

## 計画期間

本計画は総合計画（基本計画・前期）に合わせた2020年度までとします。なお、社会情勢等の変化に対応するため、必要に応じて計画の見直しを行います。

	2015 H27	2016 H28	2017 H29	2018 H30	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
恵庭市人材確保計画				3年間							
恵庭市総合計画(基本構想)	10年間										
恵庭市総合計画(基本計画)	5年間(前期)				5年間(後期)						
恵庭市総合計画(実施計画)	3年間(1次)			2年間(2次)		3年間(3次)			2年間(4次)		
総合戦略	5年間										
企業総合支援計画	5年間										

## 目標値

### 従業員数(民営事業所)の増 ↗

(H26経済センサス-基礎調査 21,530人が2019年の調査時に増加すること。)

※加えて、2020年に企業に対して、アンケート調査等も行い事業実施前と実施後の効果を検証することとする。

# 恵庭市人材確保計画

～“えにわ”でいきいきと働く仲間を増やすまちづくり～

## 【概要版】

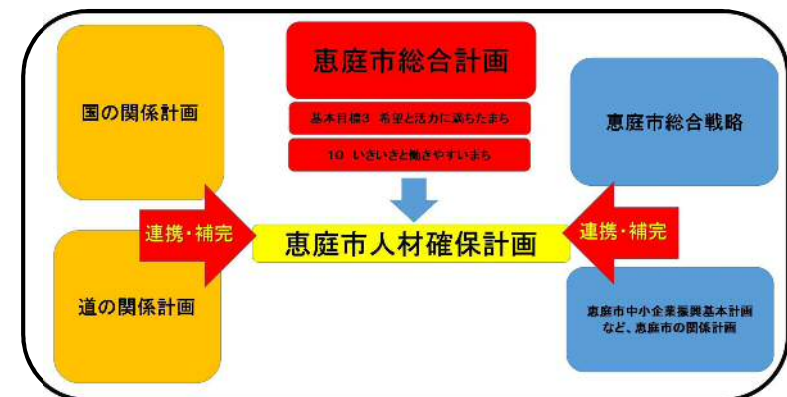
(2018年度-2020年度)



## 現状と課題

近年の景気動向や様々な雇用創出対策の実施などから雇用状況が回復する一方で、生産年齢人口の減少等から企業側の人材不足となってきました。特に本市は人材が流出する傾向にあります。一方で若年者、女性、高齢者、障がい者、外国人などの就業率は低い傾向にあります。

## 計画の位置づけ



課題

基本理念

恵庭市が展開する事業

1. 人材不足

有効求人倍率は1を超え、生産年齢人口は減少しており、市内企業は人材不足。

2. 人材流出

市内学卒者の約95%が市外就職しており、市内の人は流出している。

3. 就業率

売り手市場の中でも、全国に比べて若年者・女性・高齢者・障がい者・外国人の就業率は低い。

“企業”と“えにわ”の活力につながる人材の確保

働く意欲のある“すべての人”に就労機会の提供

恵庭市が展開する事業		具体的な事業（新規成成は2019年度以降）	
		事業名	所管課
<b>1. マッチング機会の提供</b>			
(1) 地域企業就職支援の強化	平塚地区製造業の紹介（ハローワーク）と並行し、地域企業就職支援（ジョブガイダンス）が、ある程度ハローワークの取組。	【新設】地域企業就職支援の強化（新設員の家裏） 【新設】地域企業就職支援でのマッチング機会の増加	向上推進課 向上推進課
(2) 市内企業の同僚発信	紹介・電話による訪問、場外を舞台（ホームページ）での発信など、効果的に発信し、求職者が求職の機会を拡大し、求職者の求職意欲を高める。	【新設】新聞・書籍などによる企業情報の発信 【新設】市内企業の同僚を軸とした求職者・公共施設等での発信 【新設】紹介サイトと連携し、市内企業情報発信の強化	向上推進課 向上推進課 向上推進課、まちづ
(3) 市内企業の採用力向上の支援	工場公開説明会（ハローワーク）と並行し、各企業就職担当者（求職者）に求職者向けセミナー、求職者の求職意欲を高めるための支援と企業への採用力向上の支援。	【新設】新規採用企業など、採用に苦慮する企業の支援 【新設】各市内企業就職支援 【新設】ハローワークの協力による求職者就職支援と企業マッチング 【新設】採用力向上の取組	向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課
(4) 業種別の採用支援	建設、福祉、介護、保育、農業など市内企業への採用支援（求職者向け）の取組を推進し、求職者の求職意欲を高める。	【新設】交通手段を考慮した求職者の送迎対応として、求職者向け送迎の運行 【新設】各企業就職支援での就業支援（求職者）への提供 【新設】北海道社入社センターの求職者向け人材情報提供の強化 【新設】産直・介護・福祉事業など企業就職支援 【新設】JAを通じた求職者向け紹介の「アグリサポート」による求職者への対応の確保 【新設】市内企業と市内学校生の就業内閣連携し、求職者への就業支援 【新設】求職者向け求職支援センターの強化	向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課
(5) UI・Jターンの推進	紹介、電話連絡と並行し、求職者の求職意欲を高める。	【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化	向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課
<b>2. 人材育成の推進</b>			
(1) 技能習得・資格取得の推進	技能習得支援センターによる技能習得の支援（求職者）と並行し、求職者の求職意欲を高める。	【新設】技能習得支援センターの強化 【新設】技能習得支援センターの強化 【新設】技能習得支援センターの強化 【新設】技能習得支援センターの強化 【新設】技能習得支援センターの強化 【新設】技能習得支援センターの強化 【新設】技能習得支援センターの強化	向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課
(2) キャリア開発・職業訓練の推進	求職者向け、市内企業・事業所など、求職者の求職意欲を高める。	【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化	向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課
<b>3. 多様な働き手の確保</b>			
(1) 若年者、女性の就業機会の確保	平塚地区製造業の紹介（ハローワーク）と並行し、若年者・女性の求職意欲を高める。	【新設】ハローワークと連携した求職者向け求職支援センターの強化 【新設】ハローワークと連携した求職者向け求職支援センターの強化 【新設】ハローワークと連携した求職者向け求職支援センターの強化 【新設】ハローワークと連携した求職者向け求職支援センターの強化 【新設】ハローワークと連携した求職者向け求職支援センターの強化 【新設】ハローワークと連携した求職者向け求職支援センターの強化 【新設】ハローワークと連携した求職者向け求職支援センターの強化	向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課
(2) 高齢者・障がい者・外国人の就労機会の確保	企業の求職者向け求職支援センター（求人）と並行し、求職者の求職意欲を高める。	【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化	向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課
(3) 働きやすい環境の整備	求職者向け求職支援センター、企業と連携し、企業側の求職意欲を高める。	【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化 【新設】求職者向け求職支援センターの強化	向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課 向上推進課