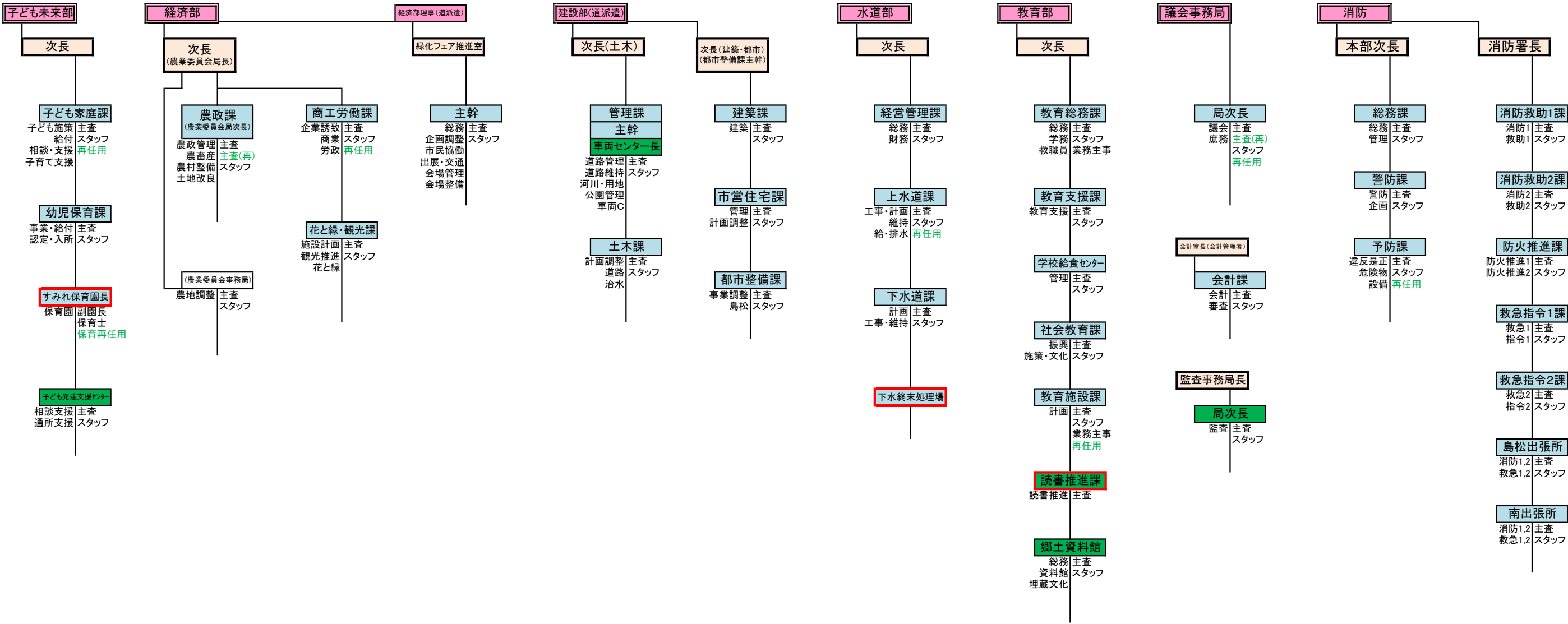
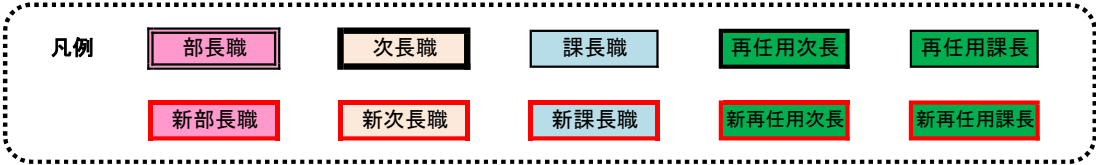


令和4年度 恵庭市行政組織機構(案)



令和4年度 恵庭市行政組織機構(案)



令和4年度 組織・機構の概要説明

情報解禁：令和4年3月22日（火）午前11:00 厳守

恵庭市

令和4年度 組織・機構概要説明

令和4年度は、「第5期恵庭市総合計画」や「恵庭市総合戦略」を推進し、アクションプログラムを効率よく実現することのできる体制としました。

今年度は、前年度に16名の退職（定年退職9名、早期退職2名、自己都合退職5名）があり、昨年度の欠員分を含め15名の採用を行い、定員管理上の職員数は528名となります。（令和3年度職員数529名）

令和3年度より第3次定員管理計画を推進していることから、今後も計画的な採用・配置を行うこととします。

主要な内容（組織）

- 組織全体では、課の統合や事務移管などを行い、効率的・機能的な行政運営を図る体制としております。
- 総務部では、総務課で実施している情報処理業務と自治体DX業務を一体的に行うため、企画課から自治体DX業務を移管し担当主査を設置しました。
- 企画振興部では、シティセールスを積極的に推進するためシティセールス担当主幹を設置しました。
- 生活環境部では、市民生活課と環境課を統合して生活環境課とし、地球温暖化対策を推進するためゼロカーボン担当主幹を設置しました。
- 保健福祉部では、令和5年度に開催される全国高等学校総合体育大会（インターハイ）に対応するため高校総体主幹を新設しました。

異動に際しては、関係各部との組織・機構に対するヒアリングや人事異動ガイドラインに基づき、職員の意向調査の実施と各所属長と異動対象職員との面談の結果を参考とし、職員の意識向上、適材適所の職員配置に努めたところであります。

今回の異動者総数は218名となり、昇任者数は部長級2名、次長級4名、課長級10名、主査級11名の計27名となります。なお、令和4度の組織において女性管理職は12名であり、管理職に占める女性割合は12.6%となります。

職員数の内訳

() 内は道派遣職員を除いた人数

職 名		令和３年度職員数	令和４年度職員数	異動者数	内昇任者数	備 考
正 職 員	部 長 級	１２名 (１０名)	１２名 (１０名)	２名	２名	
	次 長 級	１９名	１９名	１０名	４名	
	課 長 級	６３名	６４名	２９名	１０名	
	主 査 級	１４９名	１４８名	５６名	１１名	
	スタッフ	２８６名 (２８５名)	２８５名 (２８４名)	９６名		新規採用１５名
	計	５２９名 (５２６名)	５２８名 (５２５名)	１９３名	２７名	
再 任 用	次長級	１名	１名	１名		
	課長級	７名	８名	８名		
	主査級	５名	４名	４名		
	スタッフ	１４名	１２名	１２名		
	計	２７名	２５名	２５名		
合 計		５５６名 (５５３名)	５５３名 (５５０名)	２１８名		

※新規採用職員に前年度の中途採用者１名を含む