

第2期恵庭市人材確保計画

～“えにわ”でいきいきと働く仲間を増やすまちづくり～

【概要版】

(令和3年度-令和5年度)

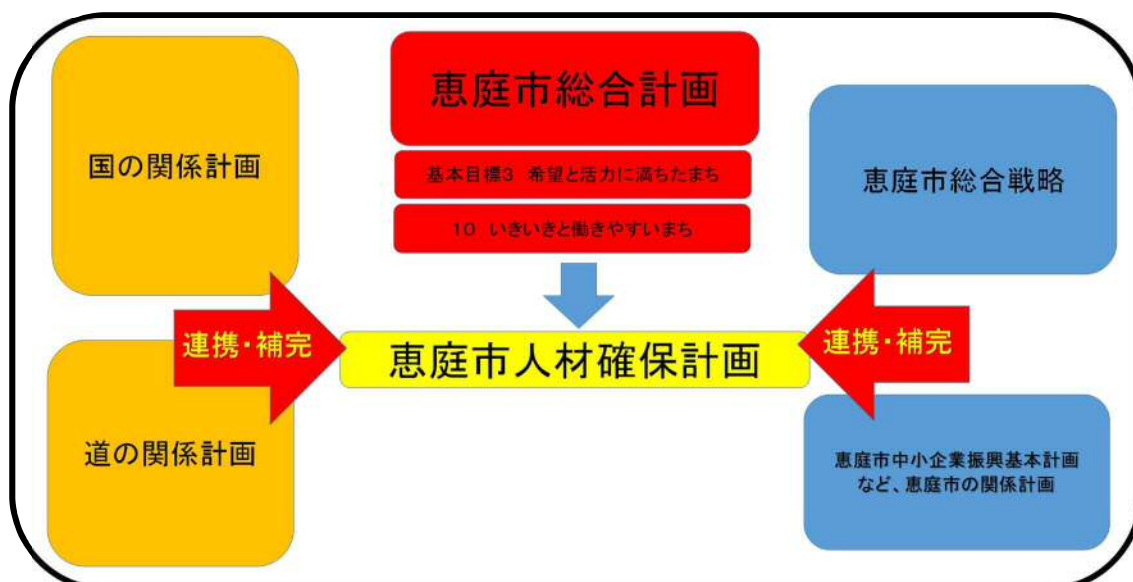


現状と課題

近年の景気動向や雇用対策などにより、企業の雇用状況は回復傾向にありましたが、新型コロナウイルス感染拡大の影響により、雇用は停滞しています。

一方本市では、建設業や介護、保育等の一部業種が人材不足であることや、新たな企業進出なども見据えた人材確保を図る必要があります。

計画の位置づけ



課題

基本理念

恵庭市が展開する事業

1. 人材不足

有効求人倍率の推移や
生産年齢人口の減少、
アンケート調査から、
市内企業は人材不足。

2. 人材流出

市内学卒者の約
95%が市外就職し
ており、市内の人材
は流出している。

3. 就業率

売り手市場の中
でも、全国に比べて若
年者・女性・高齢
者・障がい者・外国
人の就業率は低い。

“企業”と“えにわ”
の
活力につながる
人材の確保

働く意欲のある
“すべての人”に
就労機会の提供

恵庭市が展開する事業		具体的な事業（新規拡大は計画策定の平成30年度以降）	
1. マッチング機会の提供		事業名	所管課
(1) 地域職業相談室の常設	千歳公共職業安定所（ハローワーク）と連携し、地域職業相談室（ジョブガイドENIMA）の常設。	【継続】 地域職業相談室の設置の継続（相談員の配置）	商工労働課
(2) 市内企業の情報発信	移住・定住とも連携し、様々な媒体（ホームページ・パンフレットなど）を通じて市民だけでなく市外の方へも市内企業の魅力を伝えていく。	【継続】 地域職業相談室でのマッチング機会の増加 【継続】 新聞・情報紙などへの市内企業情報の発信	商工労働課 商工労働課
(3) 市内企業の採用力向上の支援	千歳公共職業安定所（ハローワーク）と連携し、合同企業就職説明会の実施や採用担当者向けセミナー、採用力向上事業（個別相談事業）の実施など企業の採用力の向上に努める。	【継続】 市内企業の情報を定期的に取りまとめHP・公共施設等で周知 【継続】 移住サイト等と連携し、市内企業情報を定期的に発信	商工労働課 商工労働課 まちづくり推進課
(4) 業種別の採用支援	建設・福祉・介護・保育・農業など有効求人倍率が高い業種への重点的な採用支援を行う。	【継続】 新規進出企業など、採用に苦慮する企業の支援 【継続】 合同企業就職説明会	商工労働課 商工労働課
(5) UIJターンの推進	移住・定住施策と連携し、多様な人材の確保を図る。	【継続】 ハローワークの協力による雇用保険受給者と企業マッチング 【継続】 採用力向上の個別相談 【新規】 企業の採用担当者向けIT活用についての講習会 【新規】 新規進出企業へのヒアリング・フォローアップ	商工労働課 商工労働課 商工労働課 商工労働課
2. 人材育成の推進		【継続】 合同企業就職説明会での農業者向け優先ブースの提供 【継続】 北海道福祉人材センターの行う福祉人材無料職業紹介の周知 【継続】 医療・介護・福祉事業合同企業就職説明会 【継続】 JIA連合が実施する無料職業紹介の「アグリサポート事業」による農作業への労働力確保 【継続】 市内大学生及び専門学校生の夏季休暇期間における農作業への労働力確保	商工労働課 介護福祉課 商工労働課 農政課 農政課
(1) 技能者育成・資格取得の推進	技能功労者表彰などによる技能者の周知とともに、通年雇用促進協議会などと連携し、技能者育成に努める。	【継続】 退職自衛官をターゲットにした農作業への労働力確保 【継続】 保育士再チャレンジ説明会・保育施設の合同職場説明会 【継続】 保育士等人材バンク制度 【継続】 保育士・調理員の求人広告掲載 【継続】 保育所の優先利用制度 【継続】 保育士現場体験セミナー 【新規】 保育士就労支援事業	子育て支援課 子育て支援課 子育て支援課 子育て支援課 子育て支援課 子育て支援課
(2) キャリア教育・職業理解の推進	市教育委員会、市内高校・専門学校・大学と連携し、市内企業への興味・関心を育てる。	【継続】 移住サイト等と連携した企業情報の定期的な発信や移住者に対する就業支援 【継続】 退職後の高齢移住者に対するパート事業の創出（労働力確保策） 【継続】 札幌UIターン就職センターの広域的利用	商工労働課 まちづくり推進課 商工労働課 商工労働課
3. 多様な働き手の確保		【継続】 技能功労者表彰 【継続】 通年雇用促進協議会で資格取得助成 【新規】 技能者育成支援 【継続】 各小学校児童による市内企業見学 【継続】 各中学校生徒による職場体験学習 【継続】 ハローワークと共催の高校生向け合同職業説明会 【継続】 介護保険事業所等研修会 【継続】 多様な世代を対象とした福祉の仕事の理解促進 【継続】 有給インターンシップ事業の調査研究 【継続】 教育機関での市内企業説明会	商工労働課 商工労働課 商工労働課 教育総務課 教育総務課 商工労働課 介護福祉課 介護福祉課 商工労働課 商工労働課
(1) 若年者・女性の就労環境の整備	千歳公共職業安定所（ハローワーク）と連携し、若年者や女性に特化した説明会などを実施し、就労環境を整備する。	【継続】 ハローワークと共催の高校生向け合同職業説明会（再掲） 【継続】 ハローワークと共催の女性向けメイクアップセミナー 【継続】 ジョブガイドを活用した女性向け相談会等 【新規】 さっぽろ連携中核都市圏における奨学金返済事業	商工労働課 商工労働課 商工労働課 商工労働課
(2) 高齢者・障がい者・外国人の就労環境の整備	企業の採用担当者に高齢者・障がい者、外国人などの特性を理解してもらい取り組みを行うほか、多様な働き手の就労環境を整備する。	【継続】 セブン&アイ・ホールディングスとの包括連携協定による高齢者等就労体験 【継続】 企業の採用担当者向け高齢者・障がい者・外国人雇用セミナー開催 【継続】 障がい者と農業の連携（農福連携） 【継続】 障がい者総合相談支援センター（e-ららっと）の設置 【継続】 被保護者就労支援事業・生活困窮者自立相談支援事業 【継続】 老人クラブへの情報提供	商工労働課 商工労働課 障がい福祉課、農政課 障がい福祉課 福祉課 介護福祉課
(3) 働きやすい環境の整備	市内の各所管や各団体・企業と協力し、企業イメージの向上を図るとともに、働きやすいまちを目指す。	【継続】 外国人大学生のインターンシップを活用した農業就業体験事業 【新規】 農業における外国人技能実習生の受入環境整備事業 【継続】 ハローワークと共催のシニア向けセミナー 【継続】 合同企業就職説明会でのシニア枠の設置 【継続】 従業員の子育て支援に関する相談対応 【継続】 通勤用共同運行バスの調査研究 【継続】 繁忙期企業と労働者のマッチング	農政課 農政課 商工労働課 商工労働課 商工労働課 商工労働課 商工労働課

※予算要求している事業は内容が変更することがあります。
※上記のほか、人材確保計画以外の市各種計画に基づき、事業を実施します。

計画期間

本計画は恵庭市総合計画後期基本計画（第3次実施計画）に合わせた令和3年度から令和5年度までの3年間とします。

なお、社会情勢等の変化に対応するため、必要に応じて計画の見直しを行います。

	H27	H28	H29	H30	R01	R02	R03	R04	R05	R06	R07
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
恵庭市人材確保計画				3年間			3年間(第2期)				
恵庭市総合計画(基本構想)		10年間(第5期)									
恵庭市総合計画(基本計画)		5年間(前期)					5年間(後期)				
恵庭市総合計画(実施計画)		3年間(1次)			2年間(2次)		3年間(3次)			2年間(4次)	
総合戦略		5年間				5年間(第2期)					

目標値

雇用(従業員)確保率の増

(令和元年度の独自調査で、「従業員が不足」と回答した企業の割合 37.2%が、次回調査時に減少すること。)