

令和5年度



恵庭市特別職報酬等審議会資料

I	特別職の給与月額及び議会議員の報酬月額(石狩管内)	・・・	P1
II	期末手当等支給月数比較(石狩管内)	・・・	P2
III	年間総支給額比較(石狩管内)	・・・	P3
IV	令和5年人事院勧告について	・・・	P4
V	人事院勧告反映による年間影響額(恵庭市)	・・・	P5
VI	財政に係る各種指数について(石狩管内5市)	・・・	P6

日時 令和5年10月25日(水) 15時30分

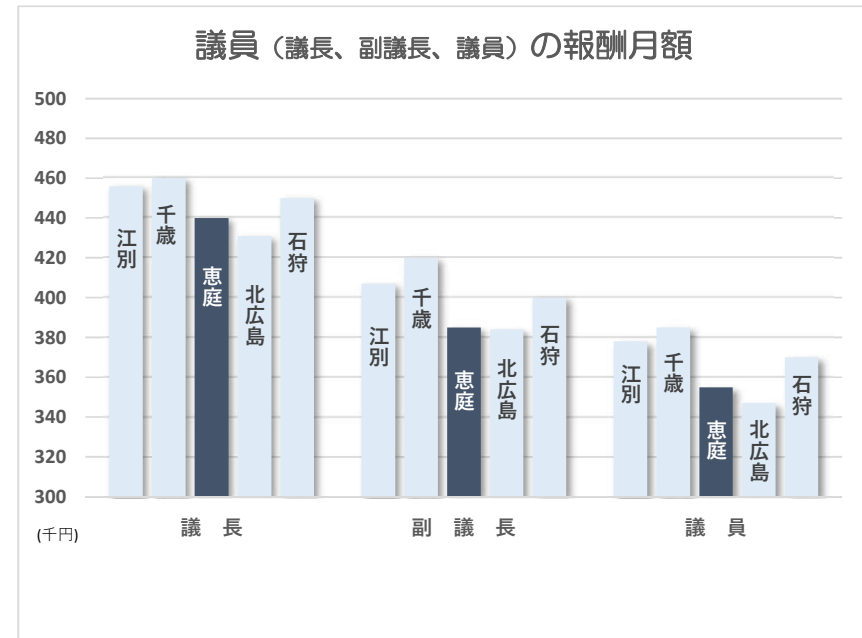
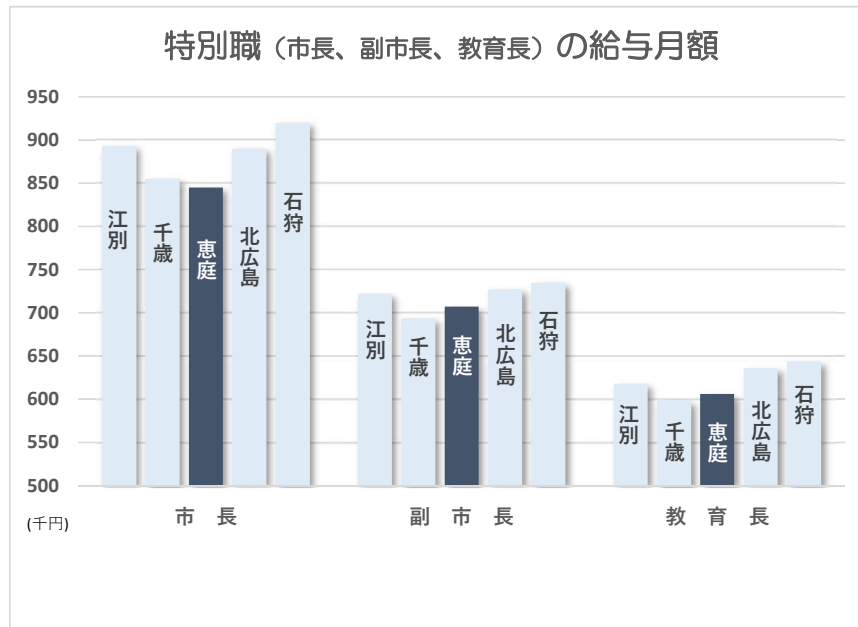
場所 恵庭市役所本庁舎 3階 第1委員会室

特別職の給与月額及び議会議員の報酬月額（石狩管内/令和5年4月1日現在）

（単位：人・円）

	人口	市長	副市長	教育長	議長	副議長	議員
江別市	118,768	893,000	722,000	618,000	456,000	407,000	378,000
千歳市	98,023	855,000	693,500	598,500	460,000	420,000	385,000
恵庭市	70,330	845,000	707,000	606,000	440,000	385,000	355,000
北広島市	56,981	890,000	727,000	636,000	431,000	384,000	347,000
石狩市	57,789	920,000	735,000	644,000	450,000	400,000	370,000

※人口について恵庭市、江別市、千歳市は令和5年9月1日現在、北広島市、石狩市は令和5年8月31日現在の人数。

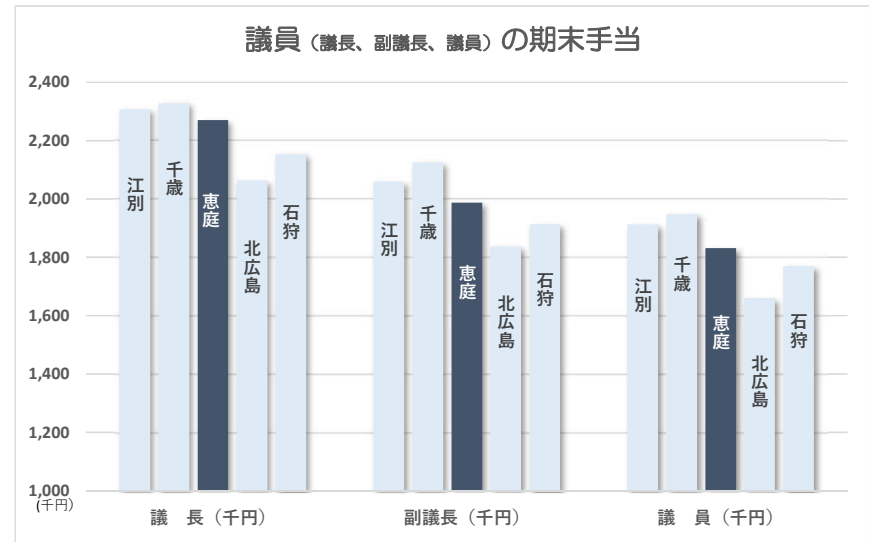
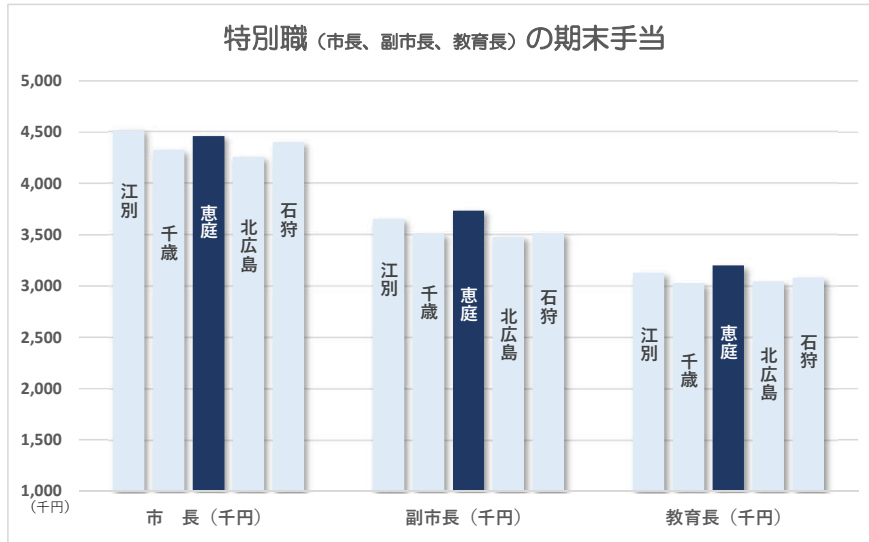


期末手当等支給月数比較（石狩管内）

令和4年度調べ

	自治体名	江別	千歳	恵庭	北広島	石狩
特別職	支給月数（月）	4.40	4.40	4.40	3.30	3.30
	役職加算（%）	15.0%	15.0%	20.0%	45.0%	45.0%
	市長（千円）	4,519	4,326	4,462	4,259	4,402
	副市長（千円）	3,653	3,509	3,733	3,479	3,517
	教育長（千円）	3,127	3,028	3,200	3,043	3,082
議員	支給月数（月）	4.40	4.40	4.30	3.30	3.30
	役職加算（%）	15.0%	15.0%	20.0%	45.0%	45.0%
	議長（千円）	2,307	2,328	2,270	2,062	2,153
	副議長（千円）	2,059	2,125	1,987	1,837	1,914
	議員（千円）	1,913	1,948	1,832	1,660	1,770

※独自削減・時限的な削減を反映していません。
（給与条例の本則での推移です。）



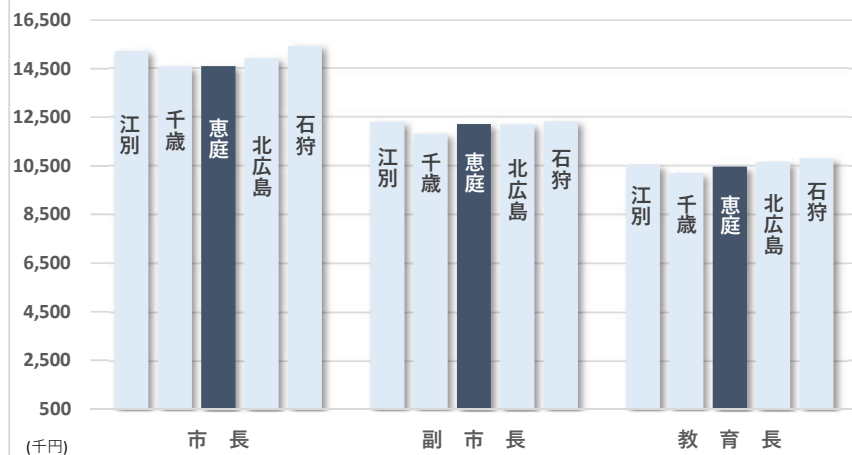
年間総支給額比較 (石狩管内/令和5年4月1日現在)

(単位：人・円)

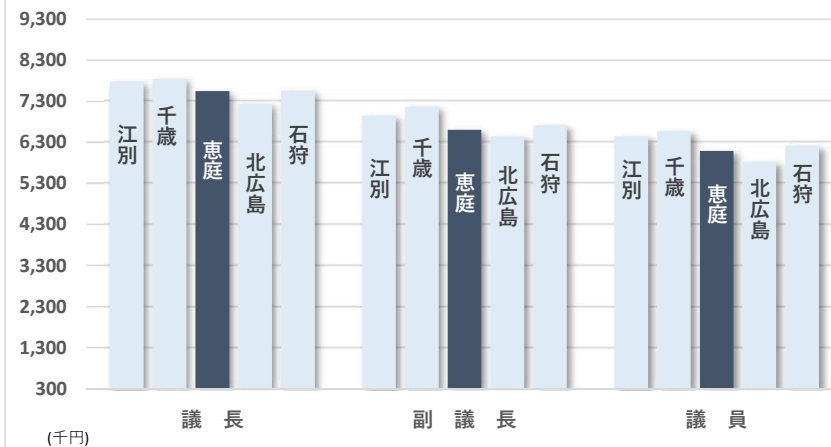
	人口	市長	副市長	教育長	議長	副議長	議員
江別市	118,768	15,234,580	12,317,320	10,543,080	7,779,360	6,943,420	6,448,680
千歳市	98,023	14,586,300	11,831,110	10,210,410	7,847,600	7,165,200	6,568,100
恵庭市	70,330	14,601,600	12,216,960	10,471,680	7,550,400	6,606,600	6,091,800
北広島市	56,981	14,938,650	12,202,695	10,675,260	7,234,335	6,445,440	5,824,395
石狩市	57,789	15,442,200	12,336,975	10,809,540	7,553,250	6,714,000	6,210,450

※人口について恵庭市、江別市、千歳市は令和5年9月1日現在、北広島市、石狩市は令和5年8月31日現在の人数。

特別職（市長、副市長、教育長）の給与年額



議員（議長、副議長、議員）の報酬年額



令和5年人事院勧告について

1. 勧告のポイント

●月例給、ボーナスともに引上げ

①民間給与との較差(0.96%)を埋めるため、初任給及び俸給月額を引上げ

②ボーナスを引上げ(0.1月分)、民間の支給状況等を踏まえ期末手当及び勤勉手当に0.05月分均等に配分

2. 民間給与との較差に基づく給与改定

(1) 民間給与との比較

●月例給 民間給与との較差 3, 869円 (0.96%)

●ボーナス 民間の支給割合 4.49月 [公務の支給月数 4.40月]

(2) 給与改定の内容と考え方

●月例給

俸給表/行政職(一)の改定

・総合職試験、一般職試験(大卒程度)の初任給を11,000円、一般職試験(高卒者)採用職員の初任給を12,000円引上げ、若年層に重点を置き、改定率を逡減させる形で引上げ改定。(平均改定率1.1%)

【実施時期】 令和5年4月1日

●ボーナス

民間の支給割合に見合うよう引上げ

<現行>4.40月分 → 4.50月分

		6月期	12月期	計
令和5年度	期末手当	1.20月(支給済み)	1.25月(現行1.20月)	2.45月
	勤勉手当	1.00月(支給済み)	1.05月(現行1.00月)	2.05月
	計	2.20月	2.30月	4.50月
令和6度以降	期末手当	1.225月	1.225月	2.45月
	勤勉手当	1.025月	1.025月	2.05月
	計	2.250月	2.250月	4.50月

【実施時期】 法律の公布日

人事院勧告反映による年間影響額（恵庭市）

		現行①
特別職	支給月数（月）	4.40
	役職加算（％）	20.0%
	市長（円）	4,461,600
	副市長（円）	3,732,960
	教育長（円）	3,199,680
議員	支給月数（月）	4.30
	役職加算（％）	20.0%
	議長（円）	2,270,400
	副議長（円）	1,986,600
	議員（円）	1,831,800



人事院勧告に基づき0.1ヵ月
支給月数を増額させた場合



人事院勧告に基づき0.1ヵ月に加え
昨年度の人事院勧告分0.1ヵ月
支給月数を増額させた場合

勧告後②	影響額（②-①）	増減率
4.50	0.10	
20.0%	0.0%	
4,563,000	101,400	2.27%
3,817,800	84,840	2.27%
3,272,400	72,720	2.27%
4.50	0.20	
20.0%	0.0%	
2,376,000	105,600	4.65%
2,079,000	92,400	4.65%
1,917,000	85,200	4.65%

○財政に係る各種指数について（石狩管内5市）

（令和3年度決算）

	人口 (R4.1.1)	歳入総額 (千円)	歳出総額 (千円)	地方税 (千円)	財政力指数	経常収支比率 (弾力性)	実質公債費比率	将来負担比率
江別市	119,701	56,610,753	55,077,207	12,670,673	④ 0.55	② 87.5%	② 5.6%	② 1.3%
千歳市	97,716	61,210,462	59,938,776	16,659,259	① 0.75	① 85.8%	⑤ 7.7%	① 0.4%
恵庭市	70,108	37,633,841	35,991,324	8,311,941	③ 0.60	④ 90.3%	① 5.2%	③ 12.3%
北広島市	57,767	32,396,963	31,611,263	7,941,529	② 0.64	③ 89.5%	④ 7.4%	⑤ 82.4%
石狩市	58,096	35,365,904	34,730,013	8,967,312	⑤ 0.53	⑤ 93.2%	③ 6.8%	④ 51.6%
全道平均					0.27	88.4%	6.9%	26.7%

○財政力指数・・・ 税金等のみを財源として行政を遂行できる指数。指数が高いほど財源に余裕があるといえる。通常1.0を超えることはほぼない。

○経常収支比率・・・ 用途が特定されていない収入のうち、人件費や扶助費など経常的に支出される費用が占める割合。比率が低いほど自由度が高い。

○実質公債費比率・・・ 元利償還金等の標準財政規模に占める借入金（地方債）返済額の割合。低いほど借入金が少ない。

○将来負担比率・・・ 将来負担すべき実質的な負債の標準財政規模に対する比率。高ければ将来財政を圧迫する可能性が高い。

